



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖)

รวบรวมโดย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๗๖ ๔๘๑ ๔๓๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : phangnga-hr@moi.go.th



เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลในอำนาจผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ดำเนินอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็ว จังหวัดพังงาจึงมีประกาศจังหวัดพังงา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ใน ๕ ด้าน ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

๔ ประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม

๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ



๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ให้เป็นไปตามหลักการของระบบคุณธรรมในมาตรา ๔๒ (๑) คือ การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ ประกอบกับหลักการสรรหาในมาตรา ๕๒ คือการสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ทางราชการ และข้อสั่งการตามหนังสืออื่นๆที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ในการรับผู้สมัครสอบแข่งขันจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๖ และมาตรา ๕๔ ด้วย

แนวปฏิบัติ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว๑๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง วุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒



๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามมาตรา ๕๓ ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้ที่สามารถสอบได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และ ให้ถือปฏิบัติตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเป็นเกณฑ์ในการดำเนินการ หรือ มาตรา ๕๕ ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยการดำเนินการทั้งสองกรณีต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรม ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ในส่วนของจังหวัด มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้งได้ตามมาตรา ๕๗ (๑๑)

แนวทางปฏิบัติ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๓ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่องการบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ

๓. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓

๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่องการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

ตัวอย่าง ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดพังงา การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การบรรจุและแต่งตั้ง


ประกาศจังหวัดพังงา
 เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สมัครเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
 ในตำแหน่งงานวิชาการปฏิบัติการ ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ และตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
 สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ตามประกาศจังหวัดพังงา ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือก
 เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล
 ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ ขร ๐๐๔๔.๖/ ๒๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ และ ที่ ขร ๐๐๔๖/ ๒๐
 ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๕ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ ในตำแหน่งนักเทคนิคการ
 ปฏิบัติการ ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ และตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดสำนักงาน
 สาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการปฏิบัติการ กลุ่มงานเวชสุรภัยอนามัยสำนักงานสุขอนามัย สำนักงานสาธารณสุข
 จังหวัดพังงา (ปฏิบัติการงานที่กลุ่มงานเวชสุรภัยอนามัยหรือศูนย์โรคอุบัติใหม่ โรงพยาบาลพังงาหรือศูนย์โรค
 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา) จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒. ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลท่าวังผด
 จังหวัดพังงา จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๓. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค โรงพยาบาล
 สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๔. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค โรงพยาบาล
 สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๕. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานปฏิบัติการโรคติดต่อ โรงพยาบาลส่งเสริม
 สุขภาพตำบลบ้านเกาะไม่มี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จังหวัดพังงา จำนวน ๑ ตำแหน่ง

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก
 ในตำแหน่งงานวิชาการปฏิบัติการ ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ และตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
 ปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งนักวิชาการปฏิบัติการ
 ลำดับที่ ๑ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ
 ลำดับที่ ๒ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ
 ลำดับที่ ๓ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ

ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
 ลำดับที่ ๑ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ
 ลำดับที่ ๒ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ
 ลำดับที่ ๓ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
 ลำดับที่ ๑ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ
 ลำดับที่ ๒ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ
 ลำดับที่ ๓ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ

ลำดับที่ ๖...

- ๒ -

ลำดับที่ ๖ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ
 ลำดับที่ ๗ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ
 ลำดับที่ ๘ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
 ลำดับที่ ๑ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ
 ลำดับที่ ๒ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ
 ลำดับที่ ๓ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ
 ลำดับที่ ๔ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ
 ลำดับที่ ๕ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ
 ลำดับที่ ๖ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ
 ลำดับที่ ๗ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ
 ลำดับที่ ๘ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ
 ลำดับที่ ๙ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ
 ลำดับที่ ๑๐ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ
 ลำดับที่ ๑๑ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ
 ลำดับที่ ๑๒ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ
 ลำดับที่ ๑๓ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ
 ลำดับที่ ๑๔ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ
 ลำดับที่ ๑๕ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ
 ลำดับที่ ๑๖ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ
 ลำดับที่ ๑๗ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ
 ลำดับที่ ๑๘ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ
 ลำดับที่ ๑๙ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ
 ลำดับที่ ๒๐ นางสาววิภาดา วัฒนศิริ

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้ได้รับคัดเลือกทราบ ดังนี้

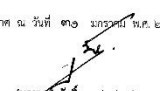
๑. ผู้ได้รับคัดเลือกให้บรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการ จะต้องยื่นบัญชีเงินต้นเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใน
 คำนวณในสามวันนับจากวันที่ได้รับคัดเลือก และให้แนบเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องด้วย และผู้ได้รับคัดเลือก
 ให้แนบบัญชีเงินต้นด้วย หรือเป็นไปตามที่ ก.ค.พ.กำหนด
๒. ผู้ได้รับคัดเลือกให้บรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการ จะต้องยื่นบัญชีเงินต้นเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใน
 คำนวณในสามวันนับจากวันที่ได้รับคัดเลือก และให้แนบเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องด้วย และผู้ได้รับคัดเลือก
 ให้แนบบัญชีเงินต้นด้วย หรือเป็นไปตามที่ ก.ค.พ.กำหนด
๓. ผู้ได้รับคัดเลือกให้บรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการ จะต้องยื่นบัญชีเงินต้นเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใน
 คำนวณในสามวันนับจากวันที่ได้รับคัดเลือก และให้แนบเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องด้วย และผู้ได้รับคัดเลือก
 ให้แนบบัญชีเงินต้นด้วย หรือเป็นไปตามที่ ก.ค.พ.กำหนด
๔. ผู้ได้รับคัดเลือกให้บรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการ จะต้องยื่นบัญชีเงินต้นเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใน
 คำนวณในสามวันนับจากวันที่ได้รับคัดเลือก และให้แนบเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องด้วย และผู้ได้รับคัดเลือก
 ให้แนบบัญชีเงินต้นด้วย หรือเป็นไปตามที่ ก.ค.พ.กำหนด

๔ ผู้ได้รับ...

- ๓ -

๔. ผู้ได้รับคัดเลือกให้บรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการ จะต้องยื่นบัญชีเงินต้นเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใน
 คำนวณในสามวันนับจากวันที่ได้รับคัดเลือก และให้แนบเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องด้วย และผู้ได้รับคัดเลือก
 ให้แนบบัญชีเงินต้นด้วย หรือเป็นไปตามที่ ก.ค.พ.กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖


 (นายแพทย์ศิริศักดิ์ บุญประหาร)
 ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา



๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาศักยภาพ

ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๙ คือ ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดีตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. และมาตรา ๗๕ ข้าราชการพลเรือนผู้ใด ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยในหรือต่างประเทศ ให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด

แนวทางปฏิบัติ

๑. แนวทางการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓/ว๒๗ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๓/๘๑ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่องการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ช่วงสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19

๔. แนวทางการพัฒนาศักยภาพภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ – พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ , แนวทางการพัฒนา

ตัวอย่าง ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดพังงา หลักเกณฑ์การพัฒนาศักยภาพ

จังหวัดพังงามีการดำเนินการพัฒนาศักยภาพด้วยวิธีการที่แตกต่าง ยกตัวอย่างการดำเนินการเพื่อพัฒนาศักยภาพในปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผลดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบในสังกัด
๑.	โครงการมุ่งเน้นการดำเนินการเกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรมและองค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินโครงการเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมปาริฉัตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๓ คน และได้รับความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการกิจกรรม ๕ ส และพระบรมราโชวาทเพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา
๒.	โครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตรเพื่อขับเคลื่อนการทำงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่	๒๗,๗๕๐.-	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๗๗ คน โดยจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรเพื่อสร้างเสริมประสบการณ์ในการทำงานด้านการส่งเสริมระบบเกษตร	สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา
๓.	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	๗๖,๐๐๐.-	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ อิงธารรีสอร์ท อำเภอละงู จังหวัดสตูล โดยแบ่งกลุ่มจัดทำ workshop ในหัวข้อ วิธีการทำงานอย่างมีความสุขในองค์กร โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖ ของบุคลากรทั้งหมด และมีความพึงพอใจร้อยละ ๙๗.๕๙	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผลดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบในสังกัด
๔.	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุสำหรับหน่วยงานของรัฐในจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕๖,๙๐๐.-	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๑๕ – ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยมีผู้เข้าร่วมเป็นเจ้าหน้าที่ภายในจังหวัดพังงา จำนวน ๑๕๖ คน และผู้เข้าร่วมประชุมมีความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณมากขึ้น	สำนักงานคลังจังหวัดพังงา
๕.	โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดพังงาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๙๖,๐๐๐.-	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมปันหยี โรงแรมภูงา โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๑๘๒ คนเป็นบุคลากรในหน่วยราชการบริหารส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยบุคลากรได้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ITA	สำนักงานจังหวัดพังงา



๔. ประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม

ประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔๒(๓) มาตรา ๗๔ และ มาตรา ๗๖ คือ การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการ ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณามีได้ และให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณี ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่น ซึ่งอาจเป็นคำชมเชยเครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัลด้วยก็ได้ และอื่นๆตามที่ ก.พ. และจังหวัดกำหนด

แนวปฏิบัติ

๑. หนังสือสำนักงานจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว๑๓๔๑ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) , (อ้างถึง ๑. ประกาศจังหวัดพังงา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๓. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือน

๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับ

ตัวอย่าง ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดพังงา ผลการปฏิบัติงานและ
ผลตอบแทนที่เป็นธรรม

จังหวัดพังงามีการหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างโดยจะดำเนินการประเมิน ๒ รอบต่อปี และมีคณะกรรมการประเมินกลั่นกรองเงินเดือนเพื่อให้บุคลากรได้รับความเป็นธรรม ดังตัวอย่างดังต่อไปนี้

[illegible][illegible]



๕ การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ก. ให้บุคลากรปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๐ มาตรา ๘๑ มาตรา ๘๒ และไม่กระทำการอันเป็นข้อห้าม ตามมาตรา ๘๓ บุคลากรผู้ใดไม่ดำเนินการตามมาตราดังกล่าวเบื้องต้น ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ตามมาตรา ๘๔

ข. หากผู้ใต้บังคับบัญชามีการกระทำความผิดให้รายงานผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาทราบโดยเร็ว โดยการดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปโดยยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

ค. ให้มีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้น่าอยู่และน่าทำงาน สะดวกสบาย มีห้องน้ำที่สะอาด

ง. ให้โอกาสบุคลากร ในการแสดงความคิดเห็นและมีอิสระในการคิด สร้างสรรค์ ปรับปรุงงาน ผ่านการประชุมต่างๆ และการเสนอแนะข้อคิดเห็นผ่านเว็บไซต์

จ. ให้การยกย่องชมเชย และบำเหน็จความดีความชอบอย่างเหมาะสม เพื่อเป็นการทำคุณประโยชน์แก่ส่วนราชการ/หน่วยงาน

ช. ข้าราชการผู้ใดมีความคับข้องใจ ให้ดำเนินการร้องทุกข์ ตามกระบวนการขั้นตอน ทั้งนี้เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด

แนวปฏิบัติ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๑๐๑๑/ว๑ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๙ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการดำเนินการทางวินัย และการสั่งลงโทษกรณีไม่ปฏิบัติตาม กฎ ก.พ. มาตรา ๙ พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๘ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖

๔. การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค (โควตาพิเศษ)

๕. สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลของข้าราชการ

ส่วนราชการจะดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนด โดยรายงานมายังจังหวัดโดยผ่านสำนักงานจังหวัดพังงา
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อกลั่นกรอง และเสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๗ หรือผู้ได้รับมอบอำนาจ
พิจารณาลงนาม ตามลำดับ ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปโดยยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ จะมีการตั้ง
คณะกรรมการต่างๆ พร้อมรายงานผลการดำเนินการให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ ดังตัวอย่างการดำเนินการ ดังนี้



รณ/อนาญ
(นายเอกรัฐ หลีเส้น)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

๒. การจัดให้มีสถานที่ทำงานที่น่าอยู่และสะดวกสบาย



๓. เปิดโอกาสให้บุคลากรเสนอความคิดเห็นผ่านการประชุมต่างๆ รวมถึงการเสนอความเห็นผ่านการเสนอหนังสือราชการ และการประชุมต่างๆ

[illegible]

๔. ให้การยกย่องชมเชย และบำเหน็จความดีความชอบอย่างเหมาะสม เพื่อเป็นการทำคุณประโยชน์แก่ส่วนราชการ/หน่วยงาน จังหวัดพังงามีการยกย่องชมเชยส่วนราชการที่ทำคุณประโยชน์ให้แก่จังหวัดผ่านที่ประชุมกรรมการจังหวัด ดังตัวอย่างดำเนินการต่อไปนี้

การมอบประกาศนียบัตรสำหรับผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ในที่ประชุมกรรมการจังหวัด

[illegible][illegible]

๕. ข้าราชการผู้ใดมีความคับข้องใจ ให้ดำเนินการร้องทุกข์ ตามกระบวนการ ขั้นตอน
ทั้งนี้เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด ซึ่งจังหวัดพังงาเปิดโอกาสให้บุคลากรดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว
ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) ไม่มีการร้องทุกข์