

ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๑๗๙



ศาลากลางจังหวัดพังงา

ถนนพังงา - ทับปุด พง ๘๒๐๐๐

ศส กุมภาพันธุ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑/๒๕๖๗ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๕๕ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๓
๓. ประกาศจังหวัดพังงา ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติราชการฯ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ผังขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ แผ่น
๒. บัญชีข้อมูลประกอบการโอนเงินเดือนโควตาพิเศษหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๑ แผ่น
๓. บัญชีสรุปจำนวนคนและจำนวนเงิน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ แผ่น
๔. แบบรายงานผลการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ แผ่น
๕. บัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑ แผ่น
๖. บัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ แผ่น

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยกำหนดให้
ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารวงเงิน และสั่งโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
รายละเอียดตามอ้างถึง ๑ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณา
ให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ได้รับ
การโอนเงินเดือนในโควตาพิเศษ รายละเอียดตามอ้างถึง ๒ และตามประกาศจังหวัดพังงา ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม
๒๕๖๔ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด
ราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา มาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อโอนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (รอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐
กันยายน ๒๕๖๔) เป็นต้นไป ความละเอียดตามอ้างถึง ๓ นั้น

ในการนี้ จังหวัดพังงาได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ดังนี้

๑. โควตาพิเศษผู้ว่าราชการจังหวัดตามมติคณะรัฐมนตรี ที่จะพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัด
และหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในอัตราร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณ
ต่อรอบการประเมิน ให้หัวหน้าส่วนราชการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามที่สำนักงาน ก.พ. หรือกรมต้นสังกัดกำหนด เมื่อทราบผลการประเมินและ
ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากกรมต้นสังกัดแล้วให้จัดทำข้อมูลประกอบการโอนเงินเดือนโควตาพิเศษ
(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ส่งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาพิจารณาเพื่อโอนเงินเดือนในโควตาพิเศษ

๒. การเลื่อน ...

๒. การโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ให้ดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ เพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ดังนี้

๑) สรุปจำนวนคนและจำนวนเงินของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๒) ดำเนินการประเมินสมรรถนะหลักและผลสัมฤทธิ์ของงานของข้าราชการในสังกัด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศจังหวัดพังงา ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ อย่างเคร่งครัด โดยให้ส่วนราชการเก็บหลักฐานการประเมินไว้ที่ส่วนราชการให้สามารถเรียกตรวจสอบได้ในทุกกรณี จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) และบัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) โดยผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาขอให้หัวหน้าส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพังงา/ตะกั่วป่า บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการในสังกัดผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา (รวมข้าราชการที่มาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ รวมถึงการกำหนดจำนวนครั้งในการลาหรือมาทำงานสาย ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๘) ด้วยสำหรับวงเงินที่เหลือ ร้อยละ ๐.๑ กันเป็นวงเงินบริหารของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาในการพิจารณาจัดสรรเป็นโควตากลางให้กับข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ในการตอบสนองนโยบายรัฐบาล หรืองานสำคัญเร่งด่วนของจังหวัด หรือผลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด เป็นต้น

๓) ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัดตามแนวทางที่กรมต้นสังกัดสั่งการ และจัดทำบัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖) ใช้ข้อมูลจำนวนลูกจ้างประจำที่อยู่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ คำนวณโควตา ๑ ขั้น ร้อยละ ๑๔ (ตัดทศนิยม) เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ให้กับลูกจ้างประจำในสังกัด โดยโควตาที่เหลือให้กันไว้สำหรับเป็นโควตากลางในการบริหารของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ทั้งนี้ ให้จัดส่งสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ๔ ๕ และ ๖ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุพจน์ รอดเรือง ณ หนองคาย)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำนักงานจังหวัดพังงา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๗

หมายเหตุ : สิ่งที่ส่งมาด้วยดาวน์โหลดที่เว็บไซต์จังหวัดพังงา <http://www.phangnga.go.th> หัวข้อ “หนังสือเวียน”

ข้อมูลประกอบงบการเงินเดือนกันยายนปี
สำหรับหัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท อำนาจการ ระดับ		เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๖	ระยะเวลา ปฏิบัติราชการ ณ จังหวัดพังงา		รายละเอียดการโอนเงินเดือน						ผลการโอนเงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๖๗			หมายเหตุ
		สูง	ต้น		ปี	เดือน	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	ผลการ ประเมิน	ร้อยละ การโอนเงิน เดือน	เงินเดือน ที่ได้รับ	

หมายเหตุ

- ผลการประเมิน เช่น ต่ำเกินไป มาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง
- ผู้รับรองข้อมูลต้องเป็นหัวหน้าส่วนราชการเท่านั้น

ลงชื่อ ผู้รับรองข้อมูล
(.....)
ตำแหน่ง.....

แบบรายงานผลการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑/๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ส่วนราชการ/หน่วยงาน.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้ดำเนินการประเมินผลและตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ (แบบ ปผ.รายบุคคล) และ ลูกจ้างประจำ (แบบประเมินฯ รายบุคคล) ของหน่วยงาน..... ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ประกาศจังหวัดพังงา ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ราย และ ลูกจ้างประจำ จำนวน ราย รวม ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไปข้าราชการและลูกจ้างประจำทั้งหมด ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ประเภท	จำนวน (คน)	มีสิทธิ์เลื่อน (คน)	ไม่มีสิทธิ์เลื่อน (คน)	เงินเดือน/ค่าจ้างรวม (บาท)	วงเงินเลื่อน (บาท)	ใช้เลื่อน (บาท)	วงเงินเหลือ (บาท)
ข้าราชการ							
ลูกจ้างประจำ							

๒. ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑/๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ข้าราชการ

ดีเด่น (๙๐-๑๐๐)		ดีมาก (๘๐-๘๙.๙๙)		ดี (๗๐-๗๙.๙๙)		พอใช้ (๖๐-๖๙.๙๙)		ต้องปรับปรุง (๐-๕๙.๙๙)	
ช่วงร้อยละ	คน	ช่วงร้อยละ	คน	ช่วงร้อยละ	คน	ช่วงร้อยละ	คน	ช่วงร้อยละ	คน

ลูกจ้างประจำ (ถ้ามี)

ดีเด่น (คน)	เป็นที่ยอมรับได้ (คน)	ต้องปรับปรุง (คน)

	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ (ถ้ามี)	
	คะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน	คะแนน	ขั้นที่ได้เลื่อน
สูงสุด				
ต่ำสุด				

๓. การแจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

☐ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

๔. การกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงาน

☐ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

๕. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมินและให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุงแก้ไข พัฒนา

☐ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

๖. ได้ประชุมพิจารณากลับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ครั้ง เมื่อวันที่.....

๗. ได้แจ้งผลการประเมินให้ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำทราบ ☐ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

ถ้าดำเนินการมีผู้ที่ไม่ยอมลงนามรับทราบผลการประเมิน.....ราย

ได้แก่.....(ระบุ ชื่อ ตำแหน่ง ระดับ).....

๘. มีการร้องทุกข์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน.....ราย

(ระบุรายละเอียดแต่ละราย).....

๙. การรับรองข้าราชการกรณีเลื่อนระดับ ก่อนหรือในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๑๐๐๘.๑/๑๔๕ ลงวันที่

๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓

☐ มี ระบุเหตุผล..... ☐ ไม่มี

๑๐. ปัญหาอุปสรรค

.....

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

จำนวนข้าราชการในสังกัด (รวมข้าราชการที่มาช่วยราชการเกินกว่ากำหนดของรอบการประเมิน) ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓

อัตราเงินต้นรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ บาท

วงเงินสินเชื่อเงินเดือน ๒.๙% จำนวน บาท

[illegible]

ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล

๒. กรณีเลื่อนเป็นค่าตอบแทนพิเศษไม่ต้องปิดเศษ

๓. กรุณามาช่วยราชการให้ใส่ในช่องหมายเหตุด้วย

๔. ผู้รับรองข้อมูลต้องเป็นหัวหน้าส่วนราชการเท่านั้น

บัญชีข้อมูลประกอบบทพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

ส่วนราชการ / หน่วยงาน.....

จำนวนลูกจ้างประจำ (ที่อยู่ปฏิบัติงานจริง) ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ รวม คน

โควตา ๑๔% จำนวน คน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ผลการ ประเมิน	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน	อัตราเงินเดือน ที่ขอเลื่อน	จำนวนเงิน ที่ใช้เลื่อน	หมายเหตุ
๑	ผู้ได้รับเลื่อน ๑ ชั้น							
๒								
๑	ผู้ได้รับเลื่อน ๐.๕ ชั้น							
๒								
๑	งดเลื่อนชั้น							
รวม								

หมายเหตุ : ผู้รับรองข้อมูลต้องเป็นหัวหน้าส่วนราชการเท่านั้น

ลงชื่อ ผู้รับรองข้อมูล
(.....)
ตำแหน่ง.....