



รายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดพังงา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๕)

คำนำ

เอกสารรายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดพังงา ได้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ในรอบปีที่ผ่านมา (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๕) โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับภาพรวม โครงสร้างการบริหาร ผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทน รวมถึงโครงการอบรมบุคลากร ที่ดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

จังหวัดพังงา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารรายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และผู้สนใจ หากมีข้อผิดพลาดประการใด ทางผู้จัดทำขออภัยไว้ ณ ที่นี้

สำนักงานจังหวัดพังงา
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานจังหวัดพังงา

๑.๑ อำนาจหน้าที่

จังหวัดพังงา มีอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๒/๑๔๓ ให้จังหวัดมีอำนาจภายในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) นำภารกิจของรัฐและนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์

(๒) ดูแลให้มีการปฏิบัติและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม

(๓) จัดให้มีการคุ้มครอง ป้องกัน ส่งเสริม และช่วยเหลือประชาชนและชุมชนที่ด้อยโอกาสเพื่อให้ได้รับความเป็นธรรมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมในการ

ดำรงชีวิตอย่างพอเพียง

(๔) จัดให้มีการบริการภาครัฐเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างเสมอหน้า รวดเร็ว และมีคุณภาพ

(๕) จัดให้มีการส่งเสริม อุดหนุน และสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สามารถดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น และให้มีขีดความสามารถพร้อมที่จะดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจาก กระทรวง ทบวง กรม

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานอื่นของรัฐมอบหมาย หรือ ที่มีกฎหมายกำหนด

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการและ หน่วยงานของรัฐที่ประจำอยู่ในเขตจังหวัดที่จะต้องปฏิบัติให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนพัฒนาจังหวัดตาม มาตรา ๕๓/๑

มาตรา ๕๓/๑ ให้จังหวัดจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมในระดับชาติ และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ในจังหวัด

ในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดให้มีการประชุม ปรึกษาหารือร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการที่มีสถานที่ตั้งทำการอยู่ในจังหวัดไม่ว่าจะเป็นราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคหรือราชการบริหารส่วนกลางและผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดในจังหวัดรวมทั้ง ผู้แทนภาคประชาสังคม และผู้แทนภาคธุรกิจเอกชน

๑.๒ โครงสร้างการบริหาร

จังหวัดพังงา มีผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา เป็นผู้รับนโยบายจากนายกรัฐมนตรี และเป็นหัวหน้าบังคับบัญชาฝ่ายบริหารซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด และรับผิดชอบในราชการจังหวัดและอำเภอ และมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา เป็นผู้บังคับบัญชาฝ่ายบริหารส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด รองจากผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ภายในจังหวัดมีราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัดจำนวน ๓๔ ส่วนราชการ ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ได้มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา กำกับดูแลดังนี้

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา กำกับดูแลในภาพรวมของส่วนราชการในภาพรวมของจังหวัด

๒. รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา กลุ่มภารกิจด้านเศรษฐกิจและสังคม กำกับดูแลส่วนราชการซึ่งมีที่ตั้งในจังหวัดพังงา ดังนี้

๒.๑ ราชการส่วนภูมิภาค

สำนักงานจังหวัดพังงา (กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด)
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพังงา สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพังงา สำนักงานคลังจังหวัดพังงา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา สำนักงานพลังงานจังหวัดพังงา สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพังงา สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา สำนักงานประมงจังหวัดพังงา สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงา สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา สำนักงานขนส่งจังหวัดพังงา สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพังงา สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพังงา

๒.๒ พื้นที่กำกับดูแล

อำเภอเมืองพังงา อำเภอตะกั่วทุ่ง อำเภอทับปุด อำเภอเกาะยาว องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง รวมถึงจิตอาสา มวลชน การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนความต้องการพัฒนาในพื้นที่ภาคประชาชน ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๒.๓ ราชการส่วนกลางที่มีที่ตั้งในจังหวัดพังงาและรัฐวิสาหกิจ

สำนักงานคณะกรรมการการกองทุนบาทบาทระดับจังหวัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา หน่วยงานอื่นๆในกระทรวงศึกษาธิการ หน่วยงานอื่นๆในสังกัดกระทรวงการคลัง หน่วยงานอื่นๆในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ หน่วยงานอื่นๆในกระทรวงพลังงาน หน่วยงานอื่นๆในกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา หน่วยงานอื่นๆในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หน่วยงานอื่นๆในกระทรวงอุตสาหกรรม หน่วยงานอื่นๆในกระทรวงคมนาคม หน่วยงานอื่นๆในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หน่วยงานอื่นๆในสังกัดกระทรวงวัฒนธรรม หน่วยงานอื่นๆในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานอื่นๆในสังกัดกระทรวงแรงงาน รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงการคลัง รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

/๓.รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา...

๓. รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา กลุ่มภารกิจด้านความมั่นคงและบริหารทรัพยากรธรรมชาติ
กำกับดูแลส่วนราชการซึ่งมีที่ตั้งในจังหวัดพังงา ดังนี้

๓.๑ ส่วนราชการส่วนภูมิภาค

สำนักงานจังหวัดพังงา (กลุ่มงานอำนวยการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล และกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรม) ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา สำนักงานที่ดินจังหวัดพังงาและสำนักงานสาขา สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพังงา สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพังงา สำนักงาน ยุติธรรมจังหวัดพังงา สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพังงา สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา และสำนักงานสาขา เรือนจำจังหวัดพังงา เรือนจำอำเภอตะกั่วป่า สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

๓.๒ พื้นที่ที่กำกับดูแล

อำเภอตะกั่วป่า อำเภอท้ายเหมือง อำเภอกะปง อำเภอคุระบุรี องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพังงา เทศบาลทุกแห่ง รวมถึงจิตอาสา มวลชน การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนความต้องการพัฒนาในพื้นที่ ภาคประชาชน ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๓.๓ ราชการส่วนกลางที่มีที่ตั้งในจังหวัดพังงา องค์การอิสระ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

กอ.รมน. จังหวัดพังงา ศรชลจังหวัดพังงา หน่วยงานอื่นๆในสังกัดสำนัก นายกรัฐมนตรี สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดพังงา ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนเขต ๑๐ หน่วยงานอื่นๆในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ฐานทัพเรือพังงา ทัพเรือภาค ๓ สำนักงานสัสดีจังหวัดพังงา หน่วยงานอื่นๆในสังกัดกระทรวงกลาโหม หน่วยงานอื่นๆในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หน่วยงานอื่นๆในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม หน่วยงานในสังกัดสำนักงานอัยการสูงสุด หน่วยงานในสังกัดตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานอื่นๆในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน หน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการเลือกตั้ง รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย รัฐวิสาหกิจในกำกับกระทรวงดิจิทัลและสังคม

โครงสร้างการบริหารจังหวัดพังงา



ส่วนที่ ๒

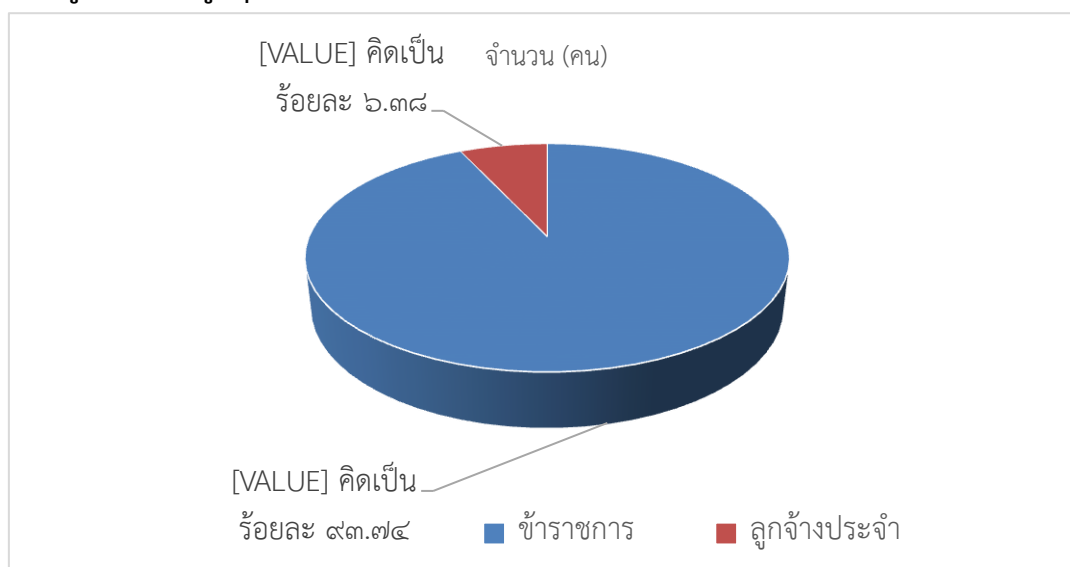
ข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๑ ข้อมูลบุคลากร

จังหวัดพังงามีบุคลากรในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ๓๔ ส่วนราชการ จำนวน ๒,๓๒๒ คน แบ่งออกเป็น ๔ กลุ่ม (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ข้าราชการ						ลูกจ้างประจำ	รวม
บริหาร		อำนวยการ		ประเภท			
สูง	ต้น	สูง	ต้น	วิชาการ	ทั่วไป		
1	2	15	19	1,643	493	149	2,322

แผนภูมิแสดงข้อมูลบุคลากร



๒.๒ การบริหารผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทน

จังหวัดพังงา ในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕) มีบุคลากร จำนวน ๒,๒๙๐ คน (ไม่รวมอำนวยการและบริหาร) มีสิทธิ์ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พลเรือนสามัญ จำนวน ๒,๑๐๔ คน และมีลูกจ้างประจำจำนวน ๑๖๓ คน รวม ๒,๒๖๗ คน และอยู่ระหว่างการทดลองราชการและไม่ได้รับสิทธิ์ในการประเมินเหตุจากการดำเนินการทางวินัย มาสาย ระยะเวลาไม่ครบ ตามกำหนดตามหลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๒๓ คน

ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๕ (เมษายน ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๕) มีบุคลากร จำนวน ๒,๒๘๕ คน (ไม่รวมอำนวยการและบริหาร) มีสิทธิ์ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๒,๐๔๙ คน และมีลูกจ้างประจำจำนวน ๑๔๖ คน รวม ๒,๑๙๕ คน โดยมี บุคลากรอยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติราชการและไม่ได้รับสิทธิ์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเหตุจาก การดำเนินการทางวินัย มาสาย ระยะเวลาไม่ครบตามกำหนดตามหลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวม จำนวน ๙๐ คน

ปีงบประมาณ	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
1/2565	ดีเด่น	90.00 - 100	3.100 – 6.000	1,509	73.36
	ดีมาก	80.00 - 89.99	2.500 – 3.000	536	26.06
	ดี	70.00 -79.99	2.000 - 2.400	12	0.58
	พอใช้	60.00 - 69.99	1.000 – 1.900	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60.00	0	-	-
รวม				2,057	100
ปีงบประมาณ	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
2/2565	ดีเด่น	90.00 - 100	3.100 - 6.000	1,783	87.02
	ดีมาก	80.00 - 89.99	2.500 - 3.000	262	12.79
	ดี	70.00 -79.99	2.000 - 2.400	3	0.15
	พอใช้	60.00 - 69.99	1.000 – 1.900	1	0.04
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60.00	0	-	-
รวม				2,049	100

ตารางแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ปีงบประมาณ	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ขั้นค่าจ้าง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1/2565	ดีเด่น	90.00 - 100	1 ขั้น	35	31.91
			0.5 ขั้น	17	
	เป็นที่ยอมรับได้	60.00 - 89.99	0.5 ขั้น	111	68.09
	ต้องปรับปรุง	0 - 59.99	ไม่ได้เลื่อน	0	0
	รวม			163	100
หมายเหตุ : ลูกจ้างประจำ 165 ราย มีสิทธิ์ประเมิน 163 ราย อีก 2 ราย ปฏิบัติงานไม่ครบ 4 เดือน					
2/2565	ดีเด่น	90.00 - 100	1 ขั้น	138	94.52
	เป็นที่ยอมรับได้	60.00 - 89.99	0.5 ขั้น	7	4.80
	ต้องปรับปรุง	0 - 59.99	ไม่ได้เลื่อน	1	0.68
	รวม			146	100
หมายเหตุ : ลูกจ้างประจำ 149 ราย เสียชีวิต 1 ราย ลาออก 2 ราย คงเหลือ 146 ราย					

๒.๓ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	หลักสูตร	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดการดำเนินการ
๑	การซักซ้อมแผนป้องกันและระงับเหตุร้ายในเรือนจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เรือนจำอำเภอตะกั่วป่า	เจ้าหน้าที่เรือนจำอำเภอตะกั่วป่า	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการจัดอบรมจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๓ คน โดยเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมมีความสนใจในการปฏิบัติเพื่อควบคุมสถานการณ์เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินภายในเรือนจำ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๓ คน โดยเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมมีความสนใจในการปฏิบัติเพื่อควบคุมสถานการณ์ฉุกเฉินภายในเรือนจำ
๒	โครงการประชุมซักซ้อมการตรวจสหกรณ์	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา	เจ้าหน้าที่สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา	๔,๑๘๐.-	จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๒ คน โดยผู้เข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐ มีความเข้าใจเบื้องต้นในการปฏิบัติงานเมื่อเข้ารับการตรวจสหกรณ์
๓	โครงการส่งเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติราชการ กิจกรรมส่งเสริมองค์ความรู้ในการเขียนหนังสือราชการ	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินโครงการเมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมปาริฉัตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๒๐ คน โดยบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	หลักสูตร	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดการดำเนินการ
๔	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพังงา	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพังงา	ผู้ประกอบการท่องเที่ยวและเยาวชน	๒๐๐,๐๐๐.-	จัดกิจกรรมในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยมีผู้ประกอบการท่องเที่ยว และเยาวชนเข้าร่วมจำนวน ๑๒๗ คน และจังหวัดพังงามีอาสาสมัครท่องเที่ยวและกีฬา (อสทก) ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
๕	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อการจัดทำแผนงาน/โครงการและจัดทำแผนปฏิบัติการ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา	บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา	๒๐,๐๐๐.-	ดำเนินการจัดกิจกรรมในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีบุคลากรของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงาเข้าร่วมจำนวน ๔๐ คน และบุคลากรทุกคนที่เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนงานโครงการ
๖	โครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตรเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่	สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา	บุคลากรสำนักงานเกษตรจังหวัดและสำนักงานเกษตรอำเภอ	๒๒,๒๐๐.-	ดำเนินการจัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๗๔ คน และบุคลากรทุกคนมีความเข้าใจในการใช้ระบบส่งเสริมการเกษตรเพื่อการขับเคลื่อนงาน
๗	โครงการพัฒนาและขยายเครือข่ายด้านการข่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา	กลุ่มเป้าหมายด้านการข่าวจำนวน ๑๐ คน	๘,๐๐๐.-	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา โดยขยายเครือข่ายด้านการข่าว โดยดึงประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ เพื่อสามารถเข้าจับกุมกรณีมีการแจ้งข่าวได้อย่างมั่นใจทั่วทั้งที่

ลำดับ	หลักสูตร	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดการดำเนินการ
๘	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	สำนักงานประกันสังคม จังหวัดพังงา	บุคลากรสำนักงาน ประกันสังคมจังหวัด พังงา	๑๐๐,๐๐๐.-	ได้ดำเนินการเมื่อวันที่ ๙ – ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม Crowne Plaza Phuket Panwa resort โดยการฝึกปฏิบัติ ประชุมกลุ่ม มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๒ คน และผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจร้อยละ ๙๔.๑๖
๙	โครงการ Digital Citizen	สำนักงานสถิติจังหวัด พังงา	บุคลากรสำนักงานสถิติ จังหวัดพังงา	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา โดยให้ความรู้เกี่ยวกับพลเมืองดิจิทัลและการรักษาความปลอดภัยบนโลกไซเบอร์
๑๐.	โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการเฝ้าระวังด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรจังหวัดพังงา	สำนักงานจังหวัดพังงา	บุคลากรภายในจังหวัด พังงา	๑๐๐,๐๐๐.-	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมปันหยี โรงแรมภูงา มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๑๕๑ คน จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และส่วนราชการระดับจังหวัด โดยมีการจัดกิจกรรมกลุ่มเชิงปฏิบัติการ และการจัดทำ Do and don't

๒.๔ ปัญหา/อุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) การโยกย้าย ระดับผู้บริหาร ไม่ได้ดำเนินการโดยจังหวัด ซึ่งเป็นการสั่งการจากส่วนกลาง ประกอบกับการโยกย้ายสับเปลี่ยนบ่อย ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการบริหาร

(๒) กรณีที่ข้าราชการโอน/ย้าย ต้องรอการจัดสรรตำแหน่งจากส่วนกลาง แม้จังหวัดจะมีนโยบายให้ส่วนราชการแจ้งมายังผู้ว่าราชการจังหวัดฟังฯ หากมีการขาดอัตรากำลังเกินกว่าที่กำหนด เพื่อจังหวัดจะได้แจ้งไปยังกรม กระทรวงต้นสังกัดเพื่อจัดสรรตำแหน่ง แต่ยังคงรอการจัดสรรจากส่วนกลางเป็นระยะเวลานาน

(๓) การพัฒนาบุคลากรในระดับกลางในจังหวัด ให้มีสมรรถนะมีการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะการเป็นผู้นำ ให้มีความรอบรู้ เป็นนักคิด มีความสามารถในการตัดสินใจมีความคิดเชิงวิฤตที่จะพร้อมรับกับปัญหาที่มีความซับซ้อน เช่น หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเชิงวิฤต เป็นต้น ยังคงดำเนินการได้ลำบากเนื่องจากปัญหาโยกย้ายของบุคลากร

๒.๕ ข้อเสนอแนะ

(๑) ควรมีการนำเทคโนโลยี นวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาช่วยในการทำงานเพื่อทดแทนการขาดแคลนอัตรากำลัง เช่น การจัดทำระบบผู้เชี่ยวชาญ การใช้ระบบ AI เป็นต้น

(๒) ผลการปฏิบัติงานในรอบ ๑/๒๕๖๔ พบว่ามีผลการประเมินในระดับดีเด่น ร้อยละ ๗๓.๓๖ และผลการปฏิบัติงานในรอบ ๒/๒๕๖๔ มีผลการประเมินในระดับดีเด่น ร้อยละ ๘๗.๐๒ เพิ่มขึ้นจากรอบที่ ๑ ร้อยละ ๑๓.๖๖ ควรนำมาศึกษาหรือถอดบทเรียนเพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรต่อไป