

ที่ พง ๐๐๑๗.๕/๐๕๕๖๓



ศาลากลางจังหวัดพังงา

ถนนพังงา - ทับปุด พง ๘๒๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดพังงา

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดพังงา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบประวัติกรรมการจริยธรรม

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ข้อ ๑๔ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการขึ้น เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม-ข้าราชการพลเรือน และคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดพังงา ได้หมดวาระลง

จังหวัดพังงาขอให้ ดำเนินการดังนี้

๑. เสนอชื่อบุคคล ซึ่งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และเป็นผู้มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการ เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดพังงา ดังนี้

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์เป็นประจักษ์ จำนวน ๑ คน

(๒) ข้าราชการในสังกัด ผู้มีความซื่อสัตย์เป็นประจักษ์ จำนวน ๑ คน ที่ได้รับคัดเลือกจากข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของส่วนราชการนั้น ตามวิธีการที่แต่ละส่วนราชการเห็นสมควร ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงอายุเกษียณราชการของข้าราชการผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ-จริยธรรมประจำจังหวัดพังงา

(๓) ขอให้ผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ (๑) และ (๒) บันทึกข้อมูลตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และหัวหน้าส่วนราชการดำเนินการประเมินคุณสมบัติรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

(๔) จัดส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ตามประกาศกระทรวงการคลัง ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง กำหนดรายชื่อคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายเดือนและอัตราเบี้ยประชุมเป็นรายเดือน และรายครั้งสำหรับกรรมการ อนุกรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการ-จริยธรรมประจำหน่วยงาน มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้ง ในอัตรากรรมการครั้งละไม่เกินหนึ่งพันหกร้อยบาท และสามารถทวงหนี้ลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ได้ที่ www.phangnga.go.th -> เอกสารราชการ -> หนังสือเวียน

๒. ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ผ่านช่องทางออนไลน์ <https://bit.ly/3kBlpwL> และแจ้งบุคลากรในสังกัดดำเนินการตอบสำรวจ เพื่อนำมาวิเคราะห์ผล และกำหนดทิศทางการดำเนินการให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดพังงา ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายบุญเต็ม เรณูมาศ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำนักงานจังหวัดพังงา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๗๖ ๔๘๑ ๔๓๗



QR- Code

แบบสอบถาม

แบบประวัติกรรมการจริยธรรม

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) นามสกุล.....
๒. ยศ/ตำแหน่งทางวิชาการ หรืออื่นๆ
๓. ได้รับเลือกเป็นกรรมการจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม ☐ ข้อ ๑๔(๒) ☐ ข้อ ๑๔(๓) ☐ ข้อ ๑๔(๔)
๔. วัน/เดือน/ปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปี.....เดือน.....
๕. ตำแหน่งปัจจุบัน

☐ ข้าราชการบำนาญ สังกัด.....

☐ ตำแหน่งอื่นๆ ในภาคเอกชน/ภาครัฐ (เช่น ประธานกรรมการบริหารสังกัด.... / ผู้ทรงคุณวุฒิใน
หน่วยงาน..... ฯลฯ)

☐ รับราชการปัจจุบัน ในสังกัดกรม.....
ประเภทตำแหน่งและระดับ

☐ บริหาร ระดับ..... ☐ อำนวยการ ระดับ.....

☐ วิชาการ ระดับ..... ☐ ททั่วไป ระดับ.....

☐ พนักงานราชการ..... ☐ ลูกจ้างประจำ.....

ชื่อตำแหน่งในสายงาน

ชื่อตำแหน่งทางการบริหาร.....

ชื่อหน่วยงาน..... ☐ ส่วนกลาง ☐ ภูมิภาค

จังหวัด.....

๖. ประวัติเคยถูกลงโทษทางวินัย ☐ ไม่มี ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

๗. ประวัติการทำงานและเกียรติประวัติ (โดยสังเขป)

.....

.....

๘. สถานที่ติดต่อเพื่อส่งเอกสาร.....

.....

โทรศัพท์.....มือถือ.....โทรสาร.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (อี-เมล)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่งกรรมการจริยธรรม
และยินยอมให้เปิดเผยต่อคณะอนุกรรมการวิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการใสสะอาด

ลงชื่อ..... (ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการจริยธรรม)

...../...../.....

แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : กรรมการจริยธรรม

แนวทางการพิจารณา	เคยเห็น ตัวอย่างเชิง ประจักษ์	ไม่เคยเห็น แต่ทราบว่า มีพฤติกรรม เหล่านี้	คาดว่าจะมี พฤติกรรม ในเรื่อง เหล่านี้	ไม่ทราบ
	๓	๒	๑	๐
๑) มีประวัติในการทำงานในองค์กรอย่างมีเหตุผล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบและพร้อมที่จะรับการตรวจสอบ				
๒) มีแรงจูงใจ โนมน้าวให้บุคคลอื่นที่ร่วมงาน ทำตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง				
๓) ยึดมั่นในจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ โดยไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติ หรือผลประโยชน์				
๔) มีแนวปฏิบัติที่ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน ไม่ละเมิดศักดิ์ศรี และไม่ปิดกั้นสิทธิ โอกาส หรือความก้าวหน้าของบุคคลอื่น				
๕) มีแนวปฏิบัติที่ให้ความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ความเป็นธรรมต่อบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง				
๖) ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์ หรือมีประโยชน์ต่างตอบแทนในการคัดสรร แต่งตั้ง โยกย้าย หรือในการพิจารณาความดีความชอบของบุคคล				
๗) มีนโยบายดำเนินการและตัดสินใจโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง				
๘) เป็นผู้ที่มีเหตุผล ยุติธรรม ยึดมั่นในความซื่อตรง และมีความกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง				
๙) ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ไม่มีพฤติกรรมใช้ตำแหน่งหรือทรัพย์สินขององค์กรในทางมิชอบ หรือช่วยเหลือญาติ เพื่อนฝูง เพื่อประโยชน์ส่วนตน				
๑๐) ซื่อสัตย์และเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรม และมีธรรมาภิบาลในการทำงาน				
รวมคะแนน				

	มี	ไม่มี
๑๑) เคยเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในการจัดซื้อจัดจ้าง*		
๑๒) เคยมีประวัติในการไม่สามารถควบคุมอารมณ์ในการทำงาน หรือในภายได้สภาวะกดดัน หรือมีพฤติกรรมก้าวร้าวในที่สาธารณะ*		
๑๓) มีประวัติเสื่อมเสีย บกพร่องในศีลธรรม หรือหมกมุ่นในอบายมุข หรือเคยต้องโทษ หรือมีประวัติว่าเคยล่องละเมิดทางเพศ*		

คำชี้แจง : เกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : กรรมการจริยธรรม มีรายละเอียดดังนี้

เกณฑ์การประเมิน	ข้อ ๑-๑๐ (คะแนนเต็ม ๓๐)	ข้อ ๑๑ - ๑๓
ผ่าน	ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป (๒๑ คะแนนขึ้นไป)	ไม่มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญ
ไม่ผ่าน	ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ (น้อยกว่า ๒๑ คะแนน)	มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญ

หมายเหตุ เครื่องหมาย * หมายถึงเกณฑ์การประเมินที่มีนัยสำคัญ หากผลประเมินเกี่ยวข้องกับประเด็นเหล่านี้ ถือว่า “ไม่ผ่าน” การประเมิน

ความคิดเห็นประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการจริยธรรม และยินยอมให้เปิดเผยต่อคณะอนุกรรมการวิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการใสสะอาด

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....