

ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๑๒๑๗



ศาลากลางจังหวัดพังงา  
ถนนพังงา-ทับปุด พง ๘๒๐๐๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว ๑๔๔๒

ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดพังงา ได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทยว่าสำนักงาน ป.ป.ช. และคณะเข้าพบ ปลัดกระทรวงมหาดไทย พร้อมทั้งอธิบดีกรมการปกครอง และอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่กระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้อง ประชุมหารือข้อราชการเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมราชูปถัมภ์ ชั้น ๕ อาคารดำรงราชานุสรณ์ กระทรวงมหาดไทย เพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนน ITA ของกระทรวงมหาดไทย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

ในการนี้ จังหวัดพังงาพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของจังหวัดพังงาเป็นไปตามมาตรการและแนวทางดังกล่าวข้างต้น จึงกำหนดเป็นมาตรการและแนวปฏิบัติให้ส่วนราชการถือปฏิบัติในการดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยอาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ กำหนดให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ให้ปลัดจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ ตลอดจนนายอำเภอซึ่งเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสังกัด ได้กำหนดให้การประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดสำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำในสังกัด เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการ และประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน และค่าจ้างประจำปี

(๒) ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการพิจารณาเสนอตัวชี้วัดของหัวหน้าส่วนราชการ โดยกำหนดให้การขับเคลื่อนการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการที่ตกลงกับอธิบดีกรมต้นสังกัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดราชการพังงา ในฐานะผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจประเมิน เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของปลัดจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด จะนำผลการดำเนินการยกระดับผลการประเมิน ITA ของส่วนราชการเป็นข้อมูลประกอบการให้ความเห็นดังกล่าวด้วย

๒. ประชาสัมพันธ์การประเมิน ITA ผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อกระตุ้นให้เกิดความตื่นตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมกับการประเมิน ITA โดยเฉพาะช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นช่วงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) รวมทั้งการประกาศผลการประเมินในช่วงเดือนสิงหาคมผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่นๆ

ทั้งนี้ . . .

ทั้งนี้ มอบหมายให้สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพังงาให้ดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบถึงแนวทางการมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA และให้ขอความร่วมมือจากภาคธุรกิจหรือภาคเอกชนในจังหวัด เช่น หอการค้าจังหวัด สมาอุตสาหกรรมจังหวัด สมาคมธุรกิจโรงแรม ฯลฯ ประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างการรับรู้ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA อีกทางหนึ่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายจำเริญ ทิพญพงศ์ธาดา)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำนักงานจังหวัดพังงา  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐ ๙๖๔๘ ๑๔๓๗  
โทร.สป.มท. ๖๗๓๓๓๓  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [Phangnga-hr@hotmail.com](mailto:Phangnga-hr@hotmail.com)

2/0022  
ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว ๑๔๔๒



ศาลากลางจังหวัดพังงา  
รับเลขที่ 2940  
วันที่ - 3 มี.ค. 2565  
เวลา

กระทรวงมหาดไทย  
ถนนอักษะงาม กทม. ๑๐๒๐๐

เลขรับที่ 739  
วันที่ - 3 มี.ค. 2565  
เวลา

๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดตามรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ผลการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัด จำนวน ๑ ชุด
๒. บันทึกการประชุมหารือข้อราชการฯ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบรายงานผลความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคจากการดำเนินการตามมติที่ประชุมฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. นำคณะผู้บริหารและข้าราชการ เข้าพบปลัดกระทรวงมหาดไทย พร้อมทั้งอธิบดีกรมการปกครอง และอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รวมถึงเจ้าหน้าที่กระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้อง เพื่อหารือข้อราชการเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมราชูปถัมภ์ ชั้น ๕ อาคารดำรงราชานุสรณ์ กระทรวงมหาดไทย

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงมหาดไทย และให้เป็นไปตามมติที่ประชุมดังกล่าว จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนและยกระดับผลการประเมิน โดยเฉพาะด้านการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยังมีผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อยู่ในระดับต่ำและส่งผลกระทบต่อภาพรวมของผลการประเมินโดยเน้นการยกระดับหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดสีแดงเข้ม (จำนวน ๑๑ จังหวัด) และพื้นที่จังหวัดสีแดง (จำนวน ๔๔ จังหวัด) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมิน ITA ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อกระตุ้นให้เกิดความตื่นตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมกับการประเมิน ITA โดยเฉพาะในช่วงเดือนมีนาคม - พฤษภาคม ซึ่งเป็นช่วงของการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) รวมทั้งการประกาศผลการประเมินในช่วงเดือนสิงหาคม

๓. จัดทำแนวทางและมาตรการในการยกระดับผลการประเมิน ITA ของส่วนราชการระดับจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ โดยเฉพาะหน่วยงานที่ยังมีผลการประเมินไม่เป็นไปตามตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ

/๔. ให้ความสำคัญ...

๔. ให้ความสำคัญและกำกับติดตามการประเมิน ITA ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ผ่านกลไกการดำเนินงานในระดับจังหวัดอย่างเป็นประจำ เช่น การกำกับติดตามผ่านการประชุมคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับจังหวัด รวมถึงกำหนดให้การกำกับติดตามการประเมินและการยกระดับผลการประเมิน ITA เป็นวาระประจำในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัดและการประชุมผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด และให้พิจารณาเพิ่มผู้แทนสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเขตที่รับผิดชอบพื้นที่จังหวัด ร่วมเป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับจังหวัด

๕. กำหนดให้การประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดสำหรับหัวหน้าส่วนราชการตลอดจนบุคลากรเจ้าหน้าที่ในสังกัดเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการยกระดับผลการประเมิน ITA

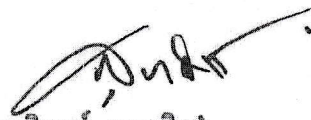
๖. ดำเนินการส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเกี่ยวกับการประเมิน ITA ในพื้นที่รับผิดชอบ โดยใช้กลไกและช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น มอบหมายให้สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบถึงแนวทางการมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA และขอความร่วมมือจากภาคธุรกิจหรือภาคเอกชนในจังหวัด เช่น หอการค้าจังหวัด สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สมาคมธุรกิจโรงแรม ฯลฯ ร่วมดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมสร้างการรับรู้ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมกับการประเมิน ITA

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

โดยขอให้รายงานผลความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคจากการดำเนินการตามมติที่ประชุมดังกล่าวตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้กระทรวงมหาดไทย ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticor.moi@gmail.com พร้อมทั้งส่งเอกสารตัวจริง ไตรมาสที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ไตรมาสที่ ๓ ภายในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ และไตรมาสที่ ๔ ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อจะได้รายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวในภาพรวม ไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ [www.anticor.moi.go.th](http://www.anticor.moi.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)  
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๒๕ ๕๕๒๑, มท. ๕๐๑๕๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticor.moi@gmail.com

แบบรายงานผลความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคจากการดำเนินการตามมติที่ประชุมหรือข้อราชการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
 ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ไตรมาสที่...../๒๕๖๕

หน่วยงาน.....

|     | มติที่ประชุมหรือข้อราชการ | ผลการดำเนินการ |
|-----|---------------------------|----------------|
| ๑.  |                           |                |
| ๒.  |                           |                |
| ๓.  |                           |                |
| ... |                           |                |

ปัญหา และอุปสรรคจากการดำเนินการ :

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....  
 (.....)

ผู้รายงาน