



๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑/๒๕๖๙ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)
เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๓๒๙ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒
๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๕๕ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๓
๔. ประกาศจังหวัดพังงา ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงิน
ที่กั้นไว้ เพื่อใช้โอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีข้อมูลประกอบการโอนเงินเดือนโควตาพิเศษหัวหน้าส่วนราชการ	จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีสรุปจำนวนคนและจำนวนเงิน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบรายงานผลการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	จำนวน ๑ ฉบับ
๔. บัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ	จำนวน ๑ ฉบับ
๕. บัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑. จังหวัดพังงาได้แจ้งให้ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยให้ดำเนินการตามขั้นตอนฯ และตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยกำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารวงเงิน และสั่งโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาค รายละเอียดตามที่อ้างถึง ๒. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ได้รับการโอนเงินเดือนในโควตาพิเศษ รายละเอียดตามที่อ้างถึง ๓. และผู้ว่าราชการจังหวัดพังงามอบให้หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคบริหารวงเงินในการโอนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา (รวมข้าราชการที่มาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) รวมถึงการกำหนดจำนวนครั้งในการลาหรือมาทำงานสาย ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๘) ด้วย สำหรับวงเงินที่เหลือ ร้อยละ ๐.๑ เป็นวงเงินบริหารของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาในการพิจารณาจัดสรรให้กับข้าราชการผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ในการตอบสนองนโยบายรัฐบาล หรืองานสำคัญเร่งด่วนของจังหวัดพังงา หรือผลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดพังงา เป็นต้น รายละเอียดตามที่อ้างถึง ๔. นั้น

เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ (รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ดำเนินการดังนี้

๑. โควตา ...

๑. โควตาพิเศษผู้ว่าราชการจังหวัดตามมติคณะรัฐมนตรี ที่จะพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในอัตราร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณ ต่อบรรยากาศการประเมิน ให้หัวหน้าส่วนราชการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามที่สำนักงาน ก.พ. หรือกรมต้นสังกัดกำหนด เมื่อทราบผลการประเมิน และผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากกรมต้นสังกัดแล้วให้จัดทำข้อมูลประกอบการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ส่งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเพื่อเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ

๒. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ให้ดำเนินการตามผังขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ (รอบการประเมิน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ดังนี้

๒.๑ สรุปจำนวนคนและจำนวนเงินของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒.๒ จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) และบัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๒.๓ จัดทำบัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) ใช้ข้อมูลจำนวนลูกจ้างประจำที่อยู่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวนโควตา ๑ ขั้น ร้อยละ ๑๔ (ตัดทอนนิยม) เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ให้กับลูกจ้างประจำในสังกัด โดยโควตาที่เหลือ ให้กันไว้สำหรับเป็นโควตากลางในการบริหารของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ทั้งนี้ ให้จัดส่งสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๕ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา ภายในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพรัตน์ เพชรยวน)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำนักงานจังหวัดพังงา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๗๖๔๔ ๑๔๓๗

หมายเหตุ : สิ่งที่ส่งมาด้วยดาวน์โหลดที่เว็บไซต์จังหวัดพังงา <http://www.phangnga.go.th> หัวข้อ “หนังสือเวียน”

ข้อมูลประกอบงบการเงินเดือนไตรมาสพิเศษ
สำหรับหัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๙ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทอำนาจการระดับ		เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๘	ระยะเวลาปฏิบัติราชการ ณ จังหวัดพังงา		รายละเอียดการโอนเงินเดือน						ผลการโอนเงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๖๙			หมายเหตุ
		สูง	ต้น		ปี	เดือน	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๑/๒๕๖๗	๒/๒๕๖๗	๑/๒๕๖๘	๒/๒๕๖๘	ผลการประเมิน	ร้อยละการโอนเงินเดือน	เงินเดือนที่ได้รับ	

หมายเหตุ

- ผลการประเมิน เช่น ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง
 - ผู้รับรองข้อมูลต้องเป็นหัวหน้าส่วนราชการเท่านั้น
- ลงชื่อ (.....) ผู้รับรองข้อมูล
- ตำแหน่ง.....

บัญชีสรุปจำนวนคนและจำนวนเงิน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙

ส่วนราชการ

จำนวนข้าราชการ..... คน เงินเดือนรวม บาท

วงเงินเลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ ๓) บาท

วงเงินเลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ ๒.๙) บาท

วงเงินเลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ ๐.๑) บาท

[illegible]

จำนวนลูกจ้างประจำ.....คน อัตราค่าจ้างรวม บาท

โควตาเลื่อนชั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น (ร้อยละ ๑๕) คน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙
รวม			

แบบรายงานผลการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑/๒๕๖๙ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ส่วนราชการ/หน่วยงาน.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้ดำเนินการประเมินผลและตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ (แบบ ปผ.รายบุคคล) และลูกจ้างประจำ (แบบประเมินฯ รายบุคคล) ของหน่วยงาน..... ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ประกาศจังหวัดพังงา ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ราย และลูกจ้างประจำ จำนวน ราย รวม ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไปข้าราชการและลูกจ้างประจำทั้งหมด ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙

ประเภท	จำนวน (คน)	มีสิทธิ์เลื่อน (คน)	ไม่มีสิทธิ์เลื่อน (คน)	เงินเดือน/ ค่าจ้างรวม (บาท)	วงเงินเลื่อน (บาท)	ใช้เลื่อน (บาท)	วงเงินเหลือ (บาท)
ข้าราชการ							
ลูกจ้างประจำ							

๒. ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑/๒๕๖๙ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ข้าราชการ

ดีเด่น (๙๐-๑๐๐)		ดีมาก (๘๐-๘๙.๙๙)		ดี (๗๐-๗๙.๙๙)		พอใช้ (๖๐-๖๙.๙๙)		ต้องปรับปรุง (๐-๕๙.๙๙)	
ช่วงร้อยละการเลื่อน	คน	ช่วงร้อยละการเลื่อน	คน	ช่วงร้อยละการเลื่อน	คน	ช่วงร้อยละการเลื่อน	คน	ช่วงร้อยละการเลื่อน	คน

ลูกจ้างประจำ (ถ้ามี)

ดีเด่น (คน)	เป็นที่ยอมรับได้ (คน)	ต้องปรับปรุง (คน)

	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ (ถ้ามี)	
	คะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน	คะแนน	ขั้นที่ได้เลื่อน
สูงสุด				
ต่ำสุด				

๓. การแจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

☐ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

๔. มีการประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่.....

๕. การกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงาน

☐ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

๖. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมินและให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุงแก้ไข พัฒนา

☐ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

๗. มีการร้องทุกข์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน.....ราย

(ระบุรายละเอียดแต่ละราย).....

๘. การรับรองข้าราชการกรณีเลื่อนระดับ ก่อนหรือในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๔๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓

☐ มี ระบุเหตุผล..... ☐ ไม่มี

๙. ปัญหาอุปสรรค

.....

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ชื่อส่วนราชการ.....

จำนวนข้าราชการในสังกัด (รวมข้าราชการที่เข้าราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมิน) ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน.....คน

อัตราร้อยละ.....

วงเงินเลื่อนเงินเดือน ๒.๙% จำนวน..... บาท

[illegible]พมายุเหต

๑. กรณีเงินที่จะเลื่อนชำระได้ถึง ๑๐ บาท หรือเป็นทศนิยมให้ปัดขึ้นเป็น ๑๐ บาท

๒. กรณีเลื่อนเป็นคำตอบแทนพิเศษไม่ต้องปิดเศษ

๓. กรณีช่วยราชการ, มาตรฐานปฏิบัติราชการ/ปฎิบัติราชการในตำแหน่ง ให้ใส่ในช่องหมายเหตุด้วย

๔. ผู้รับรองข้อมูลต้องเป็นหัวหน้าส่วนราชการท่าน

ลงชื่อ (.....) ผู้รับรองข้อมูล

ตำแหน่ง.....

บัญชีข้อมูลประกอบการศึกษาการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๙ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

ส่วนราชการ / หน่วยงาน.....

จำนวนลูกจ้างประจำ (ที่อยู่ปฏิบัติงานจริง) ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ รวม คน

โควตา ๑๔% จำนวน คน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	ผลการ ประเมิน	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน	อัตราเงินเดือน ที่ขอเลื่อน	จำนวนเงิน ที่ขอเลื่อน	หมายเหตุ
๑	ผู้ได้รับเลื่อน ๑ ขั้น							
๒								
๑	ผู้ได้รับเลื่อน ๐.๕ ขั้น							
๒								
๑	งดเลื่อนขั้น							
รวม								

หมายเหตุ : ผู้รับรองข้อมูลต้องเป็นหัวหน้าส่วนราชการเท่านั้น

ลงชื่อ ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง.....