



ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๕๕๓๔

ถึง ส่วนราชการภูมิภาคทุกส่วนราชการ

ตามหนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๕๕๕ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จังหวัดพังงา ได้เชิญประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมภูผา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดพังงา นั้น

จังหวัดพังงา จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ มาเพื่อทราบ



สำนักงานจังหวัดพังงา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ phangnga-hr@hotmail.com

รายงานการประชุม

คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมภูผา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดพังงา

ผู้เข้าประชุม

๑. นายบัญชา ธนอินทร์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา	ประธาน
๒. นายณัฐชัย สุดตาชาติ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	
๓. นางสาวณมล แก่นอินทร์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๔. นางสาวพนิดา สมแก้ว	นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ	
๕. นางสาวสุนันท์ สาเคโร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๖. นายธวัช พวงสุวรรณ	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ	
๗. นายไพโรจน์ หลีเกียรติอนันต์	นักวิชาการที่ดินชำนาญการ	
๘. นางสาวปัทมาพร อรุณทิพย์ไพฑูรย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๙. นายสุภัทรพงษ์ สุวรรณมณี	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ	
๑๐. นางอุภาวรรณ พรหมรักษา	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	
๑๑. นางสาวเบญจมาศ ขวัญคง	นักวิชาการศาสนาชำนาญการ	
๑๒. นางสาวอุไรวรรณ หนีหมาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๓. นางแววตา ธงสอาด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๔. นายสิทธิเชียร บุญสนอง	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	
๑๕. นางสาวพัชรีย์ ไชยเดช	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๑๖. นางสาวไบเฟิร์น คำพุฒจันทร์	นักวิชาการขนส่งชำนาญการ	
๑๗. นางสาวเกศกนก ทุนพัฒน์	นิติกรชำนาญการ	
๑๘. นางสาวกุลชिरา สิงห์รัตน์	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการ	
๑๙. นางกิตติยา มาลี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๒๐. นางรัชณี ไชยแป้น	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๑. นางสาวบุษบา สืบศึก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๒. นางนงเยาว์ บุญโท	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๓. นางดนยา เนตรบุตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๔. นางสาวจุฑามาศ เพิ่มทรัพย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๕. นางสาวดาว ปราณีตพลกรัง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๒๖. นางวัลภา คาวินธร	เจ้าพนักงานอบรมและฝึกอาชีพชำนาญงาน	
๒๗. นางสาวยมนา ยมโดย	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๒๘. นางสาวศิริวัชรินทร์ วรรณแสงทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๒๙. นายธนศักดิ์ เสมียนเพชร	นักพัฒนาวิทยานิพนธ์ปฏิบัติการ	
๓๐. นายกิตติศักดิ์ ทองสงฆ์	วิศวกรปฏิบัติการ	
๓๑. นางสาวกรนิทัศน์ เครือทอง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๓๒. นายเจษฎา แสงศรีจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	

๓๓. นางสาวจิรภา กาละสังข์	พนักงานธุรการ ส ๔
๓๔. นางอิงอ้อย เดชประดิษฐ์	พนักงานธุรการ ส ๔/หัวหน้า
๓๕. นายกันต์กมล ช่วยคง	นิติกร
๓๖. นางสาวจิรวรรณ ลิขิตโยธิน	นักจัดการงานทั่วไป
๓๗. นายธีระวัฒน์ หัสนี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓๘. นางชุลีพร อจาวารี	เจ้าพนักงานธุรการ
๓๙. นางสาวปวีศา บุญยัยเจียร	เจ้าพนักงานธุรการ
๔๐. นางสาวระวีวรรณ กุลกิจ	เจ้าพนักงานธุรการ
๔๑. นางวลี เกิดกอบ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๔๒. นางสาวนราภรณ์ เพ็งสกุล	เจ้าหน้าที่ธุรการ
๔๓. นางสาวเสาวรัตน์ แซ่ฉั่น	ผู้ช่วยพนักงานสถิติ
๔๔. นางสาวพิชามย์ ใจขยัน	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
๔๕. นางสาวภัทรกัญญา ชวงศ์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา
๔๖. นายธีรพงษ์ นิลรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๔๗. นางนุชวรา แซ่ไคว้	พนักงานทรัพยากรบุคคล
ผู้เข้าร่วมประชุม	
๑. นางสาวจินตนา ประดิษฐ์ผล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒. นางสาวชัชริยา เนืองวัง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๓. นางสาวนุรไอนี อีสาเฮาะ	เจ้าพนักงานสถิติปฏิบัติงาน
๔. นางสาวนุจรี มั่นคง	นักจัดการงานทั่วไป
๕. นายภาณุพงศ์ ขวัญช่วย	นิติกร
๖. นายอนรรตน์ หมดสตูล	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นายบัญชา ธนอินทร์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ได้รับมอบหมายจากนายไพรัตน์ เพชรยวน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา เป็นประธานการประชุม กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ตามที่ประชุมได้เห็นชอบกำหนดการประชุมเพื่อติดตามการเก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ จึงเชิญทุกท่านมาร่วมประชุมในวันนี้

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการ รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมภูผา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดพังงา

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระ ...

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ

เลขานุการ

๓.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับ
คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดพังงา

โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
จังหวัดพังงา งบประมาณ : ๗๕,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๗๕,๐๐๐ บาท
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ : ๑๘๘ คน
ผลการดำเนินงาน : โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดพังงา เป็นการประชุมเชิงปฏิบัติการ ดำเนินการ
โครงการฯ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องปันหยี
โรงแรมภูงา ตำบลตากแดด อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

๑. กลุ่มเป้าหมาย ๑๗๒ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๘๘ คน
ประกอบด้วยส่วนราชการ สังกัดส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑.๑ หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๔ ส่วนราชการ จำนวน ๖๘ คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๘๑ คน

๑.๒ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔๔ หน่วยงาน จำนวน ๑๐๔ คน และมีผู้เข้าร่วม
โครงการฯ จำนวน ๑๐๗ คน

๒. วิทยากร จำนวน ๒ คน ได้แก่ นายแพทย์สมบูรณ์ สุขุมคัมภีร์ อธิการผู้อำนวยการ
ฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลตะกั่วป่า และนางสาวจันทิมา เทพเรือง เจ้าพนักงานป้องกัน
การทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพังงา

๓. นายไพรัตน์ เพชรยวน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา มอบหมายให้นายบัญชา ธนอินทร์
รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา เป็นประธานการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ

ผลผลิต

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถดำเนินการตามแนวทาง
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ถูกต้อง และใช้เครื่องมือในการประเมินให้มี
ประสิทธิภาพเพื่อการยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต
ในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต
ตามหลักธรรมาภิบาล

ผลลัพธ์

๑. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ถูกต้อง และยกระดับคะแนนการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ปฏิบัติ ...

๒. ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและประชาชนเป็นที่ตั้ง

๓. มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบาย มาตรการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

๔. ปรับปรุงและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส วางระบบ กลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีแนวทางการป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ เกินเป้าหมายที่กำหนด และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

ที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการ

๓.๒ ข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal)

จังหวัดพังงา ได้แจ้งส่วนราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๔ ส่วนราชการ จัดส่งข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ให้จังหวัดพังงา ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ และจังหวัดพังงาได้รวบรวมข้อมูลแล้ว จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) จำนวนทั้งสิ้น ๗๖๐ คน และแอดมินของจังหวัดพังงา ได้ส่งข้อมูลในระบบ ITAS และผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ได้อนุมัติข้อมูลแล้วภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด จังหวัดพังงาจึงต้องเก็บข้อมูลขั้นต่ำ จำนวน ๑๕๒ คน และได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายของแต่ละส่วนราชการต้องตอบแบบวัด IIT จำนวนไม่ต่ำกว่า ๒๐% ของจำนวนข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่รายงานให้จังหวัดพังงาทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ทบทวนและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดพังงา ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพังงา ในฐานะที่ได้รับมอบหมายเป็นหัวหน้าคณะทำงานตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ได้ทบทวนและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดพังงา จึงขอเสนอการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดพังงา ดังนี้

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ จังหวัดพังงามีผลการประเมินประเภทจังหวัด ราชการส่วนภูมิภาค ได้ ๙๖.๔๖ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่านดี (เปรียบเทียบกับปีก่อน -๑.๐๑ คะแนน) ลำดับที่ ๒๙ ของหน่วยงานประเภทจังหวัด จึงสรุปการทบทวนและวิเคราะห์เบื้องต้น ดังนี้

๑. สรุปผลการประเมินรายเครื่องมือ

แบบวัดตัวชี้วัด	ระดับผล การประเมิน เฉลี่ยคิด เป็นร้อยละ	น้ำหนัก ร้อยละ	ผลการประเมิน		เทียบ ปี ๒๕๖๗
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๙๔.๗๒	๓๐	๒๘.๔๒	ผ่าน	-๐.๘๙
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑	๙๒.๒๘	๓๐	๒๘.๐๔	ผ่าน	-๐.๓๙
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒	๙๔.๖๖				-๔.๕๕
แบบการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๑๐๐	๔๐	๔๐.๐๐	ผ่าน	-
รวม		๑๐๐	๙๖.๔๖	ผ่านดี	ผ่านดี

๒. สรุปคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	แบบวัดตัวชี้วัด
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	OIT
๒	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	OIT
๓	การใช้อำนาจ	๙๘.๒๗	IIT
๔	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๐๒	EIT
๕	การใช้งบประมาณ	๙๗.๐๒	IIT
๖	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๘๓	EIT
๗	การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๑๗	IIT
๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๔๙	IIT
๙	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๖.๖๕	IIT
๑๐	การปรับปรุงการทำงาน	๘๕.๕๖	EIT

๓. คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ต่ำกว่า ๙๕ คะแนน (จาก ๑๕ ข้อ)

ข้อ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑๑	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๔.๑๓
๑๒	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๙๔.๖๓
๑๓	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๘๑.๓๔
๑๔	ในหน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	๘๑.๐๔
๑๕	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๙๔.๕๘

๔. คะแนน ...

๔. คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ต่ำกว่า ๙๕ คะแนน (จาก ๙ ข้อ) ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) (จังหวัดเก็บข้อมูล โดยส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทั้ง ๓๔ ส่วนราชการ)

ข้อ	ตัวชี้วัด	คะแนน
E๑	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๔.๘๔
E๒	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๔.๙๙
E๔	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๓.๖๗
E๕	หน่วยงานการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจน	๙๔.๒๖
E๖	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๔.๗๔
E๗	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๙๒.๗๐
E๘	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๙๔.๐๑
E๙	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๗๑.๗๘

๕. คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ต่ำกว่า ๙๕ คะแนน (จาก ๙ ข้อ) ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ข้อ	ตัวชี้วัด	คะแนน
E๙	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๕๗.๓๒

๖. ข้อเสนอแนะจากผู้ประเมิน

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายการเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๖.๔๖ คะแนน.

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

จังหวัดพังงา ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่, ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ, ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูง ครอบคลุมมาตรฐานไว้ และหน่วยงานสามารถพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้มีค่าคะแนนเพิ่มสูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็น ข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำสุด โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

i๑ ประเด็น ...

๑๑ ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (อ้างอิงจาก ๐๑๐) หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ (อ้างอิงจาก ๐๑๑) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

๑๒ ประเด็น บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงาน ที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๓) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๑) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๑๓ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก ๑๑๒)

๑๔ ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก ๐๑๐) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๒๐)

๑๕ ประเด็น ...

๑๕ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๒๒) และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก ๐๒๓) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

จังหวัดพังงา ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานและตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยมีคะแนนสูงควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ให้มีค่าคะแนนเพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำสุด โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

e๔,e๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

e๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๕) .

e๘ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๕)

e๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๘) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

e๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าการปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๑) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

e๓ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๕)

e๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๕)

e๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๘) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

จังหวัดพังงา มีค่าคะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) อยู่ที่ค่าคะแนน ๑๐๐ คะแนน หน่วยงานควรรักษามาตรฐานในการดำเนินการ ในการตอบแบบวัดต่อไป

นอกจากนี้ ...

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

มติที่ประชุม

เห็นชอบผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดพังงา

๔.๒ การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) รายละเอียดราชการ ๓๔ ส่วนราชการ

เลขานุการ

จังหวัดพังงา ได้เชิญหัวหน้าส่วนราชการประชุมชี้แจงแนวทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแลเป็นประธานการประชุม จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการตอบแบบวัดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและตอบแบบวัดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตามที่จังหวัดกำหนดกลุ่มเป้าหมาย และภายในระยะเวลาที่ ป.ป.ช. กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ สำหรับการตอบแบบวัดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หรือ IIT ขอให้ส่วนราชการเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ โดยขอให้กำกับ ดูแล และให้คำแนะนำแก่ผู้เข้าตอบแบบวัดการรับรู้ ทั้งนี้ ขอให้รายงานความก้าวหน้าของการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หรือ IIT ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

ที่ประชุม

รับทราบและดำเนินการ

๔.๓ ติดตามการเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๑๐๐๒๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐

๔.๓.๑ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์)

๔.๓.๒ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (แผนการดำเนินงานและงบประมาณ การปฏิบัติงาน การให้บริการและการติดต่อประสานงาน)

ผู้แทนสำนักงานจังหวัดพังงา

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วยข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ และตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและงบประมาณ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ ตั้งแต่ ๐๑ – ๐๗ อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์จังหวัดพังงา และบันทึกข้อมูลเป็นปัจจุบัน

- การปฏิบัติงาน การให้บริการและการติดต่อประสานงาน

ผู้แทนสำนักงานขนส่งจังหวัดพังงา

๐๘ – ๐๑๐ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ผู้แทนสำนักงานจังหวัดพังงา

๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ ส่วนราชการได้จัดส่งข้อมูลเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล และลงเว็บไซต์จังหวัดพังงา

๔.๓.๓ ตัวชี้วัด ...

๔.๓.๓ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

ผู้แทนสำนักงานคลังจังหวัดพังงา ๐๑๒ งบลงทุน ได้แจ้งส่วนราชการที่ได้รับงบประมาณจังหวัดและกลุ่มจังหวัดให้รายงานภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘
๐๑๓ อยู่ระหว่างดำเนินการ และขอความร่วมมือจากส่วนราชการให้รายงานภายในระยะเวลาที่กำหนด

เลขานุการ

๔.๓.๔ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผู้แทนสำนักงานจังหวัดพังงา ๐๑๔ จังหวัดได้กำหนดแบบรายงาน แบบที่ ๑ แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ งบประมาณให้ระบุงเงินงบประมาณ หากไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุ ไม่ใช้งบประมาณ เช่น ๗๐,๐๐๐ บาท, ไม่ใช้งบประมาณ เป็นต้น และระยะเวลาดำเนินการ สามารถระบุเป็นวันที่ เดือน หรือรายไตรมาส เช่น ๗ มีนาคม ๒๕๖๘, ๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๘, มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๘, ไตรมาสที่ ๒ เป็นต้น ขอให้รายงานทุกส่วนราชการ

สำหรับแบบที่ ๒ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้รายงานเฉพาะสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา และสำนักงานจังหวัดพังงา

๐๑๕ แบบที่ ๑ ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้รายงานผลการดำเนินการ ให้ระบุ เช่น ดำเนินการแล้วเสร็จ หรือ รูปแบบร้อยละความสำเร็จ หรือการอธิบายรายละเอียดผลการดำเนินการ งบประมาณและผลการเบิกจ่ายให้ระบุงเงินงบประมาณ หากไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุ ไม่ใช้งบประมาณ เช่น ๗๐,๐๐๐ บาท, ไม่ใช้งบประมาณ เป็นต้น และระยะเวลาดำเนินการ ให้ระบุวันที่ดำเนินการ เช่น วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗, ๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นต้น

สำหรับแบบที่ ๒ ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้รายงานเฉพาะสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา และสำนักงานจังหวัดพังงา
ขอให้รายงานภายในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๔.๓.๕ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส (การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม)

ผู้แทนสำนักงานจังหวัดพังงา ๐๑๖ อยู่ระหว่างดำเนินการ
๐๑๗ - ๐๑๙ อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล
๐๒๐ ดำเนินการแล้ว

๔.๓.๖ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน (นโยบาย No Gift Policy การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต)

ผู้แทนสำนักงานจังหวัดพังงา ๐๒๑ ได้ดำเนินการแล้ว ประกาศในวันประชุมกรรมการจังหวัดพังงา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ประจำปีเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๐๒๒ - ๐๒๔ อยู่ระหว่างดำเนินการ

๔.๓.๗ ตัวชี้วัด ...

๔.๓.๗ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
(แผนป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน)

เลขานุการ - แผนป้องกันการทุจริต

ผู้แทนสำนักงานจังหวัดพังงา สำหรับแผนป้องกันการทุจริต ๐๒๕ - ๐๒๖ สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ดำเนินการ โดยสำนักงานจังหวัดพังงา เป็นเลขานุการร่วมในคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงาน, ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพังงา และอยู่ระหว่างประสานกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพังงา เพื่อดำเนินการต่อไป

เลขานุการ - มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพังงา ๐๒๗ - ๐๒๘ อยู่ระหว่างดำเนินการ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๒๐ น.


(นางนุชรา แซ่ไคว่)
ผู้จัดรายงานการประชุม


(นายธีรพงษ์ นิสรัตน์)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม