



ประกาศจังหวัดพังกา

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการในสำนักงานสถิติจังหวัดพังกา

ด้วยสำนักงานสถิติจังหวัดพังกา ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ประเภทพนักงานราชการ กลุ่มงานบริการ จำนวน ๑ อัตรา ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรร พนักงานราชการและประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง คำตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่๙) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

- ๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๑.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ ในพรรคการเมือง
- ๑.๖ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ
- ๑.๘ มีใบอนุญาตขับรถจักรยานยนต์/รถยนต์ได้และสามารถขับขี่ได้
- ๑.๙ ผู้สมัครเพศชายต้องพ้นการเกณฑ์ทหารแล้ว

๒. เงื่อนไขการทำสัญญาจ้าง

- ๒.๑ สำนักงานสถิติจังหวัดพังกา จะทำสัญญาจ้างต่อเมื่อมีงบประมาณประเภทบุคลากรรองรับ
- ๒.๒ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรที่จะจ้างหรือทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

๓. กลุ่มงานและตำแหน่งที่รับสมัคร คำตอบแทน และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๓.๑ กลุ่มงาน : บริการ
- ๓.๒ ตำแหน่ง : ผู้ช่วยพนักงานสถิติ

๓.๓ ค่าตอบแทน : ๑๑,๒๘๐ หรือตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ กำหนด

๓.๔ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง : ผู้สมัครจะต้องได้รับวุฒิ ปวช. (ทุกสาขา)

๔. ลักษณะงาน ระยะเวลาจ้าง วิธีประเมินสมรรถนะ และเกณฑ์การตัดสิน

เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดสมรรถนะ และผลการประเมินสมรรถนะ แนบท้ายประกาศนี้

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่สมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา ศาลากลางจังหวัดพังงา ชั้น ๓ ศูนย์ราชการจังหวัดพังงา ตำบลถ้ำน้ำผุด อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา ตั้งแต่ ๑ - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ

๕.๒ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท เมื่อสมัครแล้ว ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืน

๕.๓ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๕.๓.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๕.๓.๒ สำเนาประกาศนียบัตร (ปวช.) หรือสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) หนังสือรับรองคุณวุฒิที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัครวันสุดท้าย จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๕.๓.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๕.๓.๔ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อหรือนามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)

๕.๓.๕ สำเนาหลักฐานการพ้นภาระการเกณฑ์ทหาร เช่น สด.๘ หรือ สด.๔๓ หรือ ได้รับการยกเว้น จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓.๖ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕)

๕.๓.๗ หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

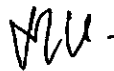
๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา และ Website : <http://phangnga.nso.go.th>

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการของสำนักงานสถิติจังหวัดพังงา ตำแหน่ง ผู้ช่วยพนักงานสถิติ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะสูงลงมาตามลำดับ กรณีมีผู้ได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวเข้ารับการประเมินสมรรถนะก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ณ สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไป เมื่อเลือกสรรครบ ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันกับอย่างนี้อีก และได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางสาวประไพ ทุกงาม)

สถิติจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

รายละเอียดแนบท้ายประกาศจังหวัดพังงา ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑

ตำแหน่ง : ผู้ช่วยพนักงานสถิติ
 กลุ่มงาน : บริการ
 จำนวน : ๑ อัตรา
 ค่าตอบแทน : เดือนละ ๑๑,๒๘๐ บาท
 ระยะเวลาการจ้าง : นับตั้งแต่วันที่จ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ลักษณะงาน

๑. ปฏิบัติงานเก็บรวบรวมข้อมูลโครงการสำมะโน/สำรวจ ตามแผนปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงานสถิติแห่งชาติ
๒. ตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้อง และแนบเนียนของข้อมูลในแบบสำมะโน/สำรวจ
๓. ปฏิบัติงานบันทึกข้อมูล ประมวลผลข้อมูลสถิติ และวิเคราะห์ตารางสถิติโครงการต่างๆ
๔. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
๕. รับ - ส่ง งานในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และงานธุรการอื่นที่เกี่ยวข้อง
๖. ปฏิบัติงานตามที่ได้มอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

วิธีประเมินสมรรถนะ ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีประเมินสมรรถนะคะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ภาค ๑. ภาคความรู้ ๑.๑ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนิยามศัพท์ทางสถิติ ๑.๒ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ พ.ร.บ. สถิติ ๑.๒ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ๑.๓ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเก็บรวบรวมข้อมูลและการคำนวณค่าทางสถิติ	๑๐๐	สอบข้อเขียน
ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ภาค ๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๒.๑ ทักษะการแก้ปัญหา ๒.๒ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๒.๓ ความสามารถในการสื่อสาร ๒.๔ ความมั่นใจตนเอง/การทำงานเป็นทีม ๒.๕ การมีมนุษยสัมพันธ์	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

MM-
๖๖๐๓.5๗

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่ถือว่ามีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณากำหนดเลือกความรู้ ความสามารถ ทักษะ หรือสมรรถนะในเรื่องใด เพื่อกำหนดให้เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าก็ได้

MU-
๒๖๓๐ ๕๙