



ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๒๐๗๗

ศาลากลางจังหวัดพังงา

ถนนพังงา – ทับปุด พง ๘๒๐๐๐

๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๑๓๔๑ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

ตามที่อ้างถึง จังหวัดพังงาแจ้งให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. หรือต้นสังกัดสั่งการ และให้ถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดพังงา ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา และดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) นั้น

ในการนี้ จังหวัดพังงาโดยผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ได้เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา ตามคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๙๓๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ เห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และมีมติเห็นชอบให้จัดสรรโควตา ๑ ขั้น ของลูกจ้างประจำ ให้แก่ส่วนราชการที่มีโควตาร้อยละ ๑๔ ตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ๑ ราย จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการตามกรอบวงเงินที่ส่วนราชการได้รับจัดสรรให้ใช้ในการโอนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ โดยเสนอผ่านกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา เพื่อตรวจสอบความถูกต้องก่อนนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาลงนาม ภายในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการ

๒. จัดทำคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการ (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ และปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน) สำหรับราชการที่มาช่วยราชการให้เสนอหนังสือแจ้งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ส่วนราชการต้นสังกัดเป็นผู้ออกคำสั่งโอนเงินเดือนมาในคราวเดียวกัน พร้อมทั้งให้หัวหน้าส่วนราชการรับรองเป็นลายลักษณ์อักษรว่า “การโอนเงินเดือนไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการโอนเงินเดือน วงเงินร้อยละ ๒.๙ ตามฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖” ที่ส่วนราชการเสนอมาในบันทึกข้อความด้วย

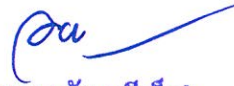
เมื่อมีคำสั่ง ...

เมื่อมีคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ แล้ว ให้หัวหน้าส่วนราชการ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ในการแจ้งผลการโอนเงินเดือนข้าราชการเป็นรายบุคคล ให้ข้าราชการในส่วนราชการทราบ และจัดส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแนวทางที่ กรมต้นสังกัดกำหนด

๓. จัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ ทั้งนี้ให้ดาวน์โหลดตัวอย่างประกาศอัตราร้อยละของฐาน ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน คำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการ และคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ที่เว็บไซต์จังหวัดพังงา <http://www.phangnga.go.th/> หัวข้อ หนังสือเวียน

ขอแสดงความนับถือ



(นายเอกรัฐ หลีเสน)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำนักงานจังหวัดพังงา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : phangnga-hr@hotmail.com

(ตัวอย่างประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ)



ประกาศจังหวัดพังงา

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ณ วันที่

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดพังงา เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘
ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ และ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ วรรคสี่ ซึ่งกำหนดให้ผู้บังคับบัญชา
ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนต้องประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ
เพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ในการนี้ จังหวัดพังงาจึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการ ในสังกัด..... ณ วันที่ (๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม)
ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	X.XX - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	X.XX - X.XX
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	X.XX - X.XX
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	X.XX - X.XX
ต้องปรับปรุง	๐.๐๐ - ๕๙.๙๙	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่ พ.ศ.

(ตัวอย่างคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)



คำสั่งจังหวัดพังงา

ที่ /๒๕๖๖

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือน
สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐/๑ มาตรา ๕๗ มาตรา ๗๔ มาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ประกอบกับคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๘๑๙๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงโอนเงินเดือนข้าราชการและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในสังกัดสำนักงาน..... ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ พ.ศ. ๒๕๖๖

บัญชีรายละเอียดการเคลื่อนไหวเงินเดือนชำระค่าราชการและการให้ชำระค่าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าฐานสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

แนบท้ายคำสั่งจังหวัดพังงา ที่...../..... ลงวันที่

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ			เงินเดือน เดิม (บาท)	ฐานในการ คำนวณ (บาท)	ร้อยละ ที่ได้ เลื่อน	จำนวนเงินที่ได้เลื่อน และ/หรือ จำนวนเงิน ที่ได้รับเพิ่มขึ้น (บาท)	เงินเดือน ที่ได้รับ (บาท)	หมายเหตุ
		สังกัด/ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง						
๑.	นางสาว.....	สำนักงาน.....	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๒๑,๐๐๐	๒๓,๔๓๐	๓.๐๐	๗๒๐	๒๑,๗๒๐	
๒.	นาย.....	นิติกร	ปฏิบัติการ		๒๖,๘๐๐	๒๓,๔๓๐	๓.๐๐	๗๒๐*	๒๗,๕๒๐	
๓.	นาง.....	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ		๓๐,๐๐๐	๒๓,๔๓๐	๓.๐๐	๗๒๐**	๓๐,๗๒๐	

หมายเหตุ : * หมายถึง จำนวนเงินที่เลื่อนรวมกับจำนวนเงินที่ได้รับเพิ่มตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ดำเนินคดี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

** หมายถึง จำนวนเงินที่ได้รับเพิ่มขึ้นตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ดำเนินคดี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

(ตัวอย่างคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)



คำสั่งจังหวัดพังงา

ที่/๒๕๖๖

เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ได้รับอัตราค่าจ้าง
สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘ / ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ และ ที่ กค ๐๔๒๐/ ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐ / ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ คำสั่งกรม.....ที่...../.....ลงวันที่ พ.ศ. เรื่อง การมอบอำนาจ เกี่ยวกับลูกจ้างประจำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ประกอบกับคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๘๑๙๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้าง ขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในสังกัดสำนักงาน..... ตามผลการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) รวมจำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ โดยขอรับรองว่าการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำหนึ่งขั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของ จำนวนลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ พ.ศ. ๒๕๖๖

අදාළ කළයුතු ෧ කොටස

សង្ខេប

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด/ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	อัตราค่าจ้าง		หมายเหตุ
					ก่อนเลื่อน (บาท)	ให้ได้รับ (บาท)	
		สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....					
๑	นาย..... (๓-๑๑๐๑-๐๒๐๓๔๕-๖-๗-๘)	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	ป ๑	๑๑๒๕	๑๐,๔๗๐	๑๑,๑๘๐	ข้อ ๘
๒	นาย..... (๕-๑๑๔๔-๐๐๐๑๖-๗-๗)	พนักงานพิมพ์	ส ๒	๑๑๓๕	๑๖,๔๖๐	๑๗,๕๗๐	ข้อ ๙
๓	นาง..... (๓-๑๑๐๑-๐๑๐๑๒๔๖-๗-๘)	พนักงานช่วยเย็บเสื้อคนไข้	ส ๑	๑๑๔๗	๑๑,๖๓๐	๑๑,๘๖๐	ข้อ ๘
๔	นาง..... (๓-๑๑๐๕-๐๐๐๑๒๓-๔-๕-๖)	พนักงานสถานที่	ป ๑	๑๑๓๘	๑๔,๐๓๐	๑๔,๘๕๐	ข้อ ๘



คำสั่งจังหวัดพังงา

ที่..... /.....

เรื่อง ให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

.....

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ประกอบกับคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๘๑๙๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ พ.ศ. ๒๕๖๖



คำสั่งจังหวัดพังงา

ที่...../.....

เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

.....

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยได้รับมอบอำนาจจาก..... ตามคำสั่ง..... ที่/..... ลงวันที่ พ.ศ. ประกอบกับคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๘๑๙๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ลูกจ้างประจำในสังกัด..... ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบท้ายนี้ โดยขอรับรองว่าการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำหนึ่งขั้น และให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ พ.ศ. ๒๕๖๖