

รายงานการประชุม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment – ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมภูผา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดพังงา

ผู้มาประชุม

๑. นายบุญเต็ม เรณูมาศ แทน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา
๒. นางปิยนุช ศรีสุข วัฒนธรรมจังหวัดพังงา
๓. นายประดิษฐ์ คชภักดี ประกันสังคมจังหวัดพังงา
๔. นางสาววรนิษฐ์ อภิรัฐจิรวงษ์ พาณิชย์จังหวัดพังงา
๕. นางลักษ์ตวรรณ ปานเพชร รองผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดพังงา
๖. นายประหยัด ช่อผกาพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
สำนักงานจังหวัดพังงา
๗. นางสาวประไพ พุกงาม สถิติจังหวัดพังงา
๘. นางสาวเสาวลักษณ์ จันทร์ทิพย์ นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ สำนักงานคลังจังหวัดพังงา
๙. นางสาวนฤมล แก่นอินทร์ นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพังงา
๑๐. นายชัยรัตน์ เริงไกรยัง ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการฯ สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา
๑๑. นางเลขา กำลั๊งกล้า หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา
๑๒. นางสาวสมฤดี ขาวสม เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพังงา
๑๓. นางสาวสุคนธ์ สาเคโร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดพังงา
๑๔. นางสาวจรีมาศ ชีโนกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดพังงา
๑๕. นายเอกภพ วงศ์สร้างสรรค์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ สำนักงานจังหวัดพังงา
๑๖. นางอุสาคี เปี้ยกบุตร นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สำนักงานจังหวัดพังงา
๑๗. นายธวัช พวงสุวรรณ เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา
๑๘. นางกรรณก สนใจ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานที่ดินจังหวัดพังงา
๑๙. นางสาวนิตยา หนุรอด นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา
๒๐. นายศุภโรจน์ เวชกุล นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา
๒๑. นางธัญชนก ศรีพุ่ม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา
๒๒. นางจอมขวัญ วนะกรรม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๒๓. นางสาวสุภาภัทร เพชรศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา
๒๔. นางสาวบุษบา สืบศึก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพังงา
๒๕. นางสาวจุฑามาศ เพิ่มทรัพย์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา

๒๖. นายเอกรัตน์ . . .

๒๖. นายเอกรัตน์ โจมฤทธิ์	เจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน สำนักงานขนส่งจังหวัดพังงา
๒๗. นางสาวบริรักษ์ ก่อสกุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพังงา
๒๘. นางตนยา แจ่มจักษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานประมงจังหวัดพังงา
๒๙. นางสาวภัทรพร ตันกุล	นิติกรปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดพังงา
๓๐. นายธนศักดิ์ ชูชีพ	นักทัศนศึกษาปฏิบัติการ เรือนจำอำเภอตะกั่วป่า
๓๑. นางณัฐนันท์ ชุมมิ่ง	นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพังงา
๓๒. นายณัฐพงศ์ เพียรดี	วิศวกรปฏิบัติการ สำนักงานพลังงานจังหวัดพังงา
๓๓. นางปพิชญา วิมูลชาติ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา
๓๔. นางสาวดวงสมร โกศัย	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพังงา
๓๕. นางสาวบุญศรี ชันโสม	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา
๓๖. นางจินตนา ยั่งยืน	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา
๓๗. นางกิตยา มาลี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา
๓๘. นายชัยวัฒน์ แก้วมณี	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน เรือนจำจังหวัดพังงา
๓๙. นางณัฐญา ทองชาติ	เจ้าพนักงานอบรมและฝึกอาชีพปฏิบัติงาน เรือนจำอำเภอตะกั่วป่า
๔๐. นางสาวสุภาวดี นิลปักซี่	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา
๔๑. นางสาวพิมพ์อัปสร สุขทัศน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานที่ดินจังหวัดพังงา
๔๒. นางสาวศิรภา สืบศักดิ์	พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพังงา
๔๓. นางสาวณัฐรญา พลรบ	พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพังงา
๔๔. นางสาวบุญญา บุศบก	นิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๔๕. นายวริศ ผิวขำ	นิติกร สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพังงา
๔๖. นางสาวนุจริัย มั่นคง	นักจัดการงานทั่วไป สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา
๔๗. นางสาวมาลิสา หมั่นเหียบ	นักวิชาการเงินและบัญชี สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงา
๔๘. นางสาวฤดี สมมิตร	พนักงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพังงา
๔๙. นางขวัญหทัย รัตนไทรแก้ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา
๕๐. นางสาวภาภรณ์ เฟื่องสกุล	เจ้าหน้าที่ธุรการ สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา
๕๑. นางสาวอิสริยากร คงสิน	เจ้าพนักงานแรงงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา
๕๒. นางสาวจินตนา ประดิษฐ์ผล	พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา
๕๓. น.ส.ภัทรกันยา ชูวงศ์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา เลขานุการ
๕๔. นางนุชวรา แซ่ไคว่	พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นายบุญเต็ม เรณูมาศ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา เป็นประธานที่ประชุม กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระ ...

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับจังหวัดพังงา คะแนนภาพรวม ๗๕.๔๑ คะแนนระดับ B ไม่ผ่านการประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไปผ่านการประเมิน) สรุปคะแนนจากตัวชี้วัด ๓ ประเภท ดังนี้

แบบ	ระดับผลการประเมินเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ	น้ำหนักร้อยละ	ผลการประเมิน	
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๘๕.๙๘	๓๐	๒๕.๗๙	ผ่าน
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๘๕.๐๖	๓๐	๒๕.๕๒	ผ่าน
แบบการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๖๐.๒๕	๔๐	๒๔.๑๐	ไม่ผ่าน
รวม		๑๐๐	๗๕.๔๑	ไม่ผ่าน

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องเพื่อทราบ

เลขานุการ

๒.๑ เกณฑ์การประเมิน

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ – ๑๐๐.๐๐	AA
๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ – ๕๔.๙๙	E
๐ – ๓๙.๙๙	F

ที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการ

๒.๒ คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๖๔๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะกรรมการฯ แต่งตั้งตามความรับผิดชอบตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๑๐ คณะทำงาน ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน คณะทำงาน ๘ คน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๒ การบริหารงาน (การดำเนินงาน) คณะทำงาน ๙ คน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๒ การบริหารงาน (การปฏิบัติงาน การให้บริการ) คณะทำงาน ๒๗ คน ขนส่งจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

ตัวชี้วัดย่อย ...

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ (แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ) คณะทำงาน ๓๑ คน คลังจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน ๑๑ คน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส (การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ) คณะทำงาน ๘ คน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส (การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม) คณะทำงาน ๑๕ คน เกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

คณะทำงานฯ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และแผนป้องกันการทุจริต) คณะทำงาน ๗ คน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร) คณะทำงาน ๑๓ คน วัฒนธรรมจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน) คณะทำงาน ๑๒ คน เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดพังงา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

ที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการ

๒.๓ กรอบกรอบระยะเวลาการดำเนินการ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดพังงา

ระยะเวลาที่ต้องเร่งดำเนินการ

- วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน
- วันที่ ๑ เมษายน - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ เก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการ

๒.๔ เครื่องมือการประเมิน ๓ ตัว ได้แก่

๒.๔.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ๓๐ ข้อ

(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๖ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ จำนวน ๖ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ จำนวน ๖ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ จำนวน ๖ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต จำนวน ๖ ข้อ

ที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการ . . .

เลขานุการ

๒.๔.๒ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน ๑๕ ข้อ

(External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน จำนวน ๕ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร จำนวน ๕ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน จำนวน ๕ ข้อ

ที่ประชุม

รับทราบ

๒.๔.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ จำนวน ๔๓ ข้อ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment – OIT)

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน จำนวน ๙ ข้อ

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๒ การบริหารงาน จำนวน ๘ ข้อ

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ จำนวน ๗ ข้อ

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๔ ข้อ

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส จำนวน ๕ ข้อ

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๘ ข้อ

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ข้อ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

เลขานุการ

๓.๑ ประเด็นการปรับปรุงแก้ไข

- การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT

การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ที่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มี ๓ ข้อ ดังนี้

๑ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด (เป็นไปตามขั้นตอน / เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด)

๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด (เป็นไปตามขั้นตอน / เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด)

๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด (เป็นไปตามขั้นตอน / เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด)

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มี ๒ ข้อ ดังนี้

๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด

๑๒ หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด (สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน)

ตัวชี้วัดที่ ๓ . . .

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มี ๓ ข้อ ดังนี้

1๑๓ ท่านได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

1๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

1๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการ ศึกษาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มี ๔ ข้อ

1๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด

1๒๑ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

1๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

1๒๔ หน่วยงานท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกัน ไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มี ๓ ข้อ

1๒๗ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไขมากน้อยเพียงใด

1๒๙ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด

1๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความ คิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร (สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้สะดวก/ สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้/ มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา/ มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนอง)

ประธาน

ขอเน้นย้ำส่วนราชการ โดยเฉพาะหัวหน้าส่วนราชการ ให้ทำความเข้าใจกับบุคลากรในสังกัด สร้างการรับรู้ในเรื่องดังกล่าวเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน

เลขานุการ

- การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT

การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ที่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มี ๔ ข้อ

E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด (เป็นไปตามที่กำหนด/ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด)

E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่นๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด

E๓ เจ้าหน้าที่ของ . . .

E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด

E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวม เป็นหลักมากน้อยเพียงใด

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มี ๓ ข้อ

E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อดีมีลักษณะ ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด (เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน/ มีช่องทางหลากหลาย)

E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด

E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มี ๔ ข้อ

E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด

E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้นมากน้อยเพียงใด

E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด

E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด

เลขานุการ

- แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

แบบการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่ได้ ๐ คะแนน มี ๑๒ ข้อ ประกอบด้วย

O๑ โครงสร้าง

O๔ Q&A

O๙ Social Network

O๑๐ แผนดำเนินงานประจำปี

O๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน

O๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

O๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ

O๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

O๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

O๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน

O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน

ที่ประชุม...

ที่ประชุม

เห็นชอบ ดังนี้

๑. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์จังหวัดพังงา
๒. รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา และเผยแพร่ทางเว็บไซต์จังหวัดพังงา
๓. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา และเผยแพร่ทางเว็บไซต์จังหวัดพังงา
๔. เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของส่วนราชการ ในจังหวัดพังงาทางเว็บไซต์จังหวัดพังงา
๕. เผยแพร่ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของส่วนราชการในจังหวัดพังงาทางเว็บไซต์จังหวัดพังงา
๖. เผยแพร่สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน สขร.๑ (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง) ของส่วนราชการในจังหวัดพังงาทางเว็บไซต์จังหวัดพังงา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้บันทึกการประชุม
(นางนุชวรา แซ่ไคว่)
พนักงานทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดพังงา

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวภัทรกัญญา ชูวงศ์) เลขานุการ
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา