



ประกาศจังหวัดพังงา

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้ เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา

ตามที่จังหวัดพังงาได้มีประกาศ เรื่อง และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้ เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

มติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบให้ปรับปรุงประกาศจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้ เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และเพื่อให้การบริหารวงเงินที่กักไว้เพื่อการบริหารของจังหวัดพังงา เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลต่อการปฏิบัติราชการในภาพรวม และข้าราชการมีผลสัมฤทธิ์ มีผลการปฏิบัติราชการสามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาจังหวัด และพันธกิจของส่วนราชการ จึงยกเลิกประกาศจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้ เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้ เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้ เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา ตามประกาศนี้ให้ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (รอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เป็นต้นไป

ข้อ ๒ การจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดพังงา ให้เป็นไปตามรายละเอียดดังนี้

จังหวัดพังงาแบ่งจัดสรรเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ จากเงินเดือนรวมของส่วนราชการออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ : วงเงินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒.๙ จากเงินเดือนรวมของแต่ละส่วนราชการ มอบหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด บริหารวงเงินของส่วนราชการในรูปแบบคณะกรรมการหรือคณะทำงาน

ส่วนที่ ๒ : วงเงินไม่เกินร้อยละ ๐.๑ จากเงินเดือนรวมของแต่ละส่วนราชการ จัดสรรเป็นโควตาบริหารของผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนำไปจัดสรรต่อให้กับข้าราชการที่ปฏิบัติงานสนับสนุนนโยบายที่ผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความสำคัญ และมีผลงานโดดเด่น

โดยการจัดสรรวงเงินตามส่วนที่ ๒ เป็นการจัดสรรวงเงินพิเศษเพิ่มเติมให้กับข้าราชการ แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ ตามหลักเกณฑ์การบริหารวงเงินที่กักไว้ ดังนี้

๑. จัดสรรให้เป็นรายหน่วยงานหรือรายบุคคล ในสัดส่วนที่เหมาะสมและเป็นธรรม
โดยพิจารณาจาก

๑) ผลการปฏิบัติงานที่ตอบสนองนโยบายของรัฐบาล หรืองานสำคัญเร่งด่วนของจังหวัด
หรือผลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด หรือ

๒) ผลการปฏิบัติงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของจังหวัด หรือ

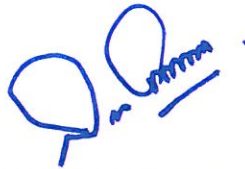
๓) ผลการประเมินผู้บริหารองค์การประจำปีงบประมาณ หรือ

๔) ผู้มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่นได้รับการยกย่องชมเชย หรือรางวัลสร้างชื่อเสียง
ให้กับจังหวัด

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการรวบรวมรายชื่อบุคคล ผลงาน เพื่อพิจารณากันกรอง และ
เสนอความเห็นต่อผู้ว่าราชการจังหวัดในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุพจน์ รอดเรือง ณ หนองคาย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา