



ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว **วสค**

ศาลากลางจังหวัดพังงา

ถนนพังงา – ทับปุด พง ๘๒๐๐๐

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ (รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ

- อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒
 ๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่ ๐๕๐๖/ว ๕๕ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๓
 ๓. ประกาศจังหวัดพังงา ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ผังขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๒. บัญชีข้อมูลประกอบการเลื่อนเงินเดือนโควตาพิเศษหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๓. บัญชีสรุปจำนวนคนและจำนวนเงิน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๔. แบบรายงานผลการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๕. บัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๖. บัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑. สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยกำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารการเงิน และสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาค และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง ๒. และตามประกาศจังหวัดพังงา ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา มาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (รอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) เป็นต้นไป รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง ๓. นั้น

จังหวัดพังงาได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ (รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ดังนี้

๑. โควตาพิเศษผู้ว่าราชการจังหวัดตามมติคณะรัฐมนตรี ที่จะพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในอัตราร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน ให้หัวหน้าส่วนราชการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามที่สำนักงาน ก.พ. หรือกรมต้นสังกัดกำหนด เมื่อทราบผลการประเมินและผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากกรมต้นสังกัดแล้วให้จัดทำข้อมูลประกอบการเลื่อนเงินเดือนโควตาพิเศษ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.) ส่งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาพิจารณาเพื่อเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ

๒. การเลื่อน ...

๒. การโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ให้ดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ เพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ (รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ดังนี้

๑) สรุปจำนวนคนและจำนวนเงินของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓.)

๒) ดำเนินการประเมินสมรรถนะหลักและผลสัมฤทธิ์ของงานของข้าราชการในสังกัดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศจังหวัดพังงา ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔.) และบัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕.) โดยผู้ว่าราชการจังหวัดพังงามอบให้หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคบริหารการเงินในการโอนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา (รวมข้าราชการที่มาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน) ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ รวมถึงการกำหนดจำนวนครั้งในการลาหรือมาทำงานสาย ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๘) ด้วย สำหรับวงเงินที่เหลือร้อยละ ๐.๑ เป็นวงเงินบริหารของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาในการพิจารณาจัดสรรให้กับข้าราชการผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ในการตอบสนองนโยบายรัฐบาล หรืองานสำคัญเร่งด่วนของจังหวัดพังงา หรือผลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดพังงา เป็นต้น

๓) ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัดตามแนวทางที่กรมต้นสังกัดสั่งการ และจัดทำบัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖.) ใช้ข้อมูลจำนวนลูกจ้างประจำที่อยู่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวนโควตา ๑ ชั้น ร้อยละ ๑๔ (ตัดทศนิยม) เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ให้กับลูกจ้างประจำในสังกัด โดยโควตาที่เหลือให้กันไว้สำหรับเป็นโควตากลางในการบริหารของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ทั้งนี้ ให้จัดส่งสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒. - ๖. ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา ภายในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ


(นายไพรัตน์ เพชรยวน)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

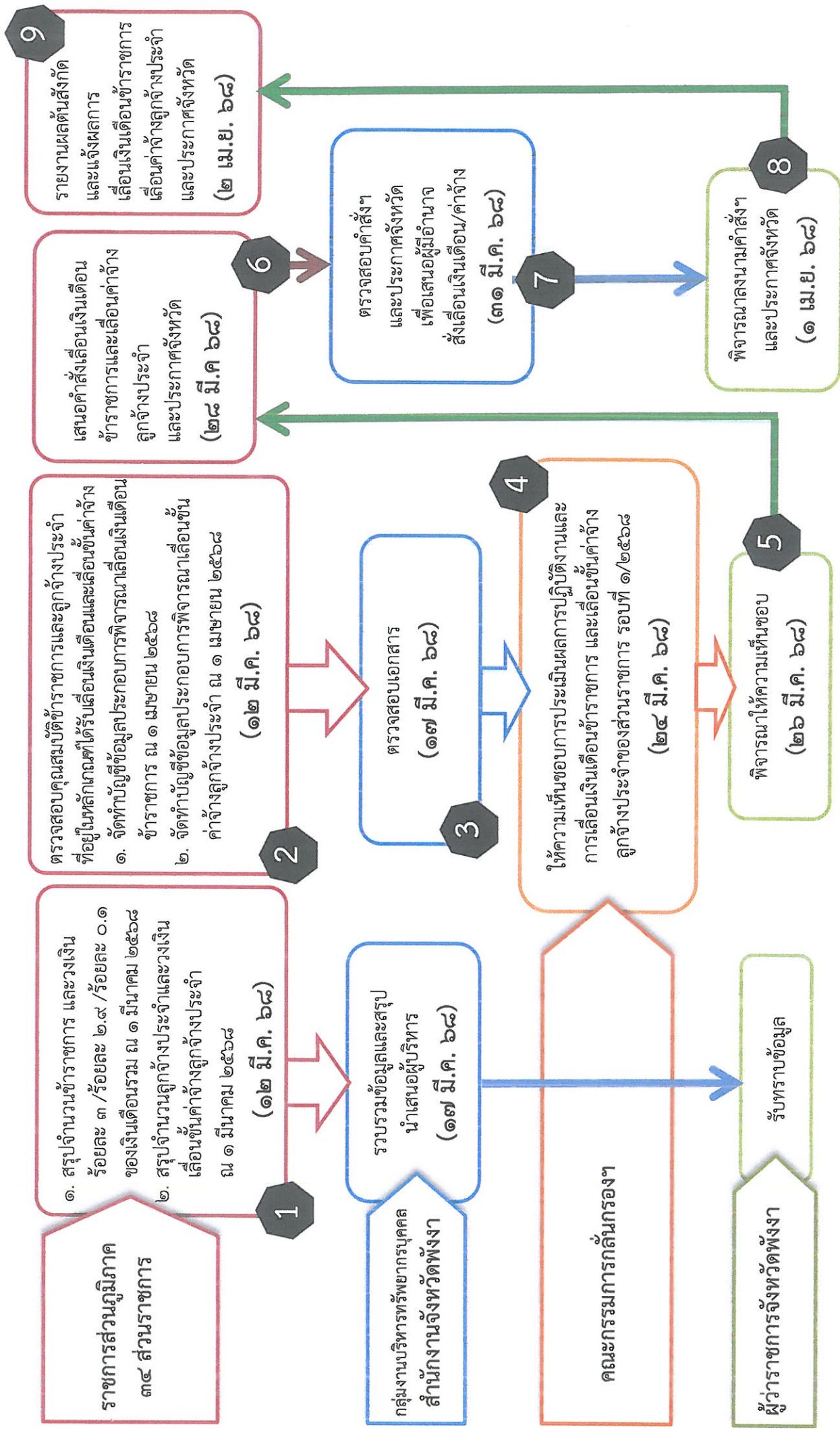
สำนักงานจังหวัดพังงา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๗

หมายเหตุ : สิ่งที่ส่งมาด้วยตามเว็บไซต์จังหวัดพังงา <http://www.phangnga.go.th> หัวข้อ “หนังสือเวียน”

ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘
(รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)



ข้อมูลประกอบการโอนเงินเดือนโดยอัตโนมัติ
สำหรับหัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๘ (๑ เมษายน ๒๕๖๘)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท อำนาจการ ระดับ		เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๗	ระยะเวลา ปฏิบัติราชการ ณ จังหวัดพังงา		รายละเอียดการโอนเงินเดือน						ผลการโอนเงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๖๘			หมายเหตุ
		สูง	ต้น		ปี	เดือน	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๑/๒๕๖๗	๒/๒๕๖๗	ผลการ ประเมิน	ร้อยละ การ เลื่อน เงินเดือน	เงินเดือน ที่ได้รับ	

หมายเหตุ

- ๑. ผลการประเมิน เช่น ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง
- ๒. ผู้รับรองข้อมูลต้องเป็นหัวหน้าส่วนราชการเท่านั้น

ลงชื่อ
(.....)
ผู้รับรองข้อมูล
ตำแหน่ง.....

บัญชีสรุปจำนวนคนและจำนวนเงิน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ส่วนราชการ

จำนวนข้าราชการ..... คน เงินเดือนรวม บาท

วงเงินเลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ ๓) บาท

วงเงินเลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ ๒.๙) บาท

วงเงินเลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ ๐.๑) บาท

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘
รวม			

จำนวนลูกจ้างประจำ.....คน อัตราค่าจ้างรวม บาท

โควตาเลื่อนชั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น (ร้อยละ ๑๕) คน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘
รวม			

แบบรายงานผลการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑/๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ/หน่วยงาน.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้ดำเนินการประเมินผลและตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ (แบบ ปผ.รายบุคคล) และลูกจ้างประจำ (แบบประเมินฯ รายบุคคล) ของหน่วยงาน..... ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ประกาศจังหวัดพังงา ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ราย และลูกจ้างประจำ จำนวน ราย รวม ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไปข้าราชการและลูกจ้างประจำทั้งหมด ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ประเภท	จำนวน (คน)	มีสิทธิ์เลื่อน (คน)	ไม่มีสิทธิ์เลื่อน (คน)	เงินเดือน/ค่าจ้างรวม (บาท)	วงเงินเลื่อน (บาท)	ใช้เลื่อน (บาท)	วงเงินเหลือ (บาท)
ข้าราชการ							
ลูกจ้างประจำ							

๒. ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑/๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ข้าราชการ

ดีเกิน (๙๐-๑๐๐)		ดีมาก (๘๐-๘๙.๙๙)		ดี (๗๐-๗๙.๙๙)		พอใช้ (๖๐-๖๙.๙๙)		ต้องปรับปรุง (๐-๕๙.๙๙)	
ช่วงร้อยละการเลื่อน	คน	ช่วงร้อยละการเลื่อน	คน	ช่วงร้อยละการเลื่อน	คน	ช่วงร้อยละการเลื่อน	คน	ช่วงร้อยละการเลื่อน	คน

ลูกจ้างประจำ (ถ้ามี)

ดีเกิน (คน)	เป็นที่ยอมรับได้ (คน)	ต้องปรับปรุง (คน)

	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ (ถ้ามี)	
	คะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน	คะแนน	ขั้นที่ได้เลื่อน
สูงสุด				
ต่ำสุด				

๓. การแจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

☐ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

๔. มีการประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่.....

๕. การกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงาน

☐ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

๖. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมินและให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุงแก้ไข พัฒนา

☐ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

๗. มีการร้องทุกข์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน.....ราย

(ระบุรายละเอียดแต่ละราย).....

๘. การรับรองข้าราชการกรณีเลื่อนระดับ ก่อนหรือในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๔๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓

☐ มี ระบุเหตุผล..... ☐ ไม่มี

๙. ปัญหาอุปสรรค

.....

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

บัญชีข้อมูลประกอบการศึกษาการเปลี่ยนแปลงชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

ส่วนราชการ / หน่วยงาน.....

จำนวนลูกจ้างประจำ (ที่อยู่ปฏิบัติงานจริง) ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ รวม คน

โควตา ๑๔% จำนวน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	ผลการ ประเมิน	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน	อัตราเงินเดือน ที่ขอเลื่อน	จำนวนเงิน ที่ใช้เลื่อน	หมายเหตุ
๑	ผู้ได้รับเลื่อน ๑ ชั้น							
๒								
๑	ผู้ได้รับเลื่อน ๐.๕ ชั้น							
๒								
๑	งดเลื่อนชั้น							
๑								
รวม								

หมายเหตุ : ผู้รับรองข้อมูลต้องเป็นหัวหน้าส่วนราชการเท่านั้น

ลงชื่อ ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง.....