Phang Nga

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประจำจังหวัดพังงา

จังหวัดพังงา ประกาศนโยบายประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่



ประกาศเจตนารมณ์
เรื่อง "สุจริต โปร่งใส จังหวัดพังงา ไสสะอาด ๒๕๖๙" และ "งดรับ งดให้"
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายไพรัชน์ เพชรยวน ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ขอประกาศว่า จังหวัดพังงา จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ในการทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดจังหวัดพังงา ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริยทรงเป็นประมุข ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ ให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความเต็มใจ สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยให้บุคลากรในสังกัดจังหวัดพังงาทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่ถามนำ ไม่ให้ หรือไม่รับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๒. ไม่ยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวในการให้ หรือรับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ของทางราชการ
๔. ลดการให้ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด
๕. ไม่ทำ ไม่พูด ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการให้หรือรับสินบนหรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายไพรัชน์ เพชรยวน)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา





วันนี้ (วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙) นายไพรัชน์ เพชรยวน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา พร้อมด้วยผู้บริหารจังหวัดพังงา ส่วนราชการที่มีที่ตั้งในจังหวัดพังงา และ นายอำเภอทุกอำเภอ ได้ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยจังหวัดพังงา มุ่งสู่การเปนหนวยงานที่เจาหนาที่ของรัฐทุกคนไมรับของขวัญ ของกำนัล และไมเรียกรับผลประโยชนทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหนาที่ ทั้งในขณะกอน และหลังการปฏิบัติหนาที่ และขอแสดงเจตนารมณในการทำหนาที่นำบุคลากรในสังกัด จังหวัดพังงา ใหยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันไดแก ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริยทรงเปนประมุข ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนเปนพลเมืองดี กลายืนหยัดในสิ่งที่ถูกตอง คิดถึงประโยชนสวนรวมมากกวาประโยชนสวนตน ปฏิบัติหนาที่ดวยความรวดเร็ว ทันตอเวลา และสถานการณ ใหบริการแกประชาชน ดวยความเต็มใจ สุภาพ ออนนอมถอมตน ดำรงตนเปนแบบอยางที่ดี และบริหารงานอยางมีธรรมาภิบาล ซื่อสัตยสุจริต โปรงใส และตรวจสอบได ทั้งนี้ได้แจ้งหนังสือไปยังส่วนราชการเพื่อทราบข้อมูลและรายงานจังหวัดพังงาทราบ กรณีมีการรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ได้แจ้งส่วนราชการเพื่อถือปฏิบัติ ตามหนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๑๓๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙



ประกาศเจตนารมณ์
เรื่อง "สุจริต โปร่งใส จังหวัดพังงา ใสสะอาด ๒๕๖๙" และ "งดรับ งดให้"
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

.....

ข้าพเจ้า นายไพรัตน์ เพชรยวน ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ขอประกาศว่า จังหวัดพังงา จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ในการทำหน้าที่ นำบุคลากรในสังกัดจังหวัดพังงา ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ ให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความเต็มใจ สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตนดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยให้บุคลากรในสังกัดจังหวัดพังงาทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่ถามนำ ไม่ให้ หรือไม่รับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. ไม่ยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวในการให้ หรือรับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ของทางราชการ

๔. ลดการให้ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๕. ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการให้หรือรับสินบนหรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายไพรัตน์ เพชรยวน)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา



Phangnga Province 's No Gift Policy commitment
"Integrous and Transparent Phangnga Province 2026" and "Refrain from Accepting or Offering" Any Gifts of Any Kind Related to Official Duties (No Gift Policy)

I,Pairat Petchyuan,Governor of Phangnga Province, hereby declare that Phangnga Province emphasizes the "No Gift Policy" and pledges to refrain from accepting or offering any gifts of any kind related to official duties before, during and after the performance of duties. This practice applies to all Phangnga Province personnel and reflects our commitment to upholding the nation's core institutions: the Nation, Religion, Monarch, and the Constitutional Monarchy system. All personnel are expected to uphold morality, demonstrate ethical conduct, champion righteousness, and prioritize the interests of the people over personal gain by acting with urgency to deliver timely results, responding effectively to emerging situations, and serving the public with politeness and humility, thereby setting a positive example as role models for society and ensuring adherence to the principles of good governance, including transparency, integrity, and accountability. Accordingly, all officials of Phangnga Province are hereby directed to strictly adhere to the following measures.

1. Accepting or offering of bribes, gifts, or all forms of benefit in connection with official duties are strictly prohibited.

2. Having family members or known associates accept or offer all forms of bribes, gifts, or benefit on one's behalf in connection with official duties are not allowed.

3. Perform all duties solely for the benefit of the public, avoiding any conflicts of interest or actions for personal gain, while ensuring the preservation of the organization's credibility and reputation.

4. Accepting or offering of gifts or any forms of benefit shall be minimized and strictly regulated in accordance with the criteria established by the Office of the National Anti-Corruption Commission.

5. Uphold a zero-tolerance stance toward any acts of bribery, including the giving or receiving of bribes, gifts, or benefits related to official duties, that may lead to corruption or misconduct within the organization.

It is hereby announced and applied to all.

Announced on 9th January, 2026

(Mr. Pairat Petchyuan)
Governor of Phangnga Province

NO Gift Policy

งดรับ
งดให้

ประกาศเจตนารมณ์

“สุจริต โปร่งใส จังหวัดพังงา ใสสะอาด ๒๕๖๙”

“ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในสังกัดจังหวัดพังงา พร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

(นายไพรัตน์ เพชรยวน)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา



จังหวัดพังงา

NO Gift Policy

Refrain from
receiving and giving

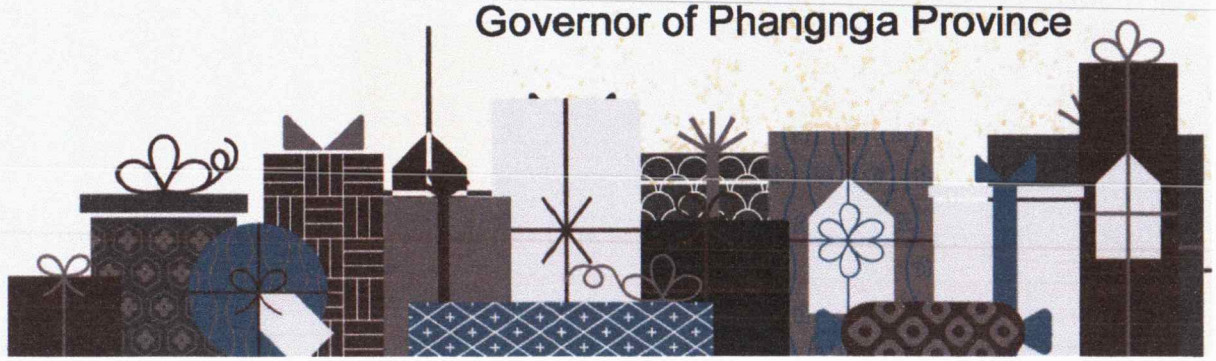
STATEMENT OF COMMITMENT ON

"Integrous and Transparent Phangnga Province 2026"

"All executives and government officials under Phangnga Province shall perform their duties with fairness, transparency, and accountability, and conduct themselves as exemplary public servants by not accepting gifts, tokens, or any form of benefit, nor soliciting such benefits, in connection with their duties, whether before, during, or after the performance of those duties, as such actions may lead to corruption or misconduct."

Pairat Petchyuan
Governor of Phangnga Province

Phangnga Province





ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๑๓๙

ศาลากลางจังหวัดพังงา
ถนนพังงา - ทับปุด พง ๘๒๐๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส จังหวัดพังงาใสสะอาด ๒๕๖๙" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพังงา นายกเทศมนตรีเมืองพังงา นายกเทศมนตรีเมืองตะกั่วป่า นายกเทศมนตรีเมืองโคกกลอย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส จังหวัดพังงาใสสะอาด ๒๕๖๙" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญฯ (No Gift Policy) ฉบับภาษาไทยและอังกฤษ จำนวน ๒ ชุด
๒. สื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) ประกาศเจตนารมณ์ฯ ฉบับภาษาไทยและอังกฤษ จำนวน ๒ ชุด
๓. แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลฯ สำหรับบุคคล จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบรายงานการรับของและของกำนัลฯ สำหรับหน่วยงาน จำนวน ๑ ชุด
๕. แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดพังงาได้ให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความสุจริต จังหวัดพังงาจึงประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส จังหวัดพังงาใสสะอาด ๒๕๖๙" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

จังหวัดพังงา จึงขอให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. รับทราบประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส จังหวัดพังงาใสสะอาด ๒๕๖๙" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบ กรณีมีหน่วยงานในสังกัดให้แจ้งเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ อนึ่งสำหรับสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพังงา ขอให้เผยแพร่ผ่านเพจ PR Phangnga สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพังงา อีกช่องทางหนึ่งด้วย

๒. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ซึ่งลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดหรือผู้รักษาราชการแทน (กรณีไม่มีหัวหน้าส่วนราชการ) ตามรูปแบบที่เหมาะสม พร้อมเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน

๓. ปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดย

(๑) แจ้งให้บุคลากรของหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ กรณีมีการรับของขวัญและของกำนัล ให้ดำเนินการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา และให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้พิจารณา ตามแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับบุคคล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

(๒) จัดกิจกรรมเพื่อปลุกจิตสำนึก เช่น การแจ้งในที่ประชุมประจำเดือนของส่วนราชการ การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบน การอบรมให้ความรู้

(๓) รายงานให้จังหวัดพังงาทราบ ตามแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลฯ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ภายในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๙

(๔) ทั้งนี้จังหวัดพังงาได้จัดส่งแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนดำเนินงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

(๕) สำหรับ...

(๕) สำหรับการรายงานผลการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทยได้แจ้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มอบหมายสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัดสรุปรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ในภาพรวมของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อรวบรวมรายงานให้กระทรวงมหาดไทยทราบอีกทางหนึ่งด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๗๙

(นายไพรัตน์ เพชรยวน)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำนักงานจังหวัดพังงา
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๗
สำเนาส่ง ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพังงา
๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะกั่วป่า
๓. ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙	 

๒. การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙	เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา	https://surl.li/foohjy 

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

-

ลงชื่อ เสาวรัตน์

(นางสาวเสาวรัตน์ แซ่ฉั่น)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายชัยรัตน์ เชิงไกรยัง)

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็ปไซต์

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานที่ดินจังหวัดพังงา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานที่ดินจังหวัดพังงา	๑๕ มกราคม ๒๕๖๙	

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานที่ดินจังหวัดพังงา	๑๕ มกราคม ๒๕๖๙	เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานที่ดินจังหวัดพังงา	https://www.dol.go.th/phangnga/activity-news/ict-workshop/ 

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

-

ลงชื่อ .....

(นางสาวเมขลา ละคาดก)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ .....

(นายเจริญ สุวรรณรัตน์)

นักวิชาการที่ดินชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดพังงา

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทนเป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็ปไซต์

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา	๓๐ ม.ค. ๒๕๖๙	ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง สุจริต โปร่งใส จังหวัดพังงา ใสสะอาด ๒๕๖๙ และ งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒. การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๒	ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา	๓๐ ม.ค. ๒๕๖๙	รณรงค์และแจ้งประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Facebook ของที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา	เอกสารแนบ

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	

๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ .....

(นายสุรัตน์ ลายจันทร์)

ปลัดจังหวัดพังงา

ผู้รายงาน

ลงชื่อ .....

(นายธวัช พวงสุวรรณ)

เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็ปไซต์



ประกาศเจตนารมณ์
เรื่อง "สุจริต โปร่งใส จังหวัดพังงา ใสสะอาด ๒๕๖๙" และ "งดรับ งดให้"
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

.....

ข้าพเจ้า นายสุรัตน์ ลายจันทร์ ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดพังงา ขอประกาศว่า ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ในการทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตนดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยให้บุคลากรในสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัดพังงาทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่ถามนำ ไม่ให้ หรือไม่รับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. ไม่ยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวในการให้ หรือรับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ของทางราชการ

๔. ลดการให้ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๕. ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการให้หรือรับสินบนหรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสุรัตน์ ลายจันทร์)
ปลัดจังหวัดพังงา

ไม่เอาของขวัญ ของกำนัล
ทุกชนิด ทุกโอกาส
"คนแน่นแดดเผาเหงื่อตกแลกเงินเดือน
ขอสละเพื่อรับของขวัญ ของกำนัล"
กฎระเบียบห้าม ทุกคน ทุกฝ่าย
เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ
NO
Gift Policy

บัญชีรับทราบประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง “สุจริต โปร่งใส ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา ใสสะอาด ๒๕๖๙” และ “งดรับ งดให้”
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสุรัตน์ ลายจันทร์	ปลัดจังหวัดพังงา		
๒.	นางสาวจันทร์แรม คชรักษ์	จ่าจังหวัดพังงา		
๓.	นางสาวสุพิชญนันทน์ จิตนุพงศ์	ป้องกันจังหวัดพังงา		
๔.	นางศุภวรรณ ปราบสงคราม	เสมียนตราจังหวัดพังงา		
๕	[illegible]	[illegible]		
๖	[illegible]	[illegible]		
๗	[illegible]	[illegible]		
๘	[illegible]	[illegible]		
๙	[illegible]	[illegible]		
๑๐	[illegible]	[illegible]		
๑๑	[illegible]	[illegible]		
๑๒.	[illegible]	[illegible]		
๑๓	[illegible]	[illegible]		
๑๔	[illegible]	[illegible]		
๑๕	[illegible]	[illegible]		
๑๖	[illegible]	[illegible]		
๑๗	[illegible]	[illegible]		
๑๘	[illegible]	[illegible]		
๑๙	[illegible]	[illegible]		
๒๐	[illegible]	[illegible]		
๒๑	[illegible]	[illegible]		
๒๒	[illegible]	[illegible]		
๒๓	[illegible]	[illegible]		
๒๔	[illegible]	[illegible]		
๒๕	[illegible]	[illegible]		
๒๖	[illegible]	[illegible]		
๒๗	[illegible]	[illegible]		
๒๘	[illegible]	[illegible]		
๒๙	[illegible]	[illegible]		
๓๐	[illegible]	[illegible]		
๓๑	[illegible]	[illegible]		
๓๒	[illegible]	[illegible]		
๓๓	[illegible]	[illegible]		
๓๔	[illegible]	[illegible]		
๓๕	[illegible]	[illegible]		

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๓๖	น.ส. วิธีพร ฐสีเรียว	จนท. ปค.		
๓๗	นายกิตติศักดิ์ มีสงกาเขต	จพง.ปค. ปฏิบัติการ		
๓๘	น.ส. วันดี กลมมาก	คพร.ชก. ชำนาญการ		
๓๙	น.ส. สิริกาญ หลาคำใจ	จพร. ปกครองปฏิบัติการ		
๔๐	น.ส. ชลิตาภัช ไชยบาง	จนท. ปค (ลา)		

11:26

โพสต์ของ ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา

ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา
โพสต์โดย Ta-Wat Poungsuwan
16 ก.พ. ·

2



Phangnga Provincial Administration Office 's No Gift Policy commitment
"Integrous and Transparent Phangnga Provincial Administration Office 2026" and
"Refrain from Accepting
or Offering" Any Gifts of Any Kind Related to Official Duties (No Gift Policy)

.....

I, Mr.Surat Laichan, Deputy Governor, hereby declare that Phangnga Provincial Administration Office emphasizes the "No Gift Policy" and pledges to refrain from accepting or offering any gifts of any kind related to official duties before, during and after the performance of duties. This practice applies Phangnga Provincial Administration Office personnel and reflects our commitment to upholding the nation's core institutions: the Nation, Religion, Monarch, and the Constitutional Monarchy system. All personnel are expected to uphold morality, demonstrate ethical conduct, champion righteousness, and prioritize the interests of the people over personal gain by acting with urgency to deliver timely results, responding effectively to emerging situations, and serving the public with politeness and humility, thereby setting a positive example as role models for society and ensuring adherence to the principles of good governance, including transparency, integrity, and accountability. Accordingly, all officials of Phangnga Provincial Administration Office are hereby directed to strictly adhere to the following measures.

1. Accepting or offering of bribes, gifts, or all forms of benefit in connection with official duties are strictly prohibited.

2. Having family members or known associates accept or offer all forms of

Deputy Governor



ประกาศเจตนารมณ์
เรื่อง "สุจริต โปร่งใส จังหวัดพังงา ใสสะอาด ๒๕๖๙" และ "งดรับ งดให้"
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายสุรัตน์ ลายจันทร์ ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดพังงา ขอประกาศว่า ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ในการทำหน้าที่บำบุคลากรในสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตนต้านทนเป็นแบบอย่างที่ดีและบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ซึ่งสัญญาสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยให้บุคลากรในสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัดพังงาทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่ถามนำ ไม่ให้ หรือไม่รับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. ไม่ยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวในการให้ หรือรับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ของทางราชการ

๔. ลดการให้ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๕. ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการให้หรือรับสินบนหรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสุรัตน์ ลายจันทร์)
ปลัดจังหวัดพังงา



แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพังงา	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙	ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ 

๒. การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพังงา	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙	มีการให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบุคลากรในหน่วยงานในการประชุมประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๙	รายงานการประชุม

๓.รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	○
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	○
๓) ประชาชน	○
๔) อื่นๆ	○

๔) อื่นๆ	○
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	○
๒) รายบุคคล	○
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	○
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	○
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	○

๔.ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕.ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ.....

(นางสาวดวงสมร โกศัย)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นางสาวศิริวัลย์ ชูเกิด)

นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพังงา

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา	๒ มีนาคม ๒๕๖๙	ประกาศสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙

๒. การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา	๒ มีนาคม ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ลงนามรับนโยบาย No Gift Policy และให้คำมั่นสัญญาว่าจะถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	แบบลงนามรับทราบ

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-

การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

-

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุจิตดาภรณ์ โกสุมฐปนันท์)
นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ
ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นางสาวกัลยรักษ์ เพชรอาวุธ)
พาณิชย์จังหวัดพังงา
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็ปไซต์

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

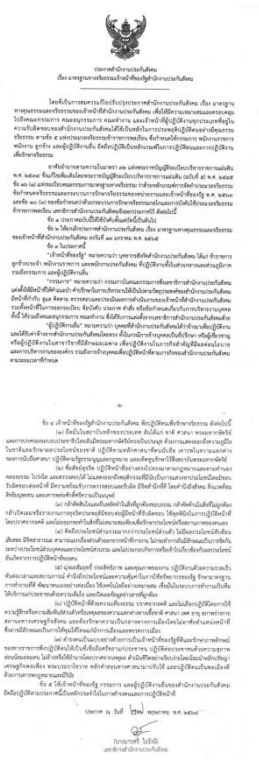
รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

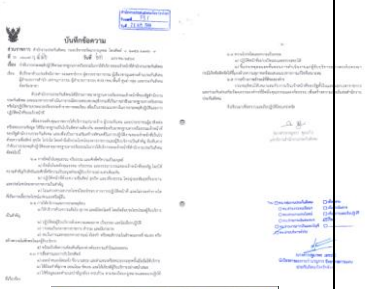
๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา	๙ มกราคม ๒๕๖๙	

๒. การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ เม.ย. ๖๙	๑.สำนักงานประกันสังคมจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตภายใต้โครงการองค์กรโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา มอบเกียติบัตรบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้านความสุจริตเป็นแบบอย่างที่ดี ประพฤติปฏิบัติในกรอบคุณธรรมและจริยธรรม	 

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			๓.แจ้งเวียนประกาศมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานประกันสังคมและแนวทางการดำเนินการกรณีตรวจสอบพบพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	
			๔.เชิญชวนเจ้าหน้าที่ ร่วมเป็นเครือข่ายเสริมสร้างจริยธรรม SSO สำนักงานประกันสังคม เพื่อร่วมกันขับเคลื่อน และเสริมสร้างจริยธรรมในองค์กร	
			๕.แจ้งเวียนกรณีการกระทำผิดวินัยต่างๆที่น่าสนใจเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการกระทำผิดวินัยและเป็นมาตรการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรในสังกัด	 

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			๖.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงาร่วมกิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิเพื่อฝึกสมาธิและเสริมสร้างพลังบวกในการทำงานซึ่งเป็นการปลูกฝังพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม	
			๗.แจ้งเวียนการกำชับการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการให้บริการของเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม	 
			๘.ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อติดตามการปฏิบัติงานรับฟังปัญหาและอุปสรรคของแต่ละฝ่ายโดยเน้นย้ำให้ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลกลุ่มบุคคลหรือหน่วยงานใดเป็นการเฉพาะ	
			๙.จัดให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐผ่านทาง YouTube Live ของสนง.ก.พ.ในวันที่ ๕ มี.ค.๖๙ เวลา ๐๘.๐๐-๑๕.๐๐ น.	

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....

.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวปัทมา สุนทวารีฤทธิ์)
เจ้าพนักงานประกันสังคม ๓
ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นางสาวปฐมาพร เพชรดี)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาราชการแทน
ประกันสังคมจังหวัดพังงา
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็ปไซต์

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา	๑๓ มกราคม ๒๕๖๙	เอกสาร ๑

๒. การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา	๑๓ มกราคม ๒๕๖๙	จัดทำประกาศสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา เรื่อง “สุจริต โปร่งใส จังหวัดพังงาใสสะอาด ๒๕๖๙”และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) แจ้งเวียนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ	เอกสาร ๒
	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา	๑๕ มกราคม ๒๕๖๗	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ Infographic ประกาศสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา เผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบ	เอกสาร ๓
	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา	๒๘ มกราคม ๒๕๖๙ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙	หัวหน้าหน่วยงานมอบนโยบายและกำชับในการประชุมประจำเดือนของทุกเดือน	เอกสาร ๔

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

-

ลงชื่อ.....

(นางกิติยา มาลี)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นางจันทรา พิมพ์ทอง)

ตำแหน่งสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

ผู้รับรองรายงาน

มายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็ปไซต์

เอกสาร ๑



ประกาศสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา
เรื่อง "สุจริต โปร่งใส จังหวัดพังงาใสสะอาด ๒๕๖๙" และ "งดรับ งดให้"
ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

.....

ข้าพเจ้า นางจันทรา พิมพ์ทอง ตำแหน่ง สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา ขอประกาศว่า สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ในการทำหน้าที่นำบุคลากรของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ ให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความเต็มใจ สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตนดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่ถามนำ ไม่ให้ หรือไม่รับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. ไม่ยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวในการให้ หรือรับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ของทางราชการ

๔. ลดการให้ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๕. ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการให้หรือรับสินบนหรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางจันทรา พิมพ์ทอง)
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

เอกสาร ๒

แบบลงลายมือชื่อรับทราบประกาศจังหวัดพังงาและประกาศสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา
เรื่อง "สุจริต โปร่งใส จังหวัดพังงาใสสะอาด ๒๕๖๙" และ "งดรับ งดให้"
ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดหน่วยงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

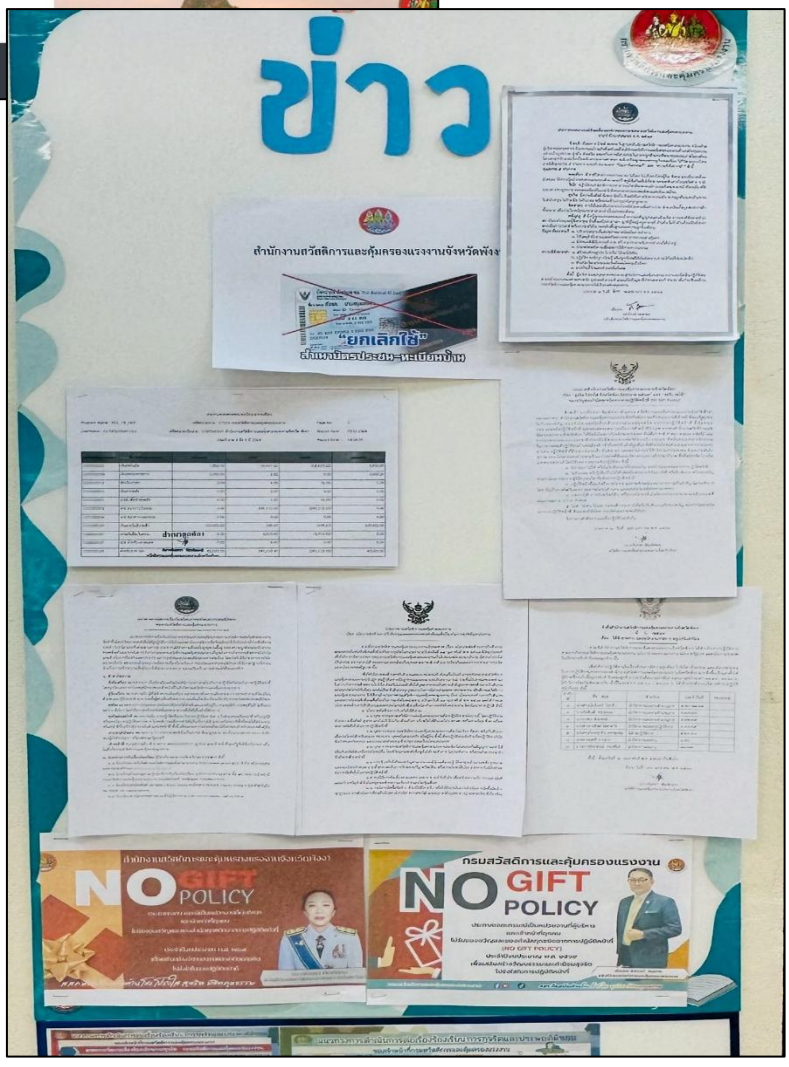
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางจันทรา พิมพ์ทอง	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	
๒	นายวิรัช สุมาลี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	
๓	นางสาวณัยจันทร์ ใจกล้า	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	
๔	นายกิตติวุฒิ ทรายทอง	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	
๕	นางกิตียา มาลี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๖	นางวาสนา ติระพงษ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	
๗	นางสาวอนุสรา หนูแป้น	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	
๘	นางสางธารทิพย์ โสดาหวัง	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	
๙	นางสาวภัทรชยาธิป คชาชยพล	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๐	นางสาวกมลวรรณ ทองมีสุข	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๑๑	นางสาวพรศรี ปากลาว	นักวิชาการแรงงาน	
๑๒	นายอาณัติ หว่าหลำ	นักวิชาการแรงงาน	
๑๓	นางสาวพัชราภรณ์ ทองพันธ์	นักวิชาการแรงงาน	
๑๔	นางอารีย์ กิจผดุง	เจ้าพนักงานแรงงาน	
๑๕	นางสาวปานฉัตร บู่ทอง	เจ้าพนักงานแรงงาน	
๑๖	นายสมพร ทวีรส	พนักงานขับรถยนต์	
๑๗	นายสมหมาย นรารักษ์	พนักงานขับรถยนต์	
๑๘	นายดลม่าเหลก แนใจ	พนักงานขับรถยนต์	
๑๙	นางสาวสิริทิพย์ ทองสาย	พนักงานทำความสะอาด	

เอกสาร ๓


สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา
NO GIFT POLICY
ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร
และเจ้าหน้าที่ทุกคน
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(NO GIFT POLICY)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต
โปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่
สสค.พังงา.ยืนหยัดต้านโกง โปร่งใส สุจริต มีจิตคุณธรรม
นางจันทรา พิมพ์ทอง
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา


11:26
5G 87
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มคร... 2
+3
ธุรกิจท้องถิ่น
ส่งข้อความ
ส่งข้อความ
ดูข้อมูลเชิงลึกและโพษณา
โปรโมทโพสต์
ถูกใจ
แสดงความคิดเห็น
แชร์
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา
โพสต์โดย อุ้ม ปานฉัตร
11 ธ.ค. ·
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา ป... ดูเพิ่มเติม
ดูข้อมูลเชิงลึกและโพษณา
โปรโมทโพสต์
1
ถูกใจ
แสดงความคิดเห็น
แชร์
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา
โพสต์โดย อุ้ม ปานฉัตร
11 ธ.ค. ·
หน้าหลัก
แดชบอร์ดมืออาชีพ
สร้าง
การแจ้งเตือน
เมนู


15:17
LINE VOOM
06/01/2026 11:54
สนง สสค.พังงา
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา
NO GIFT POLICY
ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร
และเจ้าหน้าที่ทุกคน
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(NO GIFT POLICY)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต
โปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่
นางจันทรา คีมพ่ายทอง
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
30/12/2025 15:46
สนง สสค.พังงา


ข่าว
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา
"ยกเลิกใช้"
NO GIFT POLICY
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
NO GIFT POLICY

เอกสาร ๔

รายงานการประชุม
เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙
วันจันทร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙
ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา
****

ผู้มาประชุม

๑. นางจันทรา พิมพ์ทอง	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	ประธาน
๒. นายวิรัช สุมาลี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	
๓. นางกิติยา มาลี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๔. นายกิตติวุฒิ ทรายทอง	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	
๕. นางสาวธารทิพย์ โสดาหวัง	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	
๖. นางสาวภัทรชยาธิป คชายพล	นิติกรปฏิบัติการ	
๗. นางสาวกมลวรรณ ทองมีสุข	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๘. นางสาวพัชราภรณ์ ทองพันธ์	นักวิชาการแรงงาน (พนักงานราชการ)	
๙. นางอารีย์ กิจผดุง	เจ้าพนักงานแรงงาน (พนักง	
๑๐. นางสาวปานฉัตร บุ่ทอง	เจ้าพนักงานแรงงาน (พนักง	
๑๑. นายสมพร ทวีรส	พนักงานขับรถยนต์ (จ้างเหม	
๑๒. นายสมหมาย นรารักษ์	พนักงานขับรถยนต์ (จ้างเหม	
๑๓. นายคลม่าเหลก ใจแน่	พนักงานขับรถยนต์ (จ้างเหม	
๑๔. นางสาวสิริพิพย์ ทองสาย	พนักงานทำความสะอาด (จ้	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางวาสนา ติระพงษ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญก	
๒. นางสาวณัยจันทร์ ใจกล้า	นักวิชาการแรงงานชำนาญก	
๓. นางสาวอนุสรา หนูแป้น	นักวิชาการแรงงานชำนาญก	
๔. นายอาณัติ หว่าหลำ	นักวิชาการแรงงาน (พนักงา	
๕. นางสาวพรศรี ปากลาว	นักวิชาการแรงงาน (พนักงา	

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น

-๖-

หลักฐานต่างๆ เวลาดำเนินคดีจะได้ชัดเจน เพราะตอนนี้เจอปัญหาอยู่ ๒ เคส เวลาที่ขอความเห็นชอบจะดำเนินคดีแล้วไปขั้นพนักงานสอบสวน แจ้งข้อกล่าวหาต่างๆ ยังไม่ชัด มันจะไม่มีปัญหาตอนที่นิติกรจะเปรียบเทียบปรับ

มติที่ประชุม รับทราบ

ประธานฯ โครงมีเรื่องเสนอให้ที่ประชุมเพื่อพิจารณาอีกหรือไม่

คุณพัชราภรณ์ฯ คุณณัยจันทร์ ฝากเรื่องการรับคำร้อง คร. ๗ ของพนักงานราชการ ก่อนหน้านี้พนักงานราชการจะรับคำร้องภายใน ๓๐ วัน ถ้าเรื่องไม่เสร็จภายใน ๓๐ วัน ให้ส่งต่อข้าราชการออกคำสั่ง เมื่อข้าราชการดำเนินการเสร็จแล้วก็จะปิดเรื่องเอง แต่ในส่วนของคุณณัยจันทร์ฯ ก็จะส่งกลับมาให้พนักงานราชการปิดเรื่อง เลยอยากสอบถามในที่ประชุมให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ว่าเรื่องจะกลับมาที่พนักงานราชการหรือข้าราชการเป็นคนปิดเรื่อง ทั้งในส่วนขั้นตอนของการลงระบบด้วย

ประธานฯ เป็นไปได้ทั้ง ๒ อย่าง พนักงานราชการรับคำร้อง แต่พนักงานราชการไม่ได้ออกคำสั่ง เมื่อออกคำสั่งแล้ว คนที่ต้องรับผิดชอบคือคนที่ออกคำสั่ง เรื่องอาจจะไม่จบ อาจจะถูกเพิกถอนคำสั่ง คนที่ออกคำสั่งจะต้องเก็บสำนวนคำสั่งไว้ ต้องเอาคนที่ออกคำสั่งเป็นหลัก หรือจะใส่ชื่อ ๒ คน ดำเนินการ ๒ คน ผู้ดำเนินการและผู้ออกคำสั่ง

มติที่ประชุม เรื่อง แนวทางการรับคำร้องของพนักงานราชการ มีข้อสรุปดังนี้

เมื่อมีการยื่นคำร้อง ให้พนักงานราชการดำเนินการรับคำร้องไว้ (คร.๗) และดำเนินการสอบข้อเท็จจริงจากทั้งลูกจ้างและนายจ้าง สามารถพิจารณาความเหมาะสมของระยะเวลาในการดำเนินการ สามารถดำเนินการเกินกว่า ๓๐ วันได้ ตามความเหมาะสมของแต่ละกรณี กรณีที่ลูกจ้างและนายจ้างสามารถเจรจาตกลงกันได้ และลูกจ้างมีความประสงค์ถอนคำร้อง ให้สิ้นว่าปิดเรื่องได้โดยพนักงานราชการ (พนักงานทำตั้งแต่รับคำร้องจนปิดเรื่องทั้งในระบบและเป็นหนังสือ) หากลูกจ้างและนายจ้างไม่สามารถเจรจากันได้ ให้ส่งเรื่องต่อให้ข้าราชการผู้มีอำนาจพิจารณาออกคำสั่งภายในระยะเวลาที่เหมาะสมให้ข้าราชการดำเนินการไม่เกิน ๖๐ วัน นับตั้งแต่พนักงานราชการรับคำร้อง (ให้ข้าราชการดำเนินการต่อจนปิดเรื่องทั้งในระบบและเป็นหนังสือ)

ทั้งนี้ การดำเนินการต้องคำนึงถึงความเหมาะสมของระยะเวลา และไม่กำหนดระยะเวลากระชั้นชิดจนเกินไป ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการพิจารณาและการออกคำสั่งของข้าราชการ

๖.๓ นโยบายต่างๆ

คุณกิติยาฯ มีนโยบายตามที่กรมฯ ได้ประกาศและมาตรการต่างๆ ของจังหวัดพังงา ที่สำนักงานฯ ต้องดำเนินการรับทราบและถือปฏิบัติ มีดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและจังหวัดพังงา

๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๓. นโยบายต่อต้านการรับสินบนและประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและจังหวัดพังงา

๕. แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

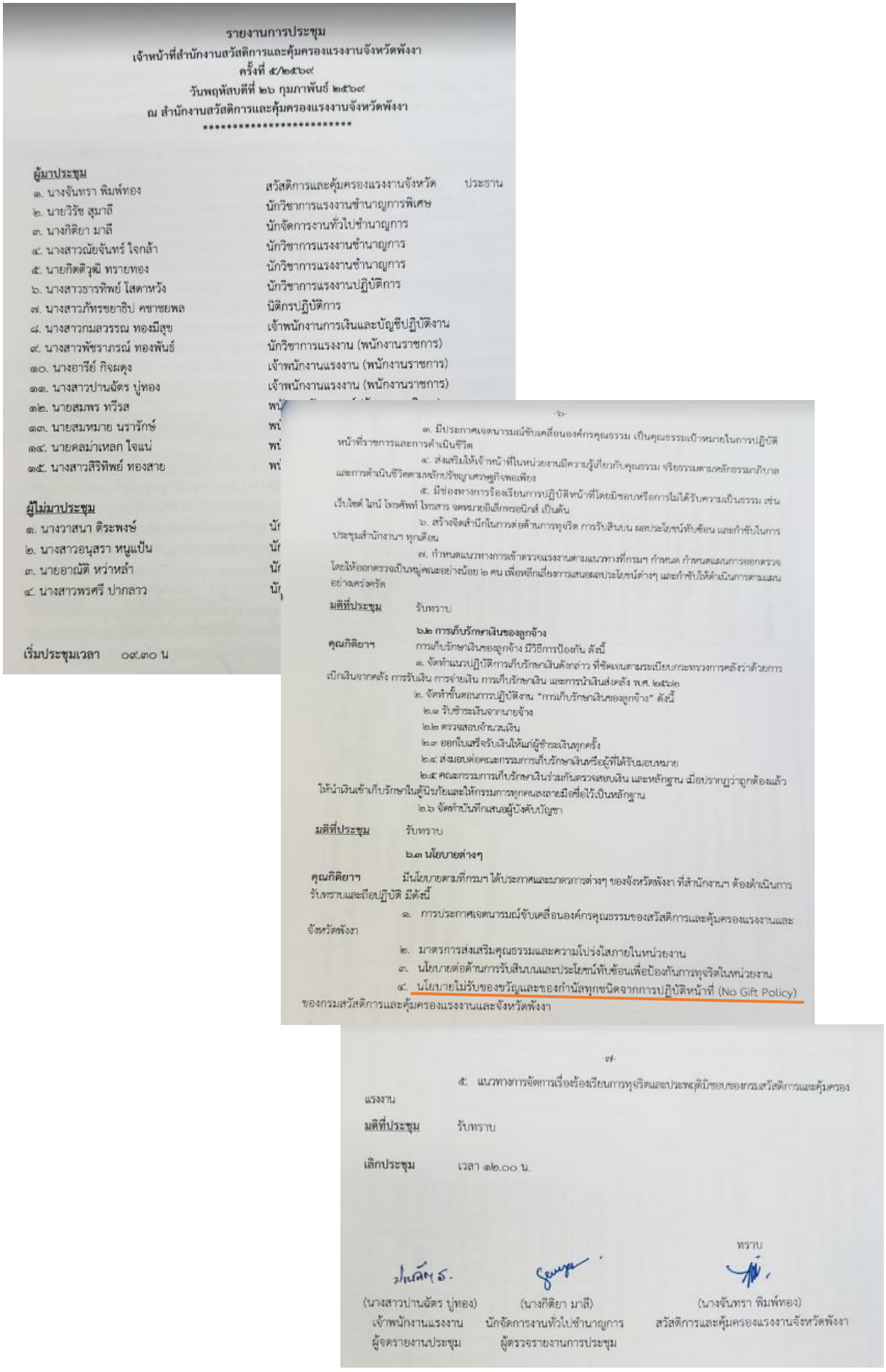
เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ทราบ

(นางสาวปานฉัตร บุ่ทอง)
เจ้าพนักงานแรงงาน
ผู้จดรายงานประชุม

(นางกิติยา มาลี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางจันทรา พิมพ์ทอง)
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา



รายงานการประชุม
เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙
วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา
****

ผู้มาประชุม

๑. นางจันทรา พิมพ์ทอง	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	ประธาน
๒. นายวิรัช สุมาลี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	
๓. นางกิตียา มาลี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๔. นางสาวณัยจันทร์ ใจกล้า	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	
๕. นายกิตติวุฒิ ทรายทอง	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	
๖. นางสาวธารทิพย์ โสดาหวัง	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	
๗. นางสาวภัทรชยาธิป์ คชาชยพล	นิติกรปฏิบัติการ	
๘. นางสาวกมลวรรณ ทองมีสุข	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๙. นางสาวพัชราภรณ์ ทองพันธ์	นักวิชาการแรงงาน (พนักงานราชการ)	
๑๐. นางอารีย์ กิจผดุง	เจ้าพนักงานแรงงาน (พนักงานราชการ)	
๑๑. นางสาวปานฉัตร บู่ทอง	เจ้าพนักงานแรงงาน (พนักงานราชการ)	
๑๒. นายสมพร ทวีรส	พน	
๑๓. นายสมหมาย นรารักษ์	พน	
๑๔. นายดลม่าเหลก ใจแน่	พน	
๑๕. นางสาวสิริทิพย์ ทองสาย	พน	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางวาสนา ติระพงษ์	นัก
๒. นางสาวอนุสรา หนูแป้น	นัก
๓. นายอาณัติ หว่าหลำ	นัก
๔. นางสาวพรศรี ปากลาว	นัก

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น

-๖-

๓. มีประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เป็นคุณธรรมเป้าหมายในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำเนินชีวิต
๔. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. มีช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือการไม่ได้รับความเป็นธรรม เช่น เว็บไซต์ ไลน์ โทรศัพท์ โทรสาร จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น
๖. สร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต การรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน และกำชับในการประชุมสำนักงานฯ ทุกเดือน
๗. กำหนดแนวทางการเข้าตรวจแรงงานตามแนวทางที่กรมฯ กำหนด กำหนดแผนการออกตรวจโดยให้ออกตรวจเป็นหมู่คณะอย่างน้อย ๒ คน เพื่อหลีกเลี่ยงการสมยอมผลประโยชน์ต่างๆ และกำชับให้ดำเนินการตามแผนอย่างเคร่งครัด

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ การเก็บรักษาเงินของลูกจ้าง

คุณกิตียาฯ การเก็บรักษาเงินของลูกจ้าง มีวิธีการป้องกัน ดังนี้
๑. จัดทำแนวปฏิบัติการเก็บรักษาเงินดังกล่าว ที่ชัดเจนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน "การเก็บรักษาเงินของลูกจ้าง" ดังนี้
๒.๑ รับชำระเงินจากนายจ้าง
๒.๒ ตรวจสอบจำนวนเงิน
๒.๓ ออกใบเสร็จรับเงินให้แก่ผู้ชำระเงินทุกครั้ง
๒.๔ ส่งมอบต่อคณะกรรมการเก็บรักษาเงินหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
๒.๕ คณะกรรมการเก็บรักษาเงินร่วมกันตรวจสอบเงิน และหลักฐาน เมื่อปรากฏว่าถูกต้องแล้วให้นำเงินเข้าเก็บรักษาในตู้นิรภัยและให้กรรมการทุกคนลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน
๒.๖ จัดทำบันทึกเสนอผู้บังคับบัญชา

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๓ นโยบายต่างๆ

คุณกิตียาฯ มีนโยบายตามที่กรมฯ ได้ประกาศและมาตรการต่างๆ ของจังหวัดพังงา ที่สำนักงานฯ ต้องดำเนินการรับทราบและถือปฏิบัติ มีดังนี้
๑. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและจังหวัดพังงา
๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๓. นโยบายต่อต้านการรับสินบนและประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
๔. นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและจังหวัดพังงา

-๗-

๕. แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ทราบ

(นางสาวปานฉัตร บู่ทอง)
เจ้าพนักงานแรงงาน
ผู้จดรายงานประชุม

(นางกิตียา มาลี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางจันทรา พิมพ์ทอง)
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

รายงานการประชุม
เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙
วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙
ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา
****

ผู้มาประชุม

๑. นางจันทรา พิมพ์ทอง	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	ประธาน
๒. นางกิติยา มาลี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๓. นางสาวณัยจันทร์ ไจกล้า	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	
๔. นายกิตติวุฒิ ทรายทอง	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	
๕. นางวาสนา ดิระพงษ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	
๖. นางสาวอนุสรา หนูแป้น	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	
๗. นางสาวธารทิพย์ โสดาหวัง	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	
๘. นางสาวภัทรชยาธิป คชาชยพล	นิติกรปฏิบัติการ	
๙. นางสาวกมลวรรณ ทองมีสุข	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๑๐. นางอารีย์ กิจผดุง	เจ้าพนักงานแรงงาน (พนักงานราชการ)	
๑๑. นางสาวปานฉัตร บู่ทอง	เจ้าพนักงานแรงงาน (พนักงานราชการ)	
๑๒. นายสมพร ทวีรส	พนักงานขับรถยนต์ (จ้างเหมาบริการ)	
๑๓. นายสมหมาย นรารักษ์	พนักงานขับรถยนต์ (จ้างเหมาบริการ)	
๑๔. นายคลม่าเหลก ใจแน่	พนักงานขับรถยนต์ (จ้างเหมาบริการ)	
๑๕. นางสาวสิริทิพย์ ทองสาย	พนักงานทำความสะอาด (จ้างเหมาบริการ)	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวิรัช สุมาลี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ (ลาป่วย)
๒. นางสาวพัชราภรณ์ ทองพันธ์	นักวิชาการแรงงาน (พนักงานราชการ) (PIPO)
๓. นายอาณัติ หว่าหลำ	นักวิชาการแรงงาน (พนักงานราชการ) (PIPO)
๔. นางสาวพรศรี ปากลาว	นักวิชาการแรงงาน (พนักงานราชการ) (PIPO)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ นโยบายต่างๆ

คุณกิติยาฯ มีนโยบายตามที่กรมฯ ได้ประกาศและมาตรการต่างๆ ของจังหวัดพังงา ที่สำนักงานฯ ต้องดำเนินการรับทราบและถือปฏิบัติ มีดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและจังหวัดพังงา

๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๓. นโยบายต่อต้านการรับสินบนและประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและจังหวัดพังงา

๕. แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๖. การร่วมสร้างองค์กรไร้ความรุนแรง

๗. การดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมินหรือคุกคามทางเพศในสถานที่ทำงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ทราบ

(นางสาวปานฉัตร บู่ทอง)
เจ้าพนักงานแรงงาน
ผู้จดรายงานประชุม

(นางกิติยา มาลี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางจันทรา พิมพ์ทอง)
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงา	๗ มกราคม ๒๕๖๙	

๒. การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงา	๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	การประชุม	แจ้งในที่ประชุมเกี่ยวกับนโยบาย Nogift Policy งดให้ งดรับของขวัญ

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-

การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....

.....

.....

.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นางวัลลี เกิดกอบ)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว)

ปศุสัตว์จังหวัดพังงา

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็ปไซต์



ที่ พง ๐๐๒๗/๑๕๑๕

เรือนจำจังหวัดพังงา
๕๑/๑ หมู่ ๓ ต.ถ้ำน้ำผุด
อ.เมืองพังงา พง ๘๒๐๐๐

๙ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

อ้างถึง หนังสือที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว๑๓๙ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบายฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบสรุปรายงานตามนโยบายฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดพังงาได้ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส จังหวัดพังงา ใสสะอาด ๒๕๖๙" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแจ้งให้ส่วนราชการดำเนินการตามหนังสือสั่งการพร้อมรายงานให้จังหวัดทราบ นั้น

เรือนจำจังหวัดพังงา จึงขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชำนาญ คงรอด)
นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพังงา

ฝ่ายบริหารทั่วไป
โทร. ๐-๗๖๔๘๑-๕๒๔
โทรสาร. ๐-๗๖๔๘๑-๕๒๓

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เรือนจำจังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	เรือนจำจังหวัดพังงา	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส เรือนจำจังหวัดพังงา ใสสะอาด ๒๕๖๙" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (เอกสารแนบ ๑)

๒. การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	เรือนจำจังหวัดพังงา	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	ร่วมแสดงสัญลักษณ์ “ไขว้มือ” พร้อมกล่าวข้อความประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล	เอกสารแนบ ๒
๒	เรือนจำจังหวัดพังงา	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘	จัดทำการ์ดอวยพรปีใหม่ ๒๕๖๙ เพื่อรณรงค์ต่อต้านการรับสินบนในรูปของขวัญ	เอกสารแนบ ๓
๓	เรือนจำจังหวัดพังงา	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙	แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เอกสารแนบ ๔
๔	เรือนจำจังหวัดพังงา	๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริตในเพจเฟสบุ๊คเรือนจำ	เอกสารแนบ ๕

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐

การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ.....

(นายธนศักดิ์ เสมียนเพชร)

นักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายชำนาญ คงรอด)

นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพังงา

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์

เอกสารแนบ ๑



ประกาศเรือนจำจังหวัดพังงา
เรื่อง เจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส เรือนจำจังหวัดพังงา ใสสะอาด ๒๕๖๙" และ "งดรับ งดให้"
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายอโนทัย ทั้งรักษ์ ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพังงา ขอประกาศว่า เรือนจำจังหวัดพังงา จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ในการทำหน้าที่ บำบุคลากรเรือนจำจังหวัดพังงา ให้ยึดมั่น ในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการบริหารงานระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี กล้าปฏิเสธสิ่งที่ถูกล้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ โดยให้บุคลากรเรือนจำจังหวัดพังงาทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่ลวงหว้า ไม่ให้ หรือไม่รับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. ไม่ยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวในการให้ หรือรับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ของทางราชการ

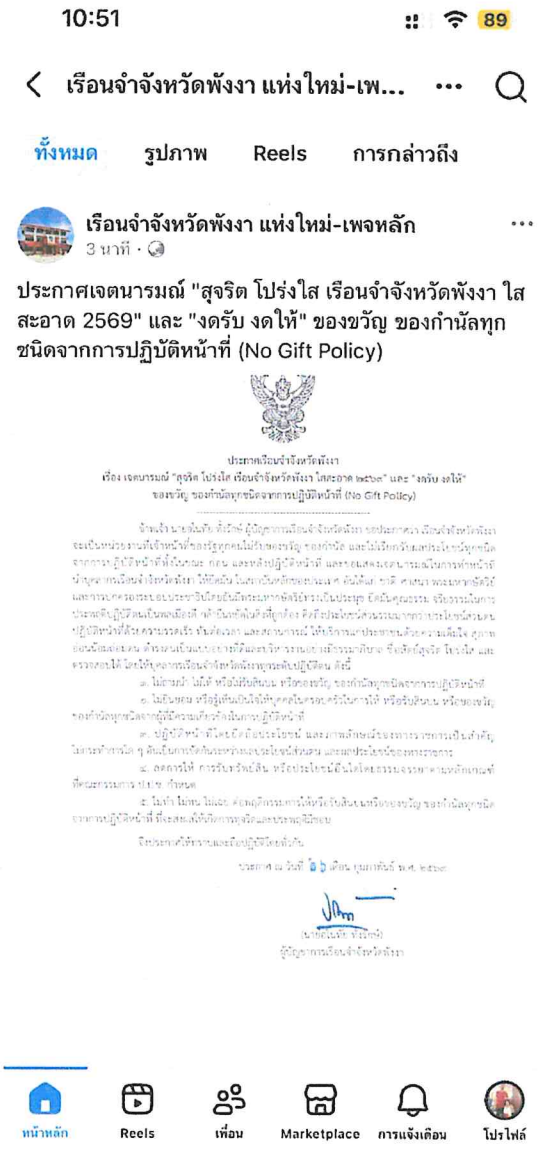
๔. ลดการให้ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๕. ไม่ทำ ไม่พูด ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการให้หรือรับสินบนหรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายอโนทัย ทั้งรักษ์)
ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพังงา



14:06 68

เรือนจำจังหวัดพังงา แห่งใหม่-เพจหลัก

โพสต์ เกี่ยวกับ รูปภาพ เพิ่มเติม

เรือนจำจังหวัดพังงา แห่งใหม่-เพจหลัก
2 วัน ·

📍📍 วันจันทร์ ที่ 1 ธันวาคม 2568 นายอโนทัย ทั้งรักษ์ ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพังงา นำเจ้าหน้าที่เรือนจำเข้าแถวเคารพธงชาติ พร้อมแสดงสัญลักษณ์ "ไขว้มือ" ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกรมราชทัณฑ์ และร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ภายใต้แนวคิด "ราชทัณฑ์ไทย ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์"



โปรโมทโพสต์นี้เพื่อเพิ่มการเข้าถึงให้กับ...

หน้าหลัก Reels เพื่อน Marketplace การแจ้งเตือน โปรไฟล์

เอกสารแนบ ๓


เรือนจำจังหวัดพังงา
สวัสดีปีใหม่
2569
นายอโนทัย ทั้งรักษ์
ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพังงา
51/1 ตำบลถ้ำน้ำผุด อำเภอเมือง จังหวัดพังงา 82000
โทร. 0-7648-152-4

เอกสารแนบ ๔



คำสั่งเรือนจำจังหวัดพังงา
ที่ ๖๔/ /๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรือนจำจังหวัดพังงา

ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๒๗๘๒/๑๕๑ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ กรมราชทัณฑ์ ได้สรุปผลการประชุมพร้อมมอบหมายให้เรือนจำ ทัณฑสถาน และสถานกักขัง ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมราชทัณฑ์ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเรือนจำจังหวัดพังงา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ ของระเบียบกรมราชทัณฑ์ว่าด้วยอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานเรือนจำและการแต่งตั้งผู้ช่วยเหลือกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ออกตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งให้เจ้าพนักงานเรือนจำเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรือนจำจังหวัดพังงา ดังนี้

๑. ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพังงา	ประธานคณะทำงาน
๒. ผู้อำนวยการส่วนสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง	รองประธานคณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาผู้ต้องขัง	รองประธานคณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการส่วนทัณฑปฏิบัติ	รองประธานคณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการควบคุมผู้ต้องขัง	รองประธานคณะทำงาน
๖. หัวหน้าฝ่ายควบคุมผู้ต้องขัง	คณะทำงาน
๗. หัวหน้าฝ่ายรักษาการณ์	คณะทำงาน
๘. หัวหน้าสถานพยาบาล	คณะทำงาน
๙. หัวหน้าฝ่ายทัณฑปฏิบัติ	คณะทำงาน
๑๐. หัวหน้าฝ่ายจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง	คณะทำงาน
๑๑. หัวหน้าฝ่ายฝึกวิชาชีพ	คณะทำงาน
๑๒. หัวหน้าฝ่ายการศึกษาและพัฒนาจิตใจ	คณะทำงาน
๑๓. หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการผู้ต้องขัง	คณะทำงาน
๑๔. หัวหน้าฝ่ายสงเคราะห์ผู้ต้องขัง	คณะทำงาน
๑๕. หัวหน้าเรือนจำชั่วคราวบ้านกระโสม	คณะทำงาน
๑๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงาน/เลขานุการ
๑๗. หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. หัวหน้างานยุทธศาสตร์และแผนงาน	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เรือนจำจังหวัดพังงา มีหน้าที่ดังนี้

๑. พิจารณากำหนดแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเรือนจำให้เป็นไปตามนโยบายกรมราชทัณฑ์

๒. ติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ตลอดจนรายงานผลการประเมินการดำเนินงานให้กรมราชทัณฑ์ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. ดำเนินการอื่นๆ ที่สนับสนุนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายอโนทัย ทั้งรักษ์)
ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพังงา

09:40 90

โพสต์ของ เรือนจำจังหวัดพังงา แห่งใหม่-เพจหลัก



1



แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เรือนจำจังหวัดพังงา

ข้าพเจ้า นายธนศักดิ์ นามสกุล เสมียนเพชร ตำแหน่ง นักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ สังกัด เรือนจำจังหวัดพังงา ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

วันที่ได้รับ	รายละเอียดของขวัญฯ	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม	
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่นๆ	หน่วยงาน	รายบุคคล
-	-	-	-	-	-	-	-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นายธนศักดิ์ เสมียนเพชร)
ตำแหน่ง นักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ
วันที่ ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๙

สำหรับผู้บังคับบัญชา

ตามที่ได้รับรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ตามรายละเอียดข้างต้นแล้วนั้น ขอให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

☐ เห็นควรให้ส่งคืนผู้ให้
☐ ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน
☑ อื่นๆ ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัล

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา
(นายชำนาญ คงรอด)
นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพังงา
วันที่ ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๙

หมายเหตุ: ๑. ให้รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy โดยให้ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้รับ ๑ ลำดับชั้น (ผอ.กอง/สำนัก/รองอธิบดีหรือเทียบเท่า/อธิบดีหรือเทียบเท่า) เป็นผู้พิจารณาในกรณีที่ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับของขวัญหรือของกำนัลดังกล่าว

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.๑	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา	๑๕ ม.ค.๖๙	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยจัดทำเป็นภาษาไทย ภาษาอังกฤษและภาษาเมียนมา (เอกสารแนบท้าย)

๒. การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๒.๑	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา	๒๙ ธ.ค.๖๘	ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift Policy) กรมการจัดหางาน ประจำปี ๒๕๖๙ และแจ้งบุคลากรรับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ทาง website หลักของสำนักงาน Facebook และกลุ่มไลน์ของสำนักงานฯ	เอกสารแนบท้าย
		๑๒ ม.ค.๖๙	ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดพังงาใสสะอาด ๒๕๖๙” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จังหวัดพังงา และแจ้งบุคลากรรับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ทาง website หลักของสำนักงาน Facebook และกลุ่มไลน์ ของสำนักงานฯ	เอกสารแนบท้าย
		๑๕ ม.ค.๖๙	ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา และแจ้งบุคลากรรับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ทาง	เอกสารแนบท้าย

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			website หลักของสำนักงาน Facebook และกลุ่มไลน์ ของสำนักงานฯ	
๒.๒	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา	๑๒ ม.ค.๖๙ ๒ ก.พ.๖๙ ๒๘ เม.ย.๖๙	ประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่เพื่อติดตามการปฏิบัติงานรับฟังปัญหาและอุปสรรคของแต่ละฝ่าย โดยเน้นย้ำให้ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคล กลุ่มบุคคลหรือหน่วยงานใดเป็นการเฉพาะ	เอกสารแนบท้าย
๒.๓	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา	๑๕ ม.ค.๖๙	ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา ณ สำนักงานฯ	เอกสารแนบท้าย
๒.๔	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา	๒๘ เม.ย.๖๙	บุคลากรในสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา ร่วมกันแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและร่วมปฏิญาณตนแสดงเจตนารมณ์ร่วมต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น (Zero Tolerance) โดยพร้อมเพรียงกัน	เอกสารแนบท้าย

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐

การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	o
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	o
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	o

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่มี -

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ไม่มี -

ลงชื่อ.....

(นางสาวชลิตา ชุมเดชะ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้รายงาน

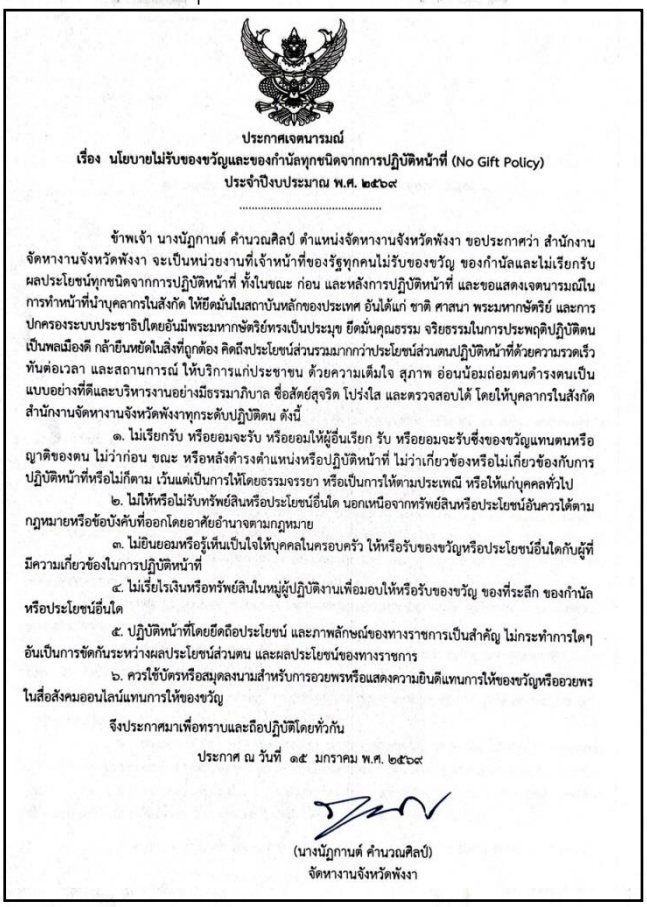
ลงชื่อ.....

(นางนัฏกานต์ คำนวณศิลป์)
จัดหางานจังหวัดพังงา
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็ปไซต์

เอกสารแนบท้าย
รายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
สำนักงานจัดหางานงานจังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ รูปแบบภาษาไทย ภาษาอังกฤษและภาษาเมียนมา



ประกาศเจตนารมณ์
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นางนัฏกานต์ คำนวณศิลป์ ตำแหน่งจัดหางานจังหวัดพังงา ขอประกาศว่า สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัลและไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ในการทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัด ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลา และสถานการณ์ ให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความเต็มใจ สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตนดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าก่อน ขณะ หรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณี หรือให้แก่บุคคลทั่วไป

๒. ไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมายหรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย

๓. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัว ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๔. ไม่เรี่ยไรเงินหรือทรัพย์สินในหมู่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อมอบให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด

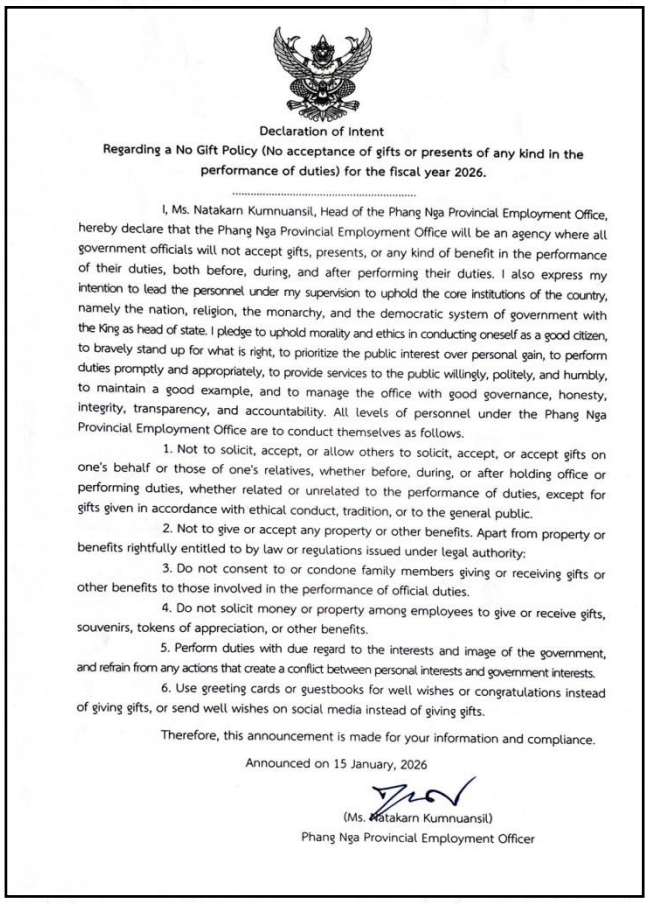
๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ของทางราชการ

๖. ควรใช้บัตรหรือสมุดลงนามสำหรับการอวยพรหรือแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญหรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางนัฏกานต์ คำนวณศิลป์)
จัดหางานจังหวัดพังงา



Declaration of Intent
Regarding a No Gift Policy (No acceptance of gifts or presents of any kind in the performance of duties) for the fiscal year 2026.

I, Ms. Natakarn Kumnuansil, Head of the Phang Nga Provincial Employment Office, hereby declare that the Phang Nga Provincial Employment Office will be an agency where all government officials will not accept gifts, presents, or any kind of benefit in the performance of their duties, both before, during, and after performing their duties. I also express my intention to lead the personnel under my supervision to uphold the core institutions of the country, namely the nation, religion, the monarchy, and the democratic system of government with the King as head of state. I pledge to uphold morality and ethics in conducting oneself as a good citizen, to bravely stand up for what is right, to prioritize the public interest over personal gain, to perform duties promptly and appropriately, to provide services to the public willingly, politely, and humbly, to maintain a good example, and to manage the office with good governance, honesty, integrity, transparency, and accountability. All levels of personnel under the Phang Nga Provincial Employment Office are to conduct themselves as follows.

1. Not to solicit, accept, or allow others to solicit, accept, or accept gifts on one's behalf or those of one's relatives, whether before, during, or after holding office or performing duties, whether related or unrelated to the performance of duties, except for gifts given in accordance with ethical conduct, tradition, or to the general public.

2. Not to give or accept any property or other benefits. Apart from property or benefits rightfully entitled to by law or regulations issued under legal authority;

3. Do not consent to or condone family members giving or receiving gifts or other benefits to those involved in the performance of official duties.

4. Do not solicit money or property among employees to give or receive gifts, souvenirs, tokens of appreciation, or other benefits.

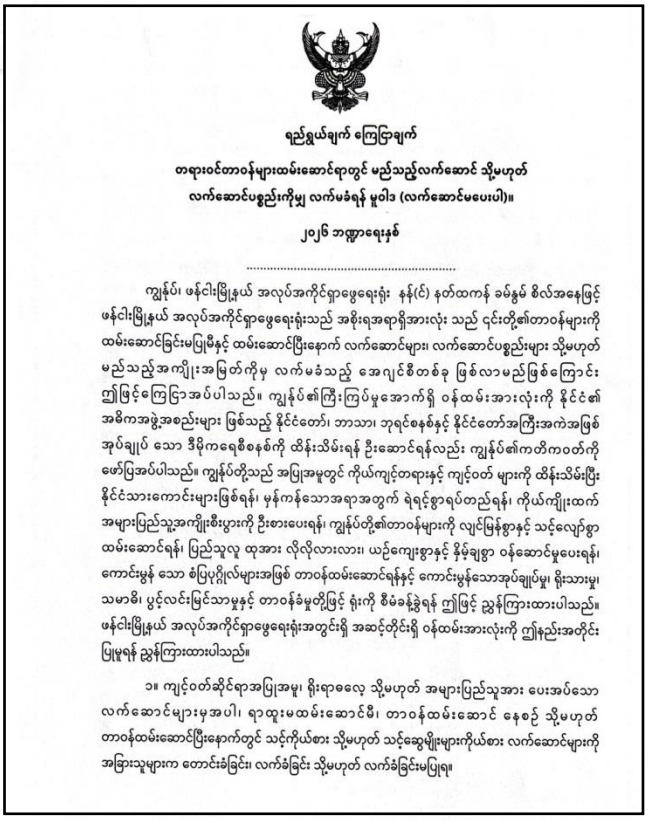
5. Perform duties with due regard to the interests and image of the government, and refrain from any actions that create a conflict between personal interests and government interests.

6. Use greeting cards or guestbooks for well wishes or congratulations instead of giving gifts, or send well wishes on social media instead of giving gifts.

Therefore, this announcement is made for your information and compliance.

Announced on 15 January, 2026

(Ms. Natakarn Kumnuansil)
Phang Nga Provincial Employment Officer



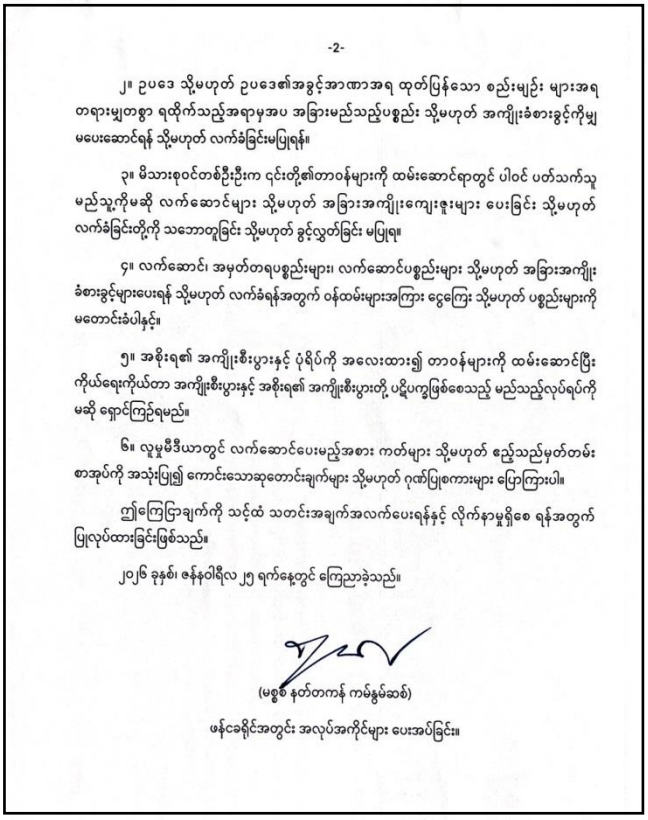
ရည်ရွယ်ချက် ကြေငြာချက်

တရားဝင်တာဝန်များထမ်းဆောင်ရာတွင် မည်သည့်လက်ဆောင် သို့မဟုတ် လက်ဆောင်ပစ္စည်းကိုမျှ လက်ခံရန် မူဝါဒ (လက်ဆောင်မပေးပါ)။

၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်

ကျွန်ုပ်၊ ဖန်ဒါးမြို့နယ် အလုပ်အကိုင်ရှာဖွေရေးရုံး နန်(င်) နတ်ထကန် ခမ်နွမ် စီလ်အနေဖြင့် ဖန်ဒါးမြို့နယ် အလုပ်အကိုင်ရှာဖွေရေးရုံးသည် အစိုးရအရာရှိအားလုံး သည် ၎င်းတို့၏တာဝန်များကို ထမ်းဆောင်ခြင်းမပြုမီနှင့် ထမ်းဆောင်ပြီးနောက် လက်ဆောင်များ၊ လက်ဆောင်ပစ္စည်းများ သို့မဟုတ် မည်သည့်အကျိုးအမြတ်ကိုမှ လက်မခံသည့် အေဂျင်စီတစ်ခု ဖြစ်လာမည်ဖြစ်ကြောင်း ဤဖြင့်ကြေငြာအပ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်၏ကြီးကြပ်မှုအောက်ရှိ ဝန်ထမ်းအားလုံးကို နိုင်ငံ၏ အဓိကအဖွဲ့အစည်းများ ဖြစ်သည့် နိုင်ငံတော်၊ ဘာသာ၊ ဘုရင်စနစ်နှင့် နိုင်ငံတော်အကြီးအကဲအဖြစ် အုပ်ချုပ် သော ဒီမိုကရေစီစနစ်ကို ထိန်းသိမ်းရန် ဦးဆောင်ရန်လည်း ကျွန်ုပ်၏ကတိကဝတ်ကို ဖော်ပြအပ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် အပြုအမူတွင် ကိုယ်ကျင့်တရားနှင့် ကျင့်ဝတ် များကို ထိန်းသိမ်းပြီး နိုင်ငံသားကောင်းများဖြစ်ရန်၊ မှန်ကန်သောအရာအတွက် ရဲရင့်စွာရပ်တည်ရန်၊ ကိုယ်ကျိုးထက် အများပြည်သူအကျိုးစီးပွားကို ဦးစားပေးရန်၊ ကျွန်ုပ်တို့၏တာဝန်များကို လျင်မြန်စွာနှင့် သင့်လျော်စွာ ထမ်းဆောင်ရန်၊ ပြည်သူလူ ထုအား လိုလိုလားလား၊ ယဉ်ကျေးစွာနှင့် နှိမ့်ချစွာ ဝန်ဆောင်မှုပေးရန်၊ ကောင်းမွန် သော စံပြပုဂ္ဂိုလ်များအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ရန်နှင့် ကောင်းမွန်သောအုပ်ချုပ်မှု၊ ရိုးသားမှု၊ သမာဓိ၊ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုနှင့် တာဝန်ခံမှုတို့ဖြင့် ရုံးကို စီမံခန့်ခွဲရန် ဤဖြင့် ညွှန်ကြားထားပါသည်။ ဖန်ဒါးမြို့နယ် အလုပ်အကိုင်ရှာဖွေရေးရုံးအတွင်းရှိ အဆင့်တိုင်းရှိ ဝန်ထမ်းအားလုံးကို ဤနည်းအတိုင်း ပြုမူရန် ညွှန်ကြားထားပါသည်။

၁။ ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာအပြုအမူ၊ ရိုးရာဓလေ့ သို့မဟုတ် အများပြည်သူအား ပေးအပ်သော လက်ဆောင်များမှအပါ၊ ရာထူးမထမ်းဆောင်မီ၊ တာဝန်ထမ်းဆောင် နေစဉ် သို့မဟုတ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ပြီးနောက်တွင် သင့်ကိုယ်စား သို့မဟုတ် သင့်ဆွေမျိုးများကိုယ်စား လက်ဆောင်များကို အခြားသူများက တောင်းခံခြင်း၊ လက်ခံခြင်း သို့မဟုတ် လက်ခံခြင်းမပြုရ။



၂။ ဥပဒေ သို့မဟုတ် ဥပဒေ၏အခွင့်အာဏာအရ ထုတ်ပြန်သော စည်းမျဉ်း များအရ တရားမျှတစွာ ရထိုက်သည့်အရာမှအပ အခြားမည်သည့်ပစ္စည်း သို့မဟုတ် အကျိုးခံစားခွင့်ကိုမျှ မပေးဆောင်ရန် သို့မဟုတ် လက်ခံခြင်းမပြုရန်။

၃။ မိသားစုဝင်တစ်ဦးဦးက ၎င်းတို့၏တာဝန်များကို ထမ်းဆောင်ရာတွင် ပါဝင် ပတ်သက်သူ မည်သူ့ကိုမဆို လက်ဆောင်များ သို့မဟုတ် အခြားအကျိုးကျေးဇူးများ ပေးခြင်း သို့မဟုတ် လက်ခံခြင်းတို့ကို သဘောတူခြင်း သို့မဟုတ် ခွင့်လွှတ်ခြင်း မပြုရ။

၄။ လက်ဆောင်၊ အမှတ်တရပစ္စည်းများ၊ လက်ဆောင်ပစ္စည်းများ သို့မဟုတ် အခြားအကျိုးခံစားခွင့်များပေးရန် သို့မဟုတ် လက်ခံရန်အတွက် ဝန်ထမ်းများအကြား ငွေကြေး သို့မဟုတ် ပစ္စည်းများကို မတောင်းခံပါနှင့်။

၅။ အစိုးရ၏ အကျိုးစီးပွားနှင့် ပုံရိပ်ကို အလေးထား၍ တာဝန်များကို ထမ်းဆောင်ပြီး ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ အကျိုးစီးပွားနှင့် အစိုးရ၏ အကျိုးစီးပွားတို့ ပဋိပက္ခဖြစ်စေသည့် မည်သည့်လုပ်ရပ်ကို မဆို ရှောင်ကြဉ်ရမည်။

၆။ လူမှုမီဒီယာတွင် လက်ဆောင်ပေးမည့်အစား ကတ်များ သို့မဟုတ် ဧည့်သည်မှတ်တမ်းစာအုပ်ကို အသုံးပြု၍ ကောင်းသောဆုတောင်းချက်များ သို့မဟုတ် ဂုဏ်ပြုစကားများ ပြောကြားပါ။

ဤကြေငြာချက်ကို သင့်ထံ သတင်းအချက်အလက်ပေးရန်နှင့် လိုက်နာမှုရှိစေ ရန်အတွက် ပြုလုပ်ထားခြင်းဖြစ်သည်။

၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ ဖန်နဝါရီလ ၂၅ ရက်နေ့တွင် ကြေညာခဲ့သည်။

(မစ္စစ် နတ်တကန် ကမ်နွမ်ဆစ်)

ဖန်ဒေရိုင်အတွင်း အလုပ်အကိုင်များ ပေးအပ်ခြင်း။

๒. การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๒.๑ รูปแบบดำเนินการ : <u>วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘</u> ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift Policy) กรมการจัดหางาน ประจำปี ๒๕๖๙

<u>วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙</u> ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดพังงาใสสะอาด ๒๕๖๙” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift Policy) จังหวัดพังงา

<u>วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙</u> ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา และแจ้งบุคลากรรับทราบ ทาง website หลักของสำนักงาน Facebook และกลุ่มไลน์ ของสำนักงานฯ





ประกาศกรมการจัดหางาน
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กรมการจัดหางาน มุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า กรมการจัดหางานเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารกรมการจัดหางาน จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างแน่วแน่ ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะดำเนินการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมโดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนาที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนยันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ (Organization of Integrity) มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)
อธิบดีกรมการจัดหางาน



Announcement of the Department of Employment
Subject: Policy of Not Accepting All Kinds of Gifts and Presents from Performing Duties for the Fiscal Year B.E. 2569 (2026)

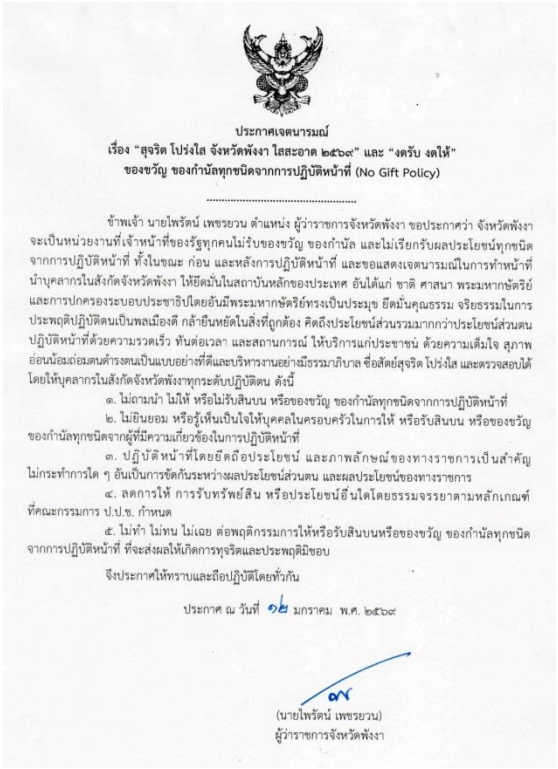
The Department of Employment places emphasis on managing the organization with good governance to instill trust and confidence in society, portraying the organization as an entity committed to good governance principles. I, Director-General, on behalf of the Executive, declare our intention to fulfill responsibilities and execute national affairs to the best of our abilities, with accountability, honesty, transparency, and verifiability, guided by ethical promotional guidelines and firm adherence to principles of good governance. I affirm that all executives, government officials, and personnel under the Department of Employment are committed to refraining from accepting any form of gifts and presents during, before, and after duty performance that may lead to corruption or misconduct, both now and in the future. Furthermore, the Department of Employment stands firmly against all manifestations of corruption to cultivate the values of honesty and integrity within the organization, thereby creating a transparent and ethical organizational culture in a strong and sustainable manner.

This Announcement shall be informed and observed accordingly.

Announced on 24 December B.E. 2568 (2025)

S. Morakotsriwan

(Mr. Somchai Morakotsriwan)
Director-General
Department of Employment



ประกาศเจตนารมณ์
เรื่อง “สุจริต โปร่งใส จังหวัดพังงา ใสสะอาด ๒๕๖๙” และ “งดรับ งดให้”
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายไพรัตน์ เพชรยวน ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ขอประกาศว่า จังหวัดพังงา จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ในการทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดจังหวัดพังงา ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ ให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความเต็มใจ สุภาพอ่อนน้อมถ่อมตนดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยให้บุคลากรในสังกัดจังหวัดพังงาทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่ถามนำ ไม่ให้ หรือไม่รับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. ไม่ยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวในการให้ หรือรับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ของทางราชการ

๔. ลดการให้ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๕. ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการให้หรือรับสินบนหรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายไพรัตน์ เพชรยวน)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา



Phangnga Province 's No Gift Policy commitment
"Integrous and Transparent Phangnga Province 2026" and "Refrain from Accepting or Offering" Any Gifts of Any Kind Related to Official Duties (No Gift Policy)

I,Pairat Petchyuan,Governor of Phangnga Province, hereby declare that Phangnga Province emphasizes the "No Gift Policy" and pledges to refrain from accepting or offering any gifts of any kind related to official duties before, during and after the performance of duties. This practice applies to all Phangnga Province personnel and reflects our commitment to upholding the nation's core institutions: the Nation, Religion, Monarch, and the Constitutional Monarchy system. All personnel are expected to uphold morality, demonstrate ethical conduct, champion righteousness, and prioritize the interests of the people over personal gain by acting with urgency to deliver timely results, responding effectively to emerging situations, and serving the public with politeness and humility, thereby setting a positive example as role models for society and ensuring adherence to the principles of good governance, including transparency, integrity, and accountability. Accordingly, all officials of Phangnga Province are hereby directed to strictly adhere to the following measures.

1. Accepting or offering of bribes, gifts, or all forms of benefit in connection with official duties are strictly prohibited.

2. Having family members or known associates accept or offer all forms of bribes, gifts, or benefit on one's behalf in connection with official duties are not allowed.

3. Perform all duties solely for the benefit of the public, avoiding any conflicts of interest or actions for personal gain, while ensuring the preservation of the organization's credibility and reputation.

4. Accepting or offering of gifts or any forms of benefit shall be minimized and strictly regulated in accordance with the criteria established by the Office of the National Anti-Corruption Commission.

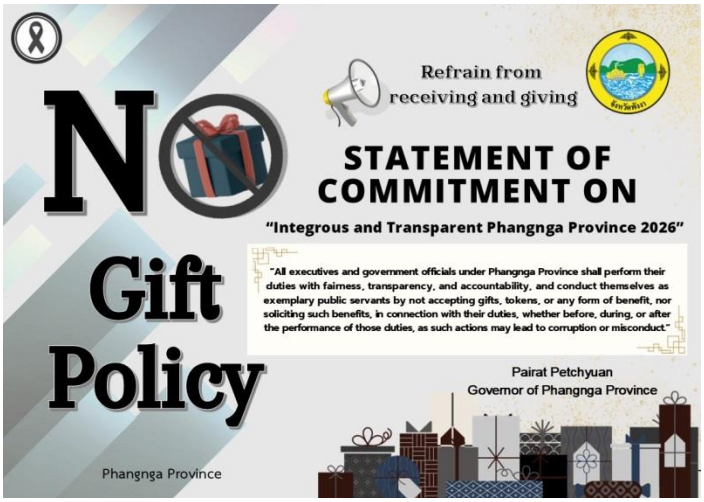
5. Uphold a zero-tolerance stance toward any acts of bribery, including the giving or receiving of bribes, gifts, or benefits related to official duties, that may lead to corruption or misconduct within the organization.

It is hereby announced and applied to all.

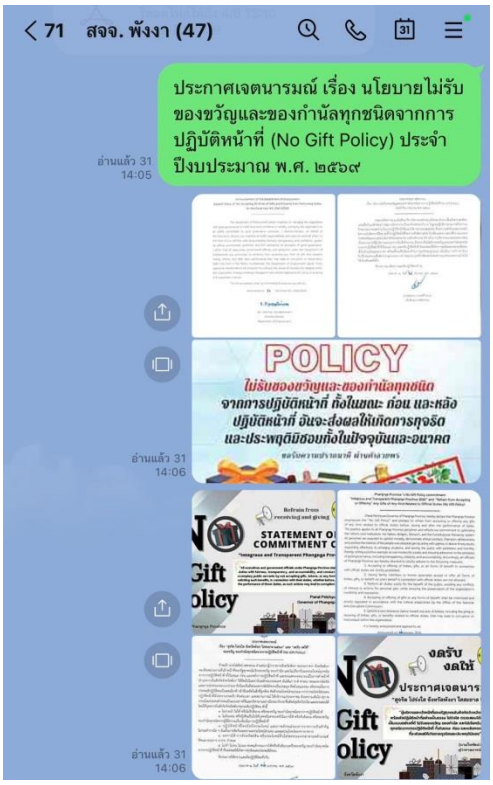
Announced on 12 January, 2026

(Mr. Pairat Petchyuan)
Governor of Phangnga Province


NO
Gift
Policy
งดรับ
งดให้
ประกาศเจตนารมณ์
"สุจริต โปร่งใส จังหวัดพังงา ใสสะอาด ๒๕๖๙"
"ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในสังกัดจังหวัดพังงา
พร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และดำรงตน
เป็นแบบอย่างที่ดี ไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่
ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ"
(นายไพรัตน์ เพชรยวน)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา
จังหวัดพังงา


NO
Gift
Policy
Refrain from
receiving and giving
STATEMENT OF
COMMITMENT ON
"Integrous and Transparent Phangnga Province 2026"
"All executives and government officials under Phangnga Province shall perform their duties with fairness, transparency, and accountability, and conduct themselves as exemplary public servants by not accepting gifts, tokens, or any form of benefit, nor soliciting such benefits, in connection with their duties, whether before, during, or after the performance of those duties, as such actions may lead to corruption or misconduct."
Pairat Petchyuan
Governor of Phangnga Province
Phangnga Province


สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา's post
สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา
8 May at 16:30 ·
จัดหางานจังหวัดพังงา
ประกาศเจตนารมณ์
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ประกาศเจตนารมณ์
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙
(นายปฏิการนต์ ดำนวนเศียร)
จัดหางานจังหวัดพังงา


71 สจจ. พังงา (47)
ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
อ่านแล้ว 31 14:05
POLICY
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลัง
ปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริต
และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
อ่านแล้ว 31 14:06
อ่านแล้ว 31 14:06

๒.๒ รูปแบบดำเนินการ : วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ ประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เพื่อติดตามการปฏิบัติงานรับฟังปัญหาและอุปสรรคของแต่ละฝ่าย โดยเน้นย้ำให้ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคล กลุ่มบุคคลหรือหน่วยงานใดเป็นการเฉพาะ







๒.๓ รูปแบบดำเนินการ : วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา ณ สำนักงานฯ











๒.๔ รูปแบบดำเนินการ : วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ บุคลากรในสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา ร่วมกันแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและร่วมปฏิญาณตนแสดงเจตนารมณ์ร่วมต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น (Zero Tolerance) เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยพร้อมเพรียงกัน







แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานพลังงานจังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานพลังงานจังหวัดพังงา	๑๒/๐๑/๒๕๖๙	https://phangnga.energy.go.th/th/news/๑๔๒๐๒ 

๒. การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานพลังงานจังหวัดพังงา	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ให้บุคลากรทุกคนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านระบบ (E-Learning) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	https://elearning.pacc.go.th/ 

/๓. รายงานการ...

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เห็นควรให้มีการสื่อสารและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy อย่างต่อเนื่องแก่บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดการรับรู้และปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งควรมีการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ .....

(นางสาวกฤษณา สูงสง่า)
นักวิชาการพลังงานปฏิบัติการ
ผู้รายงาน

ลงชื่อ .....

(นายนพดล อ่ำใจ)
พลังงานจังหวัดพังงา
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็ปไซต์

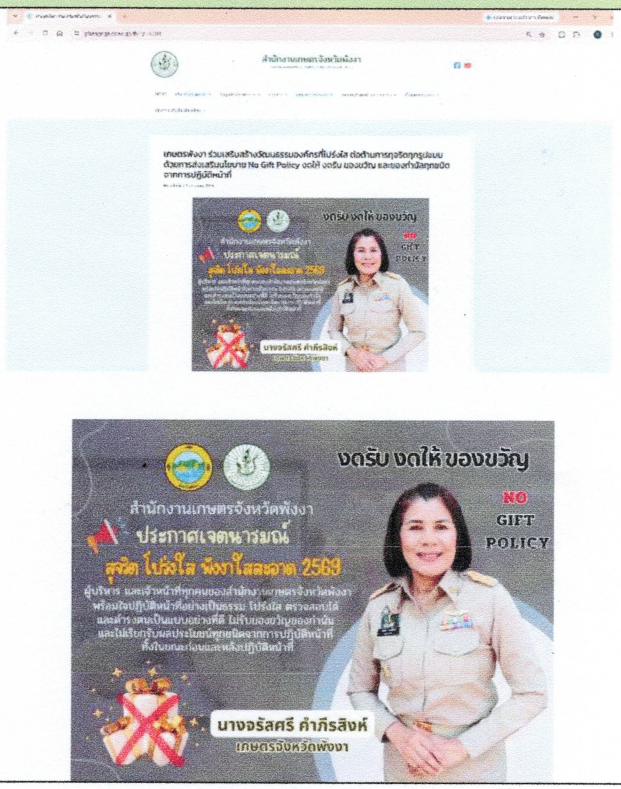
แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา	๗ ม.ค.๖๙	

๒. การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา	๑๙ ม.ค.๖๙	**๑. การจัดกิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต** วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ นางจรัสศรี คำภีรสิงห์ เกษตรจังหวัดพังงา พร้อมด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เพิกเฉย และไม่ทนต่อการทุจริต ณ บริเวณลานหน้าสำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา ภายใต้กิจกรรม “DOAE โปร่งใส หัวใจคุณธรรม” ไม่ทนต่อการทุจริต กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อรณรงค์และปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากรในสังกัด ส่งเสริมค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริตและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ นอกจากนี้ ยังเป็นการขับเคลื่อนนโยบายด้านความโปร่งใสและธรรมาภิบาลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนเสริมสร้างความเชื่อมั่นของเกษตรกรและประชาชนต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ อันจะนำไปสู่การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้อย่างยั่งยืน	  

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....

.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวพิไลลักษณ์ นนทวัฒน์)
นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ
ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นางจรัสศรี คำภีรสิงห์)
เกษตรจังหวัดพังงา
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็ปไซต์