



ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว *REC*

ถึง ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ

ตามหนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๕๓๔ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ จังหวัดพังงา ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้เชิญประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมภูผา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดพังงา นั้น

ในการนี้ จังหวัดพังงา จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเพื่อทราบ



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ phangnga-hr@hotmail.com

รายงานการประชุม

คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมภูผา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดพังงา

ผู้เข้าประชุม

๑. นายเลอศักดิ์ นุชประหาร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา	ประธาน
๒. นายพจน์ ทรูรนนัน	ปลัดจังหวัดพังงา	
๓. นางสาวอุไรวรรณ แดงงาน	วัฒนธรรมจังหวัดพังงา	
๔. นางชุตินันท์ จินดาเชื้อ	ขนส่งจังหวัดพังงา	
๕. ว่าที่ ร.อ.พงษ์ศักดิ์ เวทยาวงศ์	นายอำเภอเมืองพังงา	
๖. นายณัฐชัย สุดตาชาติ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	
๗. นายภูวนาด สุขสม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด	
๘. นางสาวนภาพร ทองบุญชู	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	
๙. นางปภาดา นวลช่วย	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	
๑๐. นางปริศนา วงษ์น้อย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๑๑. นางสาวนฤมล แก่นอินทร์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๑๒. นายประพันธ์ ปางรัมย์	นายช่างเทคนิคอาวุโส	
๑๓. นายศุภโรจน์ เวชกุล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๔. นางสาวปัทมาพร อรุณทิพย์ไพฑูรย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๕. นายธวัช พวงสุวรรณ	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ	
๑๖. นายนิยม ยาหลง	พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ	
๑๗. นายอุทัย กาญจนะ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	
๑๘. นายสุวิทย์ สุขเพิ่ม	นักวิชาการพลังงานชำนาญการ	
๑๙. นางสาวนิตยา หนุรอด	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๒๐. นางธัญชนก ศรีพุทธ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๒๑. นางสาวชลิตา ชุมเดชะ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๒๒. นางอุภาวรรณ พรหมรักษา	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	
๒๓. นายฉัตรกุล พงศ์สกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๒๔. นางสาวเบญจมาศ ขวัญคง	นักวิชาการศาสนาชำนาญการ	
๒๕. นางกนกวรรณ ทิพย์วงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๖. นางสาวกัญญาณัทธ์ เรืองมณี	เจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน	
๒๗. นางอุไรรัตน์ บุญทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๘. นางสาวบุษบา สืบศึก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๙. นางสาวจุฑามาศ เพิ่มทรัพย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๐. นางสาวอุบลศรี คงเกื้อ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๑. นายธีระศักดิ์ โสมทนต์	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	
๓๒. นายปวิช ขาตรีวงศ์	เจ้าพนักงานสถิติชำนาญงาน	
๓๓. นางโสภิตา ดอกขัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	

๓๔. นายธีระยุทธ . . .

๓๔. นายธีระยุทธ เอียดแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓๕. นางสาวดวงสมร โกศัย	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ	
๓๖. นางสาวมณนา ยมโดย	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๓๗. นางสาวศศิวิมล วิเชียรฉาย	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ	
๓๘. นางกิตติยา มาลี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๓๙. นางปพิชญา ขนากแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๔๐. นางสาวพิชามณูช หว่างสกุล	นิติกรปฏิบัติการ	
๔๑. นายธนศักดิ์ เสมียนเพชร	นักทฤษฎีวิทยาปฏิบัติการ	
๔๒. นายกฤษฎา แก่นอินทร์	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน	
๔๓. นางสาววัชรพร ภูสีเขียว	เจ้าหน้าที่ปกครองปฏิบัติงาน	
๔๔. นางสาวจิรภา กาละสังข์	พนักงานธุรการ ส ๔	
๔๕. นางอิงอ้อย เดชประดิษฐ์	พนักงานธุรการ ส ๔/หัวหน้า	
๔๖. นางสาวบุญญา บุศบก	นิติกร	
๔๗. นางสาวกฤติมา เส้นหละ	นิติกร	
๔๘. นางสาวณัฐรจจา พลรบ	พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๔๙. นางสาวฤดี สมมิตร	พนักงานบริหารงานทั่วไป	
๕๐. นางสาวมาริสา หมั่นเหยบ	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๕๑. นางสาวจิรวรรณ ลิขิตโยธิน	นักจัดการงานทั่วไป	
๕๒. นางสาววิไลรัตน์ กองเกิด	นักวิชาการพัสดุ	
๕๓. นางศศิชา ว่องกิจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๕๔. นายสันติภาพ พุ่มพัว	พนักงานคุมประพฤติ	
๕๕. นางชุลีพร อาจวารี	เจ้าพนักงานธุรการ	
๕๖. นางสาวระวีวรรณ กุลกิจ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๕๗. นางสาวอิสริยากร คงสิน	เจ้าพนักงานแรงงาน	
๕๘. นางสาวนราภรณ์ เพ็งสกุล	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๕๙. นายจตุพร ทรายทอง	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	
๖๐. นางสาวเสาวรัตน์ แชนัน	ผู้ช่วยพนักงานสถิติ	
๖๑. นางสาวภัทรกันยา ชวงค์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา	เลขานุการ
๖๒. นายธีรพงษ์ นิลรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๖๓. นางนุชวรา แซ่ไคว่	พนักงานทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

นายเฉลิมศักดิ์ นุชประหาร รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา เป็นประธานการประชุม กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เลขานุการ ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งประกาศ เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดระยะเวลาการจัดเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เร็วขึ้น โดยสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ จึงเชิญทุกท่านมาร่วมประชุมในวันนี้

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓
เลขานุการ

เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๙๕๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกอบด้วยคณะกรรมการ ๒ คณะ ดังนี้

๑. คณะกรรมการ เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA)

๒. คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่

๒.๑ การเตรียมความพร้อมตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูลพื้นฐาน ประชาสัมพันธ์ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล) โดยหัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน (การดำเนินงาน การปฏิบัติงาน การให้บริการ) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงานตัวชี้วัดย่อย การดำเนินงาน และขนส่งจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงานตัวชี้วัดย่อยการปฏิบัติงาน และการให้บริการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง (การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ) โดยคลังจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล) โดยหัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส (การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม)

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยหัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม โดยเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

๒.๒ คณะทำงาน . . .

๒.๒ คณะทำงานเตรียมความพร้อมการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (นโยบาย No Gift Policy การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต แผนป้องกันการทุจริต) โดยหัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน)

มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม โดยหัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยท้องถิ่นจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

ที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการ

๓.๒ ปฏิทินการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดพังงา

เนื่องจากตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดระยะเวลาการเก็บข้อมูลตามเครื่องมือแบบวัด ดังนี้

๑. วันที่ ๑ มกราคม – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

๒. วันที่ ๑ มกราคม – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: IIT)

๓. วันที่ ๑ มกราคม – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ประธาน

ขอให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามตัวชี้วัด ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

และขอให้ส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ทุกท่านให้การสนับสนุนข้อมูลให้แก่คณะทำงานแต่ละคณะ

ที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการ

๓.๓ การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) และการเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)

จังหวัดพังงา ได้แจ้งส่วนราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๔ ส่วนราชการ จัดส่งข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และจังหวัดได้รวบรวม กลั่นกรองข้อมูลแล้ว สรุปดังนี้

๑. จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) จำนวน ๙๕๓ คน

๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) จำนวน ๒,๑๖๙ คน

กลั่นกรองข้อมูลเพื่อให้ได้ข้อมูลที่สมบูรณ์ ครบถ้วน ได้จำนวน ๑,๕๔๔ คน

สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

กำหนดจำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด และกำหนดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก กำหนดจำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด แต่เพื่อให้มีข้อมูลที่เพียงพอสำหรับการประมวลผลคะแนนจากแบบวัด จังหวัดพังงาจึงกำหนดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕ จึงได้กลุ่มตัวอย่าง ดังนี้

๑. จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal)

- ร้อยละ ๑๐ จำนวน ๙๕ คน

- ร้อยละ ๑๕ จำนวน ๑๔๓ คน

๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)

- ร้อยละ ๑๐ จำนวน ๑๕๔ คน

- ร้อยละ ๑๕ จำนวน ๒๓๒ คน

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

เลขานุการ

๔.๑ ทบทวนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดพังงา

จังหวัดพังงาได้นำการทบทวนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดพังงา เข้าที่ประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดพังงา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมภูผา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดพังงา แล้ว และเพื่อให้คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดพังงาได้รับทราบ จึงแจ้งในที่ประชุมที่นี้อีกครั้ง ดังนี้

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ สรุปผลการประเมิน ดังนี้

๑. จังหวัดพังงา (ราชการส่วนภูมิภาค) ได้คะแนน ๙๘.๐๒ คะแนน ระดับผลการประเมิน : AA อยู่ในลำดับที่ ๑๑ ของประเทศ และอันดับ ๑ ของภาคใต้

๒. สรุปคะแนนจากแบบวัดตัวชี้วัด ๓ ประเภท ดังนี้

แบบวัดตัวชี้วัด	ระดับผลการประเมิน เฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ	น้ำหนัก ร้อยละ	ผลการ ประเมิน
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๙๕.๔๙	๓๐	๒๘.๖๕ ผ่าน
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๙๗.๘๙	๓๐	๒๙.๓๗ ผ่าน
แบบการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๑๐๐	๔๐	๔๐.๐๐ ผ่าน
รวม		๑๐๐	๙๘.๐๒ ผ่าน

๓. สรุปคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	แบบวัดตัวชี้วัด
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	OIT
๒	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	OIT
๓	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๕๐	EIT
๔	การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๙๓	EIT
๕	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๖๑	IIT
๖	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๒๖	EIT
๗	การใช้อำนาจ	๙๕.๘๗	IIT
๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๙๒	IIT
๙	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๘๐	IIT
๑๐	การใช้งบประมาณ	๙๔.๒๙	IIT

๔. คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ต่ำกว่า ๙๕ คะแนน จาก ๓๐ ข้อ มีจำนวน ๑๑ ข้อ

๕. คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ต่ำกว่า ๙๕ คะแนน จาก ๑๕ ข้อ ไม่มีข้อใดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๙๕ คะแนน

ทั้งนี้ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพังงา ซึ่งท้องถิ่นจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงานตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน) ตามแบบตัวชี้วัด แบบวัดการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีองค์ประกอบของข้อมูล ดังนี้

ข้อ O๔๒ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ประธาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) ต่ำกว่าคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จึงขอความร่วมมือให้ส่วนราชการได้ชี้แจงและทำความเข้าใจแบบวัด IIT ให้บุคลากร ในสังกัดเพื่อเพิ่มการรับรู้ภายในหน่วยงาน โดยเฉพาะเกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน สำหรับแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) ก็ขอให้เพิ่มการรับรู้ด้วยเช่นกัน โดยมีเป้าหมายที่สำคัญคือ เพื่อให้ ประชาชนได้ประโยชน์

ที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการ

๔.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการ รับรู้หรือประสบการณ์ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และ

ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยให้บุคลากรในหน่วยงานตอบแบบวัด IIT จำนวน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่ส่งให้จังหวัดพังงา สำหรับ ส่วนราชการที่มีบุคลากรน้อยกว่า ๑๐ คน ให้ตอบแบบวัด IIT ครึ่งหนึ่งของจำนวนบุคลากร และขอให้หัวหน้าส่วนราชการกำกับและติดตามการตอบแบบวัด IIT ตามระยะเวลา ที่กำหนดให้มากที่สุด โดยเริ่มเก็บข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

วิธีการรวบรวมข้อมูลแบบวัด IIT

เป็นบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่จะได้ประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรภายในได้มี โอกาสได้เข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ดังนี้

- หน่วยงานนำช่องทางการเข้าตอบแบบวัด IIT และ Code ของหน่วยงาน ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรภายในของหน่วยงาน
- บุคลากรภายในเข้ามาตอบแบบวัด IIT ด้วยตนเองทางระบบ ITAS โดยมีรหัส ของจังหวัดพังงา คือ ๓๘๖๒๖๖ และผู้ตอบจะต้องยืนยันตัวตนโดยการระบุ Code ของ จังหวัดพังงาให้ถูกต้อง จึงจะสามารถเข้าตอบได้ โดยมีข้อคำถามทั้งหมด ๓๐ ข้อ ประกอบด้วย ๓ ตอน คือ
- ตอนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
- ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
- ตอนที่ ๓ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ

ที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการ

๔.๓ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มี ต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยให้ผู้มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการของหน่วยงานตอบแบบวัด EIT จำนวนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่ส่งให้จังหวัดพังงา โดยให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแล และ ให้คำแนะนำแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการอย่างใกล้ชิด โดยเริ่มเก็บข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

วิธีการรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT

การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT จะมีการจำแนกออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง

เป็นบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่จะได้ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือ ติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติ ราชการของหน่วยงาน โดยหน่วยงานนำช่องทางการเข้าตอบแบบวัด EIT ทางระบบ ITAS ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการของหน่วยงาน และ ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อกับภาครัฐจะเข้ามาตอบแบบวัด EIT ด้วยตนเองทางระบบ ITAS

ส่วนที่ ๒ . . .

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล

เป็นบทบาทหน้าที่ของผู้ประเมินที่จะมีการวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย คัดเลือก และจัดเก็บข้อมูล จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางใดทางหนึ่งหรือได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยมีข้อคำถามทั้งหมด ๑๕ ข้อ ประกอบด้วย ๓ ตอน คือ

- ตอนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
- ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
- ตอนที่ ๓ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ

ที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการ

๔.๔ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในระบบ ITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต เป็นบทบาทหน้าที่ของจังหวัดพังงาที่จะรายงานข้อมูลเพื่อแสดงให้เห็นว่าได้มีการเผยแพร่ข้อมูลหรือการดำเนินการต่าง ๆ จะต้องตอบแบบวัด OIT โดยแอดมินจะเป็นผู้ระบุคำตอบ และผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ซึ่งเป็นบริหารของหน่วยงานจะเป็นผู้ตรวจสอบและอนุมัติคำตอบในแบบวัด OIT ของจังหวัดพังงา โดยจะต้องตอบให้ครบถ้วนทุกข้อและดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด คือภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ แต่เพื่อความรอบคอบ และมีเวลาในการตรวจสอบข้อมูล จังหวัดพังงาจะเร่งรัดการให้ตอบแบบวัด OIT ให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๖ จึงขอความร่วมมือคณะทำงานส่งข้อมูลให้จังหวัดพังงา ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

ที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการ

๔.๕ กำหนดประชุมเพื่อติดตามการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๔.๕.๑ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมภูผา ชั้น ๒

ประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้าการตอบแบบวัดผู้แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเตรียมข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๔.๕.๒ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมภูผา ชั้น ๒

ประชุมติดตามความก้าวหน้าของการตอบแบบวัดผู้แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการสรุปผลการส่งแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของคณะกรรมการ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธาน

ขอความร่วมมือจากส่วนราชการในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดพังงา ดังนี้

๑. ให้หัวหน้าส่วนราชการสนับสนุนข้อมูล เอกสาร ให้แก่หัวหน้าคณะกรรมการตามตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐

๒. ให้คณะกรรมการจัดเตรียมข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้แก่จังหวัด (Admin) ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

๓. อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการและตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และที่สำคัญประชาชนต้องได้ประโยชน์

๔. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ให้ส่วนราชการประชุมชี้แจงการดำเนินการภายในหน่วยงาน เพื่อยกระดับคะแนนแบบวัด IIT

๕. ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ขอให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้รับผิดชอบ ITA เข้าพบเพื่อปรึกษาหารือการตอบแบบวัด IIT และ EIT รวมทั้งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.


(นางนุชวรา แซ่ไคว่)

ผู้จดยางงานการประชุม


(นายธีรพงษ์ นิลรัตน์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม