

ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๒๕๖๐



ศาลากลางจังหวัดพังงา

ถนนพังงา - ทัพปุด พง ๘๒๐๐๐

๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล  
ในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับ  
รอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๖๘๘ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ผังขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินประสิทธิภาพและ  
ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดพังงาได้แจ้งประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน  
ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา เพื่อใช้เป็นแนวทาง  
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ ๑  
ตุลาคม ๒๕๖๔ (รอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) เป็นต้นไป และ  
ให้ดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินประสิทธิภาพ  
และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินประสิทธิภาพและ  
ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
สำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย  
จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลง  
วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
และประกาศจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
สังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามหนังสือ  
กระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๔/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน  
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมิน  
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

๓๗.

(นายไพรัตน์ เพชรยวน)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำนักงานจังหวัดพังงา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๗

ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ  
เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘  
(รอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

