

รายงานการประชุม

คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมภูผา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดพังงา

ผู้เข้าประชุม

๑. นายบัญชา ธนูอินทร์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา	ประธาน
๒. นายอภิชาต แก่นเพชร	คลังจังหวัดพังงา	
๓. นายวรรณเศรษฐ์ เดชพิชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด	
๔. นายภวินท์ ทองทรัพย์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	
๕. นายชัยรัตน์ เชิงไกรยัง	นักวิชาการสถิติชำนาญการพิเศษ	
๖. นางสาวนฤมล แก่นอินทร์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๗. นางสาวพนิดา สมแก้ว	นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ	
๘. นายยุนันต์ อูมาสะ	พนักงานคุมประพฤติชำนาญการพิเศษ	
๙. นางสาววิไลวรรณ คณานันท์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	
๑๐. นางสาวปิยาภรณ์ ขอเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๑. นางสาวเมขลา ละดาดก	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๒. นางสาวปัทมาพร อรุณทิพย์ไพฑูรย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๓. นางสาวพิไลลักษณ์ นนทวัฒน์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๑๔. นายสรารุธ ต้นสกุล	นักวิชาการอบรมและฝึกอาชีพชำนาญการ	
๑๕. นางสาวสุวิมล สันใจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๖. นางสาวชลิตา ชุมเดชะ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	
๑๗. นางธัญชนก ศรีพุฒ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๘. นางสาวเบญจมาศ ขวัญคง	นักวิชาการศาสนาชำนาญการ	
๑๙. นางสาวอุไรวรรณ หนีหมาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๒๐. นางกิตติยา มาลี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๒๑. นางสาวเกศกนก ทุณพัฒน์	นิติกรชำนาญการ	
๒๒. นางสาวปฐมาพร เพชรดี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	
๒๓. นางสาวไบเฟิร์น คำพุ่มจันทร์	นักวิชาการขนส่งชำนาญการ	
๒๔. นางสาวดนยา เนตรบุตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๕. นางรัชณี ไชยแป้น	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๖. นางสาวบุษบา สืบศึก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๗. นางสาวจุฑามาศ เพิ่มทรัพย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๘. นางสาวดาว ปราณีตพลกรัง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๒๙. นางสาวถนอมพัทตร์ พัฒนรักษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๐. นายพงษ์ธร พรหมรส	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	
๓๑. นางสาวดวงสมร โกศัย	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ	

๓๓. นางสาวจารุมน พลรัฐธนาสิทธิ์	เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ	
๓๔. นางสาวยมนา ยมโดย	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๓๕. นางสาวทิพานัน สิงห์ดำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๓๖. นางสาวชัชชรียา เนื่องวัง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
๓๗. นางสาวศิริยุรต์ วรรณแสงทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๓๘. นายธนศักดิ์ เสมียนเพชร	นักพัฒนวิทยาปฏิบัติการ	
๓๙. นางสาวอัมราภรณ์ ทองเจิม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๔๐. นางสาวกรนิทัศน์ เครือทอง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๔๑. นางสาวสุจิตตาภรณ์ โกสุมธูปนันท์	นักวิชาการพาณิชยกรรมปฏิบัติการ	
๔๒. นายเจษฎา แสงศรีจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๔๓. นางสาวกฤษณา สูงสง่า	นักวิชาการพลังงานปฏิบัติการ	
๔๔. นางสาววาริภรณ์ ทองอยู่	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๔๕. นายภาณุพงศ์ ขวัญช่วย	นิติกร	
๔๖. นางสาวอรวิ สุขศิริพร	นิติกร	
๔๗. นางสาวจิรวรรณ ลิขิตโยธิน	นักจัดการงานทั่วไป	
๔๘. นายธีระวัฒน์ หัสนี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๔๙. นางสาววิไลรัตน์ กองเกิด	นักวิชาการพัสดุ	
๕๐. นางสาวฤดี สมมิตร	พนักงานบริหารงานทั่วไป	
๕๑. นางสาวณัฐรจา พลรบ	พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๕๒. นายก่อพงศ์ เรืองศิริ	พนักงานคอมพิวเตอร์	
๕๓. นางสาวปัทมา สุนทวาริฤทธิ์	พนักงานประกันสังคม	
๕๔. นางสาวปวีศา บุญยัยเขียว	เจ้าพนักงานธุรการ	
๕๕. นางปาริฉัตร อ่วมคง	เจ้าพนักงานธุรการ	
๕๖. นางวัลลภี เกิดกอบ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	
๕๗. นางสาวนราภรณ์ เฟื่องสกุล	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๕๘. นางสาววาริษา ติปปกรณสกุล	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
๕๙. นางสาวเสาวรัตน์ แซ่ฉั่น	ผู้ช่วยพนักงานสถิติ	
๖๐. นายกฤตศักดิ์ โนมะยา	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา	กรรมการ/เลขานุการ
๖๑. นายธีรพงษ์ นิลรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๖๒. นางนุชวรา แซ่ไคว่	พนักงานทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นายไพรัตน์ เพชรยวน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ได้มอบหมายให้นายบัญชา ธนอินทร์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา เป็นประธานการประชุม ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระ ...

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เลขานุการ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย แจ้งว่าสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดจัดการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ผ่านช่องทางออนไลน์ ได้แก่ Facebook : สำนักงาน ป.ป.ช. และ YouTube : สำนักงาน ป.ป.ช. 'NACC Thailand official' เพื่อชี้แจงและเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความโปร่งใส อันจะเป็นรากฐานสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประเทศไทยต่อไป เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดพังงา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ปฏิทิน และแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จึงเชิญทุกท่านมาร่วมประชุมในวันนี้

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เลขานุการ

จังหวัดพังงาได้มีคำสั่ง ที่ ๑๒๗๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วยคณะกรรมการ ๒ คณะ ดังนี้

๑. คณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่

๒.๑ การเตรียมความพร้อมตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน และตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงาน โดยหัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน ขนส่งจังหวัดพังงา และประชาสัมพันธ์จังหวัดพังงา เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน

ตัวชี้วัด ...

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง โดยคลังจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้า
คณะทำงาน และผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดพังงา เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดย
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และวัฒนธรรมจังหวัดพังงา เป็น
รองหัวหน้าคณะทำงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส โดยหัวหน้าสำนักงาน
จังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

๒.๒ คณะทำงานเตรียมความพร้อมการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมิน
ที่กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การบริหารจัดการความเสี่ยง โดยหัวหน้าสำนักงาน
จังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดย
ท้องถิ่นจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

ที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการ

๓.๒ ปฏิทินการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ประกาศหลักเกณฑ์และ
ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมประเมินฯ
ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด
จังหวัดพังงาจึงกำหนดปฏิทินเพื่อใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมิน
ตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด สรุปดังนี้

๑. วันที่ ๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๑) ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารของจังหวัดพังงา ลงทะเบียนการประเมิน
คุณธรรมฯ ผ่านระบบ ITAS

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA) จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓) ทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ
จังหวัดพังงา

๒. วันที่ ๒ มีนาคม – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

การเก็บข้อมูล การตอบ และการอนุมัติข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

๓. วันที่ ๑ – ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity
and Transparency Assessment : OIT)

๔. วันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดพังงา

เลขานุการ

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ให้ใช้สำหรับรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป กำหนดตัวชี้วัดบังคับ ส่วนที่ ๒ ของรองผู้ว่าราชการจังหวัด ตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) โดยให้จังหวัดจัดทำประกาศเจตนารมณ์และเป้าหมายในการพัฒนาและยกระดับการประเมิน ITA ของจังหวัด พร้อมทั้งเผยแพร่ให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่รับทราบและถือปฏิบัติ ผ่านช่องทางต่างๆ

จังหวัดพังงา จึงได้มีประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดพังงา ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ในเว็บไซต์จังหวัดพังงา และแจ้งส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติแล้ว

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔ การเก็บข้อมูลเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เลขานุการ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพังงา แจ้งว่าสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานพร้อมนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน การให้บริการ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้สูงขึ้น จึงขอความอนุเคราะห์สำรวจข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ช. ใช้ประกอบการพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินต่อไป

จังหวัดพังงา ได้แจ้งส่วนราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๔ ส่วนราชการ ดำเนินการแล้ว และรวบรวมข้อมูลเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ได้จัดส่งข้อมูลให้สำนักงาน ป.ป.ช. เรียบร้อยแล้ว

- ๓.๕ หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ๓.๕.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- ๓.๕.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- ๓.๕.๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

เลขานุการ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรณีหน่วยงานประเภท “จังหวัด” กำหนดคำนิยาม “หน่วยงาน” หมายถึง จังหวัด ซึ่งมีขอบเขตของการประเมินในภาพรวมของการบริหารราชการส่วนภูมิภาคครอบคลุมเฉพาะกลไกการบริหารราชการระดับจังหวัดประกอบด้วย สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการส่วนภูมิภาคที่อยู่ในการควบคุมดูแลของผู้ว่าราชการจังหวัด (ไม่รวมส่วนราชการในจังหวัดที่ขึ้นตรงต่อส่วนกลางและส่วนราชการระดับอำเภอ) ดังนั้น ในกรณีของจังหวัดจะต้องเป็นข้อมูลในภาพรวมของจังหวัด ไม่ใช่ข้อมูลของส่วนราชการภายในจังหวัดหน่วยใดหน่วยหนึ่ง เว้นแต่ข้อมูลในข้อ ๐๘ – ๐๑๐

รายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด OIT ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูลเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ โดยมีตัวชี้วัดย่อย ประกอบด้วย ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน, ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงาน, ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง, ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล, ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การส่งเสริมความโปร่งใสการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้ครบถ้วนตามประเด็นข้างต้น จะแสดงให้เห็นถึงผลการดำเนินงานของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใสตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายหลายฉบับ เช่น พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ อีกทั้งยังสอดคล้องกับการขับเคลื่อนแผนงานระดับชาติ เช่น แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ โดยมีตัวชี้วัดย่อย ประกอบด้วย ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ เกิดการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริต และการให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน ITA ที่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ร่วมกันสะท้อนผ่านการประเมิน ITA เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงานอันจะเป็นการอุดช่องว่างของการทุจริต และการกำกับติดตาม การนำมาตรการป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดพังงา

ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพังงา ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ปรากฏผลการประเมินฯ ดังนี้

๑. ผลการประเมินประเภทจังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) ได้ ๙๙.๑๕ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่านดีเยี่ยม (เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา +๒.๖๙ คะแนน) อยู่ในลำดับที่ ๖ ของประเทศ และลำดับที่ ๑ ของภาคใต้

๑.๑ สรุปผลการประเมินรายเครื่องมือ ดังนี้

แบบวัดตัวชี้วัด	ระดับผลการประเมินเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ	น้ำหนักร้อยละ	ผลการประเมิน	
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๙๘.๘๕	๓๐	๒๙.๖๖	ผ่านดีเยี่ยม
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑	๙๖.๘๐	๓๐	๒๙.๔๙	ผ่านดีเยี่ยม
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒	๙๙.๘๔			
แบบการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๑๐๐	๔๐	๔๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
รวม		๑๐๐	๙๙.๑๕	ผ่านดีเยี่ยม

๑.๒ สรุปคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๒	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๘๔
๔	การใช้งบประมาณ	๙๙.๑๕
๕	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๘๓
๖	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๗๗
๗	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๖๙
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๐๙
๙	การปรับปรุงการทำงาน	๙๘.๐๕
๑๐	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๘๐

๒. คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (จาก ๑๕ ข้อ) ต่ำสุด ๕ ลำดับได้แก่

ข้อ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑๐	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติมากนักน้อยเพียงใด	๙๕.๐๐
๑๒	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ มากน้อยเพียงใด	๙๗.๕๕
๑๕	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องราวเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๙๘.๑๕
๑๔	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด	๙๘.๖๒
๑๒	การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๖๒
๑	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๘.๗๗

๓. คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (จาก ๙ ข้อ) ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) (จังหวัดเก็บข้อมูล โดย ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทั้ง ๓๔ ส่วนราชการ) ต่ำสุด ๕ ลำดับ ได้แก่

ข้อ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๘๗	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงานของหน่วยงาน	๙๕.๔๑
๘๕	หน่วยงานการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบ อย่างชัดเจน	๙๕.๙๕
๘๔	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๖.๐๑
๘๖	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๖.๕๕
๘๒	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๖.๗๖

๔. คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (จาก ๙ ข้อ) ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) ต่ำสุด ได้แก่

๘๙	หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	๙๘.๕๗
----	---	-------

สำหรับหัวข้อการประเมิน e๑ – e๘ ได้ ๑๐๐ คะแนน

๕. ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจ

จังหวัดพังงา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมและบรรลุ ค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนน รายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๙.๑๕ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

จังหวัดพังงา ได้มีการดำเนินการในตัวชี้วัดของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในที่มีค่าคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ทุกตัวชี้วัด โดยตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีคะแนนสูงสุด รองลงมาเป็นตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ น้อยสุดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงาน รายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

๒ ประเด็น บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก อย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงาน ที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนา ช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือ การเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงาน และช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน หรือคู่มือ การขอรับบริการโดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

i๑๐ ประเด็น เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ

i๑๔ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประกอบกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน จากนั้นนำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย

i๑๕ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่องานของผู้ร้องเรียน และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานรวมถึงสาธารณชนทราบด้วย

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

จังหวัดพังงา ได้มีการดำเนินการในตัวชี้วัดของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีค่าคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ทุกตัวชี้วัด โดยตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีค่าคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และหน่วยงานสามารถพัฒนา

การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

e๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยให้เกิดความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการขอรับบริการ โดยละเอียดหรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

e๔, e๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

e๖ ประเด็น ...

๔๖ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้นหน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมถึง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

๔๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการดำเนินงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

๔๘ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

จังหวัดพังงา มีค่าคะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หน่วยงานควรรักษามาตรฐานในการดำเนินการ ในการตอบแบบวัดต่อไป

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

การวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะเสนอผลการวิเคราะห์ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบการทบทวนและผลการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๔ กำหนดประชุมติดตามการเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๔.๒.๑ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมภูผา ชั้น ๒

๔.๒.๒ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมภูผา ชั้น ๒

เลขานุการ

ประชุมเพื่อติดตามและสรุปผลการความก้าวหน้าการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

การประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดพังงา

เลขานุการ

จังหวัดพังงากำหนดดำเนินโครงการในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องปันหยี โรงแรมภูงา ตำบลตากแดด อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา โดยมีกลุ่มเป้าหมาย เป็นหัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค และคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๖๘ คน และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมจำนวน ๑๐๒ คน รวมกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น จำนวน ๑๗๐ คน จึงขอให้คณะทำงานฯ เข้าร่วมโครงการฯ โดยพร้อมเพรียงกัน

ที่ประชุม

รับทราบ

ประธานปิดการประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.



(นางนุชวรา แซ่ไคว้)

ผู้จัดรายการประชุม