



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวง โทร.๐ ๒๒๒๒ ๒๑๔๘, สป.๕๐๖๑๑

ที่ มท ๐๒๑๑.๔/ว ๓๓๑๒

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอประชาสัมพันธและเชิญชวนเข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

ด้วยกระทรวงยุติธรรม โดยกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ แจ้งว่าคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เห็นชอบและประกาศใช้วาระแห่งชาติ “สิทธิมนุษยชนร่วมขับเคลื่อน Thailand 4.0 เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” ในการนี้ได้จัดทำโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนขึ้นเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานต่างๆ มีการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งคัดเลือกองค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรธุรกิจเอกชน ที่มีความโดดเด่นในเรื่องการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนมาเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนที่สามารถถ่ายทอดการเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่องค์กรอื่นๆ พร้อมทั้งรับโล่ประกาศเกียรติคุณจากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

เพื่อให้การปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวบรรลุผล จึงขอให้ กรม รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทยพิจารณาหากประสงค์เข้ารับการคัดเลือกเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.rlpd.go.th ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ถึง ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ขอให้แจ้งให้กระทรวงมหาดไทยทราบด้วย ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ที่ ยธ ๐๔๑๑/ว ๒๔๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายธนาคม จงจีระ)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๑๑.๔/ว ๓๓๑๓



กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอบประชาสัมพันธ์และเชิญชวนเข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ที่ ยธ ๐๔๑๑/ว ๒๔๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ด้วยกระทรวงยุติธรรม โดยกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ แจ้งว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เห็นชอบและประกาศใช้วาระแห่งชาติ “สิทธิมนุษยชนร่วมขับเคลื่อน Thailand 4.0 เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” ในการนี้ได้จัดทำโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนขึ้น เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานต่างๆ มีการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งคัดเลือกองค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรธุรกิจเอกชน ที่มีความโดดเด่นในเรื่องการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนมาเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนที่สามารถถ่ายทอดการเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่องค์กรอื่นๆ พร้อมทั้งรับโล่ประกาศเกียรติคุณจากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

กระทรวงมหาดไทยจึงขอให้จังหวัด พิจารณาหากประสงค์เข้ารับการคัดเลือกเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.rlpd.go.th ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ถึง ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ขอให้แจ้งให้กระทรวงมหาดไทยทราบด้วย ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชนาธิป จงจิระ)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักนโยบายและแผน

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงภายใน

โทร/โทรสาร ๐-๒๒๒๒-๒๑๔๘ , (มท) ๕๐๖๑๑

18/7



กม.สน.ส.ป.

 เลขรับที่ 503
 วันที่ 21 พ.ค. 2562
 น.48น.

 กระทรวงมหาดไทย
 กองการ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
 21 พ.ค. 2562
 17419

ที่ ยธ ๐๔๑๑/ว ๒๕๒

 กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
 ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ
 อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ชั้น ๓
 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่
 กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

สำนักนโยบายและแผน สป.

 เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์และเชิญชวนเข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน
 เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย
 สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน
 ๒. ใบสมัครเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ ฉบับ

 21 พ.ค. 2562
 เลขรับที่ ๖๒๕๐
 เวลา 10.51 น.
 จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เห็นชอบและประกาศใช้วาระแห่งชาติ “สิทธิมนุษยชนร่วมขับเคลื่อน Thailand ๔.๐ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” เพื่อกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจ และเห็นถึงความสำคัญในเรื่องสิทธิมนุษยชน รวมถึงเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนในภาคส่วนต่าง ๆ ในครั้งนี้ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม ในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนงานด้านสิทธิมนุษยชน จึงได้จัดทำโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนขึ้น เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานต่าง ๆ มีการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งคัดเลือกองค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรธุรกิจเอกชน ที่มีความโดดเด่นในเรื่องการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน มาเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนที่สามารถถ่ายทอดการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่น ๆ รวมทั้งรับโล่ประกาศเกียรติคุณจากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การส่งเสริม สนับสนุน และคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย เกิดประสิทธิภาพและเป็นการดำเนินการตามกลยุทธ์ของวาระแห่งชาติ “สิทธิมนุษยชนร่วมขับเคลื่อน Thailand ๔.๐ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” เพื่อนำไปสู่ความเจริญเติบโตของประเทศไทยอย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน จึงขอประชาสัมพันธ์รายละเอียดการรับสมัครเข้าร่วมโครงการมายังหน่วยงานของท่าน เพื่อเชิญชวนให้หน่วยงานของท่านเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน โดยหากประสงค์เข้ารับการคัดเลือกเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน สามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.rlpd.go.th ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ถึง ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมณ์ พรหมรส)

อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

 กองยุทธศาสตร์และแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
 โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๒๗๕๔
 โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๗๗๗๔
 (นางสาวปฐมา เสียมหาญ ผู้ประสานงาน)

หลักเกณฑ์การประเมินผลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน (ภาครัฐ)

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
ระดับที่ 1 เป็นมาตรฐานขั้นต่ำที่ทุกหน่วยงานต้องปฏิบัติ โดยแบ่งเป็น 3 มิติ ดังนี้				
1.1 มิติตัวชี้วัดด้านโครงสร้าง (Structural Indicator)				
1.	หน่วยงานมีการร่างกฎหมาย การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบ หรือมีข้อกำหนดนโยบาย มาตรการ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนสากล หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เพื่อจัดอุปสรรคที่อาจเป็นสาเหตุแห่งการละเมิดสิทธิมนุษยชนและสร้างหลักประกันสิทธิมนุษยชนในแต่ละด้านหรือกลุ่มเป้าหมาย คำอธิบาย หน่วยงานมีการร่างกฎหมาย กฎระเบียบใหม่ หรือ มีการแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบเดิม หรือ มีการกำหนดนโยบาย หรือ มาตรการให้สอดคล้องกับหลักการสิทธิมนุษยชน หรือ SDGs โดยเป็นการดำเนินงานในระดับชาติ/ระดับกระทรวง/กรม/จังหวัด/หน่วยงาน ได้	10	การยกร่างกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือมีการแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือมีการกำหนดนโยบาย หรือมาตรการ ที่สอดคล้องกับหลักการสิทธิมนุษยชน หรือ SDGs ● ไม่มี = 0 คะแนน ● มี แล้วเสร็จต่ำกว่าร้อยละ 50 = 3 คะแนน ● มี แล้วเสร็จมากกว่าร้อยละ 50 = 5 คะแนน	

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
1.2 มิติตัวชี้วัดด้านกระบวนการ (Process Indicator)				
4. หน่วยงานมีการนำกฎหมาย กฎระเบียบ หรือนโยบาย มาตรการ หรือแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 ไปสู่การปฏิบัติ ในรูปแบบของการบรรจุในงาน แผนปฏิบัติการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม คำอธิบาย มีการนำกฎหมาย กฎระเบียบ หรือนโยบาย มาตรการที่เกี่ยวข้องกับประเด็นสิทธิมนุษยชน หรือ แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติไปปฏิบัติ ในรูปแบบของการบรรจุในงาน หรือโครงการ หรือกิจกรรม เช่น การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของหน่วยงาน หรือการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่มีความสอดคล้องกับสิทธิมนุษยชน	การนำกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบาย มาตรการ ที่สอดคล้องกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติ โดยอยู่ในรูปแบบของ แผนปฏิบัติการ โครงการ กิจกรรม น้อยกว่าร้อยละ 20 = 1 คะแนน ● การนำกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบาย มาตรการ ที่สอดคล้องกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติ โดยอยู่ในรูปแบบของ แผนปฏิบัติการ โครงการกิจกรรม ร้อยละ 20 - 50 = 3 คะแนน ● การนำกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบาย มาตรการ ที่สอดคล้องกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติ โดยอยู่ในรูปแบบของ แผนปฏิบัติการ โครงการกิจกรรม มากกว่าร้อยละ 50 = 5 คะแนน	20		
5. หน่วยงานมีการสร้างกลไก เครื่องมือ หรือ ช่องทางอำนวยความสะดวก เพื่อให้ประชาชน/ผู้รับบริการรับรู้สิทธิและเข้าถึง บริการของหน่วยงานอย่างสมภาคเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ คำอธิบาย หน่วยงานมีกลไก เครื่องมือ หรือ ช่องทาง อำนวยความสะดวก ให้ประชาชน สามารถเข้าถึงการบริการของหน่วยงาน	การสร้างกลไก เครื่องมือ ช่องทางอำนวยความสะดวก เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการรับรู้สิทธิและเข้าถึงบริการของหน่วยงาน ● ไม่มี = 0 ● หน่วยงาน กลไก เครื่องมือ ในการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชน/ผู้รับบริการรับรู้สิทธิและเข้าถึง บริการของหน่วยงาน = 3 คะแนน ● หน่วยงานมีกลไก เครื่องมือ ช่องทางอำนวยความสะดวก	5		

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
สิทธิขั้นพื้นฐานของหน่วยงาน เช่น จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการ รับรู้สิทธิที่พึงได้รับ และทราบช่องทางการใช้บริการตามภารกิจของหน่วยงานอย่างเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งนี้ มาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิหรือเสรีภาพได้เช่นเดียว กับบุคคลอื่น หรือเพื่อคุ้มครองหรืออำนวยความสะดวกให้แก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการหรือผู้ด้อยโอกาส ย่อมไม่ถือว่าเป็นการเลือกปฏิบัติ 6 หน่วยงานมีการสร้างการรับรู้ การตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่เจ้าหน้าที่ในรูปแบบต่างๆ <u>คำอธิบาย</u> มีการสร้างการรับรู้ การตระหนักรู้ เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนให้แก่เจ้าหน้าที่โดยวิธีการต่างๆ อาทิ การส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม/สัมมนา ด้านสิทธิมนุษยชน กับหน่วยงานภายนอก การสอดแทรก ประยุกต์ ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนในการอบรมของหน่วยงาน การจัดฝึกอบรมในการให้ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชน เป็นต้น ทั้งนี้ เป็นไปเพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักรู้เรื่องสิทธิมนุษยชน	สะดวกเพื่อให้ประชาชน/ ผู้รับบริการ โดยเฉพาะเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการหรือผู้ด้อยโอกาส รับรู้สิทธิ และเข้าถึงบริการของหน่วยงานได้โดยสะดวก = 5 คะแนน การสร้างการรับรู้ การตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่เจ้าหน้าที่ในรูปแบบต่าง ๆ ● การสร้างการรับรู้ การตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่เจ้าหน้าที่ในรูปแบบต่าง ๆ น้อยกว่าร้อยละ 20 ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด = 1 คะแนน ● การสร้างการรับรู้ การตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่เจ้าหน้าที่ในรูปแบบต่าง ๆ ร้อยละ 20 - 50 ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด = 3 คะแนน ● หน่วยงานมีการสร้างการรับรู้ การตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่เจ้าหน้าที่ในรูปแบบต่าง ๆ ร้อยละ 50 ขึ้นไป ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด = 5 คะแนน	20		

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
1.3 มิติตัวชี้วัดด้านผลลัพธ์ (Outcome Indicator)				
7 หน่วยงานมีกลไก ช่องทาง หรือเครื่องมือ การจัดการข้อร้องเรียน ของหน่วยงานจนแล้วเสร็จ รวมทั้งผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน ดูแลการจัดการผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการ ดำเนินงานของหน่วยงานอย่างเหมาะสม <u>คำอธิบาย</u> หน่วยงานมีกลไก ช่องทาง เครื่องมือในการจัดการข้อร้องเรียนที่เกิดจากการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างเหมาะสม จนกว่าจะเสร็จสิ้นกระบวนการ เช่น การมีกระบวนการเยียวยาผลกระทบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกิดจากการดำเนินงานดังกล่าวอย่างเหมาะสม เป็นต้น รวมทั้งมีมาตรการเฝ้าระวัง เพื่อไม่ให้เกิดเหตุการณ์การละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินงานของหน่วยงาน	หน่วยงานมีกลไก ช่องทาง หรือเครื่องมือการจัดการข้อร้องเรียน ของหน่วยงานจนแล้วเสร็จ รวมทั้งผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน ดูแลการจัดการผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างเหมาะสม ● หน่วยงานมีกลไก ช่องทาง เครื่องมือ หรือกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน หรือการชุมนุม = 1 คะแนน ● หน่วยงานมีกลไก ช่องทาง เครื่องมือ หรือกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน ข้อหักท้วง หรือ การชุมนุม และสามารถหาข้อยุติร่วมกันได้ = 3 คะแนน ● หน่วยงานมีกลไก ช่องทาง เครื่องมือ หรือกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน ข้อหักท้วง หรือการชุมนุม และสามารถหาข้อยุติร่วมกันได้ รวมทั้งมีมาตรการเฝ้าระวังเพื่อไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินงานของหน่วยงาน = 5 คะแนน	5		
8 หน่วยงานมีโครงการหรือกิจกรรม หรือ ความช่วยเหลือตามสิทธิในแต่ละด้าน หรือ กลุ่มเป้าหมายภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 <u>คำอธิบาย</u> มีการนำมามาตรการหรือ ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ มาดำเนินการในรูปแบบของโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ อาทิ โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะหรือบำบัด	หน่วยงานมีโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับ มาตรการ หรือข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในประเด็นตามด้านหรือกลุ่มเป้าหมาย ● หน่วยงานมีโครงการกิจกรรม ที่สอดคล้องกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ น้อยกว่าร้อยละ 50 ของ มาตรการหรือข้อเสนอแนะที่หน่วยงานต้องปฏิบัติ = 1 คะแนน	10		

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
น้ำเสีย หรือโครงการสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกให้ผู้ประกอบการที่มารับบริการ เป็นต้น	● หน่วยงานมีโครงการกิจกรรม ที่สอดคล้องกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ร้อยละ 50 – 80 ของมาตรการหรือข้อเสนอแนะที่หน่วยงานต้องปฏิบัติ = 3 คะแนน ● หน่วยงานมีโครงการ/กิจกรรม ที่มากกว่าร้อยละ 80 และมีโครงการ กิจกรรม ที่สอดคล้องและนอกเหนือจากที่ระบุในแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ = 5 คะแนน			
9 หน่วยงานมีการส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ดำเนินการตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ คำอธิบาย หน่วยงานได้มีการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ การปฏิบัติตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งระบบสารสนเทศภาคีเครือข่ายภาครัฐฯ หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ หรือหนังสือราชการมายังกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2561	หน่วยงานมีการส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ ● หน่วยงานมีการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 หลังวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2562 = 1 คะแนน ● หน่วยงานมีการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 ภายในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2562 = 3 คะแนน ● หน่วยงานมีการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 ภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2561 = 5 คะแนน	10		

ระดับที่ 2 มาตราฐานการเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน โดยมีตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผล 2 ตัวชี้วัด ได้แก่			
1	ต้องผ่านมาตรฐานขั้นต่ำที่ทุกหน่วยงานต้องปฏิบัติ (ระดับที่ 1) ทั้ง 3 มิติ คือ มิติตัวชี้วัดด้านโครงสร้าง มิติตัวชี้วัดด้านกระบวนการ และมิติตัวชี้วัดด้านผลลัพธ์	หน่วยงานต้องดำเนินการในทุกกิจกรรมในแต่ละตัวชี้วัด (9 ตัวชี้วัด) จึงจะถือว่าผ่านมาตรฐานขั้นต่ำที่กำหนดไว้	100 คะแนน
2	มีการเสนอนวัตกรรมด้านสิทธิมนุษยชน/โครงการตัวอย่างที่มีการนำแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติไปสู่การปฏิบัติ ในด้านการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือคุ้มครองการละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือพัฒนากฎหมาย หรือพัฒนาเครือข่ายภาคส่วน	1. กระบวนการจัดการ (ที่มาและแนวคิดในการแก้ไขปัญหา กระบวนการจัดทำ การใช้ทรัพยากร) (คะแนนเต็ม 30 คะแนน) 2. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (คะแนนเต็ม 20 คะแนน) 3. การนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง ต่อการพัฒนางาน (คะแนนเต็ม 20 คะแนน) 4. เพิ่มคุณค่าให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือผู้รับบริการ (คะแนนเต็ม 20 คะแนน) 5. เป็นมิตรต่อการใช้งาน (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	100 คะแนน
รวม			200 คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนนนวัตกรรมด้านสิทธิมนุษยชน

หลักเกณฑ์	พอใช้	ดี	ดีมาก
1. กระบวนการจัดการ (ที่มาและแนวคิดในการแก้ไขปัญหา กระบวนการจัดทำ การใช้ทรัพยากร) (คะแนนเต็ม 30 คะแนน)			
1.1 ความเป็นมา และสภาพปัญหา	ระบุสภาพปัญหาความต้องการหรือเหตุผลความจำเป็นของสิ่งที่จะพัฒนาได้ชัดเจน	ระบุสภาพปัญหาความต้องการหรือเหตุผลความจำเป็นของสิ่งที่จะพัฒนาได้ชัดเจนและมีการจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและมีหลักฐานอ้างอิง	ระบุสภาพปัญหาความต้องการหรือเหตุผลความจำเป็นของสิ่งที่จะพัฒนาได้ชัดเจนและมีการจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและมีหลักฐานอ้างอิง
1.2 แนวทางการแก้ปัญหา และพัฒนา	เสนอแนวทางแก้ปัญหาหรือการพัฒนาโดยใช้หลักการในการออกแบบผลงานที่สัมพันธ์กับปัญหาหรือสิ่งที่จะพัฒนาและสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย	เสนอแนวทางแก้ปัญหาหรือการพัฒนาโดยใช้หลักการในการออกแบบผลงานที่สัมพันธ์กับปัญหาหรือสิ่งที่จะพัฒนาและสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายและหน่วยงาน	เสนอแนวทางแก้ปัญหาหรือการพัฒนาโดยใช้หลักการในการออกแบบผลงานที่สัมพันธ์กับปัญหาหรือสิ่งที่จะพัฒนาและสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายและหน่วยงาน
1.3 การใช้ทรัพยากร	ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับบริบท ของหน่วยงาน	ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเหมาะสมคุ้มค่า สอดคล้องกับบริบท ของหน่วยงาน	ประยุกต์ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเหมาะสม คุ้มค่า สอดคล้อง กับบริบท หน่วยงาน
2. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)	มีอยู่แล้วแต่นำมาปรับปรุงพัฒนาใหม่สามารถนำไปแก้ไขปัญหาในงานได้	ไม่เคยมีปรากฏในหน่วยงานมาก่อน	ไม่เคยมีใครพัฒนามาก่อน
3. การนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง ต่อการพัฒนา (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)	กระบวนการพัฒนาผลงานนวัตกรรมก่อให้เกิดประโยชน์ การเรียนรู้ร่วมกันเฉพาะบุคคล	กระบวนการพัฒนาผลงานนวัตกรรมก่อให้เกิดประโยชน์ การเรียนรู้ร่วมกันเฉพาะกลุ่ม	กระบวนการพัฒนาผลงานนวัตกรรมก่อให้เกิดประโยชน์ การเรียนรู้ร่วมกันทั้งองค์กร
4. เพิ่มคุณค่าให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือผู้รับบริการ (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)	เพิ่มคุณค่าให้กับผู้ปฏิบัติงาน	เพิ่มคุณค่าให้กับผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพิ่มคุณค่าให้กับผู้ปฏิบัติงานและผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
5. เป็นมิตรต่อการใช้งาน (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	มีขั้นตอนการใช้งานซับซ้อนและมีเงื่อนไขข้อจำกัด	มีขั้นตอนการใช้งานไม่ซับซ้อนแต่มีเงื่อนไขข้อจำกัด	มีขั้นตอนการใช้งานง่าย สะดวก ไม่ซับซ้อน



ใบสมัคร
เข้าร่วม “โครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน” ประจำปี 2562
สำหรับภาครัฐ

คำชี้แจง : 1. โครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนมีวัตถุประสงค์เพื่อคัดเลือกองค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรธุรกิจเอกชน ที่มีความโดดเด่นในเรื่องการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน โดยจะเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนที่สามารถถ่ายทอดการเป็นต้นแบบให้แก่องค์กรอื่น ๆ ต่อไป

2. องค์กรที่ได้รับคัดเลือกจะได้รับโลรางวัล รวมทั้งใบประกาศเกียรติคุณจากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

3. กำหนดการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม จนถึงวันที่ 15 มิถุนายน 2562 โดยสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.rlpd.go.th และส่งมาที่กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ชั้น 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210 หรือทาง E-mail : nhr.plan@gmail.com ทั้งนี้ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ 02 141 2759

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อองค์กร/หน่วยงาน (ภาษาไทย).....
(ภาษาอังกฤษ).....
2. สถานที่ตั้ง เลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย.....
ตำบล/แขวง..... เขต/อำเภอ.....
จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... โทรสาร.....
อีเมล..... เว็บไซต์.....

ส่วนที่ 2 แนะนำองค์กร

3. อำนาจหน้าที่ และ ภารกิจขององค์กร/หน่วยงาน

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ 3 การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

1. หน่วยงานมีการยกร่างกฎหมาย การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบ หรือมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนสากล หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เพื่อขจัดอุปสรรคที่อาจเป็นสาเหตุแห่งการละเมิดสิทธิมนุษยชนและสร้างหลักประกันสิทธิมนุษยชน ในแต่ละด้านหรือกลุ่มเป้าหมาย

☐ มี☐ ไม่มี

รายละเอียด

.....

.....

2. หน่วยงานมีการกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบ และมีการจัดสรรงบประมาณและทรัพยากร ที่เหมาะสมเพียงพอในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

☐ มี☐ ไม่มี

รายละเอียด

.....

.....

3. ผู้บริหารหน่วยงานมีการประกาศหรือแถลงนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชน

☐ มี☐ ไม่มี

รายละเอียด

.....

.....

4. หน่วยงานมีการนำกฎหมาย กฎระเบียบ หรือนโยบาย มาตรการ หรือแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2557 - 2561) ไปสู่การปฏิบัติ ในรูปแบบของการบรรจุในงาน แผนปฏิบัติการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม

☐ มี☐ ไม่มี

รายละเอียด

.....

.....

5. หน่วยงานมีการสร้างกลไก เครื่องมือ หรือช่องทางอำนวยความสะดวกเพื่อให้ประชาชน/ผู้รับบริการ
รับรู้สิทธิและเข้าถึงบริการของหน่วยงานอย่างเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

☐

มี

☐

ไม่มี

รายละเอียด

6. หน่วยงานมีการสร้างการรับรู้ การตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่เจ้าหน้าที่ในรูปแบบต่างๆ

☐

มี

☐

ไม่มี

รายละเอียด

7. หน่วยงานมีกลไก ช่องทาง หรือเครื่องมือการจัดการข้อร้องเรียน ของหน่วยงานจนแล้วเสร็จ รวมทั้ง
เฝ้าระวังการละเมิดสิทธิมนุษยชน ดูแลการจัดการผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานของหน่วยงาน
อย่างเหมาะสม

☐

มี

☐

ไม่มี

รายละเอียด

8. หน่วยงานมีโครงการหรือกิจกรรม หรือความช่วยเหลือตามสิทธิในแต่ละด้าน หรือกลุ่มเป้าหมายภายใต้
แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2557 – 2561)

☐

มี

☐

ไม่มี

รายละเอียด

9. หน่วยงานมีการส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

☐ มี เมื่อวันที่.....

☐ ไม่มี

รายละเอียด

.....

.....

10. โครงการ/กิจกรรม หรือผลงานเด่นด้านสิทธิมนุษยชน ที่ผ่านมาในรอบ 2 ปี

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

11. ผู้ประสานงาน

ชื่อ.....นามสกุล.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

โทรศัพท์มือถือ.....Email.....

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบฟอร์มเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อโครงการ โครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน.....
 ภายใต้แผนงาน.....แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความมั่นคงและลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม
๒. ลักษณะโครงการ (ระบุเครื่องหมาย ✓)
☒ โครงการที่ใช้งบประมาณ ☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
๓. วิธีการดำเนินงาน
☒ ดำเนินการเอง ☒ จัดจ้าง
๔. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน
☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว

ส่วนที่ ๒ : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆแผนระดับที่ ๑

๑. ความสอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

- เป้าหมายที่ ๑ : ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข
- เป้าหมายที่ ๒ : ยกระดับศักยภาพในหลากหลายมิติเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง
- เป้าหมายที่ ๓ : พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ
- ✗ เป้าหมายที่ ๔ : สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- เป้าหมายที่ ๕ : สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- เป้าหมายที่ ๖ : ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม

อธิบายความสอดคล้อง โครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนมีวัตถุประสงค์เพื่อคัดเลือกองค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรธุรกิจเอกชน ที่มีความโดดเด่นในเรื่องการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน โดยจะเป็นองค์กรนำร่องที่สามารถถ่ายทอดการเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่องค์กรอื่นๆ ในการนำไปพัฒนาต่อยอดให้เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ มีหลักการของสิทธิมนุษยชนมาเป็นพื้นฐานของการปฏิบัติงาน มีความเสมอภาคเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ อันเป็นการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ที่มุ่งหวังให้ภาครัฐเป็นหลักประกันให้แก่ประชาชนในเรื่องของการบริการที่ดีทั่วถึง เป็นธรรม ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนมีความมั่นคง มีความสุขในชีวิต มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความพร้อมสำหรับการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในรูปแบบประชารัฐต่อไป

ส่วนที่ ๓ : รายละเอียดโครงการ / การดำเนินการ

๑. หลักการและเหตุผล

สิทธิและเสรีภาพเป็นองค์ประกอบพื้นฐานที่ประชาชนทุกคนควรได้รับอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม ด้วยเหตุนี้ นายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมและขับเคลื่อนงานด้านสิทธิมนุษยชนของประเทศไทย และมีนโยบายที่สำคัญหลายประการในการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน เช่น การจัดทำแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑) หรือการขับเคลื่อนหลักการสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบและประกาศยกระดับให้ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนเป็นวาระแห่งชาติ “สิทธิมนุษยชนร่วมขับเคลื่อน Thailand 4.0 เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” เพื่อกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐเห็นความสำคัญในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ควบคู่ไปกับการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนในภาคธุรกิจ โดยการขับเคลื่อนวาระแห่งชาติจะเป็นเรื่องยืนยันต่อนานาประเทศถึงความมุ่งมั่นและความพร้อมของภาครัฐในการร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนสังคมไทยไปสู่ความก้าวหน้าและมุ่งไปสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) โดยมีเป้าหมาย คือ ต้องการทำให้ “สังคมไทยเป็นสังคมที่ส่งเสริมสิทธิและเสรีภาพและความเท่าเทียมกันโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เพื่อนำไปสู่สังคมสันติสุข” โดยวาระชาตินี้จะมีกรอบระยะเวลา ๒ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒) และให้ดำเนินการภายใต้ทิศทางที่สำคัญ คือ “ถอดรหัสวาระแห่งชาติ ๔ + ๓ + ๒ + ๑ = Goal ญุณแจสู่สังคมสันติสุข” ซึ่งภายใต้ทิศทางนี้มีกลยุทธ์และกลวิธีที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ทั้งองค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรธุรกิจ ที่จะต้องปฏิบัติตามหลักการสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principle on Business and Human Rights : UNGPs) ซึ่งประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เพื่อกำหนดความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่รัฐและความรับผิดชอบของภาคธุรกิจในการ “คุ้มครอง เคารพ เยียวยา” ผู้ได้รับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากการประกอบธุรกิจ อันจะนำพาให้องค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรธุรกิจ เป็นองค์กรที่มีความตระหนักและเคารพในหลักการสิทธิมนุษยชน ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนสืบไป

กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม ในฐานะที่เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการส่งเสริม คุ้มครอง และสร้างหลักประกันด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่ประชาชน ทั้งในส่วนของ การขับเคลื่อนแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และวาระแห่งชาติ : สิทธิมนุษยชนร่วมขับเคลื่อน Thailand 4.0 เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน อันจะส่งผลให้ประชาชนมีความมั่นคง มีความสุขในชีวิต และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สังคมมีความสุข มีความเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งองค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีและสามารถเป็นองค์กรต้นแบบให้กับองค์กรต่างๆ ด้วยเหตุนี้ จึงได้จัดทำ “โครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน” เพื่อคัดเลือกหน่วยงานนำร่องด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อพัฒนาเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อคัดเลือกองค์กรจากองค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรธุรกิจเอกชน ให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน

๒.๒. เพื่อประกาศรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน

๒.๓. เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรต้นแบบที่ดี และถอดบทเรียนการทำงาน ให้นำหน่วยงานอื่นขยายผลต่อยอด

๓. ความสอดคล้องกับแผนความมั่นคงแห่งชาติ

- (ไม่มี)

๔. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- (ยังไม่มีแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ)

แผนระดับที่ ๓ (ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐)

○ แผนที่สอดคล้องคือแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) และ (ร่าง) แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖)

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

- นโยบายการปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- นโยบายการรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ
- ✗ นโยบายการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ
- นโยบายการศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
- นโยบายการยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน
- นโยบายการเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
- นโยบายการส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
- นโยบายการพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และพัฒนา และนวัตกรรม
- นโยบายการรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์ กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
- นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- นโยบายการปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
 - กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (International Covenant on Civil and Political Rights, ICCPR)
 - กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights, ICESCR)
-

ส่วนที่ ๓ : รายละเอียดโครงการ / การดำเนินการ

๑. หลักการและเหตุผล

สิทธิและเสรีภาพเป็นองค์ประกอบพื้นฐานที่ประชาชนทุกคนควรได้รับอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม ด้วยเหตุนี้ นายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมและขับเคลื่อนงานด้านสิทธิมนุษยชนของประเทศไทย และมีนโยบายที่สำคัญหลายประการในการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน เช่น การจัดทำแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) หรือการขับเคลื่อนหลักการสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบและประกาศยกระดับให้ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนเป็นวาระแห่งชาติ “สิทธิมนุษยชนร่วมขับเคลื่อน Thailand 4.0 เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” เพื่อกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐเห็นความสำคัญในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ควบคู่ไปกับการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนในภาคธุรกิจ โดยการขับเคลื่อนวาระแห่งชาติจะเป็นเครื่องยืนยันต่อนานาประเทศถึงความมุ่งมั่นและความพร้อมของภาครัฐในการร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนสังคมไทยไปสู่ความก้าวหน้าและมุ่งไปสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) โดยมีเป้าหมาย คือ ต้องการทำให้ “สังคมไทยเป็นสังคมที่ส่งเสริมสิทธิและเสรีภาพและความเท่าเทียมกันโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เพื่อนำไปสู่สังคมสันติสุข” โดยวาระชาตินี้จะมีกรอบระยะเวลา ๒ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒) และให้ดำเนินการภายใต้ทิศทางที่สำคัญ คือ “ถอดรหัสวาระแห่งชาติ ๔ + ๓ + ๒ + ๑ = Goal ญุณแจสู่สังคมสันติสุข” ซึ่งภายใต้ทิศทางนี้มีกลยุทธ์และกลวิธีที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ทั้งองค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรธุรกิจ ที่จะต้องปฏิบัติตามหลักการสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principle on Business and Human Rights : UNGPs) ซึ่งประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เพื่อกำหนดความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่รัฐและความรับผิดชอบของภาคธุรกิจในการ “คุ้มครอง เคารพ เยียวยา” ผู้ได้รับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากการประกอบธุรกิจ อันจะนำพาให้องค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรธุรกิจ เป็นองค์กรที่มีความตระหนักและเคารพในหลักการสิทธิมนุษยชน ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนสืบไป

กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม ในฐานะที่เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการส่งเสริม คุ้มครอง และสร้างหลักประกันด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่ประชาชน ทั้งในส่วนของ การขับเคลื่อนแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และวาระแห่งชาติ : สิทธิมนุษยชนร่วมขับเคลื่อน Thailand 4.0 เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน อันจะส่งผลให้ประชาชนมีความมั่นคง มีความสุขในชีวิต และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สังคมมีความสุข มีความเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งองค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีและสามารถเป็นองค์กรต้นแบบให้กับองค์กรต่างๆ ด้วยเหตุนี้ จึงได้จัดทำ “โครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน” เพื่อคัดเลือกหน่วยงานนำร่องด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อพัฒนาเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อคัดเลือกองค์กรจากองค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรธุรกิจเอกชน ให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน

๒.๒. เพื่อประกาศรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน

๒.๓. เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรต้นแบบที่ดี และถอดบทเรียนการทำงานให้หน่วยงานอื่นขยายผลต่อยอด

๓. เป้าหมาย

๓.๑. เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

(๑) ผู้แทนขององค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรธุรกิจเอกชน เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนและถอดบทเรียนการเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนที่ดี รวมไม่น้อยกว่า ๗๐๐ คน

(๒) ได้้องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ทั้งองค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรธุรกิจเอกชน

๓.๒. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน สามารถนำกรอบแนวทางการพัฒนาองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนไปพัฒนาต่อยอดหรือ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับหน่วยงานต่าง ๆ ได้

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๑. ระดับประชาชน ประชาชนได้รับรู้และตระหนักในสิทธิหน้าที่ ไม่ไปละเมิดสิทธิผู้อื่น ทำให้สังคมมีความมั่นคง และมีความสุข อยู่กันอย่างสันติสุข

๔.๒. ระดับสังคม หน่วยงานต่าง ๆ เห็นความสำคัญของการนำมาตรการ กลไก เครื่องมือที่รัฐสร้างขึ้น ไม่ว่าจะเป็นแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ UPR แผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (National Action Plan on Business and Human Rights : NAP) ไปสู่การปฏิบัติ และเกิดนวัตกรรมใหม่ ๆ ในด้านสิทธิมนุษยชน และร่วมมือกันป้องกัน คัดกรองสิทธิมนุษยชน ทำให้สถานการณ์การละเมิดสิทธิมนุษยชนมีแนวโน้มลดลง สร้างนวัตกรรมให้คนคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน เนื่องจากเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวพันกับทุกภาคส่วน เพียงแต่นำมิติด้านสิทธิมนุษยชนมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

๔.๓ ระดับประเทศ การส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของประเทศไทยพัฒนาก้าวหน้าทัดเทียมระดับสากล ตลอดจนประเทศไทยมีภาพลักษณ์ที่ดีในด้านสิทธิมนุษยชนและได้รับการยอมรับจากนานาชาติ

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ
เชิงปริมาณ :		
๑. จำนวนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ เข้าร่วมประชุมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต้นแบบที่ดีด้านสิทธิมนุษยชนไม่น้อยกว่า	๓๐๐	คน
๒. จำนวนเจ้าหน้าที่ภาครัฐวิสาหกิจ ภาครัฐกิจเอกชน ภาคประชาชน และภาคประชาสังคม เข้าร่วมประชุมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต้นแบบที่ดีด้านสิทธิมนุษยชนไม่น้อยกว่า	๔๐๐	คน
เชิงคุณภาพ :		
๑. จำนวนองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนที่ผ่านการประเมินผลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่า	๓	องค์กร

๖. กลุ่มเป้าหมาย / ผู้ที่ได้รับประโยชน์

กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณ กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่กลุ่มเป้าหมาย
เจ้าหน้าที่ พนักงาน ในองค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรธุรกิจเอกชน ไม่น้อยกว่า	๗๐๐ คน	กรุงเทพมหานคร

๗. พื้นที่การดำเนินการ สถานที่ราชการ และสถานที่เอกชน ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

๘. ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๒

๙. งบประมาณ : (ระบุแหล่งของงบประมาณให้ชัดเจน แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม/งบรายจ่าย)

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างความมั่นคงและลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม

โครงการ : ขับเคลื่อนวาระแห่งชาติด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

กิจกรรม : การขับเคลื่อนวาระแห่งชาติด้านสิทธิมนุษยชน

โครงการขับเคลื่อนวาระแห่งชาติด้านสิทธิมนุษยชน

กิจกรรมองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน

(๑) กิจกรรมย่อย องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน

(๒) กิจกรรมย่อย องค์กรต้นแบบด้านธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

แหล่งเงิน				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
		ในประเทศ	นอกประเทศ	
๑,๙๒๘,๘๕๐ บาท	-	-	-	-

ส่วนที่ ๔ : แผนการดำเนินการ

๑. แผนการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา / จำนวนงบประมาณ			
	Q๑ (ไตรมาสที่ ๑)	Q๒ (ไตรมาสที่ ๒)	Q๓ (ไตรมาสที่ ๓)	Q๔ (ไตรมาสที่ ๔)
กิจกรรมที่ ๑ จัดการประชุม เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการ ขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ ด้านสิทธิมนุษยชน		เดือนมกราคม ๖๒		

กิจกรรม	ระยะเวลา / จำนวนงบประมาณ			
	Q๑ (ไตรมาสที่ ๑)	Q๒ (ไตรมาสที่ ๒)	Q๓ (ไตรมาสที่ ๓)	Q๔ (ไตรมาสที่ ๔)
กิจกรรมที่ ๒ จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงหลักการและแนวทางการขับเคลื่อนโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่องค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรธุรกิจเอกชน		เดือนกุมภาพันธ์ ๖๒		
กิจกรรมที่ ๓ ติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน จำนวน ๒๐ ครั้ง		เดือนเมษายน ๖๒	เดือนกรกฎาคม ๖๒	
กิจกรรมที่ ๔ จัดการประชุมคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน				เดือนสิงหาคม ๖๒
กิจกรรมที่ ๕ จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อถอดบทเรียนองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนที่ดี				เดือนกันยายน ๖๒
กิจกรรมที่ ๖ ผลิตรายการเผยแพร่ความรู้และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน		เดือนกุมภาพันธ์ ๖๒		

ติดตามประเมินผลระหว่างดำเนินโครงการ และ ภายหลังจากการดำเนินโครงการ

๑. ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ

- | | | |
|----|---------------------------|---|
| ๑. | นางสาวนรีลักษณ์ แพไชยภูมิ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ |
| ๒. | นายอานนท์ ยังกุณ | ตำแหน่ง นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ |
| ๓. | นางสาวปฐมา เสียมหาญ | ตำแหน่ง นักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ |
| ๔. | นายเจิมบุญญ์ จิปปภ | ตำแหน่ง นักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ |

๒. ผู้ประสานงานโครงการ (สำหรับผู้ที่สามารถให้ข้อมูลและตัดสินใจได้)

ชื่อ-สกุล นางสาวปฐมา เสียมหาญ โทรศัพท์ ๐๘๘-๗๖๑๔๐๖๘

E-mail address pathama.s@rldp.go.th โทรสาร ๐๒-๑๔๓๗๗๗๔

ชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ : กองยุทธศาสตร์และแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และกองสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ