



ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๑๒๑๕

ศาลากลางจังหวัดพังงา

ถนนพังงา – ทับปุด พง ๘๒๐๐๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๕๕ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๓
๓. ประกาศจังหวัดพังงา ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ผังขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ แผ่น
๒. บัญชีข้อมูลประกอบการโอนเงินเดือนโควตาพิเศษหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๑ แผ่น
๓. บัญชีสรุปจำนวนคนและจำนวนเงิน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ แผ่น
๔. แบบรายงานผลการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ แผ่น
๕. บัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑ แผ่น
๖. บัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยกำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นผู้บริหารวงเงินและสั่งโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาคผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบตามมติ ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ได้รับการโอนเงินเดือนในโควตาพิเศษ และตามประกาศที่อ้างถึง ๓ จังหวัดพังงาได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา มาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ โดยให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (รอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) เป็นต้นไป ความละเอียดตามที่อ้างถึงแล้ว นั้น

ในการนี้ จังหวัดพังงาได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) โดยคำนึงถึงหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มุ่งสร้างความโปร่งใส เป็นธรรม คำนึงถึงหลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. **โควตาพิเศษผู้ว่าราชการจังหวัดตามมติคณะรัฐมนตรี** ที่จะพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในอัตราร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน โดยให้หัวหน้าส่วนราชการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามที่สำนักงาน ก.พ. หรือกรมต้นสังกัดกำหนด เมื่อทราบผลการประเมินและผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากกรมต้นสังกัดแล้วให้จัดทำข้อมูลประกอบการโอนเงินเดือนโควตาพิเศษ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ส่งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาพิจารณาเพื่อโอนเงินเดือนในโควตาพิเศษ

๒. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ให้ดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

๑) สรุปจำนวนคนและจำนวนเงินของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา ภายในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๒) ดำเนินการประเมินสมรรถนะหลักและผลสัมฤทธิ์ของงานของข้าราชการในสังกัด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศจังหวัดพังงา ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ อย่างเคร่งครัด โดยให้ส่วนราชการเก็บหลักฐานการประเมินไว้ที่ส่วนราชการให้สามารถเรียกตรวจสอบได้ในทุกกรณี จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) และบัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) โดยผู้ว่าราชการจังหวัดพังงามอบให้หัวหน้าส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพังงา/ตะกั่วป่า บริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการในสังกัดผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา (รวมข้าราชการที่มาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ รวมถึงการกำหนดจำนวนครั้งในการลาหรือมาทำงานสาย ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๘) ด้วย สำหรับวงเงินที่เหลือ ร้อยละ ๐.๑ กันเป็นวงเงินบริหารของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาในการพิจารณาจัดสรรเป็นโควตากลางให้กับข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ในการตอบสนองนโยบายรัฐบาล หรืองานสำคัญเร่งด่วนของจังหวัด หรือผลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด เป็นต้น ทั้งนี้ ให้จัดส่งสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ และ ๕ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

๓) ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัดตามแนวทางที่กรมต้นสังกัดสั่งการ และจัดทำบัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖) ใช้ข้อมูลจำนวนลูกจ้างประจำที่อยู่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวนโควตา ๑ ขั้น ร้อยละ ๑๔ (ตัดทศนิยม) เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ให้กับลูกจ้างประจำในสังกัด โดยโควตาที่เหลือให้กันไว้สำหรับเป็นโควตากลางในการบริหารของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ทั้งนี้ ให้จัดส่งสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายจำเริญ ทิพญพงศ์ธาดา)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำนักงานจังหวัดพังงา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๗

หมายเหตุ : สิ่งที่ส่งมาด้วยดาวน์โหลดที่เว็บไซต์จังหวัดพังงา <http://www.phangnga.go.th> หัวข้อ “หนังสือเวียน”