



ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๕๕๘๘

ศาลากลางจังหวัดพังงา

ถนนพังงา - ทับปุด พง ๘๒๐๐๐

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ยกเว้น เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดพังงา และผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลตะกั่วป่า

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๔๒๘๘ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามที่ จังหวัดพังงาแจ้งให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
และลูกจ้างประจำในสังกัด ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. หรือต้นสังกัดสั่งการ และให้ถือปฏิบัติตาม
ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาค
จังหวัดพังงา ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ไว้ให้พร้อม และจัดทำบัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนสามัญ และบัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในรอบการประเมินผล
การปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
จัดส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
และลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา ตามคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๕๖๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒
ได้ประชุมเมื่อวันอังคารที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
และลูกจ้างประจำของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) และมีมติเห็นชอบให้จัดสรรวงเงินคงเหลือจากการเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ของส่วนราชการ ให้แก่ส่วนราชการที่มีวงเงินไม่พอสำหรับเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ให้แก่ลูกจ้างประจำ
ที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการตามกรอบวงเงินบริหาร
ร้อยละ ๒.๙ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยเสนอผ่านกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดพังงา เพื่อตรวจสอบความถูกต้องก่อนนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดลงนาม ดังนี้

๑. จัดทำประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๒. จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ชำนาญการ และปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน) สำหรับข้าราชการ
ที่มาช่วยราชการให้เสนอหนังสือแจ้งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ส่วนราชการต้นสังกัดเป็นผู้ออกคำสั่ง
เลื่อนเงินเดือนมาในคราวเดียวกัน และจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามที่ส่วนราชการเสนอ
หากมีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ ให้แยกคำสั่งเป็นกรณีเกษียณอายุ

/เมื่อ...

เมื่อมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ แล้ว ให้หัวหน้าส่วนราชการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการเป็นรายบุคคล ให้ข้าราชการในหน่วยงานทราบ และจัดส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแนวทางที่กรมต้นสังกัด กำหนด พร้อมทั้งจัดส่งสำเนาคำสั่งและไฟล์ข้อมูลบัญชีแนบท้ายคำสั่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับจังหวัดในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. ให้หัวหน้าส่วนราชการรวบรวมรายชื่อบุคคล ผลงานของข้าราชการในสังกัดที่มี ผลการปฏิบัติงานที่ตอบสนองนโยบายของรัฐบาล หรืองานสำคัญเร่งด่วนของจังหวัด หรือขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การพัฒนาจังหวัด หรือมีผลงานโดดเด่นที่ได้รับการยกย่องชมเชย เสนอให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาที่กำกับดูแล พิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาพิจารณาบำเหน็จความชอบโควตากลางเพิ่มเติม โดยให้จัดส่งผลงานให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ ทั้งนี้ ให้ดาวน์โหลดตัวอย่างประกาศอัตราร้อยละของฐาน ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ คำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และแบบรายงานผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ที่เว็บไซต์จังหวัดพังงา <http://www.phangnga.go.th> หัวข้อ “หนังสือเวียน” และขอให้ดำเนินการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ขอแสดงความนับถือ



(นายจำเริญ ทิพญพงศ์ธาดา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำนักงานจังหวัดพังงา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๗๖๔๘-๑๔๓๗

E-mail Address : phangnga-hr@hotmail.com