



๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๓๙๔๑ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ตามที่ จังหวัดพังงาแจ้งให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. หรือต้นสังกัดสั่งการ และให้ถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดพังงา ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา และดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ เพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

ในการนี้ จังหวัดพังงาโดยผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ได้เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา ตามคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๙๓๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันอังคารที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ เห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) และมีมติเห็นชอบให้จัดสรรจัดสรรวงเงินคงเหลือจากการเลื่อนขั้นค่าจ้างของส่วนราชการ ให้แก่ส่วนราชการที่มีวงเงินไม่พอสำหรับเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ให้แก่ลูกจ้างประจำที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการตามกรอบวงเงินบริหาร ร้อยละ ๒.๙ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยเสนอผ่านกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา เพื่อตรวจสอบความถูกต้องก่อนนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดลงนาม ดังนี้

๑. จัดทำประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการ

๒. จัดทำคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการ (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ และปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน) หากมีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการให้แยกคำสั่งเป็นกรณีเกษียณอายุ สำหรับข้าราชการที่มาช่วยราชการให้เสนอหนังสือแจ้งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ส่วนราชการต้นสังกัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนมาในคราวเดียวกัน และจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พร้อมทั้งให้หัวหน้าส่วนราชการรับรองเป็นลายลักษณ์อักษรว่าการโอนเงินเดือนไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการโอนเงินเดือนวงเงินร้อยละ ๒.๙ ตามฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ที่ส่วนราชการเสนอมาในบันทึกข้อความด้วย

/เมื่อ...

เมื่อมีคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการและคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ แล้ว ให้หัวหน้าส่วนราชการปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ในการแจ้งผลการโอนเงินเดือนข้าราชการเป็นรายบุคคลให้ข้าราชการในส่วนราชการทราบ และจัดส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแนวทางที่กรมต้นสังกัดกำหนด พร้อมทั้งจัดส่งสำเนาคำสั่งและไฟล์ข้อมูลบัญชีแนบท้ายคำสั่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับจังหวัดพังงาในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ให้ดาวน์โหลดตัวอย่างประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน คำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการ คำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ที่เว็บไซต์จังหวัดพังงา <http://www.phangnga.go.th> หัวข้อ “หนังสือเวียน”

ขอแสดงความนับถือ



(นายจำเริญ ทิพญพงศ์ธาดา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำนักงานจังหวัดพังงา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : phangnga-hr@hotmail.com

สำเนาส่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพังงา/ตะกั่วป่า