



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดพังงา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

เอกสารรายงานฉบับนี้ เป็นเอกสารเพื่อสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับภาพรวม โครงสร้างการบริหาร และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๐๑๕)

จังหวัดพังงา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารรายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ ต่อหน่วยงาน และผู้สนใจ หากมีข้อผิดพลาดประการใด ทางผู้จัดทำขออภัยไว้ ณ ที่นี้

สำนักงานจังหวัดพังงา
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ข้อมูล ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานจังหวัดพังงา

๑.๑ อำนาจหน้าที่

จังหวัดพังงา มีอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๒/๑๔๓ ให้จังหวัดมีอำนาจภายในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

- (๑) นำภารกิจของรัฐและนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- (๒) ดูแลให้มีการปฏิบัติและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม
- (๓) จัดให้มีการคุ้มครอง ป้องกัน ส่งเสริม และช่วยเหลือประชาชนและชุมชนที่ด้อยโอกาสเพื่อให้ได้รับความเป็นธรรมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง
- (๔) จัดให้มีการบริการภาครัฐเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างเสมอหน้า รวดเร็ว และมีคุณภาพ
- (๕) จัดให้มีการส่งเสริม อุดหนุน และสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สามารถดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้มีขีดความสามารถพร้อมที่จะดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากกระทรวง ทบวง กรม
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานอื่นของรัฐมอบหมาย หรือที่มีกฎหมายกำหนด

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่ประจำอยู่ในเขตจังหวัดที่จะต้องปฏิบัติให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนพัฒนาจังหวัดตาม มาตรา ๕๓/๑

มาตรา ๕๓/๑ ให้จังหวัดจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมในระดับชาติ และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ในจังหวัด

ในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดให้มีการประชุมปรึกษาหารือร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการที่มีสถานที่ตั้งทำการอยู่ในจังหวัดไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคหรือราชการบริหารส่วนกลางและผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดในจังหวัดรวมทั้งผู้แทนภาคประชาสังคม และผู้แทนภาคธุรกิจเอกชน

๑.๒ โครงสร้างการบริหาร

จังหวัดพังงา มีผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา เป็นผู้รับนโยบายจากนายกรัฐมนตรี และเป็นหัวหน้าบังคับบัญชาฝ่ายบริหารซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด และรับผิดชอบในราชการจังหวัดและอำเภอ และมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา เป็นผู้บังคับบัญชาฝ่ายบริหารส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด รองจากผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ภายในจังหวัดมีราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัดจำนวน ๓๔ ส่วนราชการ ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ได้มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา กำกับดูแลดังนี้

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา กำกับดูแลในภาพรวมของส่วนราชการในภาพรวมของจังหวัด

๒. รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา กลุ่มภารกิจด้านเศรษฐกิจและสังคม กำกับดูแลส่วนราชการซึ่งมีที่ตั้งในจังหวัดพังงา ดังนี้

๒.๑ ราชการส่วนภูมิภาค

สำนักงานจังหวัดพังงา (กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพังงา สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพังงา สำนักงานคลังจังหวัดพังงา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา สำนักงานพลังงานจังหวัดพังงา สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพังงา สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา สำนักงานประมงจังหวัดพังงา สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงา สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพังงา สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา สำนักงานขนส่งจังหวัดพังงา สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพังงา สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพังงา

๒.๒ ราชการส่วนกลางที่มีที่ตั้งในจังหวัดพังงาและรัฐวิสาหกิจ

สำนักงานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงการคลัง หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงพลังงาน หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงคมนาคม หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงวัฒนธรรม หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงการคลัง รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๓ Area/พื้นที่กำกับดูแล ได้แก่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา ประมงดอน จิตอาสา มวลชน การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ความต้องการพัฒนาในพื้นที่ ภาคประชาชน ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๓. รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา กลุ่มภารกิจด้านความมั่นคงและบริหาร กำกับดูแลส่วนราชการซึ่งมีที่ตั้งในจังหวัดพังงา ดังนี้

๓.๑ ส่วนราชการส่วนภูมิภาค

สำนักงานจังหวัดพังงา (กลุ่มงานอำนวยการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรม) ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา สำนักงานที่ดินจังหวัดพังงาและสำนักงานสาขา สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพังงา สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพังงา สำนักงานยุติธรรมจังหวัดพังงา สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพังงา สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา และสำนักงานสาขา เรือนจำจังหวัดพังงา เรือนจำอำเภอตะกั่วป่า สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

๓.๒ ราชการส่วนกลางที่มีที่ตั้งในจังหวัดพังงา องค์กรอิสระ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

กอ.รมน. จังหวัดพังงา ศรชล.จังหวัดพังงา หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัด สำนักนายกรัฐมนตรี สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดพังงา ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนเขต ๑๐ หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ฐานทัพเรือพังงา ทัพเรือภาค ๓ สำนักงานสัสดีจังหวัดพังงา หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงกลาโหม หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม หน่วยงานในสังกัดสำนักงานอัยการสูงสุด หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงมหาดไทย รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๓.๓ Area/พื้นที่กำกับดูแล ได้แก่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา ประมง จิตอาสา มวลชน การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ความต้องการพัฒนาในพื้นที่ ภาคประชาชน ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

/ โครงสร้าง...

โครงสร้างการบริหารจังหวัดพังงา

นายไพรัตน์ เพชรยวน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา				
นายบัญชา ธนอินทร์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา (ม) กลุ่มภารกิจด้านความมั่นคงและบริหาร		นายบุญธรรม ถาวรทัศนกิจ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา (ศ) กลุ่มภารกิจด้านเศรษฐกิจและสังคม		
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	• ความมั่นคง • การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม • การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ		• การสร้างความสามารถในการแข่งขัน • การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ • การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	
แผนปฏิรูป ๑๑ ระดับ	• การเมือง • กฎหมาย • ยุติธรรม • การบริหารราชการ	• ป้องกันการทุจริต • ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม • สื่อสารมวลชนและเทคโนโลยีสารสนเทศ	• เศรษฐกิจ • สังคม	• สาธารณสุข • พลังงาน
	บูรณาการ		บูรณาการ	
Agenda ข้อสั่งการ นายกรัฐมนตรี	• รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน • ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย • เสริมสร้างความมั่นคงสถาบันหลักของชาติ • เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ • อำนวยความเป็นธรรมและแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชนผ่านกลไกศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด • ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด • ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ • การจัดระเบียบแรงงาน และบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	• แก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ/หมอกควันระบบจัดสรรที่ดินทำกิน รวมถึงที่อยู่อาศัย • พันฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม • แก้ไขปัญหาขยะ และน้ำเสีย • เสริมสร้างความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน • ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ • การจัดการปัญหาด้านการขนส่งและการจราจร	• พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว • พัฒนาและส่งเสริมการใช้พลังงานทางเลือก • ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยอย่างครบวงจร • เพิ่มขีดความสามารถด้านการตลาดและการค้าชุมชน • การค้าขายกับประเทศเพื่อนบ้าน/การค้าชายแดน • พัฒนาเศรษฐกิจฐานราก SME และ OTOP • พัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถด้านแรงงาน และการจัดระเบียบแรงงาน และบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	• พื้นที่พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ • พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจ • โครงการพระราชดำริ • ลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ • ช่วยเหลือคนยากจน คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม • ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง • เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับหมู่บ้าน/ชุมชน

นายไพรัตน์ เพชรยวน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา				
นายบัญชา ธนอินทร์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา (ม) กลุ่มภารกิจด้านความมั่นคงและบริหาร			นายบุญธรรม ถาวรทัศนกิจ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา (ศ) กลุ่มภารกิจด้านเศรษฐกิจและสังคม	
			- ยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด/กลุ่มจังหวัดและการบริหารงบประมาณ - ขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ - พื้นที่พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ	- เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ - พัฒนาเพื่อยกระดับการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุข - ส่งเสริมและพัฒนาศึกษา
Function ส่วนราชการ ในกำกับดูแล/ ประสานงาน	ราชการส่วนภูมิภาค - สำนักงานจังหวัดพังงา (กลุ่มงานอำนวยการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรม) - ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา - สำนักงานที่ดินจังหวัดพังงา และสำนักงานสาขา - สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพังงา - สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพังงา - สำนักงานยุติธรรมจังหวัดพังงา - สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพังงา - สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา และสำนักงานสาขา - เรือนจำจังหวัดพังงา	ราชการส่วนกลาง - กอ.รมน. จังหวัดพังงา - ศรชล.จังหวัดพังงา - สำนักงานธนารักษ์พื้นที่พังงา - หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดสำนักงานนายกรัฐมนตรี - สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดพังงา - ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนเขต ๑๐ - หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม - ฐานทัพเรือพังงา พังงาเรือภาค ๓ - สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา - หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงกลาโหม - หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ราชการส่วนภูมิภาค - สำนักงานจังหวัดพังงา (กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด) - สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา - สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพังงา - สำนักงานคลังจังหวัดพังงา - สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา - สำนักงานพลังงานจังหวัดพังงา - สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพังงา - สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา - สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงา - สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา - สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา	ราชการส่วนกลาง/องค์กรอิสระ - สำนักงานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด - สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา - หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ - หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงการคลัง ยกเว้น สำนักงานธนารักษ์พื้นที่พังงา - หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ - หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงพลังงาน - หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา - หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

นายไพรัตน์ เพชรยวน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา				
นายบัญชา ธนอินทร์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา (ม) กลุ่มภารกิจด้านความมั่นคงและบริหาร			นายบุญธรรม ถาวรทัศนกิจ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา (ศ) กลุ่มภารกิจด้านเศรษฐกิจและสังคม	
	• เรือนจำอำเภอตะกั่วป่า • สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา • สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา • สำนักงานประมงจังหวัดพังงา • สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพังงา • สำนักงานขนส่งจังหวัดพังงา • สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา • สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา • สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพังงา	• หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม • หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงคมนาคม • หน่วยงานในสังกัดสำนักงานอัยการสูงสุด • หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ • หน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ • หน่วยงานในสังกัดสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน • หน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง	• สำนักงานอุตสาหกรรมการจังหวัดพังงา • สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา • สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา • สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพังงา • สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา • สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา • สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพังงา	• หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม • หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ • หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงวัฒนธรรม • หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข • หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงาน
	• รัฐวิสาหกิจ • รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงมหาดไทย • รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	• รัฐวิสาหกิจ • รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงมหาดไทย • รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม		• รัฐวิสาหกิจ • รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา • รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงการคลัง • รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
Area พื้นที่กำกับดูแล	• คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา • ประ踪ตอง จิตอาสา มวลชน การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน • ความต้องการพัฒนาในพื้นที่ • ภาคประชาชน ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม		• คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา • ประ踪ตอง จิตอาสา มวลชน การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน • ความต้องการพัฒนาในพื้นที่ • ภาคประชาชน ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม	

ส่วนที่ ๒

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
สำนักงานจังหวัดพังงา	๑.การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และ ลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. เห็นชอบการจัดสรรร้อยละการเลื่อนเงินเดือนตามผล การประเมินของส่วนราชการ จำนวน ๓๔ ส่วนราชการ - ข้าราชการ จำนวน ๒,๐๙๑ ราย ได้รับการประเมิน จำนวน ๒,๐๙๑ ราย ไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๖๒ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๖) เนื่องจากไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ได้ เลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๕) ซึ่งบรรจุใหม่ปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๒๔ ราย ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดพังงา จำนวน ๓ ราย สำนักงานที่ดินจังหวัดพังงา จำนวน ๑ ราย สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา จำนวน ๑ ราย โรงพยาบาลพังงา จำนวน ๑๒ ราย และโรงพยาบาลตะกั่ว ป่า จำนวน ๗ ราย ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ได้เลื่อนเงินเดือน ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๖) ซึ่งปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน (กลับจาก ลาศึกษาต่อ) จำนวน ๑ ราย ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพังงา และอยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ จำนวน ๓๔ ราย ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวน ๑๖ ราย โรงพยาบาลพังงา จำนวน ๑๑ ราย และโรงพยาบาลตะกั่วป่า จำนวน ๗ ราย ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ได้เลื่อนเงินเดือนตาม กฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		ข้อ ๘ (๘) ซึ่งลากิจเลี้ยงดูบุตร จำนวน ๑ ราย ได้แก่ โรงพยาบาล พังงา ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ ได้เลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๘) ซึ่งลากินกว่า เกณฑ์ ที่กำหนด จำนวน ๑ ราย ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพังงา และไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ได้เลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๒) ซึ่งถูกตัด เงินเดือน จำนวน ๑ ราย ได้แก่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด โดยสรุปผลการประเมินได้ดังนี้ - ระดับดีเด่น มีข้าราชการที่ได้รับเลื่อนในระดับดังกล่าว จำนวน ๑,๒๗๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๗๔ ของ ข้าราชการ ๒,๐๙๑ ราย ร้อยละที่เลื่อน คือ ๒.๖๗ ๖.๐๐ - ระดับดีมาก จำนวน ๗๔๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๒ ของ ข้าราชการ ๒,๐๙๑ ราย ร้อยละที่เลื่อน คือ ๒.๐๐ - ๓.๓๐ - ระดับดี จำนวน ๑๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๓ ของ ข้าราชการ ๒,๐๙๑ ราย ร้อยละที่เลื่อน คือ ๒.๒๐ - ๓.๙๙ - ระดับพอใช้ จำนวน ๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๕ ของ จำนวนข้าราชการ ๒,๐๙๑ ราย ร้อยละที่เลื่อน คือ ๑.๕๕ - ไม่มีข้าราชการได้รับการประเมินในระดับต้องปรับปรุง			

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		๒. เห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ - ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ มีจำนวน ๑๐๑ คน ได้รับการประเมินในระดับดีเด่น จำนวน ๗๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๒๙ ระดับเป็นที่ยอมรับได้ จำนวน ๒๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๒ และไม่ได้เลื่อน จำนวน ๑ ราย เนื่องจากต้องคำพิพากษาจำคุกและคดีถึงที่สุด เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘ (๒) ได้แก่ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๙ โควตา ๑ ชั้นร้อยละ ๑๕ จำนวน ๑๕ คน ร้อยละ ๑๔ ที่ส่วนราชการได้เสนอจำนวน ๘ คน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวน ๔ ราย โรงพยาบาลพังงา จำนวน ๑ ราย และโรงพยาบาลตะกั่วป่า จำนวน ๓ ราย			
	๒.การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. เห็นชอบการจัดสรรร้อยละการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินของส่วนราชการ จำนวน ๓๔ ส่วนราชการ - ข้าราชการ จำนวน ๒,๑๔๖ ราย ได้รับการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๒,๐๔๐ ราย ไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑๐๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔.๙๔ เนื่องจากไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ได้เลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๕) ซึ่งบรรจุใหม่ปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ กันยายน ๒๕๖๗

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		จำนวน ๓๒ ราย ได้แก่ ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา และสำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา ส่วนราชการละ ๒ ราย สำนักงานคลังจังหวัดพังงา สำนักงานจังหวัดพังงา สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพังงา สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา และสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพังงา ส่วนราชการละ ๑ ราย สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา จำนวน ๓ ราย และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวน ๒๐ ราย ลาออก ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพังงา เกษียณอายุราชการและเงินเดือนเต็มขั้นสูงของระดับ จำนวน ๓๗ ราย ได้แก่ สำนักงานจังหวัดพังงา ๑ ราย และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวน ๓๖ ราย สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ไม่เลื่อนเงินเดือนอีก จำนวน ๓๖ ราย เนื่องจากไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ได้เลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๖) ซึ่งปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน (กลับจากลาศึกษาต่อ) จำนวน ๑ ราย และอยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ จำนวน ๓๓ ราย ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ได้เลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๙) ซึ่งลาป่วยเกิน ๒๓ วันทำการ จำนวน ๑ ราย และลาออกและเงินเดือนเต็มขั้นสูงของระดับ จำนวน ๑ ราย โดยสรุปผลการประเมินได้ดังนี้			

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		- ระดับดีเด่น มีข้าราชการที่ได้รับเลื่อนในระดับดังกล่าว จำนวน ๑,๖๓๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๑๕ ของข้าราชการ ๒,๐๔๐ ราย ร้อยละที่เลื่อน คือ ๒.๗๐ - ๖.๐๐ - ระดับดีมาก จำนวน ๓๙๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๕๑ ของข้าราชการ ๒,๐๔๐ ราย ร้อยละที่เลื่อนคือ ๒.๔๐ - ๓.๕๐ - ระดับดี จำนวน ๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๔ ของข้าราชการ ๒,๐๔๐ ราย ร้อยละที่เลื่อน คือ ๒.๐๐ - ๒.๕๐ - ระดับพอใช้ ไม่มีข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับดังกล่าว - ไม่มีข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับต้องปรับปรุง ๒. เห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ - ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ มีจำนวน ๙๖ คน เนื่องจากลาออกก่อนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ราย ไปช่วยราชการสังกัดอื่น จำนวน ๑ ราย เสียชีวิต จำนวน ๒ ราย ได้รับการประเมิน จำนวน ๙๔ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๙๒ ไม่ได้รับการประเมิน จำนวน ๒ ราย เนื่องจากลาป่วยเกินกำหนด จำนวน ๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๔ และต้องโทษติดคุก จำนวน ๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๔ ประเมินในระดับดีเด่น จำนวน ๙๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ไม่มีสิทธิเลื่อน จำนวน ๑๐ ราย เนื่องจากเกษียณอายุ/เต็มชั้น จำนวน ๘ ราย ลาป่วยเกินกำหนด จำนวน ๑ ราย และต้องโทษ			

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		ติดคุก จำนวน ๑ ราย วงเงินเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างรวม ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗๕,๕๕๒.๒๐ บาท ส่วนราชการใช้เลื่อนชั้น ค่าจ้าง จำนวน ๑๔๒,๐๗๘.๒๐ บาท มีวงเงินคงเหลือจากการเลื่อนชั้นค่าจ้างของส่วนราชการ จำนวน ๓๓,๔๗๔.๐๐ บาท			
สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพังงา	๑.โครงการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๑๒ มกราคม ๒๕๖๗
	๒.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (การสอบคัดเลือกตำแหน่งพนักงานราชการ ๓ ตำแหน่ง)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ – ๘ ตุลาคม ๒๕๖๗
	๓.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (การสอบคัดเลือกตำแหน่งพนักงานราชการ ๑ ตำแหน่ง)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๒๗,๐๐๐	๘,๖๐๐	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ – ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๒

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
สำนักงานจังหวัดพังงา	๑.โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ของรัฐมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแนวทางการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพังงา โดยการขับเคลื่อนตามหลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เชิงปริมาณ ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดราชการส่วนภูมิภาค อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่จังหวัดพังงา รวมทั้งผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จำนวน ๑๕๐ คน เข้าร่วม ๑๗๒ คน ซึ่งสูงกว่าเป้าหมาย คิดเป็น ร้อยละ ๑๑๒.๗๙ เชิงคุณภาพ ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดราชการส่วนภูมิภาค อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่จังหวัดพังงา รวมทั้งผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และยกระดับการทำงานและบุคลากรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานที่ครอบคลุมทุกมิติ	๖๓,๐๐๐	๖๓,๐๐๐	๑๖ ม.ค. ๒๕๖๗

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
	๒.โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในราชการส่วนภูมิภาคจำนวน ๓๔ ส่วนราชการ มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนจังหวัดพังงา สู่ระบบราชการ ๔.๐ ตลอดจนการพัฒนากระบวนการดำเนินงานภายในส่วนราชการโดยใช้หลักเกณฑ์รางวัลเลิศรัฐในการขับเคลื่อนการดำเนินการ โดยปี ๒๕๖๗ มีการพัฒนากระบวนการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ดังนี้ ๑. GREEN & CLEAN Hospital Challenge เพื่อสิ่งแวดล้อมดี พังงาผาสุก ๒. ผลงานมั่งคุดทิพย์พังงา ๓.. ผลงานไข่ทองคำในหุบเขาบ้านบางวัน ศรีพังงา ๔. ผลงานรณณีย์จัดสรรทรัพยากรแบ่งปันสุข	๑๑๑,๑๘๐	๑๑๑,๑๘๐	๑๗-๑๘ มกราคม ๒๕๖๗
	๓.โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมจิตสำนึก และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดพังงา	เจ้าหน้าที่ของรัฐมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและสนับสนุน การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ และ ประจำปี ๒๕๖๘ เชิงปริมาณ ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ สังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพังงา จำนวน ๗๐ คน เชิงคุณภาพ ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ สังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพังงา สามารถบูรณาการ องค์ความรู้เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ และประจำปี ๒๕๖๘ ได้ครอบคลุมทุกมิติ	๓๓,๐๐๐	๓๓,๐๐๐	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด พังงา	การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา	ดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยอบรม ๒ หลักสูตร ได้แก่ การรายงานผลการปฏิบัติงานในระบบ E-operation และ การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗
สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา	กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร	๑.มอบหมายบุคลากรเข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบ VDO Conference ๒.มอบหมายบุคลากรเข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดพังงา ในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมภูเขา จังหวัดพังงา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพังงา	๑.โครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้าง การรักษาวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๒๗,๑๐๐	๒๖,๖๐๐	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
	๒.โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
สำนักงานประกันสังคม จังหวัดพังงา	๑.โครงการการจัดการความรู้สำนักงาน ประกันสังคม	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐ คนคิดเป็นร้อยละ ๘๐	๒๕,๐๐๐	๘,๐๐๐	๑๗ ก.พ.๖๗
	๒.โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร ของสำนักงานประกันสังคม	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐ คนคิดเป็นร้อยละ ๘๐	๑๐๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๑๐-๑๑ ก.พ.๖๗
	๓.การอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	บุคลากรเข้ารับการอบรมจำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค.๖๗-ก.ย.๖๗
	๔. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	บุคลากรจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล จำนวน ๒๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค.๖๗-ธ.ค.๖๗
สำนักงานคลังจังหวัด พังงา	๑.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของ หน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๑๒	๔,๔๘๐	๔,๔๘๐	วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
	๒.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e - GP) สำหรับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ในส่วนภูมิภาค	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๑	๔,๒๖๐	๔,๒๖๐	วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
	๓.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระบบ คำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทาง ราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐใน ส่วนภูมิภาค	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๕	๔,๒๖๐	๔,๒๖๐	วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗
	๔.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักเกณฑ์ การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการงาน ก่อสร้าง สำหรับผู้ประกอบการงาน ก่อสร้างในส่วนภูมิภาค	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕๐	๑,๙๐๕	๑,๙๐๕	วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗
	๕.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่าย งบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดพังงา	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๒	๓๐,๙๐๐	๓๐,๙๐๐	วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗
สำนักงานขนส่งจังหวัด พังงา	การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	บุคลากรในหน่วยงานได้เข้ารับการพัฒนาโดยการเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) และได้รับประกาศนียบัตร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๖๗ - ส.ค. ๖๗
สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดพังงา	๑.การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (e- learning)	ข้าราชการและพนักงานงานราชการ จำนวน ๗๘ คน เข้า รับการพัฒนา/ฝึกอบรมหลักสูตรดิจิทัล จำนวน ๒ หลักสูตร ครึ่งปีแรก ๑ หลักสูตร และครึ่งปีหลัง ๑ หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
	๒.โครงการเสริมหนุนกลไกเครือข่ายทางสังคมเพื่อการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม ปี ๒๕๖๗ (จังหวัดพังงา) กิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ “นักส่งเสริมคุณธรรมเชิงพื้นที่ จังหวัดพังงา”	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการองค์ความรู้ เครื่องมือส่งเสริมคุณธรรมให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ และขยายผลในองค์กรใหม่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เกิดการเชื่อมโยง การเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมในระดับภูมิภาค และแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๙ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘
	๓.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเจ้าหน้าที่พิพิธภัณฑสถานมีบ้านน้ำเค็ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพิ่มความรู้ และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๒๕ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗
สำนักงาน พระพุทธศาสนาจังหวัด พังงา	๑.ประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดพังงา	มีการจัดประชุมเพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติงาน การติดตามผลการดำเนินงาน รวมทั้งปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
	๒.การเรียนรู้ด้วยตนเอง หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ (e-Learning)	ข้าราชการบรรจุใหม่ มีความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ แนวทางการปฏิบัติราชการ เพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรกฎาคม ๒๕๖๗

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
เรือนจำอำเภอตะกั่วป่า	๑.กิจกรรมทดสอบสมรรถภาพทางด้านร่างกายของเจ้าหน้าที่ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ / ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ / ๒๘-๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗
	๒.โครงการฝึกอบรมระเบียบวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเรือนจำอำเภอตะกั่วป่า	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙-๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
สำนักงานจัดหางาน จังหวัดพังงา	กิจกรรมการพัฒนารายบุคคล	บุคลากรของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา ได้มีความรู้ความสามารถเพิ่มเติมมากขึ้นจากการเรียนรู้ ใฝ่หาเพิ่มพูนความรู้ตามระดับตำแหน่งและบทบาทหน้าที่ตนเอง โดยได้นำมาพัฒนาจุดอ่อนและเสริมจุดแข็ง จากการเรียนรู้ด้วยวิธีการต่างๆ และได้นำความรู้ความสามารถข้างต้น มาทำงาน สอนงาน และพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๔ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
สำนักงานการท่องเที่ยว และกีฬาจังหวัดพังงา	โครงการส่งเสริมศักยภาพการท่องเที่ยวทางทะเล จังหวัดพังงา ประจำปี ๒๕๖๗ กิจกรรม พัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครและเครือข่ายเฝ้าระวังดูแลความปลอดภัยให้แก่นักท่องเที่ยวในแหล่งท่องเที่ยวสำคัญทางทะเลและกิจกรรมทางน้ำ (Life Guard) จำนวน ๒ รุ่น	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๑	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
	กิจกรรม บรูณาการความร่วมมือ เสริมสร้างความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว ในแหล่งท่องเที่ยวสำคัญทางทะเลและ กิจกรรมทางน้ำของจังหวัดพังงา ในรูปแบบบทบาทสมมุติ Role Playing Exercise	ผู้เข้าร่วมฝึกรูปแบบบทบาทสมมุติมีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๒๐	๔๐๓,๐๐๐	๔๐๓,๐๐๐	วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
สำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดพังงา	กิจกรรมการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ออนไลน์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	ดำเนินการแล้วเสร็จ กล่าวคือ บุคลากรในสังกัดเข้ารับการ ฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) และได้รับวุฒิบัตร/เอกสารที่รับรองการผ่าน การฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ หลักสูตรของสถาบัน พัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (Thailand Digital Government Academy :TDGA) จำนวน ๑๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มีนาคม – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดพังงา	๑.การจัดตั้งศูนย์บริการคนพิการทั่วไป	บุคลากรของหน่วยงาน ได้รับความรู้ในเรื่องข่าวสาร สิทธิ ประโยชน์ สวัสดิการ และการให้ความช่วยเหลือตามที่คน พิการขอร้อง และตามที่หน่วยงานภาครัฐกำหนด สามารถ ให้คำปรึกษาหรือช่วยดำเนินการเกี่ยวสิทธิประโยชน์แก่คน พิการ เครือข่ายหรือผู้ที่มีความประสงค์ที่จะขอจัดตั้ง ศูนย์บริการคนพิการทั่วไป ได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด โดยจัดทำเป็นคู่มือ E-book เผยแพร่ทาง เว็บไซต์หน่วยงาน และช่องทางออนไลน์อื่น ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
	๒.การจัดการเคสรายกรณี (กรณีเคสเร่งด่วน)	บุคลากรของหน่วยงาน ได้รับความรู้ในด้านการประเมิน วางแผนดำเนินการ ประสานงาน ติดตาม และประเมิน ทางเลือกที่สอดคล้องกับความต้องการ/ความจำเป็นของผู้ ประสบปัญหาทางสังคม รวมทั้งสามารถประสานความ ร่วมมือทรัพยากรที่จำเป็นตรงความต้องการของ กลุ่มเป้าหมายได้อย่างทันท่วงที โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ หน่วยงาน และช่องทางออนไลน์อื่น ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
	๓.การรับเด็กเป็นบุตรบุญธรรม	บุคลากรของหน่วยงาน ได้รับความรู้ สามารถให้บริการใน การให้คำปรึกษา แนะนำ เรื่องการรับเด็กเป็นบุตรบุญ ธรรม และดำเนินการตามขั้นตอน หลักเกณฑ์ที่กฎหมาย กำหนดได้อย่างถูกต้อง โดยได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ หน่วยงาน และช่องทางออนไลน์อื่น ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
	๔.การดำเนินงานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด	ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้และเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงานและช่องทางออนไลน์อื่น ๆ ให้กับบุคลากรของหน่วยงานสามารถให้คำแนะนำแก่ผู้ยื่นคำขอ สามารถดำเนินการตามขั้นตอน หลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดได้อย่างถูกต้อง ซึ่งเป็นการช่วยเหลือภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเด็กแรกเกิดไปจนถึง ๖ ปี ให้ครัวเรือนที่มีรายได้น้อยหรือเสี่ยงต่อความยากจน โดยรัฐจะช่วยออกค่าเลี้ยงดูบุตรให้คนละ ๖๐๐ บาท/เดือน เพื่อให้เด็กได้รับการดูแลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีพัฒนาการตามวัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗
	๕.การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (e-learning)	ข้าราชการและพนักงานงานราชการ จำนวน ๑๗ คน เข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรมหลักสูตรดิจิทัล จำนวน ๒ หลักสูตร ครึ่งปีแรก ๑ หลักสูตร และครึ่งปีหลัง ๑ หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด พังงา	๑.การประชุมชี้แจงศูนย์สอบในการ ดำเนินการประเมินความสามารถด้านการ อ่านของผู้เรียน (RT) ชั้น ป. ๑ และการ ประเมินคุณภาพของผู้เรียน (NT) ชั้น ป. ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๖	การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการในการจัดสอบ ประเมินความสามารถด้านการอ่านของผู้เรียน (RT) ชั้น ป. ๑ และการประเมินคุณภาพของผู้เรียน (NT) ชั้น ป. ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ – ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๖
	๒.การประชุมวิชาการและนิทรรศการสวน พฤกษศาสตร์โรงเรียนและฐานทรัพยากร ท้องถิ่น ระดับภูมิภาค	การประชุมวิชาการและนิทรรศการสวนพฤกษศาสตร์ โรงเรียนและฐานทรัพยากรท้องถิ่น ระดับภูมิภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑ – ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๖
	๓.การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแก้ไข ปัญหาผู้มีอาการทางจิตจากยาเสพติดตาม นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (Quick Win)	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแก้ไขปัญหามีอาการทาง จิตจากยาเสพติดตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (Quick Win)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ -๒๑ พ.ย. ๒๕๖๖
	๔.โครงการส่งเสริมเครือข่ายทางสังคม ต่อต้านการทุจริตด้วยมิติทางวัฒนธรรม และมิติด้านสังคม (กลุ่มภาคใต้)	การฝึกอบรมเพื่อสร้างเครือข่ายทางสังคมต่อต้านการ ทุจริตด้วยมิติทางวัฒนธรรมและมิติด้านสังคม (กลุ่ม ภาคใต้)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๖-๗ ธ.ค. ๒๕๖๖
	๕. การประชุมซักซ้อมแนวทางการ ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑)	การประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๖

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
สำนักงานพลังงาน จังหวัดพังงา	๑.ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ ฐานข้อมูลการค้าน้ำมันเชื้อเพลิง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ กันยายน ๒๕๖๗
	๒.อบรมสร้างความตระหนักรู้เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ พลังงานในพื้นที่	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๓๓,๐๐๐	๓๓,๐๐๐	๓ กันยายน ๒๕๖๗
สำนักงานการปฏิรูป ที่ดินจังหวัดพังงา	๑.โครงการให้ความรู้ด้านจริยธรรม วินัย ทุกจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนสัญญา ผ่านระบบออนไลน์ (zoom Meeting) จาก ส.ป.ก.ส่วนกลาง	เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.พังงา ได้รับความรู้ความเข้าใจ สามารถ ไปประยุกต์ใช้ให้เข้ากับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และ พัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพอันจะเกิดประโยชน์ แก่ตนเองและประเทศชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๒ กันยายน ๒๕๖๗
	๒.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “Digital Literacy” กับการปฏิรูปที่ดินเพื่อ เกษตรกรรม ปี ๒๕๖๗” ด้วยระบบ ออนไลน์ (zoom Meeting) จาก ส.ป.ก. ส่วนกลาง	เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.พังงา ได้รับความรู้ความเข้าใจ ด้าน ดิจิทัล เพื่อการสร้างสรรค์ผลงานการนำเสนอในรูปแบบ ต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗
เรือนจำจังหวัดพังงา	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงาน เรือนจำ รุ่นที่ ๑๕๖ ระบบผสมผสาน (Hybrid Training)	ดำเนินการเสร็จสมบูรณ์	๖,๙๖๐	๖,๙๖๐	๕ กุมภาพันธ์ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
	๒.โครงการซักซ้อมแผนป้องกันและเผชิญ เหตุภายในเรือนจำจังหวัดพังงา	ดำเนินการเสร็จสมบูรณ์	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
สำนักงานเกษตรจังหวัด พังงา	๑.การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระดับ อำเภอ (District Workshop : DW) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริม การเกษตรระดับอำเภอ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ พร้อมทั้งมอบ แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร ปี ๒๕๖๗ โดย มีหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายผู้รับผิดชอบโครงการ ชี้แจง รายละเอียดโครงการและงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานระดับอำเภอมีความเข้าใจ หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณ สามารถขับเคลื่อน โครงการส่งเสริมการเกษตร ดำเนินการได้ถูกต้องและ ทันเวลา รวมทั้งถ่ายทอดความรู้จากเจ้าหน้าที่ ด้านการใช้ เทคโนโลยี AI การจัดการสินค้าเชิงกลยุทธ์ เพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในยุคปัจจุบัน ทั้งนี้ มีเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรจังหวัด และสำนักงานเกษตร อำเภอ เข้าร่วมการสัมมนาฯ ทุกคน	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
	๒.สัมมนาเชิงปฏิบัติการสรุปผลการ ขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรจังหวัด พังงา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการสรุปผลการขับเคลื่อนงาน ส่งเสริมการเกษตรจังหวัดพังงา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้เข้าร่วมสัมมนา ประกอบด้วย เกษตรจังหวัด หัวหน้า กลุ่ม หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เกษตรอำเภอ นักวิชาการ ส่งเสริมการเกษตรระดับจังหวัด นักวิชาการส่งเสริม การเกษตรระดับอำเภอ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้า พนักงานธุรการ และเจ้าหน้าที่ธุรการ รวม ๗๖ คน เพื่อสรุปผลการขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรจังหวัด	๑๓,๖๕๐	๑๓,๖๕๐	วันที่ ๒๖-๒๗ กันยายน ๒๕๖๗

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		พังงาปี ๒๕๖๗ รวมถึงให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีเวทีในการแลกเปลี่ยนผลสำเร็จ รวมถึงปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไขการดำเนินงานด้านการบริหารงานสนับสนุนงานส่งเสริมการเกษตรพัฒนาการดำเนินงานให้มีความรู้ความสามารถและมีความพร้อมในการถ่ายทอดความรู้และให้บริการทางการเกษตรแก่เกษตรกรนำไปสู่การเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตร ต่อไป			
สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา	๑.การอบรมทักษะดิจิทัลผ่านบทเรียนออนไลน์ (e-Learning) ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)	๑. ดำเนินการแจ้งเวียนหนังสือผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาทักษะดิจิทัล ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบ (e-Learning) ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) ๒. บุคลากรผ่านการอบรมได้รับประกาศนียบัตร จำนวน ๑๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
	๒.อบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ สำนักงานสถิติแห่งชาติ (NSO e-Learning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ หลักสูตร ๑. กรอบการดำเนินงานเพื่อพัฒนา คุณภาพสถิติทางการและมาตรฐานสถิติ ประเทศไทย ๒. การจัดประเภทอาชีพตาม มาตรฐานสากล ๓. การจัดประเภทยามาตาม มาตรฐาน (ประเทศไทย) พ.ศ. ๒๕๕๒	๑. ดำเนินการแจ้งเวียนหนังสือผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้บุคลากรเข้ารับการอบรมผ่านระบบการ เรียนรู้ออนไลน์ สำนักงานสถิติแห่งชาติ (NSO e-Learning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. บุคลากรผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ๑ ได้รับประกาศนียบัตร จำนวน ๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ ของบุคลากรทั้งหมด ๓. บุคลากรผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ๒,๓ ได้รับ ประกาศนียบัตร จำนวน ๑๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ ของ บุคลากรทั้งหมด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
	๓.ประเมินสมรรถนะทางด้านสถิติและดิจิทัล (Statistical and Digital Competency Gap) ในรูปแบบออนไลน์	บุคลากรจำนวน ๑๔ ราย ผ่านการประเมินสมรรถนะ ทางด้านสถิติและดิจิทัล (Statistical and Digital Competency Gap) ในรูปแบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ – ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗