



ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๓๙๕๒

ศาลากลางจังหวัดพังงา  
ถนนเพชรเกษม พง ๘๒๐๐๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ

อ้างถึง ประกาศจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๔

- |                                                                                     |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. บัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ                         | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. บัญชีข้อมูลประกอบการเลื่อนเงินเดือนโควตาพิเศษหัวหน้าส่วนราชการ                   | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่จังหวัดพังงาได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน (ส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค) จังหวัดพังงา มาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ จังหวัดจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

#### กรณีหัวหน้าส่วนราชการ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบข้อเสนอการกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค ตามมติ ก.พ.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ที่มีมติเห็นชอบในหลักการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ ในอัตราร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อการประเมิน ซึ่งการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษดังกล่าวต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนหัวหน้าสำนักงานจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในแต่ละจังหวัด โดยให้มีผลใช้บังคับสำหรับการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

#### กรณีข้าราชการ

๑. ให้ส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการประเมินสมรรถนะหลักและผลสัมฤทธิ์ของงานของข้าราชการในสังกัด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒. คำนวณวงเงินร้อยละ ...๒.๙.. ของอัตราเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงานในสังกัด (รวมข้าราชการที่มาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐

๓. นำผลคะแนนการประเมินของข้าราชการตามข้อ ๑ มาพิจารณากับวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน (วงเงินร้อยละ...๒.๙...) คำนวณอัตราการเลื่อนที่มีประสิทธิภาพที่สุด โดยมีเงื่อนไขว่า

- (๑) ต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร (ร้อยละ...๒.๙..ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐)
- (๒) เลื่อนเงินเดือนให้ผู้มีผลงานดีเด่นที่สุดต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ
- (๓) ห้ามหารเฉลี่ยให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในอัตราที่เท่ากัน
- (๔) ห้ามเลื่อนเงินเดือนผู้ที่มีคะแนนผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- (๕) อย่างน้อยต้องแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ

๔. สำหรับผู้ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดให้นำผลคะแนนประเมินมาพิจารณา เช่นเดียวกับการคำนวณการเลื่อนเงินเดือนตามร้อยละของฐานในการคำนวณ และให้คำนวณรวม อยู่ในวงเงินร้อยละ...๒.๙.. ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ ด้วย

๕. สำหรับวงเงินร้อยละ...๐.๑.. กันไว้เป็นโควตากลางในการบริหารวงเงินของผู้ว่าราชการจังหวัด ทั้งนี้ รวมถึงเงินคงเหลือจากส่วนราชการตามข้อ ๒

#### กรณีลูกจ้างประจำ

๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำในสังกัดตามแนวทางที่ต้นสังกัด ส่งการไว้ให้พร้อม

๒. ให้ส่วนรชการนำอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่อยู่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ ทั้งหมด มารวมกันและคูณด้วย ๖%

๓. ให้ส่วนรชการ นำจำนวนเงินตามข้อ ๒) หักด้วยจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) จำนวนเงินที่เหลือเป็นยอดวงเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) สำหรับ ลูกจ้างประจำที่ค่าจ้างเต็มขั้น ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๒% หรือ ๔% ในการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งที่ ๒ ต้องนำมาคำนวณ รวมในวงเงินร้อยละ ๖ ด้วย โดยโควตาผู้ที่ได้ ๒ ขั้นทั้งปี (รวมผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๔%) ต้องไม่เกินจำนวนโควตาที่ได้รับ เมื่อคราวเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) สำหรับเงินที่เหลือและโควตา ๒ ขั้นทั้งปี ซึ่งส่วนรชการมีอยู่ แต่ไม่ได้ใช้ หรือใช้ไม่หมด จะรวมไว้เป็นส่วนกลางเพื่อให้จังหวัดบริหารจัดการ

และเพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เป็นไปตามแนวทาง ดังกล่าว จึงขอให้ส่วนรชการดำเนินการ ดังนี้

๑) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. หรือต้นสังกัดส่งการไว้ให้พร้อม

๒) สำรวจและยืนยันจำนวนข้าราชการในสังกัด (รวมข้าราชการที่มาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่ง ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ จัดทำบัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๓) สำรวจและยืนยันจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ และจัดทำบัญชีข้อมูล ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๔) สำหรับหัวหน้าส่วนราชการ ให้จัดทำข้อมูลประกอบการเลื่อนเงินเดือนโควตาพิเศษ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) หลังจากที่ส่วนรชการต้นสังกัดมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนแล้ว ส่งให้จังหวัดเพื่อพิจารณาจัดสรรโควตาพิเศษ

รายงานผลตามข้อ ๒) - ๓) พร้อมไฟล์เอกสารดังกล่าวให้จังหวัดทราบ โดยผ่านสำนักงานจังหวัด พังงา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อดำเนินการต่อไป ภายในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๐ สำหรับข้อ ๔) ให้รายงาน ภายหลังจากที่หัวหน้าส่วนราชการทราบผลการเลื่อนเงินเดือนจากต้นสังกัดแล้ว และขอให้ถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดฯ โดยเคร่งครัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายภักพงศ์ ทวีพัฒน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำนักงานจังหวัดพังงา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๗๖๔๘-๑๔๓๗