



ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว **สำเนา**

ศาลากลางจังหวัดพังงา

ถนนพังงา - ทับปุด พง ๘๒๐๐๐

๖ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๒/๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๓๐๓๘ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๕๕ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๓

๔. ประกาศจังหวัดพังงา ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้ เพื่อให้โอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา

- | | |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีข้อมูลประกอบการโอนเงินเดือนโควตาพิเศษหัวหน้าส่วนราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. บัญชีสรุปจำนวนคนและจำนวนเงิน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. แบบรายงานผลการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. บัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. บัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑. จังหวัดพังงาได้แจ้งให้ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ โดยให้ดำเนินการตามขั้นตอนฯ และตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยกำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารวงเงิน และส่งโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาค รายละเอียดตามที่อ้างถึง ๒. และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ รายละเอียดตามที่อ้างถึง ๓. และผู้ว่าราชการจังหวัดพังงามอบให้หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมาและตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา (รวมข้าราชการที่มาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) รวมถึงการกำหนดจำนวนครั้งในการลาหรือมาทำงานสาย ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๘) ด้วย สำหรับวงเงินที่เหลือ ร้อยละ ๐.๑ เป็นวงเงินบริหารของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาในการพิจารณาจัดสรรให้กับข้าราชการผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ในการตอบสนองนโยบายรัฐบาล หรืองานสำคัญเร่งด่วนของจังหวัดพังงา หรือผลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดพังงา เป็นต้น รายละเอียดตามที่อ้างถึง ๔. นั้น

เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ (รอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ดำเนินการดังนี้

๑. โควตา ...

๑. โควตาพิเศษผู้ว่าราชการจังหวัดตามมติคณะรัฐมนตรี ที่จะพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในอัตราร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณ ต่อรอบการประเมิน ให้หัวหน้าส่วนราชการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามที่สำนักงาน ก.พ. หรือกรมต้นสังกัดกำหนด เมื่อทราบผลการประเมินและ ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากกรมต้นสังกัดแล้วให้จัดทำข้อมูลประกอบการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ส่งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเพื่อเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ

๒. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ให้ดำเนินการตามผังขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (รอบการประเมิน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้

๒.๑ สรุปจำนวนคนและจำนวนเงินของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒.๒ จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และบัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

๒.๓ จัดทำบัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ ใช้ข้อมูลจำนวนลูกจ้างประจำที่อยู่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ คำนวณวงเงินเลื่อนขั้นค่าจ้าง ร้อยละ ๖ ของจำนวนอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ โดยให้นำจำนวนเงินที่ได้ในการ เลื่อนขั้นครึ่งปีแรก (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔) มาหักออกก่อน (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ) ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับ การเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมกันทั้งปี สองขั้นจะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สำหรับวงเงินที่เหลือจากการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการให้เป็นวงเงินบริหาร ของผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาในการจัดสรรให้ส่วนราชการที่มีวงเงินไม่พอสำหรับเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ให้แก่ ลูกจ้างประจำที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

ทั้งนี้ ให้จัดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๕ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ


(นายไพรัตน์ เพชรยวน)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำนักงานจังหวัดพังงา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๗

หมายเหตุ : สิ่งทีส่งมาด้วยดาวน์โหลดที่เว็บไซต์จังหวัดพังงา <http://www.phangnga.go.th> หัวข้อ “หนังสือเวียน”

ข้อมูลประกอบการโอนเงินเดือนโควตาพิเศษ
สำหรับหัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค รอบที่ ๒/๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท อำนาจการ ระดับ		เงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๖๙	ระยะเวลา ปฏิบัติราชการ ณ จังหวัดพังงา		ผลการโอนเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๙						หมายเหตุ				
		สูง	ต่ำ		ปี	เดือน	๑/๒๕๖๗	๒/๒๕๖๗	๑/๒๕๖๘	๒/๒๕๖๘	๑/๒๕๖๙	๒/๒๕๖๙		ผลการ ประเมิน	ร้อยละ การโอนเงิน เงินเดือน	เงินเดือน ที่ได้รับ	

หมายเหตุ

- ผลการประเมิน เช่น ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง
 - ผู้รับรองข้อมูลต้องเป็นหัวหน้าส่วนราชการเท่านั้น
- ลงชื่อ ผู้รับรองข้อมูล
(.....)
ตำแหน่ง.....

บัญชีสรุปจำนวนคนและจำนวนเงิน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙

ส่วนราชการ/หน่วยงาน

จำนวนข้าราชการ..... คน เงินเดือนรวม บาท

วงเงินเลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ ๓) บาท

วงเงินเลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ ๒.๙) บาท

วงเงินเลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ ๐.๑) บาท

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙
รวม			

จำนวนลูกจ้างประจำ.....คน อัตราค่าจ้างรวม บาท

เลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ จำนวน คน

วงเงินเลื่อนขั้นค่าจ้าง (ร้อยละ ๖) เป็นเงิน.....บาท

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙
รวม			

แบบรายงานผลการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๒/๒๕๖๙ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนราชการ/หน่วยงาน.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้ดำเนินการประเมินผลและตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ (แบบ ปผ.รายบุคคล) และ
ลูกจ้างประจำ (แบบประเมินฯ รายบุคคล) ของหน่วยงาน..... ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ประกาศจังหวัดพังงา ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙
และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ราย
และลูกจ้างประจำ จำนวน ราย รวม ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไปข้าราชการและลูกจ้างประจำทั้งหมด ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๙

ประเภท	จำนวน (คน)	มีสิทธิ์เลื่อน (คน)	ไม่มีสิทธิ์เลื่อน (คน)	เงินเดือน/ ค่าจ้างรวม (บาท)	วงเงินเลื่อน (บาท)	ใช้เลื่อน (บาท)	วงเงินเหลือ (บาท)
ข้าราชการ							
ลูกจ้างประจำ							

๒. ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒/๒๕๖๙ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ข้าราชการ

ดีเด่น (๙๐-๑๐๐)		ดีมาก (๘๐-๘๙.๙๙)		ดี (๗๐-๗๙.๙๙)		พอใช้ (๖๐-๖๙.๙๙)		ต้องปรับปรุง (๐-๕๙.๙๙)	
ช่วงร้อยละการเลื่อน	คน	ช่วงร้อยละการเลื่อน	คน	ช่วงร้อยละการเลื่อน	คน	ช่วงร้อยละการเลื่อน	คน	ช่วงร้อยละการเลื่อน	คน

ลูกจ้างประจำ (ถ้ามี)

ดีเด่น (คน)	เป็นที่ยอมรับได้ (คน)	ต้องปรับปรุง (คน)

	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ (ถ้ามี)	
	คะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน	คะแนน	ขั้นที่ได้เลื่อน/ค่าตอบแทนร้อยละ
สูงสุด				
ต่ำสุด				

๓. การแจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

☐ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

๔. มีการประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่.....

๕. การกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงาน

☐ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

๖. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมินและให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุงแก้ไข พัฒนา

☐ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

๗. มีการร้องทุกข์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน.....ราย

(ระบุรายละเอียดแต่ละราย).....

๘. การรับรองข้าราชการกรณีเลื่อนระดับ ก่อนหรือในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๑๐๐๘.๑/๑๔๕
ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓

☐ มี ระบุเหตุผล..... ☐ ไม่มี

๙. ปัญหาอุปสรรค

.....

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

จำนวนข้าราชการที่มาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมิน) ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน

วงเงินสินเชื่อเงินเดือน ๒.๙% จำนวน บาท

[illegible]

ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล
(.....)
ตำแหน่ง.....

๑. กรณีเงินที่จะเลื่อนเข้ามีเศษไม่ถึง ๑๐ บาท หรือเป็นทศนิยมให้ปัดขึ้นเป็น ๑๐ บาท
๒. กรณีเลื่อนเป็นค่าตอบแทนพิเศษไม่ต้องปิดเศษ
๓. กรณีมาช่วยราชการ, มาปฏิบัติราชการ, ได้รับความราชการแทน, ไปรักษาการในตำแหน่ง ให้ใส่ในช่องหมายเหตุด้วย
๔. ผู้รับรองข้อนี้จะต้องเป็นหัวหน้าส่วนราชการเท่านั้น

บัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ส่วนราชการ / หน่วยงาน.....

จำนวนลูกจ้างประจำ (ที่อยู่ปฏิบัติงานจริง ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) รวม คน
 อัตราค่าจ้างรวม ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน.....บาท
 จำนวนลูกจ้างที่เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน.....คน
 จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน.....บาท (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ)
 วงเงินเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๖% จำนวน.....บาท

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ข้อมูล ณ ๑ เม.ย. ๖๔			ผลการพิจารณา ณ ๑ ต.ค. ๖๔				รวมเงิน ที่ใช้เลื่อน ขั้น ทั้งปี (บาท)	หมายเหตุ
					อัตรา ค่าจ้าง	ขั้น/ ค่าตอบแทน พิเศษ ที่ได้รับ	เงินที่ใช้เลื่อน (บาท) (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ)	คะแนน ประเมิน (ร้อยละ)	ขั้น/ ค่าตอบแทน พิเศษ ที่ได้รับ	เงินที่ใช้เลื่อน (บาท) (รวมค่าตอบแทนพิเศษ)	อัตราค่าจ้าง ที่ได้เลื่อน		
๑													
๒													
๓													
๔													
๕													
รวม													

หมายเหตุ :

๑. ขั้น/ค่าตอบแทนพิเศษที่ได้รับ คือ ๐.๕ ขั้น , ๑ ขั้น , ๒% หรือ ๔%
๒. ผู้รับรองข้อมูลต้องเป็นหัวหน้าส่วนราชการเท่านั้น

ลงชื่อ ผู้รับรองข้อมูล
 (.....)
 ตำแหน่ง.....