



ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๑๐๕๗

ศาลากลางจังหวัดพังงา

ถนนเพชรเกษม พง ๘๒๐๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ

ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๓ แผ่น

๒. บัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

จำนวน ๑ แผ่น

๓. บัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

จำนวน ๑ แผ่น

๔. บัญชีข้อมูลประกอบการเลื่อนเงินเดือนโควตาพิเศษหัวหน้าส่วนราชการ

จำนวน ๑ แผ่น

จังหวัดพังงาได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (ส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค) จังหวัดพังงา สำหรับรอบการประเมินรอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) เป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ จังหวัดจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

กรณีหัวหน้าส่วนราชการ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบข้อเสนอการกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค ตามมติ ก.พ.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ที่มีมติเห็นชอบในหลักการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ ในอัตราร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน ซึ่งการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษดังกล่าวต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในแต่ละจังหวัด โดยให้มีผลใช้บังคับสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

กรณีข้าราชการ

๑) ให้ส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการประเมินสมรรถนะหลักและผลสัมฤทธิ์ของงานของข้าราชการในสังกัด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒) คำนวณวงเงินร้อยละ ...๒.๙... ของอัตราเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงานในสังกัด (รวมข้าราชการที่มาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑

๓) นำผลคะแนนการประเมินของข้าราชการตามข้อ ๑ มาพิจารณากำหนดวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน (วงเงินร้อยละ ...๒.๙...) คำนวณอัตราการเลื่อนที่มีประสิทธิภาพที่สุด โดยมีเงื่อนไขว่า

(๑) ต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร (ร้อยละ...๒.๙...ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

(๒) เลื่อนเงินเดือนให้ผู้มีผลงานดีเด่นที่สุดต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

(๓) ห้ามหารเฉลี่ยให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในอัตราที่เท่ากัน
(๔) ห้ามเลื่อนเงินเดือนผู้ที่มีคะแนนผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
(๕) อย่างน้อยต้องแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ
๔) สำหรับผู้ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดให้นำผลคะแนนประเมินมาพิจารณาเช่นเดียวกับการคำนวณการเลื่อนเงินเดือนตามร้อยละของฐานในการคำนวณ และให้คำนวณรวมอยู่ในวงเงินร้อยละ.....๒.๗.....ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ด้วย

๕) สำหรับวงเงินที่เหลือ (ร้อยละ...๐.๑.....) กันไว้สำหรับเป็นโควตากลางในการบริหารวงเงินของผู้ว่าราชการจังหวัด

กรณีลูกจ้างประจำ

๑) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำในสังกัดตามแนวทางที่ต้นสังกัดสั่งการไว้ให้พร้อม

๒) ให้ส่วนราชการนำจำนวนลูกจ้างประจำที่อยู่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ คำนวณโควตา ๑ ชั้น ร้อยละ ...๑.๔.....(ตัดทศนิยม) เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) ให้กับลูกจ้างในสังกัด โดยโควตาที่เหลือให้กันไว้สำหรับเป็นโควตากลาง ในการบริหารของผู้ว่าราชการจังหวัด

และเพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นไปตามแนวทางดังกล่าว จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. หรือต้นสังกัดสั่งการไว้ให้พร้อม

๒) สํารวจและยืนยันจำนวนข้าราชการในสังกัด (รวมข้าราชการที่มาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ จัดทำบัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๓) สํารวจและยืนยันจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และจัดทำบัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๔) สำหรับหัวหน้าส่วนราชการ ให้จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามที่ ก.พ. หรือส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด และจัดทำข้อมูลประกอบการเลื่อนเงินเดือนโควตาพิเศษ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) ภายหลังจากที่หัวหน้าส่วนราชการทราบผลการประเมินจากต้นสังกัดแล้ว ส่งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเพื่อเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ

รายงานผลตามข้อ ๒) – ๓) พร้อมไฟล์เอกสารดังกล่าวให้จังหวัดทราบ โดยผ่านสำนักงานจังหวัดพังงา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อดำเนินการต่อไป ภายในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และขอให้ถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดฯ โดยเคร่งครัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสิทธิชัย ศักดา)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำนักงานจังหวัดพังงา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๗

หมายเหตุ : สิ่งที่ส่งมาด้วยให้ดาวน์โหลดที่เว็บไซต์จังหวัดพังงา <http://www.phangnga.go.th> หัวข้อ “หนังสือเวียน”