

ด่วนที่สุด

ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๑๒๔๘



ศาลากลางจังหวัดพังงา

ถนนเพชรเกษม พง ๘๒๐๐๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ

อ้างถึง ประกาศจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๔

- | | |
|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. บัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. บัญชีข้อมูลประกอบการเลื่อนเงินเดือนโควตาพิเศษหัวหน้าส่วนราชการ | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่จังหวัดพังงาได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน (ส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค) จังหวัดพังงา มาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ จังหวัดจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

กรณีหัวหน้าส่วนราชการ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบข้อเสนอการกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค ตามมติ ก.พ.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ที่มีมติเห็นชอบในหลักการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ ในอัตราร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อการประเมิน ซึ่งการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษดังกล่าวต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนหัวหน้าสำนักงานจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในแต่ละจังหวัด โดยให้มีผลใช้บังคับสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

กรณีข้าราชการ

๑) ให้ส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการประเมินสมรรถนะหลักและผลสัมฤทธิ์ของงานของข้าราชการในสังกัด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒) คำนวณวงเงินร้อยละ ...๒.๕... ของอัตราเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงานในสังกัด (รวมข้าราชการที่มาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐

๓) นำผลคะแนนการประเมินของข้าราชการตามข้อ ๑ มาพิจารณากับวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน (วงเงินร้อยละ ...๒.๕...) คำนวณอัตราการเลื่อนที่มีประสิทธิภาพที่สุด โดยมีเงื่อนไขว่า

(๑) ต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร (ร้อยละ...๒.๕...ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐)

(๒) เลื่อนเงินเดือนให้ผู้มีผลงานดีเด่นที่สุดต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

(๓) ห้ามหารเฉลี่ยให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในอัตราที่เท่ากัน

(๔) ห้ามเลื่อนเงินเดือนผู้ที่มีคะแนนผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๕) อย่างน้อยต้องแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ

/๔)...

๔) สำหรับผู้ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้เคียงเงินเดือนสูงสุดให้นำผลคะแนนประเมินมาพิจารณาเช่นเดียวกับการคำนวณการเลื่อนเงินเดือนตามร้อยละของฐานในการคำนวณ และให้คำนวณรวมอยู่ในวงเงินร้อยละ...๒.๙...ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ด้วย

๕) สำหรับวงเงินที่เหลือ (ร้อยละ..๐.๑....) กันไว้สำหรับเป็นโควตากลางในการบริหารวงเงินของผู้ว่าราชการจังหวัด

กรณีลูกจ้างประจำ

๑) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำในสังกัดตามแนวทางที่ต้นสังกัดสั่งการไว้ให้พร้อม

๒) ให้ส่วนราชการนำจำนวนลูกจ้างประจำที่อยู่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวนโควตา ๑ ชั้น ร้อยละ ๑๔...(ตัดทอนนิยม) เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ให้กับลูกจ้างในสังกัดโดยโควตาที่เหลือให้กันไว้สำหรับเป็นโควตากลาง ในการบริหารของผู้ว่าราชการจังหวัด

และเพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เป็นไปตามแนวทางดังกล่าว จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. หรือต้นสังกัดสั่งการไว้ให้พร้อม

๒) สรรวจและยืนยันจำนวนข้าราชการในสังกัด (รวมข้าราชการที่มาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จัดทำบัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๓) สรรวจและยืนยันจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ และจัดทำบัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๔) สำหรับหัวหน้าส่วนราชการ ให้จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามที่ ก.พ. กำหนด ส่งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเพื่อเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ และจัดทำข้อมูลประกอบการเลื่อนเงินเดือนโควตาพิเศษ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

รายงานผลตามข้อ ๒) – ๓) พร้อมไฟล์เอกสารดังกล่าวให้จังหวัดทราบ โดยผ่านสำนักงานจังหวัดพังงา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อดำเนินการต่อไป ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ สำหรับข้อ ๔) ให้รายงานภายหลังจากที่หัวหน้าส่วนราชการทราบผลการประเมินจากต้นสังกัดแล้ว และขอให้ถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดฯ โดยเคร่งครัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายรักพงศ์ ทวีพัฒน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำนักงานจังหวัดพังงา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๗๖๔๘-๑๔๓๗

หมายเหตุ : สิ่งที่ส่งมาด้วยดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์จังหวัดพังงา <http://www.phangnga.go.th> หัวข้อ “หนังสือเวียน”