

ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ ๖๕๙/๗๘



ศาลากลางจังหวัดพังงา

ถนนพังงา - ทับปุด พง ๘๒๐๐๐

๒๕

พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมประจำจังหวัดพังงา

เรียน รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา หัวหน้าส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดพังงา

และนายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๓๙๕๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๘ กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรมหรือส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมชาติหรือที่เกี่ยวกับการบริหารบุคคล ดำเนินการต่างๆ ตามที่กำหนดไว้ ประกอบกับข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนข้อ ๔ (๒) กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการกำหนดให้มีกลุ่มงานจริยธรรมโดยมีกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสม รวมถึงการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านจริยธรรม และข้อ ๑๑ กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรมมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม

เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จังหวัดพังงาจึงขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมประจำจังหวัดพังงา ให้บุคลากรในสังกัดทราบ
๒. หัวหน้าส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดพังงาซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งตามคำสั่งดังกล่าว ให้แจ้งผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเพื่อปฏิบัติงานในกลุ่มงานจริยธรรมประจำจังหวัดพังงาอีกตำแหน่งหนึ่งกรณีตำแหน่งดังกล่าว มีหลายอัตราให้มอบหมายบุคลากรในสังกัดเข้าปฏิบัติงานจำนวน ๑ อัตรา และแจ้งจังหวัดพังงาทราบด้วย

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๐ ๓๑ -

(นายจำเริญ ทิพญพงศ์ธาดา)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำนักงานจังหวัดพังงา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๗๖ ๔๘๑ ๔๓๗



สิ่งที่ส่งมาด้วย



คำสั่งจังหวัดพังงา

ที่ ๓๘๕๘ /๒๕๖๔

เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมประจำจังหวัดพังงา

ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม-ข้าราชการพลเรือน ซึ่งออกตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติ-มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๑๐ กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม สนับสนุนงบประมาณและอัตรากำลังเพื่อการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ รวมทั้งสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน พร้อมทั้งให้มีการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ในการดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๑๖ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและอัตรากำลังเพื่อการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน และข้อ ๑๘ กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรมหรือส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดำเนินการต่างๆ ตามที่กำหนดไว้ ดังนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๘ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๔ (๒) และข้อ ๑๑ แห่งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม-ข้าราชการพลเรือน จึงกำหนดมาตรการและกลไกในการเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจัดอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนงานจริยธรรมของจังหวัดพังงา ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกการจัดตั้ง “กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดพังงา” ตามคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๓๕๗๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และจัดตั้ง “กลุ่มงานจริยธรรมประจำจังหวัดพังงา” โดยขึ้นตรงต่อผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา มีที่ตั้ง ณ สำนักงานจังหวัดพังงา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดพังงา เลขที่ ๑๐/๑๐ ถนนพังงา - ทับปุด หมู่ ๓ ตำบลถ้ำน้ำผุด อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

๒. มีโครงสร้าง องค์ประกอบ อัตรากำลัง และหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|--|
| (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา
(ที่ได้รับมอบหมาย) | ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดพังงา |
| (๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา | ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดพังงา |
| (๓) ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม
สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา | เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม |

/(๔) นักวิชาการ...

- (๔) นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ/ชำนาญการ
กลุ่มอำนวยการและกิจการพระพุทธศาสนา
สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพังงา เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม
- (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดพังงา เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม
- (๖) นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ
กลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดพังงา เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม
- (๘) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดพังงา เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม

ให้กลุ่มงานจริยธรรมประจำจังหวัดพังงา มีหน้าที่ ดังนี้

๑. พัฒนาระบบ เครื่องมือ กลไกที่จะส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน รวมทั้งการณรงค์ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และ ประชาชนในการสนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบาย และมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม
๓. วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เพื่อจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการ ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
๔. ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
๕. รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึงข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน
๖. ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม และทุกสิ้นปีงบประมาณให้จัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม เสนอต่อ ก.พ. และจัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ม.จ.กำหนด เสนอ ก.ม.จ.
๗. เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติ หน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ มอบหมาย .

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายจำเริญ ทิพญพงศ์ธาดา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา