



ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๓๔๔๖

ศาลากลางจังหวัดพังงา

ถนนพังงา – ทัพปุด พง ๘๒๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๕๕ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๓

๓. ประกาศจังหวัดพังงา ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ผังขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมิน

ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ แผ่น

๒. บัญชีข้อมูลประกอบการโอนเงินเดือนโควตาพิเศษหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๑ แผ่น

๓. บัญชีสรุปจำนวนคนและจำนวนเงิน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ แผ่น

๔. แบบรายงานผลการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ แผ่น

๕. บัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑ แผ่น

๖. บัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ แผ่น

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยกำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารการเงินและสั่งโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาค รายละเอียดตามอ้างถึง ๑ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นได้รับการโอนเงินเดือนในโควตาพิเศษ รายละเอียดตามอ้างถึง ๒ และตามประกาศจังหวัดพังงา ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา มาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (รอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) เป็นต้นไป รายละเอียดตามอ้างถึง ๓ นั้น

ในการนี้ จังหวัดพังงากำหนดแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. โควตาพิเศษผู้ว่าราชการจังหวัดตามมติคณะรัฐมนตรี ที่จะพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในอัตราร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน ให้หัวหน้าส่วนราชการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามที่สำนักงาน ก.พ. หรือกรมต้นสังกัดกำหนด เมื่อทราบผลการประเมินและผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากกรมต้นสังกัดแล้วให้จัดทำข้อมูลประกอบการโอนเงินเดือนโควตาพิเศษ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ส่งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาพิจารณาเพื่อโอนเงินเดือนในโควตาพิเศษ

/๒. การเลื่อน...

๒. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ให้ดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ดังนี้

๒.๑ สรุปจำนวนคนและจำนวนเงินของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ ดำเนินการประเมินสมรรถนะหลักและผลสัมฤทธิ์ของงานของข้าราชการในสังกัด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศจังหวัดพังงา ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) และบัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) โดยผู้ว่าราชการจังหวัดพังงามอบให้หัวหน้าส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพังงา/ตะกั่วป่า บริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการในสังกัดผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา (รวมข้าราชการที่มาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ รวมถึงการกำหนดจำนวนครั้งในการลาหรือมาทำงานสาย ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๘) ด้วย สำหรับวงเงินที่เหลือ ร้อยละ ๐.๑ เป็นวงเงินบริหารของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาในการพิจารณาจัดสรรให้ข้าราชการผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการตอบสนองนโยบายรัฐบาล หรืองานสำคัญเร่งด่วนของจังหวัดพังงา หรือผลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดพังงา เป็นต้น ทั้งนี้ ให้จัดส่งสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ และ ๕ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา ภายในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๓ ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ในสังกัดตามแนวทางที่กรมต้นสังกัดสั่งการ และจัดทำบัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖) ใช้ข้อมูลจำนวนลูกจ้างประจำที่อยู่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ คำนวณวงเงินเลื่อนขั้นค่าจ้างร้อยละ ๖ ของจำนวนอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้นำจำนวนเงินที่ได้ในการเลื่อนขั้นครั้งปีแรก (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) มาหักออกก่อน (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ) ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมกันทั้งปี สองขั้นจะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ สำหรับวงเงินที่เหลือจากการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ให้เป็นวงเงินบริหารของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาในการจัดสรรให้ส่วนราชการที่มีวงเงินไม่พอสำหรับเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ให้แก่ลูกจ้างประจำที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ทั้งนี้ ให้จัดส่งสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา ภายในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายจำเริญ ทิพญพงศ์ธาดา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำนักงานจังหวัดพังงา
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๗
สำเนาส่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพังงา/ตะกั่วป่า