



ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๑๐๖๓

ถึง ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ

ตามหนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๕๑๒ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ จังหวัดพังงา ได้เชิญประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมภูผา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดพังงา นั้น

ในการนี้ จังหวัดพังงาขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาเพื่อทราบ



สำนักงานจังหวัดพังงา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ phangnga-hr@hotmail.com

รายงานการประชุม

คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมภูผา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดพังงา

ผู้เข้าประชุม

๑. นายกลวัชร ทรัพย์สงสุข	รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา	ประธาน
๒. นายณัฐชัย สุตตาชาติ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	
๓. นายชัยรัตน์ เชิงไกรยัง	ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน	
๔. นางสาวนฤมล แก่นอินทร์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๕. นางสาวพนิดา สมแก้ว	นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ	
๖. นางสาวปิยาภรณ์ ขอเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๗. นางสาวปัทมาพร อรุณทิพย์ไพฑูรย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๘. นายธวัช พวงสุวรรณ	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ	
๙. นายสุภัทรพงษ์ สุวรรณมณี	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ	
๑๐. นายไพโรจน์ หลีเกียรติอนันต์	นักวิชาการที่ดินชำนาญการ	
๑๑. นายอุทัย กาญจนะ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	
๑๒. นายสุวิทย์ สุขเพิ่ม	นักวิชาการพลังงานชำนาญการ	
๑๓. นางธัญชนก ศรีพุด	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๔. นางสาวเบญจมาศ ขวัญคง	นักวิชาการศาสนาชำนาญการ	
๑๕. นางสาวอุไรวรรณ นันทมาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๖. นางแววตา ธงสอาด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๗. นางสาวพิไลลักษณ์ นนทวัฒน์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๑๘. นายธีระยุทธ เอียดแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๙. นางदनยา แจ่มจักษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๐. นางสาวกัญญาภัทร เรืองมณี	เจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน	
๒๑. นางอุไรรัตน์ บุญทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๒. นางสาวบุษบา สืบศึก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๓. นางสาวจุฑามาศ เพิ่มทรัพย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๔. นางอุบล หนูเนตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๕. นางวัลภา คาวินธร	เจ้าพนักงานอบรมและฝึกอาชีพชำนาญงาน	
๒๖. นายณัฏฐ์ นกดำ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	
๒๗. นางสาวศิริยุริศม์ วรรณแสงทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๒๘. นายกิตติศักดิ์ ทองสงฆ์	วิศวกรปฏิบัติการ	
๒๙. นางสาวดวงสมร โกศัย	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ	
๓๐. นางสาวยมนา ยมโดย	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๓๑. นางสาวกรนิทัศน์ เครือทอง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๓๒. นางสาวสุทัตตา บอดบุ	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ	
๓๓. นางกิตติยา มาลี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	

๓๔. นางสาวพิชามณู หว่างสกุล	นิติกรปฏิบัติการ	
๓๕. นายธนศักดิ์ เสมียนเพชร	นักทัศนวิทยาปฏิบัติการ	
๓๖. นางสาวจิรภา กาละสังข์	พนักงานธุรการ ส ๔	
๓๗. นางอิงอ้อย เดชประดิษฐ์	พนักงานธุรการ ส ๔/หัวหน้า	
๓๘. นางสาวบุญญา บุศบก	นิติกร	
๓๙. นางสาวจิรวรรณ ลิขิตโยธิน	นักจัดการงานทั่วไป	
๔๐. นางสาววิไลรัตน์ กองเกิด	นักวิชาการพัสดุ	
๔๑. นางศศิชา ว่องกิจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๔๒. นางยุวลักษณ์ จันทนา	นักพัฒนาสังคม	
๔๓. นางสาวฤดี สมมิตร	พนักงานบริหารงานทั่วไป	
๔๔. นางสาวพรหมธิตา แจ้งจิตต์	พนักงานทรัพยากรบุคคล	
๔๕. นางชุลีพร อาจวารี	เจ้าพนักงานธุรการ	
๔๖. นางสาวระวีวรรณ กุลกิจ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๔๗. นางสาวอิสริยากร คงสิน	เจ้าพนักงานแรงงาน	
๔๘. นางสาวเสาวรัตน์ แซ่ฉั่น	ผู้ช่วยพนักงานสถิติ	
๔๙. นางสาวนราภรณ์ เพ็งสกุล	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๕๐. นายจตุพร ทรายทอง	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	
๕๑. นางสาวราตรี แสงสุธิพันธุ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๕๒. นายอนรรตน์ หมาดสตูล	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	
๕๓. นางสาวภัทรกัญญา ชวงค์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา	เลขานุการ
๕๔. นายธีรพงษ์ นิลรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๕๕. นางนุชวรา แซ่ไคว่	พนักงานทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

นายกลวัชร ทรัพย์สงสุข รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา เป็นประธานการประชุม กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เลขานุการ

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ และคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอให้กระทรวงมหาดไทยและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเร่งรัดส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินที่กำหนด ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ ต้องส่งเสริมสนับสนุนและให้คำแนะนำในด้านกระบวนการบริหารจัดการภายในหน่วยงานแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด

สำนักงาน ...

สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งประกาศ เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด จึงเชิญทุกท่านมาร่วมประชุมในวันนี้

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๑๘๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เลขานุการ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยคณะกรรมการ ๒ คณะ ดังนี้

๑. คณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่

๒.๑ การเตรียมความพร้อมตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วยข้อมูลพื้นฐานการประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล โดยหัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและงบประมาณ ประกอบด้วยแผนการดำเนินงานและงบประมาณ การปฏิบัติงาน การให้บริการและการติดต่อประสานงาน โดยหัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงานตัวชี้วัดย่อยแผนการดำเนินงานและงบประมาณ สำหรับตัวชี้วัดย่อย การปฏิบัติงาน การให้บริการและการติดต่อประสานงาน ขนส่งจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง โดยคลังจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยหัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ประกอบด้วย การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม) โดยหัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

๒.๒ คณะทำงาน ...

๒.๒ คณะทำงานเตรียมความพร้อมการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ประกอบด้วยนโยบาย No Gift Policy การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต โดยหัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย แผนป้องกันการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

แผนป้องกันการทุจริต โดยหัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยท้องถิ่นจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

ที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการ

๓.๒ ปฏิทินการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปในทิศทางและมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดพังงา จึงกำหนดปฏิทินเพื่อใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่สำคัญสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด สรุปดังนี้

๑. วันที่ ๑ มกราคม – ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๒. วันที่ ๑ มกราคม – ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : IIT) ส่วนที่ ๑

๓. วันที่ ๑ มกราคม – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

เก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ทั้งนี้ การเก็บแบบวัด OIT จังหวัดพังงาจะเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อตรวจทานข้อมูลอีกครั้ง จึงขอให้ส่วนราชการให้ความร่วมมือและเร่งดำเนินการ หากคณะทำงานฯ ขอความร่วมมือการให้ข้อมูล และเอกสารหลักฐานประกอบการดำเนินการ ITA

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ การเก็บ ...

เลขานุการ

๓.๓ การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal)

จังหวัดพังงา ได้แจ้งส่วนราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๔ ส่วนราชการ จัดส่งข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ให้จังหวัดพังงา ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ และจังหวัดพังงาได้รวบรวมข้อมูลแล้ว จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) จำนวนทั้งสิ้น ๗๙๗ คน ทั้งนี้ แอดมินของจังหวัดพังงา ได้ส่งข้อมูลในระบบ ITAS และผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ได้อนุมัติข้อมูลแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวนร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด จังหวัดพังงาจึงต้องเก็บข้อมูลขั้นต่ำ จำนวน ๑๕๙ คน

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ทบทวนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดพังงา

ผู้แทนสำนักงานจังหวัดพังงา จังหวัดพังงาได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดพังงา เข้าที่ประชุม คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดพังงา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมภูผา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดพังงา แล้ว และเพื่อให้คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดพังงาได้รับทราบ ดังนี้

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ จังหวัดพังงามีผลการประเมิน ITA ดังนี้

๑. ผลการประเมินรายจังหวัด จังหวัดพังงามีหน่วยงานประเมิน ITA จำนวน ๕๓ หน่วยงาน (จังหวัด+องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๕๓ จำนวนหน่วยงานที่ผ่านการประเมิน ๕๐ หน่วยงาน ร้อยละที่ผ่าน ๙๔.๓๔ ลำดับที่ ๑๗ ของประเทศ และลำดับที่ ๒ ของภาคใต้

๒. ผลการประเมินประเภทจังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) ได้ ๙๗.๔๗ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่านดี (เปรียบเทียบกับปีก่อน -๐.๕๕ คะแนน) ลำดับที่ ๑๕ ของประเทศ และลำดับที่ ๒ ของภาคใต้

๒.๑ สรุปผลการประเมินรายเครื่องมือ ดังนี้

แบบวัดตัวชี้วัด	ระดับผลการประเมินเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ	น้ำหนัก ร้อยละ	ผลการประเมิน	
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๙๕.๖๑	๓๐	๒๘.๖๘	ผ่าน
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑	๙๒.๖๗	๓๐	๒๘.๗๘	ผ่าน
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒	๙๙.๒๑			
แบบการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๑๐๐	๔๐	๔๐.๐๐	ผ่าน
รวม		รวม	๑๐๐	๙๗.๔๗

๒.๒ สรุปคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	แบบวัดตัวชี้วัด
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	OIT
๒	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	OIT
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๑๑	IIT
๔	การใช้อำนาจ	๙๖.๓๓	IIT
๕	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๓๑	EIT
๖	การปรับปรุงการทำงาน	๙๕.๘๙	EIT
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๖๓	EIT
๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๗๘	IIT
๙	การใช้งบประมาณ	๙๔.๔๑	IIT
๑๐	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๔๐	IIT

รายละเอียดแนบท้าย

ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพังงา ในฐานะที่ได้รับมอบหมายเป็นหัวหน้าคณะทำงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน นำเสนอผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดพังงา และอยู่ระหว่างเตรียมประชุม คณะทำงาน หากดำเนินการแล้วเสร็จ จะนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาเพื่อทราบ และให้ความเห็นชอบ แล้วเสนอส่วนราชการเพื่อดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดพังงา

๔.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และช่องทางการตอบแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

เลขานุการ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตาม การรับรู้หรือประสบการณ์ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหา การทุจริต โดยให้บุคลากรในหน่วยงานตอบแบบวัด IIT จำนวนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวนข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่ส่งให้จังหวัดพังงา สำหรับส่วนราชการที่มี บุคลากรน้อยกว่า ๑๐ คน ให้ตอบแบบวัด IIT ครึ่งหนึ่งของจำนวนบุคลากร และขอให้ หัวหน้าส่วนราชการกำกับและติดตามการตอบแบบวัด IIT ตามระยะเวลาที่กำหนด ให้มากที่สุด โดยเริ่มเก็บข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

วิธีการรวบรวมข้อมูลแบบวัด IIT

เป็นบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่จะได้ประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรภายในได้มี โอกาสได้เข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ดังนี้

- หน่วยงานนำช่องทางการเข้าตอบแบบวัด IIT และ Code ของหน่วยงาน ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรภายในของหน่วยงาน

- บุคลากร ...

- บุคลากรภายในเข้ามาตอบแบบวัด IIT ด้วยตนเองทางระบบ ITAS โดยมีรหัสของจังหวัดพังงา คือ ๓๘๖๒๖๑ และผู้ตอบจะต้องยืนยันตัวตนโดยการระบุ Code ของจังหวัดพังงาให้ถูกต้อง จึงจะสามารถเข้าตอบได้ โดยมีข้อคำถามทั้งหมด ๑๕ ข้อ ประกอบด้วย ๓ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ตอนที่ ๓ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

เลขานุการ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการของหน่วยงานตอบแบบวัด EIT จำนวนไม่ต่ำกว่า ๒๐๐ คน ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ ขอความร่วมมือให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแล และให้คำแนะนำแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการอย่างใกล้ชิด โดยเริ่มเก็บข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

วิธีการรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT

การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT จะมีการจำแนกออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง

เป็นบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่จะได้ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน โดยหน่วยงานนำช่องทางการเข้าตอบแบบวัด EIT ทางระบบ ITAS ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการของหน่วยงาน และผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อกับภาครัฐจะเข้ามาตอบแบบวัด EIT ด้วยตนเองทางระบบ ITAS

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล

เป็นบทบาทหน้าที่ของผู้ประเมินที่จะมีการวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย คัดเลือก และจัดเก็บข้อมูล จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางใดทางหนึ่งหรือได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยมีข้อคำถามทั้งหมด ๙ ข้อ ประกอบด้วย ๓ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ตอนที่ ๓ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ

ที่ประชุม ...

ที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

เลขานุการ

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในระบบ ITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต เป็นบทบาทหน้าที่ของจังหวัดพังงาที่จะรายงานข้อมูลเพื่อแสดงให้เห็นว่าได้มีการเผยแพร่ข้อมูลหรือการดำเนินการต่าง ๆ จะต้องตอบแบบวัด OIT โดยแอดมินจะเป็นผู้ระบุคำตอบ และผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ซึ่งเป็นบริหารของหน่วยงานจะเป็นผู้ตรวจสอบและอนุมัติคำตอบในแบบวัด OIT ของจังหวัดพังงา โดยจะต้องตอบให้ครบถ้วนทุกข้อ และดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด คือภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ แต่เพื่อความรอบคอบ และมีเวลาในการตรวจสอบข้อมูล จังหวัดพังงาจะเร่งรัดการให้ตอบแบบวัด OIT ให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๗ จึงขอความร่วมมือคณะทำงานส่งข้อมูลให้จังหวัดพังงา ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ และขอติดตามการเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามคำสั่งจังหวัดพังงาที่ ๑๘๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ ของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐

ผู้แทนสำนักงานจังหวัดพังงา

ในฐานะคณะทำงานตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วยข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล และตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและงบประมาณ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ ตั้งแต่ ๐๑ - ๑๐ สำนักงานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์จังหวัดพังงา และบันทึกข้อมูลเป็นปัจจุบัน สำหรับข้อมูล ๐๘ อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากเป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เลขานุการ

- การปฏิบัติงาน การให้บริการและการติดต่อประสานงาน

ผู้แทนสำนักงานขนส่งจังหวัดพังงา

อยู่ระหว่างเสนอหนังสือให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาลงนาม เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาลงนามแล้ว จะแจ้งส่วนราชการดำเนินการต่อไป

เลขานุการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

ผู้แทนสำนักงานคลังจังหวัดพังงา

๐๑๔ งบลงทุน ไม่มี

๐๑๕ อยู่ระหว่างดำเนินการ

๐๑๖ ขอความร่วมมือส่วนราชการที่ได้รับงบประมาณและมีการลงนาม

ในสัญญาแล้ว ขอให้รายงานสำนักงานคลังจังหวัดพังงาด้วย

๐๑๗ อยู่ระหว่างดำเนินการและรวบรวมข้อมูล

เลขานุการ ...

- เลขานุการ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ผู้แทนสำนักงานจังหวัดพังงา ๐๑๘ - ๐๑๙ จังหวัดพังงาได้มีหนังสือแจ้งส่วนราชการดำเนินการแล้ว และอยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล สำหรับ ๐๒๐ - ๐๒๑ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา ได้มีหนังสือแจ้งส่วนราชการดำเนินการแล้ว และอยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล
- เลขานุการ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส (การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม)
- ผู้แทนสำนักงานจังหวัดพังงา ๐๒๒ - ๐๒๓ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ลงเว็บไซต์จังหวัดพังงาแล้ว สำหรับ ๐๒๔ - ๐๒๕ อยู่ระหว่างดำเนินการและรอลงเว็บไซต์จังหวัดพังงา
- เลขานุการ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน นโยบาย No Gift Policy การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และ
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนป้องกันการทุจริต
- ผู้แทนสำนักงานจังหวัดพังงา ๐๒๖ นโยบาย No Gift Policy การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ได้ลงเว็บไซต์จังหวัดพังงาแล้ว
- ๐๒๗ ได้ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ในที่ประชุมกรรมการจังหวัดพังงา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ หอประชุมจำปูน ศาลากลางจังหวัดพังงา และได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์จังหวัดพังงาแล้ว
- ๐๒๘ - ๐๒๙ อยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งจังหวัดพังงาได้มีหนังสือแจ้งส่วนราชการดำเนินการแล้วและอยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล และ
- ๐๓๐ - ๐๓๑ อยู่ระหว่างดำเนินการและรวบรวมข้อมูลเพื่อลงเว็บไซต์จังหวัดพังงา สำหรับแผนป้องกันการทุจริต ๐๓๒ อยู่ระหว่างประสานกับสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อนำข้อมูลลงเว็บไซต์จังหวัดพังงา ๐๓๓ แล้วเสร็จ รอลงเว็บไซต์จังหวัดพังงา
- เลขานุการ - มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพังงา ๐๓๔ - ๐๓๕ อยู่ระหว่างดำเนินการ
- ที่ประชุม รับทราบ
- ๔.๕ กำหนดประชุมเพื่อติดตามการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
- เลขานุการ ๔.๕.๑ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมภูผา ชั้น ๒
- ๔.๕.๒ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมภูผา ชั้น ๒
- ประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้าการตอบแบบวัดผู้แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเตรียมข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
- ที่ประชุม รับทราบ
- ที่ประชุม ...

เลขานุการ

ขอความร่วมมือจากส่วนราชการสนับสนุนข้อมูล เอกสาร ให้แก่หัวหน้า
คณะทำงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดพังงา

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.


(นางนุชวรา แซ่ไคว่)

ผู้จัดรายการประชุม


(นายธีรพงษ์ นิลรัตน์)

ผู้ตรวจรายการประชุม

ทบทวนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
จังหวัดพังงา

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ จังหวัดพังงามีผลการประเมิน ITA ดังนี้

๑. ผลการประเมินรายจังหวัด จังหวัดพังงามีหน่วยงานประเมิน ITA จำนวน ๕๓ หน่วยงาน (จังหวัด+องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๕๓ จำนวนหน่วยงานที่ผ่านการประเมิน ๕๐ หน่วยงาน ร้อยละที่ผ่าน ๙๔.๓๔ ลำดับที่ ๑๖ ของประเทศ และลำดับที่ ๒ ของภาคใต้

๒. ผลการประเมินประเภทจังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) ได้ ๙๗.๔๗ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่านดี (เปรียบเทียบกับปีก่อน -๐.๕๕ คะแนน) ลำดับที่ ๑๕ ของประเทศ และลำดับที่ ๒ ของภาคใต้

๒.๑ สรุปผลการประเมินรายเครื่องมือ ดังนี้

แบบวัดตัวชี้วัด	ระดับผลการประเมินเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ	น้ำหนัก ร้อยละ	ผลการประเมิน	
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๙๕.๖๑	๓๐	๒๘.๖๙	ผ่าน
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑	๙๒.๖๗	๓๐	๒๘.๗๘	ผ่าน
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒	๙๙.๒๑			
แบบการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๑๐๐	๔๐	๔๐.๐๐	ผ่าน
รวม		๑๐๐	๙๗.๔๗	ผ่านดี

๒.๒ สรุปคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๒	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๑๑
๔	การใช้อำนาจ	๙๖.๓๓
๕	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๓๑
๖	การปรับปรุงการทำงาน	๙๕.๘๙
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๖๓
๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๗๘
๙	การใช้งบประมาณ	๙๔.๔๑
๑๐	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๔๐

ทั้งนี้ IIT EIT ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ และ OIT ทุกเครื่องมือได้คะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ผ่านดีเยี่ยม

๒.๓ คะแนน ...

๒.๓ คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ต่ำกว่า ๙๕ คะแนน

(จาก ๓๐ ข้อ)

ข้อ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑๗	ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานของท่านหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด (ปี๖๕=๙๐.๔๑)	๘๙.๖๓
๑๘	ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในการกระบวนกรงบประมาณ มากน้อยเพียงใด (ใหม่)	๘๗.๒๔
๑๙	ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด (ปี๖๕=๙๔.๒๘)	๙๔.๗๔
๑๙	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด (ปี๖๕=๙๓.๙๑)	๙๔.๓๑
๑๙	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด (ใหม่)	๙๓.๔๐
๒๐	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด (ปี๖๕=๙๑.๒๖)	๙๑.๔๕
๒๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด (ใหม่)	๙๒.๗๐
๒๔	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด (ปี๖๕=๙๔.๙๗)	๙๒.๗๖
๒๗	ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด (ใหม่)	๙๓.๙๕
๒๘	หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกัน การทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด (ใหม่)	๙๔.๑๐
๒๙	หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด (ปี๖๕=๙๔.๒๑)	๙๔.๑๐

๒.๔ คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ต่ำกว่า ๙๕ คะแนน

(จาก ๑๕ ข้อ) ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) (จังหวัดเก็บข้อมูล โดย ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค ทั้ง ๓๔ ส่วนราชการ)

ข้อ	ตัวชี้วัด	คะแนน
E๑	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๑.๙๙
E๒	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๙๓.๖๐
E๓	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๙๓.๗๕
E๕	หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและ ส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	๙๑.๘๕
E๖	หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	๙๒.๐๐

ข้อ E๗ ...

ข้อ	ตัวชี้วัด	คะแนน
E๗	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๙๒.๒๘
E๘	หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๙๒.๘๘
E๑๐	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	๙๐.๗๖
E๑๑	การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๙๑.๘๕
E๑๒	วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๙๒.๔๔
E๑๓	หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	๙๔.๒๘
E๑๔	หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๘๙.๔๙
E๑๕	หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๙๒.๑๔

๒.๕ คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ต่ำกว่า ๙๕ คะแนน (จาก ๑๕ ข้อ) ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

E๖	หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	๙๔.๗๒
----	---	-------

ทั้งนี้ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่มี EIT คะแนนต่ำกว่า ๙๕ คะแนน

จังหวัดพังงามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๗.๔๗ คะแนน

สำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

จังหวัดพังงา ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่, ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ, ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ, ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการและตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่ดีควรรักษามาตรฐานไว้

และควรมีการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

๑. บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๒. บุคลากร ...

๒. บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้นหน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณหรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๓. บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม

สำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

จังหวัดพังงา ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน, ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ที่ดีควรรักษามาตรฐานไว้

ทั้งนี้ควรมีการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) (จังหวัดพังงา เก็บข้อมูลโดยส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค ๓๔ ส่วนราชการ)

E๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าการปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้นควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ดังตามความเหมาะสม

E๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าจังหวัดพังงาดำเนินงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้นควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูลโดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

E๑๐ ประเด็น ...

E๑๐ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า จังหวัดพังงายังไม่มีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนั้น ควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครอง และปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

E๑๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า จังหวัดพังงามีเจ้าหน้าที่ที่ยังไม่มีการปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น ควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ

E๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า จังหวัดพังงายังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น จังหวัดพังงาควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

E๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การดำเนินงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น จังหวัดพังงาควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบถาม ข้อมูลโดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

E๖ และ E๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของจังหวัดพังงาเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชน หรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น จังหวัดพังงาควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของจังหวัดพังงาให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

E๑๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า จังหวัดพังงามีเจ้าหน้าที่ที่ยังไม่มีการปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น ควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ

E๑๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า จังหวัดพังงายังไม่มีการปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น ควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการโดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับการบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข่าวประชาสัมพันธ์แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

สำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

จังหวัดพังงา ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
