



ประกาศจังหวัดพังงา

เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน วัฒนธรรมองค์กร และมาตรการการต่อต้านการทุจริต และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๕๓ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๘ มาตรา ๗๖ มาตรา ๗๗ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นโยบายของรัฐบาล นโยบายที่ ๑๒ - การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม และ ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัดพังงา ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี ความมั่นคงปลอดภัยเพื่อสร้างสังคมให้มั่นคงน่าอยู่ ได้กำหนดทิศทางและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบ โดยมุ่งเน้นการต่อต้านการทุจริตและสร้างการรับรู้ในทุกภาคส่วนที่ส่งผลต่อทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

ดังนั้นเพื่อเป็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับภายในจังหวัดพังงา ให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงขอประกาศนโยบายในการบริหารงาน วัฒนธรรมองค์กร มาตรการการต่อต้านการทุจริต และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและวัฒนธรรมองค์กร

- (๑) ยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน (หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า)
- (๒) ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง มุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน
- (๓) ยึดการบูรณาการสานพลังทุกภาคส่วน
- (๔) ยึดการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด อย่างเคร่งครัด

๒. มาตรการการต่อต้านการทุจริต และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๑) ไม่ถามถึง ไม่เรียกรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม และมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- (๒) ห้ามมิให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- (๓) ห้ามมิให้บุคลากรนำทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือการอำนวยความสะดวก ของทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- (๔) ห้ามมิให้บุคลากรนำข้อมูล ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้แสวงประโยชน์เพื่อตนเอง
- (๕) การบริหารงานบุคคลในอำนาจผู้ว่าราชการจังหวัด ให้มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติและวิธีการของเจ้าหน้าที่ในการโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง และเผยแพร่แก่บุคคลทั่วไปทราบ
- (๖) ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน บุคลากรต้องยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวม กับ ประโยชน์ส่วนตัว หรือกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยชี้ขาดต้องยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- (๗) กรณีจำเป็นต้องให้ หรือต้องรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติของประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี ให้ดำเนินการตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- (๘) จังหวัดพังงา จะกำกับ ติดตาม และสอบทานตามมาตรการ แนวทางการดำเนินงาน อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย
- จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายจำเริญ ทิพญพงศ์ธาดา)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา



Announcement Of Phang Nga Province

Re: Declaration of honesty in Administration, Organizational Culture,
Anti – Corruption Measures and Prevention of Conflicts of Interest

Be in compliance with the Constitution of the Kingdom of Thailand B.E. 2560 section 53,63,68,76 and 77, Royal Decree on Criteria and Procedures of Good Governance B.E.2546, the National Strategy on Public Sector Rebalancing and Development, the 21st topic of Strategic Master Plan on Anti-Corruption and Misconduct B.E. 2561 – 2580, The twelfth National Economic and Social Development Plan B.E.2560-2564, Part 4 Development Strategies; Strategy 6, Strategy for Public Administration, Corruption Prevention, and Good Governance in Thai Society, The National Anti-Corruption Strategy Phase 3 B.E. 2560-2564, and it is the 12th of Government's Policies to prevent corruption , malfeasance and Judicial Process, as well as the development strategies of Phang –Nga province ; Strategy 4 , Improve the quality of life , stability and security in order to maintain livable community, designating the direction and guideline to deal with corruption and misconduct such as anti – corruption measures and raising awareness of anti-corruption and repression in government and other sector. All of these goals are to ensure the satisfaction and convenience of the public and to be trusted in the government system.

Therefore, Phang Nga Province has declared its honesty in administration, organizational culture, anti-corruption measures and prevention of conflicts of interest for public servants and staff. Exercise their authorities and achieve the mission of their own organization and the province of Phang Nga in the ways of integrity and transparency which are as follows:

1. Honesty in Administration, Organizational Culture

(1) Public servants and staff must maintain good governance and the benefits and happiness of people (rule of law, morality, transparency, participation, accountability and cost-effectiveness).

(2) Public servants and staff must maintain the public center and intend to satisfy the satisfaction and needs of the public.

(3) Public servant and staff must preserve the synergy of all sectors.

(4) Public servants and staff must strictly comply with laws and regulations.

2. Anti – Corruption Measures and Prevention of Conflicts of Interest for Public servants and theirs staff

(1) Public servants and staff must not ask for bribes, gifts, gratuities or other improper benefits that affect their civil service performance.

(2) Public servants and staff shall not perform or refrain from performing their duties unlawfully for the benefit of themselves or others.

(3) Public servants and staff must not use state property or government personnel or government facilities for personal benefit

(4) Public servant and staff are prohibited from disclosing official work information to their advantage

(5) The provincial governors' personnel management must specify guidelines and procedures including public dissemination.

(6) Public servant and staff must perform their duties by adhering to government benefits. In the event of a conflict between the interests of the government and the personal interests or other group's interests, public servants and staff must importantly adhere to government benefits.

(7) If it is necessary to give or receive property or other benefits in accordance with customary practices or important opportunities to maintain good relations with each other, public servants and staff must ensure that they comply with the relevant laws

(8) Phang Nga Province will supervise, inspect and review the aforementioned measures and guidelines to comply with changing laws.

It is hereby policy announced and strictly observed

This announcement is given on December 6, 2019



(Mr. Chamroen Tipayapongtada)
Governor of Phang Nga Province