



มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสจังหวัดพังงา

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชน โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และได้กำหนดให้ผู้ได้รับความเดือดร้อน หรือเสียหายจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือส่วนราชการ หรือจำเป็นต้องให้ส่วนราชการช่วยเหลือเยียวยา หรือปลดปล่อยทุกข์ มีสิทธิเสนอคำร้องทุกข์ต่อส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้ ประกอบกับรัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญที่ทุกส่วนราชการต้องถือปฏิบัติและขับเคลื่อนให้เกิดผลเป็นรูปธรรม รวมทั้งให้ยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการ

เพื่อให้การดำเนินการของจังหวัดพังงาเป็นไปตามเจตจำนงสุจริต ตามแนวนโยบายของผู้บริหารเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการของจังหวัดพังงา เพื่อพัฒนาและยกระดับการดำเนินการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลแสดงถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จังหวัดพังงาจึงได้กำหนดมาตรการไว้ ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. เพื่อสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เกี่ยวกับคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส (การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

๔. เพื่อให้การพัฒนาการดำเนินงานของจังหวัดพังงาเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในภาพรวมของจังหวัดพังงาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

มาตรการ

๑. ให้คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๕๙๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ จัดเตรียมข้อมูล เตรียมการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ

ส่วนราชการ ส่งข้อมูลให้จังหวัดตอบคำถาม การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment – OIT) ให้ตรงประเด็น ครบถ้วน ถูกต้อง ทันตามกำหนดเวลาที่ ป.ป.ช. กำหนด

๒. สำนักงานจังหวัดพึงการจัดประชุมคณะทำงานเพื่อดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่รับผิดชอบตามรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดำเนินการปรับปรุง แก้ไขระบบงาน จัดเตรียมข้อมูลสำหรับดำเนินการ ITA ให้เป็นปัจจุบัน และเตรียมการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของส่วนราชการ และจัดส่งข้อมูลให้จังหวัด (Admin) ตอบแบบสำรวจ OIT (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) ทางระบบ ITAS เชิญบุคคลหรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด เพื่อใช้ข้อมูล เอกสารหลักฐาน เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป็นไปอย่างถูกต้อง สมบูรณ์ และรายงานผลการดำเนินงานตามระยะเวลาที่กำหนด

๓. ให้ส่วนราชการประจำจังหวัด (๓๔ ส่วนราชการ) ถือปฏิบัติ ดังนี้

ด้านการปฏิบัติหน้าที่

๑. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดและเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

๒. บุคลากรในหน่วยงานให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน

๓. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสำเร็จของงานให้ความสำคัญของงานมากกว่าฐานะส่วนตัวพร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง

๔. บุคลากรในหน่วยงานต้องไม่มีการเรียกรับเงินทรัพย์สินประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ การอนุญาต

๕. ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานต้องไม่มีการเรียกรับ เงินทรัพย์สินประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้นสิ่ง นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา

๖. บุคลากรในหน่วยงานต้องไม่มีการให้เงินทรัพย์สินประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต

การใช้งบประมาณ

๑. ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานต้องใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึง ความคุ้มค่าและไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้

๓. หน่วยงานต้องใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้องพร้อมรับผิดชอบ หากเกิดความผิดพลาดขึ้น

๔. บุคลากรของหน่วยงานต้องไม่เบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ

๕. การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง

๖. เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเช่น สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน

การใช้อำนาจ

๑. การมอบหมายงานในหน่วยงานต้องเป็นธรรม

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน

๓. คัดเลือกบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม

๔. ผู้บังคับบัญชาต้องไม่สั่งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือสั่งการให้ทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต

๕. การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานต้องไม่ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ไม่มีการซื้อขาย ตำแหน่ง เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๑. บุคลากรในหน่วยงาน ต้องไม่มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้ กลุ่มหรือพวกพ้อง

๒. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ต้องมีความ สะดวก

๓. การขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่าง ถูกต้อง

๔. บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยได้ขออนุญาตอย่าง ถูกต้องจากหน่วยงาน

๕. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานรับทราบแนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง

๖. บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ต้องขออนุญาตอย่าง ถูกต้องจากหน่วยงาน

การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๑. ผู้บริหารสูงสุดต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต

๒. หน่วยงานต้องทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

๓. หน่วยงานต้องทบทวน แก้ไขปัญหาการทุจริตเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต ลงโทษ ทางวินัย

๔. นำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๕. หากมีแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน บุคลากรในหน่วยงานสามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก ติดตามผลการร้องเรียนได้มั่นใจว่า จะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมาตลอดภัย และไม่มีผลกระทบต่อตนเอง