

ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ ๖๕๓๙๓



ศาลากลางจังหวัดพังงา

ถนนพังงา - ทับปุด พง ๘๒๐๐๐

๒๔

พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง การเตรียมความพร้อมในการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค และนายอำเภอทุกอำเภอ

ด้วย สำนักงานพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) แจ้งร่างรายละเอียดตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐ โดยกำหนดรายการตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) ตัวชี้วัด การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) กำหนดเป้าหมายในการดำเนินการ ๓ ระดับ ได้แก่ เป้าหมายขั้นต้น ๓๐๐ คะแนน เป้าหมายมาตรฐาน ๔๐๐ คะแนน และเป้าหมายขั้นสูง ๔๗๐ คะแนน ทั้งนี้ ใช้คะแนนจากผลการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) ซึ่งเป็นคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมทั้ง ๗ หมวด มีคะแนนเต็ม ๕๐๐ คะแนน หรือจะใช้คะแนนรอบที่ ๒ จากการสมัครรางวัลคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA4.0) ซึ่งจะเปิดรับสมัครในเดือนมกราคมของทุกปี มาเป็นคะแนนในการประเมินฯ ก็ได้

จังหวัดพังงาจึงขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. รายงานผลงานโดดเด่นซึ่งดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เรื่อง โดยให้มีส่วนประกอบอย่างน้อย ได้แก่ การบูรณาการร่วมกัน การนำเทคโนโลยีต่างๆมาใช้ในการดำเนินการ และเกิดนวัตกรรมหรือวิธีการดำเนินงานใหม่ที่แตกต่างจากเดิม หรือเป็นการนำแนวนโยบาย “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ” ไปใช้ในการดำเนินการ

๒. สำรวจตัวชี้วัดของส่วนราชการในราชการส่วนภูมิภาค เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการ

๓. รายงานผลการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นโครงการ กิจกรรม ที่ส่วนราชการดำเนินการเพื่ออบรม บุคลากร เครือข่าย และดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมแผนดำเนินการโครงการ กิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔. รายงานผลการดำเนินการ ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดแบบรายงานผลตามข้อ ๑ - ข้อ ๓ และรายงานผลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ทางคิวอาร์โค้ดท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบัญชา ธนูอินทร์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำนักงานจังหวัดพังงา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๗



ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม
และรายงานผล