

รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน

ยุทธศาสตร์ตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ของจังหวัดพังงา



สรุปผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์ตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดพังงา

☒ รอบ 6 เดือน☐ รอบ 12 เดือน

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน		ดำเนินการแล้ว	
		จำนวน	งบประมาณ (บาท)	แผนงาน ดำเนินการ แล้ว	งบประมาณ (บาท)
1 สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	1 ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	3	20,000	2	20,000
	2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อด้านทุจริต	7	200,000	4	-
	3 ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	11	-	5	10,000
	4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต โดยการ ชวน ชม ช้อป เชียร์	1	-	1	-
	5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม	19	198,600	7	190,700
รวม		41	418,600	19	220,700
2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	1 วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	4	-	3	-
	2 การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ	-	-		
	3 ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-		
รวม		4	-	3	-

สรุปผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์ตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดพังงา

☒ รอบ 6 เดือน☐ รอบ 12 เดือน

ยุทธศาสตร์		กลยุทธ์		แผนงาน		ดำเนินการแล้ว	
3	พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	1	เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	5	-	2	-
		2	สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	2	-		
		3	พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1	40,000		
		4	การพัฒนา และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	1	17,100	1	17,000
		5	สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล	2	63,990	2	63,990
		6	พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	3	2,000	-	-
รวม				14	123,090	8	80,990
4	ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	1	ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	7	-	3	-
		2	ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	-	-	-	-
		3	บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต	2	-	-	-
		4	พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการ	4	13,200	3	13,200
		5	การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด	-	-	-	-
รวม				13	13,200	6	13,200
ภาพรวม				72	554,890	36	314,890
ร้อยละการดำเนินการ				100	100	50.00	56.75

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม													
1	โครงการจัดทำบอร์ด NSO โปร่งใส เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต รายละเอียด สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา ได้จัดทำบอร์ด NSO โปร่งใส โดยได้เผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานได้รับทราบ	จำนวนครั้งในการจัดบอร์ด	ครั้ง	4	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีค่านิยมร่วมต่อต้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และสร้างกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในการป้องกันละปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ โดยดำเนินการจัดบอร์ด 2 ครั้ง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		สถิติ
2	กิจกรรมการข้าราชการ กรมที่ดินยุคใหม่ ไม่รับ ไม่โกง	จำนวนข้าราชการ ที่เข้ารับการอบรม	คน	25	มีข้าราชการเข้าร่วมการอบรมจำนวน 60 คน ทำให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นในงานบริการของหน่วยงาน	-	20,000	20,000	20,000 บาท				ทต.จ.
3	กิจกรรมข้าราชการสำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา ยุคใหม่ ไม่รับ ไม่โกง	จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรม	คน	27		-	-	-	✓	✓	✓	✓	กจ.
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทงสังคมเพื่อต้านทุจริต													
4	โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว - กิจกรรมใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ เพื่อแสดง ออกเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา จำนวน 12 คนต่อสัปดาห์ เพื่อร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการ	คน	12		-	-	-	✓	✓	✓	✓	บังคับคดี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
5	กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่-ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ รายละเอียด แจ้งเวียนเอกสารเผยแพร่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามทุจริต	จำนวนช่องทางที่เผยแพร่เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	1		-	-	-	✓	✓	✓	✓	กษ.พง.
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านทุจริต (ต่อ)													
6	กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่-ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ รายละเอียด แจ้งเวียนเอกสารเผยแพร่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามทุจริต	จำนวนช่องทางที่เผยแพร่เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	2	เผยแพร่ผลการป้องกันปราบปรามการทุจริต จำนวน 2 ช่องทาง	-	-	-	✓	✓	✓	✓	ปม.
7	การรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	ช่องทาง	2	เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับข่าวสารผ่านช่องทาง ได้แก่ 1.บอร์ดประชาสัมพันธ์ 2.การแจ้งเวียน	-	-	-	✓	✓	✓	✓	สปก.
8	กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ (เว็บไซต์) รายละเอียด แจ้งเวียนเอกสาร เผยแพร่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามทุจริต	จำนวนช่องทางที่เผยแพร่	ช่องทาง	1	ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์และเว็บบอร์ด https://www4.fisheries.go.th/local/index.php/main/site2/cf-phangnga	-	-	-		ไม่ใช้งบประมาณ			ศพช.พังงา
9	โครงการปฏิบัติธรรม ครอบครัวยุวชนด้วยพระธรรม	จำนวนของผู้ร่วมโครงการ	คน	1,600		-	200,000.00	200,000.00		✓			พศ.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
10	โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เชิงสัญลักษณ์ ต่อต้านการทุจริต เจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดพังงา	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม โครงการฯ	ร้อยละ	100	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ประกาศเจตจำนงสุจริต และ มีการลงนามร้อยละ 100	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	เรือนจำ

กลยุทธ์ที่ 3 ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

11	กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง - การแจ้งเวียนหนังสือเพื่อเผยแพร่ ความรู้การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง - การประกาศเจตนารมณ์การเป็น องค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน โดยมี คุณธรรมเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ลดความฟุ่มเฟือยหรือใช้จ่ายเกินตัวซึ่ง ประยุกต์หลักการด้านเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้	จำนวนครั้งในการเผยแพร่องค์ ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	2	ดำเนินการความรู้เกี่ยวกับการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 1 ครั้ง	-	-	-	-	-	✓	✓	ทสจ.
12	กิจกรรมส่งเสริมความรู้หลักปรัชญา รายละเอียด จัดประชุมให้ความรู้แก่ บุคลากรในสำนักงานทุกท่าน	จำนวนครั้งที่จัดประชุม	ครั้ง	4	เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงาน เกษตรและสหกรณ์จังหวัด พังงา มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	-	-	-	✓	✓	✓	✓	กษ.พง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
13	กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรร้อยละ 90 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	6						✓	✓	✓	กจ.
14	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต	บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม	คน	9	-				✓	✓	✓	✓	พศ.จ.
กลยุทธ์ที่ 3 ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต (ต่อ)													
15	การเสริมสร้างองค์ความรู้และการส่งเสริมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม/วิธีดำเนินการ 1. การแจ้งเวียน 2. การเผยแพร่ความรู้เศรษฐกิจพอเพียงในเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนผู้สนใจได้รับทราบ	จำนวนกิจกรรมสร้างองค์ความรู้ และการส่งเสริมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ	กิจกรรม	2	ข้าราชการและบุคลากรทุกคนในสังกัด สำนักงานปภ.จังหวัดพังงาได้รับการส่งเสริมความรู้มีความเข้าใจและครองตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านกิจกรรม 2 กิจกรรม ได้แก่ 1. การแจ้งเวียน 2. การเผยแพร่ความรู้เศรษฐกิจพอเพียงในเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนผู้สนใจได้รับทราบ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				ปภ.
16	กิจกรรมส่งเสริมความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนครั้งที่ประชุม	ครั้ง	3	จัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรในสำนักงานโดยมี	-	-	-		ไม่ใช้งบประมาณ			ปม.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
	รายละเอียด จัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรในสำนักงานทุกท่านส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเศรษฐกิจพอเพียง				บุคลากรเข้าร่วมร้อยละ 100 (24 คน) และมีบุคลากรเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณธรรมธรรมาภิบาลสู่ระบบเศรษฐกิจพอเพียง รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ 18 ถึง 22 .ค. 62								
17	กิจกรรมส่งเสริมความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	จำนวนครั้งที่จัดประชุม	ครั้ง	1.00		-	-	-				✓	คพข.พง
18	การเสริมสร้างองค์ความรู้และการส่งเสริมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด พมจ. พังงา ตลอดจนสาธารณชนผู้สนใจ	จำนวนกิจกรรมสร้างองค์ความรู้และการส่งเสริมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	กิจกรรม/ปี	4	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด พมจ. พังงา มีความรู้และการส่งเสริมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	✓	✓	✓	✓	พม.
กลยุทธ์ที่ 3 ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต (ต่อ)													
19	สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประยุกต์หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ลดความโลภน้อยลง	จำนวนครั้งในการ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	12	เจ้าหน้าที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา มีความรู้เกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต	-	-	-		✓	✓	✓	สอจ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
22	โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	คน	1	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก 1 คน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				ทต.จ.
กลยุทธ์ที่ 5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม													
23	กิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ปฏิบัติธรรม สร้างคุณธรรม จริยธรรม ความมีระเบียบวินัยประจำตนเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ปฏิบัติธรรม สร้างคุณธรรมจริยธรรม ความมีระเบียบวินัยประจำตนเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน 10 ครั้ง/ปี	ครั้ง	10	บุคลากรมีระเบียบวินัยเพิ่มขึ้น โดยมีการเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 4 ครั้ง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				ทส.จ.
24	รณรงค์และสนับสนุนบุคลากรมีวินัย สุจริต จิตอาสา	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรม	ครั้ง	10	ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ จำนวน ๖ ครั้ง	-	-	-	✓	✓	✓	✓	พณ.จ.
25	การส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานร้อยละ 80 เข้าร่วมในการประชุมและมีความรู้ด้านจริยธรรม ปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	คน	21	มีบุคลากรจำนวน 19 คน จาก 21 คน เข้าร่วมประชุมด้านความพอเพียง วินัย สุจริต เพิ่มขึ้น	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				กสร.จ.
กลยุทธ์ที่ 5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม (ต่อ)													
26	ร้อยละความสำเร็จในการมีส่วนร่วม/เข้าร่วมโครงการ CSR/กิจกรรมของ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานที่เข้าร่วมโครงการฯ	ร้อยละ	80		-	-	-	✓	✓	✓	✓	บังคับคดี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
27	การส่งเสริมและให้ความรู้ด้านจริยธรรม ปลูกฝัง ความพอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กับบุคลากรในหน่วยงาน	ร้อยละ 80 ของบุคลากร เข้าร่วมใน การประชุมและมีความรู้ด้าน จริยธรรม ปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	คน	9	มีการประชุม จนท.สำนักงาน แรงงานจังหวัดพังงา เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม 2563	-	-	-		ไม่ใช้ งบประมาณ			รง.
28	การจัดการความรู้ (KM) เกี่ยวกับธรร มาภิบาล ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาบรรณ ค่านิยม ให้แก่ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการและ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน พมจ. จังหวัดพังงา ได้รับการถ่ายทอด ความรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาล (ร้อยละ 100 พนักงาน 30 คน)	คน	30	บุคลากรในสังกัด พมจ.จังหวัด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักธรรมาภิบาล ประมวล จริยธรรมข้าราชการ	-	-	-		✓			พม.จ.
29	โครงการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา	กิจกรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา มีการขับเคลื่อนอย่างเป็น รูปธรรม	กิจกรรม	4	ดำเนินงานตามแผนไปแล้ว 85.72% (กำหนดกิจกรรม การดำเนินงานไว้ 21 ข้อ ดำเนินงานแล้ว 18 ข้อ)	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				วธ.จ.
30	โครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563	ระดับคะแนนของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสสูงกว่า ร้อยละ 85	คน	45		-	7,900	7,900		✓			สสจ.
31	จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาองค์กร	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 100)	ครั้ง	5	องค์กรมีความสะอาดเป็น ระเบียบเรียบร้อย โดยบุคลากร เข้าร่วม เมื่อวันที่ 13 พ.ย. 62 11 ธ.ค. 62 8 ม.ค. 63 และ 12 ก.พ. 63	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				สกก.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
32	ประชุมส่งเสริมปลูกฝังความพอเพียงมีวินัย สุจริตและจิตอาสา ให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุมได้รับการส่งเสริมความเพียงพอ วินัย สุจริตและจิตอาสา	ครั้ง	4	เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุมได้รับการส่งเสริมความเพียงพอ วินัย สุจริตและจิตอาสา จำนวน ๔ ครั้ง ได้แก่ เดือน				ไม่ใช้งบประมาณ				สจ.จ.
กลยุทธ์ที่ 5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม (ต่อ)													
33	โครงการสำนักงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด ปี พ.ศ. 2563	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา เป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด “ต้นแบบ” ปี พ.ศ. 2563	หน่วยงาน	๑	หน่วยงานขับเคลื่อนกิจกรรมตามหลักเกณฑ์การให้คะแนนตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด 5 มิติ มิติที่ 1 ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผยข้อมูล มิติที่ 3 ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน มิติที่ 4 ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ มิติที่ 5 ด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (กิจกรรม 5	-	-	-	✓	✓	✓	✓	พช.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
34	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาองค์กร ให้ ความรู้และส่งเสริมแนวทางการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงให้แก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัด	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละ ครั้งร้อยละ 85	คน	35	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของที่ทำการปกครองจังหวัด พังงามีความพอเพียง รู้จัก ประหยัด อดออม เป็น หน่วยงานคุณธรรม ไม่มีการ ทุจริตในหน่วยงาน	-	-	-		✓	✓	✓	ปค.จ.
กลยุทธ์ที่ 5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม (ต่อ)													
35	การจัดการความรู้ (KM) เกี่ยวกับธรร มาภิบาล ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาบรรณ ค่านิยม กระทรวงมหาดไทย ให้แก่ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ปก. จังหวัดพังงา <u>กิจกรรม/วิธีดำเนินการ</u> - ถ่ายทอดความรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงานแก่ข้าราชการและ บุคลากรในสังกัด - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของ หน่วยงาน (จัดเอง) หรือกิจกรรมของ หน่วยงานอื่น ๆ เพื่อร่วมสร้างสรรค์ ค่านิยมส่งเสริมคุณธรรม "มุ่งพอเพียง มี วินัย ใจสุจริต พร้อมจิตอาสา"	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการและ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ปก. จังหวัดพังงา ได้รับการถ่ายทอด ความรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาล	คน	20	บุคลากรจำนวน 20 คน คิด เป็นร้อยละ 100 ได้รับการ ถ่ายทอดความรู้ผ่านช่องทาง youtube ของสำนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยจังหวัดพังงา และมีการเข้า ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ระหว่าง วันที่ 9-11 มีนาคม 2563	-	-	-		ไม่ใช่ งบประมาณ			ปก.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
36	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาองค์กร ให้ ความรู้และส่งเสริมแนวทางการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงให้แก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัด	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละ ครั้งร้อยละ 85	คน	35	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของที่ทำการปกครองจังหวัด พังงามีความพอเพียง รู้จัก ประหยัด อดออม เป็น หน่วยงานคุณธรรม ไม่มีการ ทุจริตในหน่วยงาน	-	-	-		✓	✓	✓	ปค.จ.
กลยุทธ์ที่ 5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม (ต่อ)													
37	1.การจัดการความรู้ (KM) เกี่ยวกับธรร มาภิบาล ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาบรรณ ค่านิยม สด. ให้แก่ ข้าราชการและพนักงานในสังกัด สดจ. พังงา กิจกรรม/วิธีดำเนินการ - ถ่ายทอดความรู้ผ่านสื่อ ๑. ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงานแก่ ข้าราชการและพนักงานในสังกัด ๒. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน (จัดเอง) หรือกิจกรรมของหน่วยงาน อื่น ๆ เพื่อร่วมสร้างสรรค์ค่านิยม ส่งเสริมคุณธรรม"มุ่งพอเพียง มีวินัย ใจ สุจริต พร้อมจิตอาสา" ตามแนวทาง แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม	1. ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ และพนักงานในสังกัด สดจ.พังงา ได้รับการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ธรรมาภิบาลประมวลจริยธรรม ข้าราชการจรรยาบรรณ ค่านิยม สด. (ข้าราชการและพนักงาน 26 คน)..... 2. ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ และพนักงานในสังกัด สดจ.พังงา เข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน/ กิจกรรมร่วม/ของหน่วยงานอื่น เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม/ ค่านิยม "มุ่งพอเพียง มีวินัย ใจสุจริต พร้อมจิตอาสา"	คน	26 (ร้อย ละ 100)	1. ดำเนินการแล้ว โดยแจ้ง เวียน,เปิดประกาศ เผยแพร่ใน เว็บไซต์และ พนง. ทราบ/ถือ ปฏิบัติ เกี่ยวกับธรรมาภิบาล เจตนารมณ์การเป็นองค์กร คุณธรรม.	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				สดจ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม "มุ่งพอเพียง มีวินัย ใจสุจริต พร้อมจิตอาสา" ทั้งในส่วนที่ สดจ.พังงา จัดเอง ร่วมกับหน่วยงาน หรือที่ หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด				2. ดำเนินการแล้ว โดยบุคลากรทุกคนในสังกัด								
38	กิจกรรมส่งเสริมความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รายละเอียด จัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรในสำนักงานทุกท่าน	จำนวนครั้งที่จัดประชุม	ครั้ง	2	บุคลากรภายในสำนักงานได้รับทราบหลักเศรษฐกิจพอเพียงและนำไปประยุกต์ใช้ได้ โดยมีการประชุมเมื่อวันที่ 11 มี.ค. 63	-	-	-		ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	ยธ.จ.
กลยุทธ์ที่ 5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม (ต่อ)													
39	รณรงค์และสนับสนุนบุคลากรมีวินัย สุจริต จิตอาสา โดย การจัดความรู้ (KM) เกี่ยวกับ 1. ถ่ายทอดความรู้ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานและบุคลากรในสังกัด 2. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน (จัดเอง) หรือกิจกรรมของหน่วยงานอื่นๆเพื่อร่วมสร้างสรรค์ ค่านิยมส่งเสริมคุณธรรม มุ่งพอเพียง มี	จำนวนครั้งที่การเข้าร่วมกิจกรรม (บุคลากร 70 คน)	ครั้ง	๒		-	-	-		✓	✓	✓	กจ.
40	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการขับเคลื่อนภายใต้แผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ คู่ จังหวัดคุณธรรม	องค์กรและอำเภอร้อยละ 80 ของคณะกรรมการจังหวัด เข้าร่วมการประเมินองค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม	ร้อยละ	80	ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจาก โอนงบประมาณ กลับคืนส่วนกลาง เพื่อจัดทำ ร่าง พ.ร.บ.โอนงบประมาณ	190,700	-	#####	ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจาก โอน งบประมาณกลับคืนส่วนกลาง เพื่อจัดทำร่าง พ.ร.บ.โอนงบประมาณรายจ่าย				สนจ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
41	ประชุมให้ความรู้แก่เจ้าบุคลากรในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	จำนวนครั้งในการประชุมให้ความรู้	ครั้ง	3		-	-	-			✓	✓	สทกจ.
รวม						190,700.00	253,700.00	444,400.00					

หมายเหตุ

สถิต หมายถึง สำนักงานสถิติจังหวัด

ทต.จ. หมายถึง สำนักงานที่ดินจังหวัดพังงา

บังคับคดี หมายถึง สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา

กษ.พง หมายถึง สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา

ปม. หมายถึงสำนักงานประมงจังหวัดพังงา

สปก. หมายถึง สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดพังงา

ศพช.พังงา หมายถึง ศูนย์วิจัยและเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจังหวัดพังงา

พค.จ. หมายถึง สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพังงา

สอจ. หมายถึง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา

เรือนจำ หมายถึง เรือนจำจังหวัดพังงา

ทสจ. หมายถึง สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา

ปก. หมายถึง สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพังงา

พม.จ. หมายถึง สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพังงา

ปชส.จ. หมายถึง สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพังงา

พณ.จ. หมายถึง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา

กสร.จ. หมายถึง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

พช.จ. หมายถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนสำนักงานจังหวัดพังงา

กก. หมายถึง สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา

รง. หมายถึง สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

ปค.จ. หมายถึง ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา

วธ.จ. หมายถึง สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา

สนจ. หมายถึง สำนักงานจังหวัดพังงา

สกก. หมายถึง สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา

สธจ. หมายถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพังงา

ยธ.จ. หมายถึง สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพังงา

สจ.จ. หมายถึง สำนักงานจัดงานจังหวัดพังงา

สทกจ. หมายถึง สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพังงา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 "สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย"

มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย ผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้การศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น													
-													
รวมวงเงิน (บาท)						-	-	-					

หมายเหตุ

สปก. หมายถึง สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดพังงา

สพจ. หมายถึง พลังงานจังหวัดพังงา

ทด.จ. หมายถึง สำนักงานที่ดินจังหวัดพังงา

สขจ.พง หมายถึง สำนักงานขนส่งจังหวัดพังงา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต													
46	ทำแบบสำรวจความพึงพอใจสำหรับผู้มาติดต่อในสำนักงาน	ร้อยละของความพึงพอใจในการให้บริการ	ร้อยละ	90	สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนากระบวนการทำงานได้	-	-	-		✓			สพจ.
47	โครงการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ และเข้าร่วมปฏิบัติธรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ	จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรมตามโครงการ	คน	7	ข้าราชการที่เข้ารับการอบรมสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	-	-	-	✓	✓	✓	✓	พศ.จ.
48	โครงการจัดสื่อประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อต่อต้านการทุจริต	จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์สื่อเพื่อต่อต้านการทุจริต	ช่องทาง	3	มีการดำเนินการจัดสื่อประชาสัมพันธ์ ๓ ช่องทาง ดังนี้ 1. ป้ายประชาสัมพันธ์หน้าเรือนจำ 2. ผ่านเฟสบุ๊ก เรือนจำจังหวัดพังงา https://www.facebook.com/adminphangnga/ 3. ผ่านเว็บไซต์เรือนจำ https://phangngaprisson.ma	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				เรือนจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
49	ทำแบบสำรวจความพึงพอใจสำหรับผู้มาติดต่อในสำนักงาน	ร้อยละความพึงพอใจในการให้บริการ	ร้อยละ	60	สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนากระบวนการทำงานได้	-	-	-		✓	✓	✓	กจ.
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ต่อ)													
50	การรับเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าว และค่าธรรมเนียมอื่นๆด้วยเครื่องรับชำระเงินอิเล็กทรอนิกส์(Electronic Data Capture : EDC)	ระดับความสำเร็จของการจัดเก็บเงินค่าธรรมเนียมด้วยเครื่อง EDC จำนวน 4 ประเภท ได้แก่ 1. ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติ 2. ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย 3. หลักประกันการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ 4. ค่าเปรียบเทียบปรับตามพรก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	ประเภท	4	ระบบการจัดเก็บค่าธรรมเนียมเป็นไปโดยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ โดยแรงงานจำนวน 18,425 คน คิดเป็น ร้อยละ 100 ได้รับการบันทึกในระบบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว โดยมีการจัดเก็บค่าธรรมเนียมด้วยเครื่อง EDC จำนวน 4 ประเภท ดังนี้ 1. ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 618,325 บาท 2. ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจำนวน 899,500 บาท	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				สจ.จ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต													
51	นำข้อเสนอแนะมาพัฒนาเพื่อยับยั้งการทุจริต		คน	50							✓		พน
52	จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	ร้อยละของผู้มาใช้บริการได้รับความอำนวยความสะดวกและได้รับการบริการภายในเวลาที่กำหนดของแต่ละกระบวนการ	กระบวนการ	14		-	-	-	✓	✓	✓	✓	สจ.จ.
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต													
53	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1 การจัดทำข้อมูลทะเบียนผู้ประกันตนและทะเบียนนายจ้าง 2 การส่งข้อมูลงานทะเบียนบนระบบ e-service 3 การนำส่งเงินสมทบบนระบบ (e-Payment) 4 ตอบข้อซักถาม	นายจ้างในจังหวัดพิจิตร นำส่งข้อมูลและเงินสมทบผ่านระบบทุกสถานประกอบการ	สถานประกอบการ	160	นายจ้างในจังหวัดพิจิตรนำส่งข้อมูลและเงินสมทบผ่านระบบทุกสถานประกอบการ ทำให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	-	40,000	40,000		✓	✓	✓	สปส.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 4การพัฒนา และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)													
54	โครงการอบรมให้ความรู้การประเมิน ITAของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปี งบประมาณ 2563	ระดับคะแนนของการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสสูงกว่า ร้อยละ 85	คน	45	ดำเนินการอบรมบุคคลากร จำนวน 45 คน เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2563	-	17,100	17,100		17,000			สสจ.
กลยุทธ์ที่ 5สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล													
55	ส่งเสริมให้สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร บริหารจัดการด้านธรรมาภิบาลและ การควบคุมภายใน	สหกรณ์และกลุ่มสหกรณ์ มีการดำเนินงานภายใต้ หลักธรรมาภิบาล ร้อย ละ 80	แห่ง	55	สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกรสหกรณ์ มีความเข้มแข็ง โดยดำเนินการ	-	63,990	63,990		63,990			สกก.
56	สร้างแรงจูงใจเป็นตัวอย่างให้ ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักธรร มาภิบาล	ร้อยละของภาคเอกชนที่ เข้าร่วม	คน	50		-	-	-		✓			สพจ.
กลยุทธ์ที่ 6พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต													
57	การส่งเสริมและให้ความรู้ด้านการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบแก่บุคลากรในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานร้อยละ 80 เข้าร่วมในการ ประชุมและมีความรู้ใน เรื่องการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	คน	9	ประชุม จนท. สำนักงาน แรงงานจังหวัดพังงา จำนวน 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2562 และ 24 มีนาคม 2563	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				รง.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ต่อ)													
58	การส่งเสริมและให้ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานร้อยละ 80 เข้าร่วมการประชุมและมีความรู้ในเรื่องการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	25	บุคลากรปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ มีความซื่อสัตย์ โปร่งใสต่อหน้าที่	-	-	-	✓	✓	✓	✓	กจ.
59	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	จำนวนของเจ้าหน้าที่ของสถานพินิจจังหวัดพังงาที่มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม	คน	22	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความด้านคุณธรรม จริยธรรม การปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	2,000	2,000			✓		สถานพินิจ
รวมวงเงิน (บาท)						-	123,090	123,090					

หมายเหตุ

สพจ. หมายถึง พลังงานจังหวัดพังงา

ศพจ. หมายถึง ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา

เรือนจำ หมายถึง เรือนจำจังหวัดพังงา

สสจ. หมายถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

สกก. หมายถึง สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา

รง. หมายถึง สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

สถานพินิจ หมายถึง สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดพังงา

สจ.จ. หมายถึง สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

สปส.จ. หมายถึง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

กจ. หมายถึง สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ													
60	การจัดและประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนหรือข้อมูล เกี่ยวกับหน่วยงานที่เข้าถึงได้ง่ายและ <u>กิจกรรม/วิธีดำเนินการ</u> จัดช่องทางการร้องเรียน / ร้องทุกข์ / ขอข้อมูลของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ทราบโดยทั่วกันซึ่งช่องทาง ได้แก่ ๑. การร้องเรียน / ร้องทุกข์โดยตรง ณ สำนักงาน ปก. จังหวัดพังงา ๒. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางโทรศัพท์ ปก.พังงา ๓. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางไปรษณีย์ ปก.พังงา ๔. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางอีเมลล์ ปก.พังงา ๕. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ ปก.พังงา ๖. การร้องเรียน ฯ ผ่านสื่อสังคม Facebook ปก.พังงา	จำนวนช่องทางร้องทุกข์ ร้องเรียนหรือขอข้อมูลเกี่ยวกับสำนักงาน ปก. จังหวัดพังงา ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย	ช่องทาง	6	จัดช่องทางการร้องเรียน / ร้องทุกข์ / ขอข้อมูลของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ทราบโดยทั่วกันซึ่งช่องทาง ได้แก่ 1. การร้องเรียน / ร้องทุกข์โดยตรง ณ สำนักงาน ปก. จังหวัดพังงา 2. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางโทรศัพท์ ปก.พังงา 076460607 3. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางไปรษณีย์ ปก.พังงา 4. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางอีเมลล์ ปก.พังงา ddpmpna@hotmail.com 5. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ ปก.พังงา 6. Facebook สนง.ป้องกัน	-	-	-		✓	✓	✓	ปก

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ (ต่อ)													
61	การจัดและประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนหรือข้อมูล เกี่ยวกับหน่วยงานที่เข้าถึงได้ง่ายและหลากหลายให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย <u>กิจกรรม/วิธีดำเนินการ</u> จัดช่องทางการร้องเรียน / ร้องทุกข์ / ขอข้อมูลของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ทราบโดยทั่วกันซึ่งช่องทาง ได้แก่ ๑. การร้องเรียน / ร้องทุกข์โดยตรง ณ สำนักงานพมจ. จังหวัดพังงา ๒. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางโทรศัพท์ พมจ..พังงา ๓. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางไปรษณีย์ พมจ..พังงา ๔. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางอีเมลล์ และเว็บไซต์ พมจ..พังงา ๕. การร้องเรียน ฯ ผ่านสื่อสังคม Facebookพมจ.พังงา	จำนวนช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนหรือขอข้อมูลเกี่ยวกับสำนักงาน พมจ. จังหวัดพังงา ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย	ช่องทาง	6		-	-	-		✓	✓	✓	พม.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ (ต่อ)													
62	ปรับปรุงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานให้มีความหลากหลายและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น - เว็บไซต์หน่วยงาน - ทางโทรศัพท์สำนักงาน - เว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - กล้องรับเรื่องร้องเรียน - ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์	หน่วยงานมีช่องทางสำหรับรับเรื่องร้องเรียนไม่ต่ำกว่า ๕ ช่องทาง	ช่องทาง	5	หน่วยงานมีช่องทางสำหรับรับเรื่องร้องเรียนไม่ต่ำกว่า 5 ช่องทาง	-	-	-		✓	✓	✓	ทสจ.
63	ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนแจ้งดบะแสการทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่โดยจัดให้มีเรื่องร้องเรียน 2 ช่องทาง คือ -ทางโทรศัพท์ -ทางตู้รับฟังความคิดเห็น	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสถานพินิจฯ จังหวัดพังงา ไม่ถูกร้องเรียน	คน	0	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติด้วยความถูกต้องโปร่งใสไม่มีการทุจริตและไม่มีการร้องเรียน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				สถานพินิจ
64	ดำเนินการปรับปรุงระบบช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบะแสการทุจริต และประพฤตินิยมของเจ้าหน้าที่อุตสาหกรรมจังหวัดพังงา	จำนวนช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบะแสการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ช่องทาง	๕	ประชาชน/ผู้ประกอบการมีช่องทางกรร้องเรียน/แจ้งเบะแสการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	-	-	-	✓	✓	✓	✓	สอจ.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ (ต่อ)													
65	การจัดและประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนหรือข้อมูล เกี่ยวกับหน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เข้าถึงได้ง่ายและหลากหลาย ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการทั่วไปกิจกรรม/วิธีดำเนินการ จัดช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์/ขอข้อมูล ของหน่วยงาน รวมถึง อปท. พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ทราบโดยทั่วกัน ซึ่งช่องทาง ได้แก่ ๑. การร้องเรียน/ร้องทุกข์โดยตรง ณ สดจ.พังงา ๒.การร้องเรียน ฯ ผ่านทางโทรศัพท์ ๓.การร้องเรียน ฯ ผ่านทางไปรษณีย์ ๔.การร้องเรียน ฯ ผ่านทางอีเมล ๕.การร้องเรียน ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ สดจ.พังงา ๖.การร้องเรียน ฯ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ Facebook,Page หรือ Line ของหน่วยงาน /กลุ่มงาน	จำนวนช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนหรือขอข้อมูล เกี่ยวกับ สดจ.พังงาหรืออปท. ในพื้นที่ ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย	ช่องทาง	5	ดำเนินการแล้ว โดยประชาสัมพันธ์ช่องทางจำนวน ๘ ช่องทาง ดังนี้ 1.โดยตรง ณ สดจ.พังงา 2.ผ่านทางโทรศัพท์หน่วยงาน 3.ผ่านทางไปรษณีย์ 4.ผ่านทางอีเมล 5.ผ่านทางเว็บไซต์ สดจ. พังงา 6.ผ่าน Facebook 7.ผ่านทาง Page 8. ผ่านทางLine	-	-	-	-	✓	✓	✓	สดจ.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ (ต่อ)													
66	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์	จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร รับเรื่องร้องเรียน	ช่องทาง	3	หน่วยงานมีช่องทางสำหรับรับเรื่องร้องเรียนไม่ต่ำกว่า 3 ช่องทาง				✓	✓	✓	✓	เรือนจำ อ.ตะกั่วป่า
กลยุทธ์ที่ 2 ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ													
	-	-	-	-	-	-	-	-					-
กลยุทธ์ที่ 3 บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต													
67	โครงการบูรณาการข้อมูลและข่าวสารทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	การจัดเก็บข้อมูลและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน	หน่วยงาน/องค์กร	2	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	พศ.จ.
68	จัดเจ้าหน้าที่เข้าอบรมเกี่ยวกับการปราบปรามทุจริต	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	ครั้ง	๑	ผู้ที่เข้ารับการอบรมนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	-	-	-			✓		สกก.
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต													
69	กิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมสัมมนาองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต/ระเบียบ วินัย/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	บุคลากรร้อยละ 25 ผ่านการอบรมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต/ระเบียบวินัย/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	ครั้ง	5		-	-	-		✓			ทสจ.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต (ต่อ)													
70	จัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น และสามารถถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในองค์กร	ครั้ง	1	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของที่ทำการปกครองจังหวัดพังงามีความรู้ ความเข้าใจ รับทราบกระบวนการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	-	-			✓		ปค.จ.
71	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์"	จำนวนโครงการที่จัดอบรม	โครงการ	52	หน่วยงานราชการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง โดยมีการจัดอบรมจำนวน 52	-	13,200.00	13,200				13,200	คลัง
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต (ต่อ)													
72	บรรจุหัวข้อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ/ผลประโยชน์ทับซ้อนประมวลจริยธรรมในการประชุม/อบรม/สัมมนาต่างๆให้แก่บุคลากรในสังกัด	บรรจุหัวข้อการป้องกันฯ ในการประชุมอบรมสัมมนา อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ครั้ง	2	1. กิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากรในสำนักงานฯ ในหัวข้อการป้องกันปราบปรามการทุจริต สถานที่ ห้องประชุมสำนักงานฯ วันที่ 10 มกราคม 2563					ไม่ใช้งบประมาณ			คุมประพฤติ
กลยุทธ์ที่ 5 การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำความผิดทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด													
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม						-	-	-					

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาหลักและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	

หมายเหตุ

ปภ. หมายถึง สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพังงา

ทสจ. หมายถึง สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา

ปค.จ. หมายถึง ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา

เรือนจำ อ.ตะกั่วป่า หมายถึง เรือนจำอำเภอตะกั่วป่า

สกก. หมายถึง สำนักงานสภรณจังหวัดพังงา

พม.จ. หมายถึง สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพังงา

สถานพินิจ หมายถึง สถานพินิจและคุ้มครองเด็กจังหวัดพังงา

คุมประพฤติ หมายถึง สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพังงา

สอจ. หมายถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพังงา

คลัง หมายถึง สำนักงานคลังจังหวัดพังงา

สอจ. หมายถึง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา