



ที่ พง ๐๐๑๗.๕/๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดพังงา

ถนนพังงา - ทัพปุด พง ๘๒๐๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุขและความผูกพันองค์กรของหน่วยงานระดับประเทศ ประจำปี ๒๕๖๕ (HAPPINOMETER)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดพังงา นายอำเภอทุกอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพังงา และผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะกั่วป่า

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพังงา ด่วนที่สุด ที่ พง๐๐๑๗.๕/ว๘๑๘ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ผลการสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุขและความผูกพันองค์กรของหน่วยงานระดับประเทศ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุขและความผูกพันของหน่วยงานระดับประเทศ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดพังงา เข้าร่วมสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุขและความผูกพันองค์กรของหน่วยงานระดับประเทศ ประจำปี ๒๕๖๔ (HAPPINOMETER) ของสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งเป็นการดำเนินการใน ๑๑ มิติ ๖๖ ตัวชี้วัด เพื่อเป็นการวัดระดับความสุขของบุคลากรภายในองค์กร สะท้อนเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด พังงาเมืองแห่งความสุข ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล ได้แจ้งผลการสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุขและความผูกพันองค์กรของหน่วยงานระดับประเทศ ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีความสุขภาพรวมคนทำงานทั่วประเทศ เฉลี่ยร้อยละ ๖๑.๓ จากการสำรวจผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๒๒,๒๙๖ คน ใน ๓๖๕ องค์กร และความสุขภาพรวมคนทำงานจังหวัดพังงา เฉลี่ยร้อยละ ๖๕.๐ (ผ่านค่าเฉลี่ยระดับประเทศ) จากการสำรวจบุคลากรในส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ๓๔ ส่วนราชการ และมีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑,๖๒๑ คน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ เพื่อเป็นการวัดระดับความสุข ความผูกพันของบุคลากรภายในจังหวัดพังงา สะท้อนเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด พังงาเมืองแห่งความสุข จังหวัดพังงาจึงขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการแจ้งบุคลากรในสังกัดตอบแบบสำรวจฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทั้งนี้ขึ้นต่อการตอบแบบสำรวจของแต่ละส่วนราชการ ให้ข้าราชการ พนักงานราชการทุกคนเข้าร่วมการตอบแบบสำรวจฯ โดยดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สำหรับหน่วยงานดังต่อไปนี้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ให้หมายความรวมถึงหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัดพังงา ยกเว้น โรงพยาบาลพังงาและโรงพยาบาลตะกั่วป่า

(๒) ส่วนราชการที่มีหน่วยย่อยระดับอำเภอให้ดำเนินการตอบแบบสอบถามผ่านหน่วยงานต้นสังกัดในระดับจังหวัด เช่น สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ให้ตอบแบบสอบถามผ่านสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงา

(๓) อำเภอทุกอำเภอ ให้หมายถึง บุคลากรในที่ทำกรปกครองอำเภอ โดยให้ตอบแบบสำรวจฯ ผ่านที่ทำกรปกครองจังหวัดพังงา

/๒. ในแบบสำรวจ

๒. ในแบบสำรวจฯ รายละเอียดในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ข้อ ๑.๒ ประเภทหน่วยงานองค์กร ให้เลือก ๑. หน่วยงานภาครัฐ สังกัด กรม กระทรวง และเพิ่มข้อความ “จังหวัดพังงา”

(๒) ข้อ ๑.๓ หน่วยงาน/องค์กรของท่านมีขนาดเท่าไร ให้หมายถึงจำนวนบุคลากรในส่วนราชการของท่าน เช่น สำนักงานจังหวัดพังงา มีบุคลากร ๕๒ คน ให้เลือก ๓. หน่วยงานขนาดกลาง (๕๑ - ๒๐๐ คน)

(๓) ข้อ ๑.๔ หน่วยงาน/องค์กร ที่ท่านทำงานอยู่เป็นลักษณะใด ให้เลือกข้อ ๒ สาขา/กรม/กอง ๓. จังหวัดพังงาจะสรุปยอดผู้ตอบแบบสำรวจประจำวัน ผ่านกลุ่มไลน์พัฒนาระบบราชการ-จังหวัดพังงา ตามคิวอาร์โค้ดท้ายหนังสือฉบับนี้

๔. สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ www.phangnga.go.th หัวข้อย่อย เอกสารราชการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเอกรัฐ หลีเสน)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำนักงานจังหวัดพังงา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๗



ไลน์พัฒนาระบบราชการจังหวัดพังงา



สิ่งที่ส่งมาด้วย



ผลการสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข ความผูกพันองค์กรของคนทำงาน ประจำปี 2564

จังหวัดพังงา

ภาพรวมองค์กร

จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจสมบูรณ์ทั้งหมด 1,621 ราย

สำรวจระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม 2565

องค์กรของท่านมีระดับความสุขภาพรวม 65.0 คะแนน อยู่ในระดับ “มีความสุข” เพื่อให้องค์กรและบุคลากรในองค์กรทุกคนมีความสุข ส่งผลต่อประสิทธิภาพองค์กรที่ดีขึ้น องค์กรและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน สร้างเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีความสุขอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน รวมทั้งร่วมมือกัน สร้างเสริมองค์กรของท่าน ให้เป็น “องค์กรต้นแบบสร้างสุข” เพื่อเป็นแบบอย่าง “องค์กรที่มีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ: Best Practice”

ตารางที่ 1 แสดงคะแนนความสุขจำแนกตามรายมิติขององค์กรของท่าน เปรียบเทียบกับค่าคะแนนความสุขรวม

คนทำงานทั่วประเทศ

ค่าคะแนน ความสุขเฉลี่ย	สุขภาพดี	ผ่อนคลายดี	น้ำใจดี	จิตวิญญาณดี	ครอบครัวดี	สังคมดี	ใฝ่รู้ดี	สุขภาพเงินดี	การงานดี	ความสุขภาพรวม
องค์กรของท่าน (1,621คน)	62.6 Happy 😊	58.0 Happy 😊	73.2 happy 😊	73.2 happy 😊	64.1 happy 😊	65.7 Happy 😊	67.4 Happy 😊	53.9 Happy 😊	67.1 Happy 😊	65.0 Happy 😊
ภาพรวม คนทำงาน ทั่วประเทศ	59.3 Happy 😊	54.7 Happy 😊	66.3 happy 😊	68.5 happy 😊	62.0 happy 😊	58.7 happy 😊	64.3 happy 😊	52.8 happy 😊	65.5 happy 😊	61.3 Happy 😊

เกณฑ์ระดับคะแนนความสุข

☹ คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.00 – 24.99 Very Unhappy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “ไม่มีความสุขเลย”

ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน ดำเนินการพัฒนารสร้างเสริมความสุขอย่างเร่งด่วน

☹ คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 25.00 – 49.99 Unhappy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “ไม่มีความสุข”

ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน พัฒนารสร้างเสริมความสุขอย่างจริงจัง

😊 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 50.00 – 74.99 Happy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “มีความสุข”

ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน สร้างเสริมและสนับสนุนให้มีความสุขยิ่งขึ้นต่อไป

😊 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 75.00 – 100.0 Very Happy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “มีความสุขมาก”

ตารางที่ 2: แสดงคะแนนค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจในการทำงาน (ภาพรวมองค์กร) (0-100 คะแนน)

คะแนน ความพึงพอใจ	ต่อปัจจัยจิตใจ	ต่อปัจจัยค่าจ้าง ด้านค่าตอบแทน	ต่อปัจจัยค่าจ้าง ด้านความสัมพันธ์	ความพึงพอใจ รวม
องค์กรของท่าน (1,621 คน)	63.5	68.0	70.3	67.2
ภาพรวมองค์กร ทั่วประเทศ	57.0	69.6	69.4	65.6

“ความพึงพอใจในการทำงาน” ประกอบด้วย ความพึงพอใจต่อปัจจัยในการทำงาน จากความท้าทายและการส่งเสริมให้ได้เรียนรู้สิ่งใหม่ ความชัดเจนในการเติบโตและความมั่นคงของงาน การแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในข้อเสนอแนะ เป็นต้น

ความพึงพอใจต่อปัจจัยค่าจ้างด้านค่าตอบแทน ประกอบด้วยข้อคำถามเกี่ยวกับ การได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ความถูกต้องและความตรงเวลาของการจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าตอบแทนที่ได้รับเปรียบเทียบกับความเสี่ยง เป็นต้น

ความพึงพอใจต่อปัจจัยค่าจ้างด้านความสัมพันธ์ ประกอบด้วยข้อคำถามเกี่ยวกับ การให้ความสำคัญกับการทำงานเป็นทีม การทำงานเหมือนพี่เหมือนน้อง การสื่อสารในที่ทำงาน เป็นต้น

ตารางที่ 3: แสดงคะแนนค่าเฉลี่ย ความผูกพันองค์กร (ภาพรวมองค์กร) (0-100 คะแนน)

คะแนนความผูกพัน	ความผูกพัน องค์กรภาพรวม
องค์กรของท่าน (1,621 คน)	69.4
ภาพรวมองค์กรทั่วประเทศ	65.3

“ความผูกพันองค์กร” หมายถึง การที่พนักงานรู้สึกเชื่อมั่นในองค์กร ยอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร รู้สึกว่าตนเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร มีความเต็มใจและมั่นใจอุทิศตนอย่างเต็มที่ที่จะปฏิบัติงานเพื่อองค์กร มีความซื่อสัตย์จงรักภักดีโดยไม่คิดจะลาออกจากองค์กร



ตารางที่ 4 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ	ชาย	556	34.9
	หญิง	1029	64.6
	เพศทางเลือก	8	0.5
อายุ	15-24	73	4.6
	25-34	451	28.3
	35-44	453	28.5
	45-54	411	25.8
	55-59	187	11.8
	60 ขึ้นไป	16	1.0
ระดับการศึกษาสูงสุด	ต่ำกว่าปริญญาตรี	261	16.4
	ปริญญาตรี	1071	67.2
	สูงกว่าปริญญาตรี	261	16.4
สถานภาพสมรส	โสด	589	37.0
	แต่งงานและอยู่ร่วมกัน	685	43.0
	แต่งงานแต่ไม่ได้อยู่ด้วยกัน	148	9.3
	อยู่ด้วยกันโดยไม่ได้แต่งงาน	69	4.3
	หม้าย	30	1.9
	หย่า แยกทาง เลิกกัน	72	4.5
ลักษณะงาน	งานสำนักงาน	672	42.2
	งานด้านการผลิต	13	0.8
	งานด้านการบริการ	622	39.0
	งานด้านบริหาร	185	11.6
	งานด้านอื่นๆ	101	6.3
ตำแหน่งงาน	ระดับผู้ปฏิบัติงาน	1163	73.0
	ระดับหัวหน้างาน	272	17.1
	ระดับผู้บริหารองค์กร	67	4.2
	อื่นๆ	91	5.7
สภาพการจ้างงาน	ประจำ	1116	70.1
	ตามสัญญาจ้าง	329	20.7
	รายวัน	18	1.1
	ตามผลงาน	1	0.1



ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
	จ้างเหมา	67	4.2
	อื่นๆ	62	3.9
การทำงานเป็นกะ/ เข้าเวร	ไม่ใช่	1256	78.8
	ทำงานเป็นกะหรือเข้าเวร	337	21.2
ระยะเวลาที่ทำงาน ในองค์กรปัจจุบัน	ไม่ถึงปี	177	11.1
	ระหว่าง 1 – 2 ปี	237	14.9
	ระหว่าง 3 – 5 ปี	300	18.8
	ระหว่าง 6 – 9 ปี	165	10.4
	ตั้งแต่ 10 ปี ขึ้นไป	714	44.8
ลาออก/ ย้าย/ เปลี่ยนงาน	ไม่เคยลาออกย้ายเปลี่ยนงาน	817	51.3
	1 - 3 ครั้ง	648	40.7
	4 - 6 ครั้ง	99	6.2
	7 - 9 ครั้ง	21	1.3
	10 ครั้ง ขึ้นไป	8	0.5

ตารางที่ 5 ผลกระทบโควิด-19 ต่อบุคลากร

	สุขภาพกายดี	ผ่อนคลายดี	น้ำใจดี	จิตวิญญาณดี	ครอบครัวดี	สังคมดี	ใฝ่รู้ดี	สุขภาพเงินดี	การงานดี
ไม่มีผลกระทบ	15.8	15.1	18.3	21.9	18.1	17.5	23.3	24.4	23.2
ผลกระทบเชิงลบเล็กน้อยถึงมาก	52.5	49.3	20.1	23.0	24.2	29.7	18.4	35.5	26.0
ผลกระทบเชิงบวกเล็กน้อยถึงมาก	31.7	35.6	61.6	55.1	57.7	52.8	58.4	40.1	50.8
ภาพรวม	ลบ	ลบ	บวก	บวก	บวก	บวก	บวก	ลบ	บวก
ผลกระทบ*									

หมายเหตุ หน่วย % ของคนทำงาน (ในองค์กร); * ภาพรวมผลกระทบ "บวก" หมายถึง "% ผู้ที่ได้รับผลกระทบบวกเล็กน้อย/มาก มีสัดส่วนสูงกว่า % ผู้ที่ได้รับผลกระทบลบเล็กน้อย/มาก" ขณะที่ ภาพรวมผลกระทบ "ลบ" หมายถึง "% ผู้ที่ได้รับผลกระทบบวกเล็กน้อย/มาก มีสัดส่วนต่ำกว่า % ผู้ที่ได้รับผลกระทบลบเล็กน้อย/มาก"

ในภาพรวม โควิด-19 ส่งผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่ (ทั้งในเชิงบวกและลบ) ในระดับปานกลาง 5.3 คะแนน

(คะแนนเต็ม 0-10 คะแนน)

0 คะแนน – ไม่มีผลกระทบเลย

3.34 – 6.67 คะแนน - ผลกระทบปานกลาง

0.01-3.33 คะแนน - ผลกระทบต่ำ

6.68 – 10.00 คะแนน - ผลกระทบสูง

แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุขและความผูกพันองค์กรของพนักงานระดับประเทศ
ประจำปี ๒๕๖๕ (HAPPINOMETER)

ที่	ส่วนราชการ	คิวอาร์โค้ด
	ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา บุคลากรรวมที่ทำการปกครองอำเภอ ๘ อำเภอ จำนวน ๑๐๘ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2015 
	เรือนจำจังหวัดตะกั่วป่า บุคลากรจำนวน ๔๒ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2023 
	เรือนจำจังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๕๐ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2022 
	สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๖๒ คน (รวมระดับ อำเภอ)	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2004 
	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๙ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2005 

ที่	ส่วนราชการ	คิวอาร์โค้ด
	สำนักงานขนส่งจังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๑๖ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2010 
	สำนักงานคลังจังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๑๑ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2001 
	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๗ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2024 
	สำนักงานจังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๒๘ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2021 
	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๔ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2026 

ที่	ส่วนราชการ	คิวอาร์โค้ด
	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๑๓ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2012 
	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๖ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2002 
	สำนักงานที่ดินจังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๖๒ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2016 
	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๙ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2025 
	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๗ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2006 

ที่	ส่วนราชการ	คิวอาร์โค้ด
	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๘ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2027 
	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๒ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2032 
	สำนักงานประมงจังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๒๒ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2007 
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๑๔ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2008 
	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๙ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2017 
	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๕ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2033 

ที่	ส่วนราชการ	คิวอาร์โค้ด
	สำนักงาน พลังงานจังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๔ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2013 
	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา บุคลากรจำนวนรวมระดับอำเภอ ๔๔ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2018 
	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๑๑ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2003 
	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๑๐ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2014 
	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด พังงา บุคลากรจำนวน ๑๔ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2019 

ที่	ส่วนราชการ	คิวอาร์โค้ด
	สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๕ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2028 
	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๒๔ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2030 
	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๒๕ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2020 
	สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๔ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2011 
	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๑๐ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2029 

ที่	ส่วนราชการ	คิวอาร์โค้ด
	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๒๑ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2009 
	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา บุคลากรจำนวน ๑๓ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2031 
	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา และหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่ จังหวัดพังงา ยกเว้นโรงพยาบาลพังงาและ โรงพยาบาลตะกั่วป่า บุคลากรจำนวน ๘๒๐ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2034 
	โรงพยาบาลพังงา บุคลากรจำนวน ๓๔๙ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2035 
	โรงพยาบาลตะกั่วป่า บุคลากรจำนวน ๒๙๙ คน	https://happinometer3.com/hsv400/sv65-form/showName.php?page=2036 
หมายเหตุ : อ้างอิงข้อมูลบุคลากร ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และทุกส่วนราชการดำเนินการขั้นต่ำ ให้ได้ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนบุคลากร		