



๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เรียน หัวหน้าส่วนราชการตามบัญชีแนบท้าย

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๓.๕/ว ๑๓๓๕ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานผลการดำเนินการ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดพังงา ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพังงา เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อน สนับสนุน ส่งเสริมความร่วมมือ กำกับดูแล ติดตาม การดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระดับจังหวัด และได้แจ้งส่วนราชการเสนอโครงการกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และหากมีการดำเนินการในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖ ให้รายงานผลการดำเนินการ ให้จังหวัดพังงาทราบความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดพังงา มีมติการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ หนึ่งสำหรับโครงการ กิจกรรมของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดพังงาที่ได้รับงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะถูกบรรจุในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัดฯ เพื่อความสะดวกในการติดตามโครงการ แผนงาน

ในการนี้ จังหวัดพังงาจึงขอให้ส่วนราชการที่มีโครงการ กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว รายงานผลการดำเนินการทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ jantima.koy@gmail.com ภายในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ หากมีข้อสงสัยสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวจันทิมา เทพเรือง เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพังงา หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๗๖๔๖ ๐๖๕๐

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกรัฐ หลีเส้น)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำนักงานจังหวัดพังงา
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๗



สิ่งที่ส่งมาด้วย

บัญชีรายชื่อแนบท้าย หนังสือจังหวัดพังงา ด่วนที่สุด ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ ๓๐๔๒ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑. ปลัดจังหวัดพังงา
๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา
๔. คลังจังหวัดพังงา
๕. พัฒนาการจังหวัดพังงา
๖. วัฒนธรรมจังหวัดพังงา
๗. ขนส่งจังหวัดพังงา
๘. ท้องถิ่นจังหวัดพังงา
๙. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา
๑๐. สหกรณ์จังหวัดพังงา
๑๑. ปฎิรูปที่ดินจังหวัดพังงา
๑๒. ประชาสัมพันธ์จังหวัดพังงา
๑๓. สถิติพังงา
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพังงา
๑๕. พาณิชย์จังหวัดพังงา
๑๖. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง
๑๗. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา
๑๘. ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคพังงา
๑๙. ประธานชมรม STRONG – จิตพอเพียงด้านทุจริตจังหวัดพังงา

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงาน

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จังหวัดพังงา

หน้าที่และอำนาจ

ของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพังงา

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพังงา กำหนดให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด เพื่อบรรลุเป้าหมายประเทศปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและหน่วยงานของรัฐมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มีการรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแสการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชน เด็กและเยาวชนมีความเข้าใจถูกต้องเกี่ยวกับการทุจริต เพื่อให้เกิดการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างกว้างขวาง

๓) ขับเคลื่อน สนับสนุน และส่งเสริมความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัด อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายในจังหวัด

๔) กำกับดูแล และติดตามการแก้ไขปัญหาการทุจริตในจังหวัด เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำสถิติคดี ประเด็นความเสียหายต่อการทุจริต ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องมาประกอบการพิจารณา

๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือที่ได้รับมอบหมาย

๖) ปฏิบัติหน้าที่และรายงานผลตามคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนด

๗) ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด และรายงานผลต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นรายไตรมาส

๘) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะบุคคล เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงาน
ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดพังงา

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : สัดส่วนเด็กและเยาวชนที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด
ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๖ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๐
ลักษณะสำคัญของงาน : ๑. พัฒนาคู่มือ และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการถ่ายทอดความรู้ การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ ให้เหมาะสมกับ
ผู้เรียนในแต่ละช่วงวัยโดยยึดแนวคิดการรียนรู้และเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๒. ขยายผลการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษาทุกระดับชั้นและ
ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน
๓. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อผลการดำเนินงานด้านการสร้างพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชนไทย เพื่อสร้างการรับรู้
และความเข้าใจให้กับภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัด

โครงการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมและ ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา	๑. การนิเทศ กำกับติดตาม แบบบูรณาการและการ ดำเนินกรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โครงการโรงเรียนสุจริต ๒. กิจกรรมภายใต้โครงการ โรงเรียนสุจริต ๓. การดำเนินโครงการ/ กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา		๑๑๐,๐๐๐.- บาท	ไตรมาสที่ ๒ – ๔	- สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา	๑. การนิเทศ กำกับติดตามแบบบูรณาการและการดำเนินงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒. กิจกรรมโรงเรียนสุจริต ๓. การดำเนินโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑๑๐,๐๐๐.- บาท	ไตรมาสที่ ๒ – ๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก	
๓. โครงการพัฒนาลูกเสือขอเสนอต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. การสนับสนุนงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนสถานศึกษาขอเสนอต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. การอบรมแกนนำลูกเสือขอเสนอต่อต้านการพัฒนากองลูกเสือขอเสนอ	๘๖,๐๐๐.- บาท	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	วิทยาลัยเทคนิคพิจิตร	
๔. การสำรวจพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตของเด็กและเยาวชนไทย	สำรวจพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตของเด็กและเยาวชนไทย	๓๒,๗๖๐.- บาท	ไตรมาสที่ ๒ - ๔	สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร	
๕. โครงการปฏิบัติธรรมและครอบครัวอบอุ่นด้วยพระธรรมเฉลิมพระเกียรติ *	จัดกิจกรรมอบรมปฏิบัติธรรม โดยร่วมกับวัดและสถานศึกษาในการจัดกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างให้เด็ก เยาวชน ประชาชน มีค่านิยม มีจิตสำนึกที่ดี ประพฤติปฏิบัติตนภายใต้กรอบของคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา มีทักษะการดำเนินชีวิตโดยมีคุณธรรมเป็นเครื่องนำทาง	ผู้เข้าร่วมโครงการมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๖,๐๐๐.- บาท	ไตรมาสที่ ๓ - ๔	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพิจิตร

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงาน
ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดพังงา

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด
ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๖ สัดส่วนประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบร้อยละ ๘๐
ลักษณะสำคัญของงาน : ๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ส่งเสริมองค์ความรู้ และพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต รวมทั้ง

๒. เสริมสร้างการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการสร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐภายในจังหวัด เป็นผู้มีคุณธรรมสูง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานของรัฐยึดถืออย่างเคร่งครัด และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต
๓. พัฒนาแนวทางการสร้างกระแสสังคม (Social Sanction) ภายในจังหวัดในการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เกิดการเคลื่อนไหว ในสังคมได้ง่ายและรวดเร็ว โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย น่าสนใจ และสร้างการมีส่วนร่วมหรือปฏิสัมพันธ์ กับผู้รับสาร
๔. พัฒนาศูณามูลเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของจังหวัด โดยเชื่อมโยงข้อมูลเครือข่ายของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๕. จัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสในรูปแบบที่หลากหลาย ให้ผู้แจ้งเบาะแสมารถเข้าถึงได้โดยสะดวก และมีระบบปกปิดตัวตน และคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสมิประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัยให้กับประชาชนผู้ร้องเรียน ตลอดจน การจัดทำระบบแจ้งผลการติดตามให้กับผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าว
๖. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านการสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัด

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสื่อดิจิทัล	๑. ผลิตวิดีโอความยาวไม่เกิน ๒ นาที จำนวน ๑ คลิป ๒. ผลิตดิจิทัลโพสต์ จำนวน ๔ โพสต์		๗,๐๐๐.- บาท	ไตรมาสที่ ๑ – ๔	- สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดพังงา

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒. การสำรวจวัฒนธรรม ค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมใน การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของประชาชน	สำรวจวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบของประชาชน	-	๓๒,๗๖๐.- บาท	ไตรมาสที่ ๓ – ๔	สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา
๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้แทน ภาคประชาชนในการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ		-	๒๘,๒๐๐.- บาท	ไตรมาสที่ ๓ (มิถุนายน ๒๕๖๖)	สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดพังงา
๔. การส่งเสริมกิจกรรมริเริ่ม สร้างสรรค์ชุมชนธรรมาภิบาล		-	๑๑,๕๕๐.- บาท	ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม ๒๕๖๖)	สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดพังงา
๕. โครงการ STRONG - จิต พอเพียงต้านทุจริต	๑. กิจกรรมการประชุมเชิง ปฏิบัติการคณะกรรมการชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ๒. กิจกรรมการจัดตนเองและ แจ้งเบาะแส (Watch & Voice ๓. กิจกรรมการประชุมเชิง ปฏิบัติการชมรม STRONG – จิต พอเพียงต้านทุจริต เพื่อจัดตั้ง ชมรม STRONG – จิตพอเพียง ต้านทุจริตระดับอำเภอ/เขต ๔. กิจกรรมการพัฒนา ศักยภาพชมรมเยาวชน STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต ๕. กิจกรรมผลิตสื่อเพื่อการ เรียนรู้	๑. ประเด็นที่ชมรมฯ เลือกดำเนินกิจกรรม จับตามองและแจ้ง เบาะแส อย่างน้อย ๕ ประเด็น ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ ในจังหวัดมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตมีทัศนคติ และพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓๐๐,๐๐๐.- บาท	ไตรมาสที่ ๑ – ๔	- สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำ จังหวัดพังงา - ชมรม STRONG-จิต พอเพียงต้านทุจริต จังหวัด พังงา

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖. โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมต่อต้นการทุจริต	๑. แฉลงข่าวให้ข้อมูลต่อสื่อมวลชน/เผยแพร่ผ่านช่องทางและเครือข่ายต่างๆ จำนวน ๑๒ ครั้ง ๒. ประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ (จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์)	ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๖๐	๖,๐๐๐.- บาท	ไตรมาสที่ ๑ – ๔	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพังงา
๗. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ *	จัดอบรมโดยใช้บรรยาย ยกตัวอย่าง และซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น โดยมีหัวข้ออบรม ดังนี้ ๑. ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ๒. ความรู้เรื่องการบริหารความเสียง และการประเมินความชอบหน่วยงาน ตามกรอบการประเมินความเสี่ยงตามมาตรฐานหลัก COSO ๓. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตประเมินขอบของหน่วยงาน	ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๖๐	๖,๐๐๐.- บาท	ไตรมาสที่ ๑ (วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา)	- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๘. โครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้เกิดวินัยแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖*	จัดการอบรมแบบบรรยาย ยกตัวอย่าง และตอบข้อซักถาม โดยมีหัวข้ออบรม ดังนี้ ๑. ความรู้เรื่องจริยธรรม วินัย และการรักษาวินัย ๒. ตัวอย่างการกระทำผิดวินัย	ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๖๐	๓๑,๐๐๐.- บาท	- ดำเนินการไตรมาสที่ ๒ (วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เลอ เอราวัณ พังงา)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๘. โครงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖*	ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดพังงา	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ			สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา
๑๐. โครงการอบรมทางไกล เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน*	อบรมโครงการอบรมทางไกล เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ และสร้างความตระหนัก ค่านิยม และเสริมสร้างจริยธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ	บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๑	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา
๑๑. โครงการรณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance MOAC)”*	- บุคลากรร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตพร้อมปลูกจิตสำนึกและฝังค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม	- ร้อยละของบุคลากร (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ) เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๑	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา
๑๒. โครงการประเมินความดีของบุคลากร สป.กษ.*	- บุคลากรต้องเลือกการตั้งปณิธานความดีให้ครบทั้ง ๕ ด้าน ซึ่งประกอบด้วย ๑) ด้านพอเพียง ๒) ด้านวินัย ๓) ด้านสุจริต ๔) ด้านจิตอาสา และ ๕) ด้านกตัญญูผ่านระบบ Google Forms - รายงานผลการปฏิบัติงานตามที่ได้ตั้งปณิธานความดีตามแบบฟอร์มที่กำหนด	ร้อยละของบุคลากร (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ) เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๒ - ๓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลิตภัณฑ์การดำเนินงาน
ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดพังงา

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐ
(เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๖ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

- ลักษณะสำคัญของงาน : ๑. พัฒนาระบบงานและการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัด ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้ เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน การเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อยกระดับผลการประเมิน TTA ของจังหวัด
๒. พัฒนาแนวทางพิจารณากำหนดให้นำผลการประเมิน TTA เป็นตัวชี้วัดของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลหน่วยงานให้สามารถยกระดับผลการประเมิน TTA ได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด
๓. ส่งเสริมให้หน่วยงานภายในจังหวัดนำผลการประเมิน TTA ไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๔. ประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมิน TTA เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัด

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพังงา)	๑. จัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัยเพื่อสืบสวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒. สนับสนุน/ให้คำปรึกษา/ลงพื้นที่นิเทศติดตามหน่วยงานเพื่อการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๓. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. ความสำเร็จของการจัดทำรายงานผลการประเมิน TTA ของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัด	๑๘๐,๐๐๐.- บาท	- ไตรมาสที่ ๑ – ๔	- สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพังงา - หน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัด

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดพังงา	ประชุมเสริมสร้างความรู้ความหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐแก่เจ้าหน้าที่ของราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น	-	๘๖,๐๐๐.- บาท	-ไตรมาสที่ ๒	สำนักงานจังหวัดพังงา
๓. โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (TTA) สำนักงานขนส่งจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖*	๑. การเผยแพร่แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อสร้างความรู้ การเข้าถึง และความตระหนัก เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกทราบ ๒. การสื่อสารเผยแพร่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เพื่อให้มีความรู้ สร้างความเข้าใจที่สอดคล้องตามเกณฑ์ TTA ๓. การจัดกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในนอก และสื่อสารข้อมูลองค์การอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าใจเกณฑ์การประเมิน และผลการประเมินว่ามีความสำคัญต่อหน่วยงานภาครัฐ ๔. จัดทำแผนการใช้ปัจจัยงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบอินโฟกราฟิก ประชาสัมพันธ์ ให้นุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบอย่างทั่วถึงและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ๕. การเพิ่มช่องทางการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วง ในการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ๖. การประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรณีใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ/การตรวจรับพัสดุ ไม่โปร่งใส หรือไม่ถูกต้อง และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ๗. เผยแพร่การมอบหมายของผู้บังคับบัญชาแก่เจ้าหน้าที่และช่องทางการร้องเรียนหากเกิดกรณีผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่เจ้าหน้าที่และปฏิบัติงานอย่างไม่เป็นธรรม และเผยแพร่ทางเว็บไซต์	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (TTA) ของสำนักงานขนส่งจังหวัดพังงา	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไตรมาสที่ ๑ - ๒	สำนักงานขนส่งจังหวัดพังงา

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔. โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖*	๘. เผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา ที่ประเมินผลเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ทราบขั้นตอนการประเมิน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ๙. เผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเฉพาะการฝึกอบรม การศึกษา ดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา ให้บุคลากรทราบ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ๑๐. ขี้แจงทำความเข้าใจบุคลากรเกี่ยวกับแนวทาง/ขั้นตอนการยื่นทรัพย์สินของหน่วยงาน (หากไม่มีการให้ยืม ให้แจ้งบุคลากรทราบ) และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ๑๑. ขี้แจง/เผยแพร่ แนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน และเพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีพบเห็น เจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ๑๒. หน่วยงานที่ให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกโดยตรง เพิ่มช่องทางและประชาสัมพันธ์การร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน / รับฟังคำติชมหรือความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือการให้บริการ ผ่านช่องทางออนไลน์ หรือจุดที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถเห็นได้ง่าย โดยมีมาตรการคุ้มครองปกป้อง ผู้แจ้งเบาะแส ๑๓. ปรับปรุงขั้นตอนงานบริการต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้มีความรวดเร็วขึ้น ๑๔. จัดให้มีช่องทางทางกายภาพแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำเพื่อพัฒนาการให้บริการแก่ผู้รับบริการ ผ่านช่องทางออนไลน์	ร้อยละของขั้นตอนการดำเนินงานที่สำเร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๑ - ๓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ความรู้ สร้างความเข้าใจที่สอดคล้องตามเกณฑ์ ITA ๓. การจัดกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก และสื่อสารข้อมูลองค์การอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าใจเกณฑ์การประเมิน และผลการประเมินว่ามีความสำคัญต่อหน่วยงานภาครัฐ ๔. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบอินโฟกราฟิก ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบอย่างทั่วถึง และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ๕. การเพิ่มช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วง ในการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ๖. การประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรณีใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ/การตรวจรับพัสดุ ไม่โปร่งใส หรือไม่ถูกต้อง และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ๗. เผยแพร่การมอบหมายของผู้บังคับบัญชาแก่เจ้าหน้าที่และช่องทางร้องเรียนหากเกิดกรณีผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่เจ้าหน้าที่และผู้ที่ปฏิบัติงานอย่างไม่เป็นธรรม และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ๘. เผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา ที่ประเมินผลเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ทราบขั้นตอนการประเมิน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ๙. เผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเฉพาะการฝึกอบรม การศึกษาตุงาน หรือการให้ทุนการศึกษา ให้บุคลากรทราบ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ๑๐. ชี้แจงทำความเข้าใจบุคลากรเกี่ยวกับแนวทาง/ขั้นตอนการยื่นทรัพย์สินของหน่วยงาน (หากไม่มีการให้ยืม ให้แจ้งบุคลากรทราบ) และเผยแพร่ทางเว็บไซต์				

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	๑๑. ชี้แจง/เผยแพร่ แนวปฏิบัติการใช้ทรัพยากรพืชพันธุ์ของหน่วยงาน และเพิ่มช่องทาง การร้องเรียน กรณีพบเห็น เจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ๑๒. หน่วยงานที่ให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกโดยตรง เพิ่มช่องทางและประชาสัมพันธ์การร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน / รับฟังคำติชมหรือความเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือการให้บริการ ผ่านช่องทางออนไลน์ หรือจุดที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถเห็นได้ง่าย โดยมีมาตรการคุ้มครองปกป้อง ผู้แจ้งเบาะแส ๑๓. ปรับปรุงขั้นตอนงานบริการต่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้มีความรวดเร็วขึ้น ๑๔. จัดให้มีช่องทาง การแสดงความคิดเห็น หรือให้คำแนะนำเพื่อพัฒนาการให้บริการแก่ผู้รับบริการ ผ่านช่องทางออนไลน์	๑. มีอำเภอและผู้แทนที่ทำการปกครองจังหวัด พังงา ร่วมการดำเนินการครบ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ร้อยละ ๘๕ ของอำเภอภายในจังหวัด พังงา ให้ความสำคัญ ในการกรอข้อมูล ผ่านระบบ amphoeita.com	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๑ - ๓	ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา
๕. โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖*	๑. ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงาร่วมกับอำเภอทั้ง ๘ แห่งของจังหวัดพังงา เข้าร่วมการอบรมให้ความรู้ ๒. ติดตามการดำเนินการของอำเภอทั้ง ๘ อำเภอ ในการรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ				

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๖. โครงการ ITA ท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ*	- มีการจัดประชุมคณะทำงานภาครัฐในจังหวัดพังงาเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและร่วมวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดพังงา โดยให้หน่วยงานภาครัฐเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งเป็นกระบวนการส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วนทั้งนี้ได้ ประชาสัมพันธ์และนำให้หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดพังงาใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์เผยแพร่ข้อมูลความโปร่งใสในการดำเนินงาน และสร้างช่องทางการเข้าถึงหน่วยงานภาครัฐระหว่างประชาชนให้สะดวกขึ้น - มีการเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน โดยได้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IT โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด ETT	การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพังงาในการเปิดเผยข้อมูลและการเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลัก และร้อยละขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมิน ITA	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑ – ๔	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพังงา
๗. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “คู่มือการให้บริการประชาชน” ตามพรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ของสำนักงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม*	- ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน - ปิดประกาศ ณ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-ไม่มี-	-ไตรมาสที่ ๑	สำนักงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงาน
ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดพังงา

เป้าหมายที่ ๒ : คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ : คติทุจริตในภาพรวมลดลง ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๖ คติทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๑๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ : คติทุจริตรายหน่วยงาน

๒.๒.๑ ข้าราชการเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๖ ข้าราชการเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๑๐

๒.๒.๒ ข้าราชการเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่าการทุจริต ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๖ ข้าราชการเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่าการทุจริต ลดลงร้อยละ ๑๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ : คติทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๖ คติทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๒๕

ลักษณะสำคัญของงาน : ๑. ขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ โดยมีแผนการขับเคลื่อนและกลไก

กำกับติดตามในระดับจังหวัดที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๒. จัดทำและพัฒนามาตรการ แนวทาง ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตในระดับจังหวัดจากข้อมูลสถิติเรื่องกล่าวหาร้องเรียน การวิเคราะห์ แนวโน้มสถานการณ์การทุจริต และข่าวสารที่เผยแพร่ต่อสาธารณะที่มีความเสี่ยงต่อการกระทำทุจริต

๓. ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัดจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต โดยเฉพาะในประเด็นที่หน่วยงานมีสถิติเรื่องกล่าวหาหรือร้องเรียนเป็นจำนวนมาก รวมถึง มีความเสี่ยงต่อการทุจริตที่มีความเสียหายและผลกระทบสูง

๔. ส่งเสริมและผลักดันให้นักการเมืองและพรรคการเมืองในจังหวัด แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะ และนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๕. กำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในจังหวัด

๖. กำกับ ติดตามให้หน่วยงานของรัฐภายในจังหวัด ทั้งส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๗. กำกับ ติดตาม ให้ความช่วยเหลือแก่ภาคีผู้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล และให้สิทธิประชาชน

ในการตรวจสอบการทำงานของรัฐเพื่อลดโอกาสทุจริต ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๘. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับทุกภาคส่วนภายในจังหวัด เกี่ยวกับขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ คู่มือสำหรับประชาชน ระบบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนบทลงโทษตามกฎหมาย

๙. กระตุ้นให้หรือเรียกร้องทรัพยากรหรือสนับสนุนอื่นใด

๙. ประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในจังหวัด เพื่อลดคติทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. โครงการด้านและลดทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์เฉพาะกรณีผู้เสี่ยงต่อการทุจริต (STRONG: Together against Corruption – Tac)	๑. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแนวทางต้นแบบและลดการทุจริตด้วยกลไก สหยุทธ์กรณีผู้เสี่ยงต่อการทุจริต จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาแนวทางต้นแบบและลดการทุจริตตามกรณีผู้เสี่ยงต่อการทุจริต โดยได้รับความร่วมมือจากสำนักงาน ๖ ที่เกี่ยวข้องทั้งส่วนกลางและสำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๒. กิจกรรมการประชุมประสานงานและติดตามการดำเนินการตามแผนทางต้นแบบและลดการทุจริต ด้วยกลไกสหยุทธ์ในระดับพื้นที่ การลงพื้นที่เป้าหมาย เพื่อประสานงานติดตาม ประเมินผล ให้คำแนะนำ และสนับสนุนการดำเนินการตามแนวทางต้นแบบและลดการทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์	๑. จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน - จำนวนข้อร้องเรียน - จำนวนที่ภาคีรัฐที่ถูกข่มขู่ เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๑๐ - จำนวนข้อร้องเรียน - จำนวนที่ภาคีรัฐที่ถูกข่มขู่ ว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๑๐ ๒. จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๑๐	๕๐,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๑ – ๔	- สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพังงา
๒. โครงการแก้ไขปัญหการทุจริตในพื้นที่ (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพังงา)	๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต ๒. ลงพื้นที่ติดตามและเฝ้าระวังการทุจริต	หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการดำเนินการ ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๑๑๕,๐๐๐.- บาท	ไตรมาสที่ ๑ – ๔	- สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพังงา

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานระบบคั้นวนราคา กลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพังงา*	บรรยายและฝึกปฏิบัติงาน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้ระบบ คั้นวนราคากลางงาน ก่อสร้างของทางราชการ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ได้ถึงเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ โดยพิจารณาจากการประเมินโครงการหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม	๓๐,๘๐๐.-	ไตรมาส ๒ – ๓	สำนักงานคลังจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ๑. โครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการหลักด้านการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพังงา ได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมในงบประมาณตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. โครงการที่มี * จะเป็นโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานต้นสังกัด/งบประมาณแหล่งอื่น

ประจำปงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในพื้นที่จังหวัด

๒. ตระกูล..... ของจังหวัด.....

การใช้ยาสูบ : เป็นแบบสุกแต่ท่อนยาสูบจะ
ใช้ในการสูบบุหรี่จากตู้ละอองควันสามารถสกัดกั้น
การสูดเอียงมาบนถนนและหน่วยที่อยู่อาศัย
ประเด็น : การต่อต้านการบริโภคยาสูบของเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม		การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)			
		ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค
แนวทางที่ 1 ปฏิบัติวิธีคิด ปฏิบัติงาน ให้ความสำคัญ ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่เอื้ออำนวยสู่จิต ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต							
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต...							
กิจกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti - corruption Education) เพื่อใช้สนับสนุน การจัดการเรียนการสอน	40,000	30,000	ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเขต... จำนวน ... คน	1. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน และสร้างความรู้ความเข้าใจในการนำ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้ใน สถานศึกษา ให้กับครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่รับผิดชอบหลักสูตร ต้านทุจริตศึกษาของโรงเรียน ๆ ละ 1 คน ในวันที่ ... ณ..... ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ... คน	2. การเินเทศติดตามผลการนำหลักสูตร ต้านทุจริตศึกษาไปใช้	สถานศึกษาที่เข้า ร่วมโครงการ สามารถนำหลักการ ตามที่กำหนดไปใช้ ในการบริหารจัดการ ได้อย่างมีคุณภาพ เกิดประสิทธิภาพ และเป็นโรงเรียนสุจริต ได้ตามวัตถุประสงค์ ของโครงการ ไม่น้อยกว่า ... แห่ง	ครูผู้สอนอาจจะ เลือกบางหัวข้อ มาใช้ในการจัด การเรียนการสอน ทำให้นักเรียน ไม่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ตามหลักสูตร อย่างครบถ้วน
หน่วยงาน							
โครงการ							

คำอธิบาย : เป็นแบบสรุปผลเพื่อเผยแพร่
ใช้ในการสรุปและรายงานต่อคณะกรรมการการเลือกตั้ง
การดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัด

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)			
	ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)			
	ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค
แนวทางที่ 1 ปฏิบัติวิธีคิด ปฏิบัติดีสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ดีงามสู่สังคม						
ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
หน่วยงาน						
โครงการ						
หน่วยงาน						
โครงการ						
แนวทางที่ 1 ปฏิบัติวิธีคิด ปฏิบัติดีสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ดีงามสู่สังคม						
ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA						
หน่วยงาน						
โครงการ						

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนถึงช่วงที่รายงานผล)				
	ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค	
หน่วยงาน							
โครงการ							
หน่วยงาน							
โครงการ							

แบบที่ 2 งบประมาณอื่น/ไม่ใช้งบ

ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ไตรมาสที่.....

ของจังหวัด.....

อภัยสิทธิ์ชัย : เป็นแบบฉบับที่ผู้เขียนเคยอ่านดูว่าใช้ในการสรุปและรายงานต่อคณะกรรมการการเลือกตั้งในการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประการต้นๆ การต่อต้านการทุจริตจะเป็นหัวใจสำคัญที่จะได้ประเด็น

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)
	ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	
เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมเพื่อสุขภาพที่ดี			
ตัวชี้วัดที่ 1.1 สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด			
ค่าเป้าหมาย ปี 2566 เทียบและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 80			
สำนักงานยุติธรรมจังหวัด...			
โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์	10,000	10,000	นักเรียนที่อยู่ภายใต้ ความดูแลของ โครงการโรงเรียน ยุติธรรมอุปถัมภ์
			จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ภูมิคุ้มกันในการป้องกันตนเองจากภัย สังคม โดยมีการสร้างจิตสำนึกและวินัย ในตนเอง รวมถึงการคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม
ตัวอย่างการกรอกข้อมูล			นักเรียนที่อยู่ภายใต้ ความดูแลของ โครงการโรงเรียน ยุติธรรมอุปถัมภ์ จำนวน 80 คน มีความรู้ความเข้าใจ ภูมิคุ้มกันในการ ป้องกันตนเอง จากภัยสังคม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
หน่วยงาน			
โครงการ			

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)			
	ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค
หน่วยงาน						
โครงการ						
หน่วยงาน						
โครงการ						

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)			
	ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค
เป้าหมายที่ 2 คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง						
ตัวชี้วัดที่ 2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ค่าเป้าหมาย : ปี 2566 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ 10						
ตัวชี้วัดที่ 2.2 จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน						
2.2.1 จำนวนข้อร้องเรียนจากเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่รังแก (ทุจริต) ค่าเป้าหมาย : ปี 2566 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ 10						
2.2.1 จำนวนข้อร้องเรียนจากเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่รังแกการทุจริต ค่าเป้าหมาย : ปี 2566 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ 10						
ตัวชี้วัดที่ 2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ค่าเป้าหมาย : ปี 2566 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ 25						
หน่วยงาน						
โครงการ						

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ			ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)				
	ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค		
หน่วยงาน								
โครงการ								
หน่วยงาน								
โครงการ								
หน่วยงาน								
โครงการ								