

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ จังหวัดพังงา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

URL ที่เผยแพร่ <http://www.phangnga.go.th/index.php/th/๒๐๑๖-๑๐-๑๑-๐๕-๑๖-๒๓/anti-mail/>

หรือ www.phangnga.go.th เมนูด้านขวามือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เมนูย่อยหนังสือเวียน

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การนำหลักการครองตน ครองคน ครองงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมเพื่อการประเมินผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
การให้คุณให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ในปีสมัครได้กำหนดให้บุคลากรที่สมัครลงข้อมูลเกี่ยวกับการครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในการปฏิบัติในด้านดังกล่าว และในรอบสัมภาษณ์จังหวัดพังงาได้กำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนน ที่เกี่ยวข้องกับงานจริยธรรม จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์ดังนี้
๑. การครองตน ๒๐ คะแนน เช่น การปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ๒. การครองคน ๒๐ คะแนน เช่น การเป็นผู้มีความเป็นธรรมแก่ผู้อื่น ๓. การครองงาน ๒๐ คะแนน เช่น การรับผิดชอบหน้าที่
๔. การปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรม ๒๐ คะแนน เช่น การยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ ชื่อสัตย์สุจริต ยืนหยัดในสิ่งถูกต้องชอบธรรม การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ๕. ผลงานดีเด่น จำนวน ๒๐ คะแนน เช่น เป็นผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีผู้ผ่านการคัดเลือกในรอบแรก ตามหลักเกณฑ์ การครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และผลงานโดดเด่น จำนวน ๗ คน และผ่านการดำเนินการในรอบสัมภาษณ์จำนวน ๗ คน โดยมีผลประเมินตามหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒ ที่ ๙๐ คะแนนขึ้นไป จำนวน ๖ คน (คะแนนการประเมินสูงสุดที่ ๙๗ คะแนน และต่ำกว่า ๙๐ คะแนน จำนวน ๑ คน (๘๘ คะแนน) ซึ่งกลุ่มดังกล่าวถือเป็นกลุ่มตัวอย่างในการประเมินด้านจริยธรรมขององค์กร เนื่องจากเกณฑ์การประเมินรายละเอียดตามข้อ ๒ เน้นให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการส่งเพื่อประเมินยัง กระทรวงศึกษาธิการ และผ่านการคัดเลือกและรับรองจากคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนดีเด่น ซึ่งทั้งสามรายได้รับการรับรองและประกาศเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับประเทศ ย่อมแสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพของหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมิน (๑. การครองตน ๒๐ คะแนน เช่น การปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ๒. การครองคน ๒๐ คะแนน เช่น การเป็นผู้มีความเป็นธรรมแก่ผู้อื่น ๓. การครองงาน ๒๐ คะแนน เช่น การรับผิดชอบหน้าที่ ๔. การปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรม ๒๐ คะแนน เช่น การยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ ซื่อสัตย์สุจริต ยืนหยัดในสิ่งถูกต้องชอบธรรม การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ๕. ผลงานดีเด่น จำนวน ๒๐ คะแนน เช่น เป็นผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม ตามข้อ ๒

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นในด้านมาตรฐานทางจริยธรรม อาจสร้างการประเมินให้รอบด้าน โดยให้เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชาร่วมประเมินในลักษณะการประเมิน ๓๖๐ องศา

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ควรนำหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม ไปใช้ในกิจกรรมอื่นๆ ของส่วนราชการ

ผู้รายงาน

(นางสาวภัทรกัญญา ชูวงศ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา

ผู้บังคับบัญชา

(นายเอกรัฐ หลีเส็น)

ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา