

ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๑๗๕๐



ศาลากลางจังหวัดพังงา

ถนนพังงา – ทับปุด พง ๘๒๐๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดพังงา เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย จังหวัดพังงา ได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยการกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ ในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานภาครัฐ และเป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และได้จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแหล่งรวบรวมหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่มีที่ตั้งในจังหวัดพังงา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ในการนี้ จังหวัดพังงาจึงขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทราบและยึดเป็นแนวทางปฏิบัติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกรัฐ หลีเสน)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำนักงานจังหวัดพังงา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๗



สิ่งที่ส่งมาด้วย



ประกาศจังหวัดพังงา

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบข้อเสนอหลักการ มาตรการ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพิ่มเติม ตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ ในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคล ให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลในอำนาจผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็ว จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพังงา ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ให้เป็นไปตามหลักการของระบบคุณธรรมในมาตรา ๔๒ (๑) คือ การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ ประกอบกับหลักการสรรหา ในมาตรา ๕๒ คือการสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ทางราชการ และข้อสั่งการตามหนังสืออื่นๆที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ในการรับสมัครสอบแข่งขัน จะต้องมีความสมบูรณ์ทั่วไปตามมาตรา ๓๖ และมาตรา ๕๔ ด้วย

๒. การบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามมาตรา ๕๓ ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้ที่สอบได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และ ให้ถือปฏิบัติตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเป็นเกณฑ์ในการดำเนินการ หรือ มาตรา ๕๕ ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยการดำเนินการทั้งสองกรณีต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรม ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ในส่วนของจังหวัด มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้งได้ตามมาตรา ๕๗ (๑๑)

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๙ คือ ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ ระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดีตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. และมาตรา ๗๕ ข้าราชการพลเรือนผู้ใด ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยในหรือต่างประเทศ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๔ ประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔๒(๓) มาตรา ๗๔ และ มาตรา ๗๖ คือ การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการ ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจาก ผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณามีได้ และให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณี ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่น ซึ่งอาจเป็นค่าชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัลด้วยก็ได้ และอื่นๆตามที่ ก.พ. และจังหวัดกำหนด

๕ การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ก. ให้บุคลากรปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๐ มาตรา ๘๑ มาตรา ๘๒ และไม่กระทำการอันเป็นข้อห้าม ตามมาตรา ๘๓ บุคลากรผู้ใดไม่ดำเนินการตามมาตราดังกล่าวเบื้องต้น ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๘๔

ข. หากผู้ใต้บังคับบัญชามีการกระทำผิดให้รายงานผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาทราบโดยเร็ว โดยการดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปโดยยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

ค. ให้มีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้น่าอยู่และน่าทำงาน สะดวกสบาย มีห้องน้ำที่สะอาด

ง. ให้โอกาสบุคลากร ในการแสดงความคิดเห็นและมีอิสระในการคิด สร้างสรรค์ ปรับปรุงงาน ผ่านการประชุมต่างๆ และการเสนอแนะข้อคิดเห็นผ่านเว็บไซต์

จ. ให้การยกย่องชมเชย และบำเหน็จความดีความชอบอย่างเหมาะสม เพื่อเป็นการทำคุณประโยชน์แก่ส่วนราชการ/หน่วยงาน

ช. ข้าราชการผู้ใดมีความคับข้องใจ ให้ดำเนินการร้องทุกข์ ตามกระบวนการขั้นตอน ทั้งนี้เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเอกรัฐ หลีเส็น)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา