

ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ ๑๗๖๐

ศาลากลางจังหวัดพังงา
ถนนพังงา – ทับปุด พง ๘๒๐๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดพังงา

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว๑๒๕๐ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานการประชุม จำนวน ๑ ชุด
๒. แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดพังงา จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบรายงานการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ตามแผนป้องกันการทุจริตฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๔๒๑๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดพังงา เพื่อกำหนดทิศทาง ขับเคลื่อน สนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และจังหวัดพังงาได้เชิญประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดพังงา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

จังหวัดพังงา ขอให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดพังงา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ หากส่วนราชการ ต้องการแก้ไขรายงานการประชุม แจ้ง สำนักงานจังหวัดพังงา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ทราบ

๒. ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๓. แจ้งจังหวัดพังงาทราบ ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ และสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ได้ที่ http://bit.ly/2IEzqKM

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญเติม โรณุมาศ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำนักงานจังหวัดพังงา
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๗๖ ๔๘๑ ๔๓๗

รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดพังงา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมราชสีห์ ๑ ชั้น ๒ อาคารศาลากลางจังหวัดพังงา

ถนนพังงา - ทับปุด หมู่ ๓ ตำบลถ้ำน้ำผุด อำเภอเมือง จังหวัดพังงา

****

ผู้มาประชุม

๑. นายบุญเติม เรณุมาศ		รองผู้ว่าราชการจังหวดพังงา	ประธาน
กระทรวงมหาดไทย			
๒. นายวิรัช ตั่นสกุล		หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา	
๓. นายธวัช พวงสุวรรณ	แทน	ปลัดจังหวัดพังงา	
๔. นางสมฤดี ขาวสม	แทน	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพังงา	
๕. นายประมวล วรานุดิษฎ์		พัฒนาการจังหวัดพังงา	
๖. นายเสรี สายพงษ์พรรณ		เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดพังงา	
๗. นางสาวลัดดาวรรณ เทพประสิทธิ์	แทน	ท้องถิ่นจังหวัดพังงา	
๘. นางเบ็ญจวรรณ อุดม	แทน	ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพังงา	
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ			
๙. พ.ต.ท.มงคล ทองอยู่	แทน	ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดพังงา	
สำนักนายกรัฐมนตรี			
๑๐.นอ.ประภาส สุดทา	แทน	รองผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดพังงา	
๑๑.นายเสรี นาวงศ์	แทน	ประชาสัมพันธ์จังหวัดพังงา	
สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ			
๑๒.นางสาวสมใจ ห่วงจริง	แทน	ผอ.สำนักงานพระพุทะศาสนาแห่งชาติจังหวัดพังงา	
กระทรวงกลาโหม			
๑๓.พ.อ. เผดิม เสวิกุล		สัสดีจังหวัดพังงา	
กระทรวงการคลัง			
๑๔.นางภุมรินทร์ ธนานุกูลวงศ์		คลังจังหวัดพังงา	
๑๕.นางสาวสลัก กาญจนสถิต	แทน	ธนารักษ์พื้นที่พังงา	
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพังงา			
๑๖.นางรัชดาภรณ์ โออิน	แทน	ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพังงา	
กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์			
๑๗.นางสาวเสาวภา ชูเจริญ	แทน	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพังงา	

/ กระทรวง...

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา

๑๘. นางสาวจุฑามาศ เพิ่มทรัพย์ แทน เกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา

๑๙. นางเลขา กำลังกล้า แทน เกษตรจังหวัดพังงา

๒๐. นายวีระวัฒน์ กว้านวิพิธกาญจน์ ปฏิรูปที่ดินจังหวัดพังงา

๒๑. นางกนกวรรณ ทิพยวงศ์ แทน ประมงจังหวัดพังงา

๒๒. นางกรรณิกา ปรีดาผล แทน ผอ.ศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงชายฝั่งพังงา

กระทรวงคมนาคม

๒๓. นางธัญลักษณ์ ศรีมะคะ ขนส่งจังหวัดพังงา

๒๔. นายอณัณย์ สาถ้ำ แทน ผอ.แขวงทางหลวงพังงา

๒๕. นายภากร ภมรศรี ผอ.แขวงทางหลวงชนบทพังงา

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒๖. นางเตือนใจ รักษ์วงศ์ แทน ผอ.สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๒๗. นางสาวประไพ พุกงาม สถิติจังหวัดพังงา

กระทรวงพลังงาน

๒๘. นายมณฑล หัสดินทร์ นายช่างเทคนิคอาวุโส รักษาราชการแทน พลังงานจังหวัดพังงา

กระทรวงพาณิชย์

๒๙. นางสาวกอบกาญจน์ สงคง แทน พาณิชย์จังหวัดพังงา

กระทรวงยุติธรรม

๓๐. นายพูลศักดิ์ จันทร์คล้าย แทน ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพังงา

๓๑. นายชำนาญ คงรอด แทน ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอตะกั่วป่า

๓๒. นายนิยม ยาหลง แทน ผอ.สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพังงา

๓๓. นางสาวอารีวรรณ พยัฆฤทธิ์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา

๓๔. นางสาวปาณิสรา แสงเพ็ญ แทน ผอ.สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จังหวัดพังงา

กระทรวงแรงงาน

๓๕. นายปัญญา ฤกษ์ใหญ่ แรงงานจังหวัดพังงา

๓๖. นางเบญจวรรณ จันทร์ภูมิ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน จัดหางานจังหวัดพังงา

๓๗. นายอุทัย กาญจนะ แทน ประกันสังคมจังหวัดพังงา

๓๘. นางกิติยา มาลี แทน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

/ กระทรวงวัฒนธรรม ...

กระทรวงวัฒนธรรม

๓๙. นายศุภโรจน์ เวชกุล แทน วัฒนธรรมจังหวัดพังงา

กระทรวงศึกษาธิการ

๔๐. นายสมรักษ์ ถวาย ศึกษาธิการจังหวัดพังงา

๔๑. นางสุภาณี ธรรมประดิษฐ์ แทน ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔

๔๒. นายชัยยุทธ อินฤทธิพงษ์ แทน ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

๔๓. นางบุษบา ณะแก้ว ผอ.สำนักงาน กศน. จังหวัดพังงา

กระทรวงสาธารณสุข

๔๔. นางสาวบุญญา บุศบก แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

กระทรวงอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา

๔๕. นางสาวปริศนา วงษ์น้อย แทน อุตสาหกรรมจังหวัดพังงา

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔๖. นายโสภณ เจนการ แทน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพังงา

๔๗. นายทัตเทพ ประสงค์ผล แทน นายกเทศมนตรีเมืองพังงา

ภาคประชาชน

๔๘. นายเอนก นิ่งน้อย ผู้แทนกัลยาณมิตร ป.ป.ช.

ฝ่ายเลขานุการ

๔๙. นางสาวนุชจรินทร์ อินประถม ผอ.สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพังงา

๕๐. นายวิรัช ตั่นสกุล หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม เนื่องจากติดราชการ

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

๒. สรรพากรพื้นที่พังงา

๓. สรรพสามิตพื้นที่พังงา

๔. ผู้อำนวยการสำนักงาน คปภ. จังหวัดพังงา

๕. ผู้อำนวยการสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทยจังหวัดพังงา

๖. สหกรณ์จังหวัดพังงา

๗. หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัดพังงา

๘. ปศุสัตว์จังหวัดพังงา

๙. ผู้อำนวยการโครงการชลประทานพังงา

๑๐. ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินจังหวัดพังงา

๑๑. ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรพังงา

๑๒. ผู้อำนวยการสำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคสาขาพังงา

๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๖

๑๔. ยุติธรรมจังหวัดพังงา

/๑๕. ผู้อำนวยการ...

๑๕. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา

๑๖. ผู้อำนวยการศูนย์การศึกาพิเศษประจำจังหวัดพังงา

๑๗. ประธานหอการค้าจังหวัดพังงา

๑๘. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา

๑๙. ประธานชมรมธนาคารจังหวัดพังงา

๒๐. รองประธานคณะกรรมการธรรมมาภิบาล

๒๑. คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดพังงา

๒๒. ผู้แทนจากภาคประชาสังคม

๒๓. ผู้แทนสันนิบาตเทศบาลจังหวัดพังงา

๒๔. ประธานชมรมนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพังงา

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวภัณฑิลา การิวาสน์	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ แขวงทางหลวงชนบทพังงา
๒. ร.ต.อ.ประพัฒน์พงษ์ ชนม์ภักดี	รอง สว.ผอ.ภ.จว.พังงา
๓. นายเอกรัตน์ โฌฤทธิ์	
๔. นายกานตพงศ์ ชูศรี	เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดพังงา
๕. นางสาวภัทรกันยา ชูวงศ์	ผอ.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา
๖. นายธีระยุทธ เอียดแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดพังงา
๗. นางนุชวรา แซ่โค้ว	นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา
๘. นางสาวจินตนา ประดิษฐ์ผล	นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดให้มีการตั้งคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับจังหวัด ขึ้นในทุกจังหวัด เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัด และจังหวัดพังงาได้มีคำสั่งจังหวัดพังงาที่ ๔๒๖๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ-ปราบปรามการทุจริตจังหวัดพังงา โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา เป็นประธานคณะอนุกรรมการ รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่รับผิดชอบศูนย์ทุจริตจังหวัดพังงา เป็น รองประธานอนุกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการ และ ผู้แทนภาคประชาสังคม เป็นกรรมการ ผอ.ปปช.ประจำจังหวัดพังงา เป็น อนุกรรมการและเลขานุการ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา เป็นอนุกรรมการและเลขานุการร่วม

คณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยให้ความเห็นชอบกรอบแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดพังงา วันนี้จึงเป็นการประชุมเพื่อให้ความเห็นชอบแผนและการติดตามผลการดำเนินการรอบ ๖ เดือน จึงเป็นที่มาของการประชุมในวันนี้

/ที่ประชุม...

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ผู้แทนสำนักงานจังหวัดพังงา ฝ่ายเลขานุการร่วม สำนักงานจังหวัดพังงา ได้ส่งรายงานการประชุมครั้งที่ ๑ ๒๕๖๓/๒๕๖๒ พฤศจิกายน ๑๑ เมื่อวันที่ให้ส่วนราชการดำเนินการตรวจสอบ ตามหนังสือจังหวัดพังงา ด่วนที่สุดที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว๕๗๖๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐ หน้า ให้ส่วนราชการได้พิจารณา ส่วนราชการใดต้องการแก้ไขหรือเพิ่มเติม แจ้งกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา เพื่อดำเนินการต่อไป จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดรับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุม มีมติรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

(๑) การขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม

ผู้แทนสำนักงานจังหวัดพังงา ฝ่ายเลขานุการร่วม จังหวัดคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (๒๕๖๔ – ๒๕๕๙ .ศ.พ)เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนประเทศไปข้างหน้า ร่วมสร้าง “สังคมคุณธรรม” ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ โดยกำหนดให้มีการคัดเลือก ชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม อำเภอคุณธรรม และจังหวัดคุณธรรมเพื่อเป็นการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วน ได้ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน จังหวัดคุณธรรม คือ จังหวัดที่แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรที่เหมาะสมกับสถานการณ์ของจังหวัด ในด้านใดด้านหนึ่ง หรือ สี่ด้าน ดังนี้ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และปัจจุบันมีการเพิ่มเติมหลัก บวร อันได้แก่

ยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ (๑)

น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต (๒)

สืบสานและดำเนินชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม (๓) เข้ามาเพิ่มเติม

สำหรับจังหวัดพังงา ในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดปัญหาที่อยากแก้ด้านวินัย คือ วินัยจราจร เข้าสู่คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อให้ความเห็นชอบ และที่ประชุมมีมติให้ดำเนินการขับเคลื่อนตั้งแต่ระดับชุมชน คือหมู่บ้านจำนวน ๓๒๑ หมู่บ้าน อำเภอจำนวน ๘ อำเภอ และส่วนราชการระดับจังหวัด ภาคเอกชน ที่เป็น คณะกรมการจังหวัด และมอบให้สำนักงานจังหวัดพังงา ดำเนินการกำหนดลักษณะการดำเนินการ

สำนักงานจังหวัดพังงา จึงกำหนดความดีที่อยากทำ คือ การป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนของจังหวัดพังงา เป็นไปในลักษณะบูรณาการ และเป็นเจ้าภาพร่วมกัน ภายใต้เอกลักษณ์ “จังหวัดพังงา ปลอดภัย ร่วมส่งเสริมวินัยจราจร ๑๐๐%” โดยกำหนดให้

ก. ผู้ขับขี่รถจักรยานยนต์ และผู้โดยสารหรือผู้นั่งซ้อนท้าย สวมหมวกนิรภัย ๑๐๐ %

ข. ผู้ขับขี่รถทุกประเภทไม่จอดในที่ห้ามจอด ๑๐๐%

- แถบสีแดงสลับขาวห้ามหยุดรถหรือจอดรถทุก

- แถบสีเหลืองสลับขาว ห้ามจอดรถทุกชนิดระหว่างแนวเขตที่กำหนด เว้นแต่การหยุดรับส่งคน หรือสิ่งของชั่วขณะซึ่งต้องกระทำโดยมิชักช้า รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพังงา ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัด เพื่อจัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการขับเคลื่อนภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ สู่จังหวัดคุณธรรม โดยกำหนดดำเนินการในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมภูงา โดยภาคเช้าเป็นการลงนาม

/ บันทึก...

บันทึกความร่วมมือระหว่างส่วนราชการระดับจังหวัดและอำเภอ และอำเภอกับส่วนราชการระดับอำเภอและภาคบ่ายเป็นการให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการเกี่ยวกับชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม จึงขอประชาสัมพันธ์เพื่อให้ส่วนราชการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว

ที่ประชุม รับทราบ

(๒) **การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ) Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ๒๕๖๓ .ศ. ในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

ผู้แทน สนงประจำจังหวัดพังงา.ปปช. ฝ่ายเลขานุการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพังงา ได้รับนโยบายจากส่วนกลางในการขับเคลื่อน ITA ในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ดำเนินการออกนิเทศแล้ว พบว่า บางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขาดนายกองค์การบริหารส่วนตำบล บางที่ขาดปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงทำให้การขับเคลื่อนภายในอาจทำได้โดยไม่ดีเท่าที่ควร ทั้งนี้ในปี ๒๕๖๓ ทางส่วนกลางได้มีการปรับคำถามให้ง่ายขึ้นและมีการชี้แจงผ่านช่องทางต่างๆด้วยแล้ว ทั้งนี้ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๓ จะต้องมีการส่งข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก จึงขอให้ส่วนราชการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

(๑) การให้ความเห็นชอบแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดพังงา

ผู้แทนสำนักงานจังหวัดพังงา ฝ่ายเลขานุการร่วม สรุปยุทธศาสตร์ตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพังงา จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ อันได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต จำนวน ๓๙ โครงการ เงินงบประมาณจำนวน ๔๒๘,๖๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย จำนวน ๔ โครงการ ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก จำนวน ๑๔ โครงการ วงเงินงบประมาณ ๕๙,๑๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑๑ โครงการ วงเงินงบประมาณ ๑๓,๒๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๗๐ โครงการ วงเงินงบประมาณ ๕๐๐,๙๐๐ บาท ทั้งนี้โครงการโดยส่วนใหญ่เป็นโครงการที่มิได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

มติที่ประชุม ส่วนราชการได้มีการพิจารณาและถามข้อสงสัยเกี่ยวกับโครงการอย่างกว้างขวาง โดยที่ประชุมมีมติ เห็นชอบแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดพังงา

(๒) แบบรายงานการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตฯ รอบ ๖ เดือน

ผู้แทนสำนักงานจังหวัดพังงา ฝ่ายเลขานุการร่วม ขอให้ส่วนราชการที่มีโครงการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดพังงา รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อรวบรวมจัดทำรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ต่อไป ทั้งนี้แบบรายงานผลการดำเนินการมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ หากท่านใดเห็นควรปรับปรุงแก้ไข โปรดแจ้งเพื่อได้ปรับปรุงแบบต่อไป

/ มติที่ประชุม ...

มติที่ประชุม เห็นชอบแบบรายงานการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตฯ รอบ ๖ เดือน และให้ส่วนราชการจัดส่งให้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓

ประธาน ขอขอบคุณทุกท่านที่มาร่วมประชุมในวันนี้ สำหรับวันนี้หากไม่มีเรื่องใดแล้วขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(นายธีระยุทธ เอียดแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้จดรายงานการประชุม

(นางสาวภัทรกันยา ชูวงศ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

สรุปยุทธศาสตร์ตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดพังงา

ยุทธศาสตร์		กลยุทธ์		จำนวนแผนงาน	งบประมาณ (บาท)
1	สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	1	ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	3	20,000
		2	ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	7	200,000
		3	ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	11	-
		4	เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	1	10,000
		5	แผนงานด้านส่งเสริมและค้ำครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม	17	198,600
รวม				**39**	**428,600**
2	สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	1	วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	4	-
		2	การพัฒนานวัตถกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไป	-	-
		3	ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-
รวม				**4**	**-**
3	พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	1	เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	5	-
		2	สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	2	-
		3	พัฒนานวัตถกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1	40,000
		4	การพัฒนา และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	1	17,100
		5	สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล	2	-
		6	พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	3	2,000
รวม				**14**	**59,100**
4	ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริ	1	ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	6	-
		2	ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	-	-
		3	บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต	2	-
		4	พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	3	13,200
		5	การเปิดโปงผู้กระทำผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด	-	-
รวม				**11**	**13,200**
ภาพรวม				**68**	**500,900**

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดพังงา รอบ ๖ เดือน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินงาน				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
ยุทธศาสตร์ที่ .....๑.....													
กลยุทธ์ที่ .....๒.....													
๓	๔	๕	๖	๗	๘			๙	๑๐				๑๑
ยุทธศาสตร์ที่													
กลยุทธ์ที่													
						-	-	-					
รวมวงเงิน (บาท)						9.00	-	-					

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....มีนาคม 2563

หมายเหตุ

๑. ที่ ระบุลำดับที่ของโครงการตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดพังงา

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ระบุยุทธศาสตร์ตามฯ

๓. กลยุทธ์ที่ ระบุกลยุทธ์ ตามแผนฯ

๔. ระบุแผนงานโครงการตามแผนฯ

๕. ระบุตัวชี้วัดตามแผนฯ

๖. ระบุหน่วยของผลการดำเนินงาน

๗. ระบุปริมาณงานที่ได้

๘. ระบุผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากโครงการ

๙. ระบุงบประมาณที่ดำเนินงาน

๑๐. ระยะเวลาที่โครงการดำเนินงาน

๑๑. ระบุชื่อย่อของหน่วยงานตามแผนฯ

แผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ของจังหวัดพังงา



ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานจังหวัดพังงา

1.1 โครงสร้างจังหวัดพังงา



1.2 อำนาจหน้าที่[1]

จังหวัดพังงา

อำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๒/๑๔๓ ให้จังหวัดมีอำนาจภายในเขตจังหวัดดังต่อไปนี้

(1) นำภารกิจของรัฐและนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์

(2) ดูแลให้มีการปฏิบัติและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม

(3) จัดให้มีการคุ้มครอง ป้องกัน ส่งเสริม และช่วยเหลือประชาชนและชุมชนที่ด้อยโอกาสเพื่อให้ได้รับความเป็นธรรมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง

(4) จัดให้มีการบริการภาครัฐเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างเสมอหน้า รวดเร็ว และมีคุณภาพ

(5) จัดให้มีการส่งเสริม อุดหนุน และสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สามารถดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้มีขีดความสามารถพร้อมที่จะดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากกระทรวง ทบวง กรม

(6) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม หรือหนวยงานอื่นของรัฐมอบหมาย หรือที่มีกฎหมายกำหนด

เพื่อประโยชนในการปฏิบัติหน้าที่ของจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่ประจำอยู่ในเขตจังหวัดที่จะต้องปฏิบัติให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนพัฒนาจังหวัดตามมาตรา 53/1

มาตรา 53/1 ให้จังหวัดจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับชาติ และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ในจังหวัด

ในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดให้มีการประชุมปรึกษาหารือร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการที่มีสถานที่ตั้งทำการอยู่ในจังหวัดไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคหรือราชการบริหารส่วนกลางและผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดในจังหวัดรวมทั้งผู้แทนภาคประชาสังคม และผู้แทนภาคธุรกิจเอกชน

สำนักงานจังหวัดพังงา

ตามมาตรา 60 แห่งพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และแก้ไขเพิ่มเติม สำนักงานจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

สำนักงานจังหวัด มีหน้าที่เกี่ยวกับราชการทั่วไปและการวางแผนพัฒนาจังหวัดของจังหวัดนั้น มีหัวหน้าสำนักงานจังหวัดเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของสำนักงานจังหวัด

ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการปกครองกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2559 ข้อ 17 ที่ทำการปกครองจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด อันได้แก่

- ดำเนินงานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ
- ดำเนินงานด้านการอำนวยความเป็นธรรม
- ดำเนินงานด้านการปกครองท้องที่
- ดำเนินงานด้านการอาสารักษาดินแดน
- ดำเนินงานด้านการทะเบียน

(2) กำกับ ดูแล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของที่ทำการปกครองอำเภอ และที่ทำการปกครองกิ่งอำเภอ

(3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๕ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนของจังหวัด

(2) ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนในจังหวัด

(3) กำหนด กำกับดูแล ให้คำแนะนำ และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

(4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานที่ดินจังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.2557 ข้อ 24 สำนักงานที่ดินจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการตามประมวลกฎหมายที่ดิน กฎหมายว่าด้วยการจัดสรรที่ดิน กฎหมายว่าด้วยอาคารชุด กฎหมายว่าด้วยช่างรังวัดเอกชน และกฎหมายว่าด้วยการเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อพาณิชยกรรมและอุตสาหกรรม ในเขตจังหวัด

(2) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดิน หนังสือกรรมสิทธิ์ห้องชุด การจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ การรังวัด การรังวัดพิสูจน์สอบสวนการทำประโยชน์ สอบเขต หรือตรวจสอบเนื้อฐ์ การแบ่งแยกที่ดินออกเป็นหลายแปลงการรวมที่ดินหลายแปลงเข้าเป็นแปลงเดียวกัน การทำแผนที่สำหรับที่ดิน รวมทั้งการจัดเก็บค่าธรรมเนียมค่าใช้จ่าย และภาษีอากรเกี่ยวกับการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรม หรือการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์

(3) กำกับดูแล ให้คำปรึกษา และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานที่ดินจังหวัดสาขาและสำนักงานที่ดินอำเภอ

(4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.2557 ข้อ 19 สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของกรมในพื้นที่ระดับจังหวัด

(2) กำกับ ดูแล และสนับสนุนการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตจังหวัด

(3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมโยธาธิการและผังเมือง กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.2557 ข้อ 25 สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) ดาเนินการ สนับสนุน ให้คำปรึกษา และบริการทางวิชาการเกี่ยวกับการผังเมืองและโยธาธิการที่อยู่ในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรมแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(2) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.2551 ข้อ 16 สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด

(2) อำนวยการ ประสาน ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอันเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอด้านกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดพังงา

จัดหาให้บริการพลังงานไฟฟ้า และดำเนินธุรกิจอื่นที่เกี่ยวเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้ เกิดความพึงพอใจ ทั้งด้านคุณภาพและบริการ โดยการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

การประปาส่วนภูมิภาคสาขาพังงา

- สำรวจ จัดหาแหล่งน้ำดิบและจัดให้ได้มาซึ่งน้ำดิบ
- ผลิต จัดส่งและจำหน่ายน้ำประปาทั่วประเทศ ยกเว้นกรุงเทพมหานคร จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดสมุทรปราการ
- ดำเนินธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับธุรกิจการประปา

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ.2552 ข้อ 21 สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาการเกษตรรายสินค้าแผนบูรณาการการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด และการจัดทำงบประมาณด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด

(2) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด กำกับการบูรณาการ และติดตามการใช้งบประมาณของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงในจังหวัด

(3) กำกับ ดูแล ควบคุม ประสาน ดำเนินงาน ติดตาม และประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ในจังหวัด

(4) ดำเนินงานโครงการพิเศษ โครงการในพระราชดำริ งานช่วยเหลือเกษตรกร งานภัยพิบัติการเตือนการระบาดและเฝ้าระวัง และเตือนภัยสินค้าเกษตรในจังหวัด

(5) กำกับดูแล ควบคุม และพัฒนาข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดกระทรวงในจังหวัด

(6) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัดให้เป็นศูนย์ข้อมูลและศูนย์แม่ข่ายข้อมูลด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด

(7) กำกับดูแลหน่วยงานในสังกัดกระทรวงดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย

(8) ดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

(9) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ.2557 ข้อ 19 สำนักงานเกษตรจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในพื้นที่ที่รับผิดชอบดังต่อไปนี้

(1) ศึกษา วิเคราะห์ และวางแผนการส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร องค์กรเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน

(2) ส่งเสริมและประสานการถ่ายทอดความรู้ด้านการผลิต การจัดการผลผลิต และการพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตร

(3) ประสานการดำเนินงานเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาด้านการผลิตของเกษตรกร

(4) กำกับ ดูแล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานเกษตรอำเภอ

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ.2557 ข้อ 16 สำนักงานสหกรณ์จังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในพื้นที่ที่รับผิดชอบดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ กฎหมายว่าด้วยการจัดที่ดินเพื่อการครองชีพ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(2) ส่งเสริมและพัฒนางานสหกรณ์ทุกประเภทและกลุ่มเกษตรกร

(3) ส่งเสริม เผยแพร่ และให้ความรู้เกี่ยวกับอุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์ให้แก่บุคลากรสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป

(4) ส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ.2557 ข้อ 17 สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ กฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์กฎหมายว่าด้วยการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ กฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาลสัตว์ กฎหมายว่าด้วยโรคพิษสุนัขบ้า กฎหมายว่าด้วยการควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(2) ดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์ การผสมเทียม สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์

(3) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ประยุกต์ ส่งเสริม และถ่ายทอดเทคโนโลยีทางวิชาการด้านการปศุสัตว์

(4) กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานปศุสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ.2552 ข้อ 16 สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ...

(2) ดำเนินการด้านงานรังวัด งานสอบสิทธิ งานข้อมูลสารบบที่ดินและแผนที่ งานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม งานคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม งานเจรจาไกล่เกลี่ย งานระงับข้อพิพาท งานคดี งานความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และงานออกเอกสารสิทธิตามประมวลกฎหมายที่ดิน การพัฒนาพื้นที่ ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร กลุ่มเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน และสถาบันเกษตรกรในเขตพื้นที่จังหวัด

(3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

สำนักงานประมงจังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2559 ข้อ 30 สำนักงานประมง มีอำนาจหน้าที่ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

(1) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และประเมินเทคโนโลยีด้านการประมงทุกสาขาเพื่อสนับสนุน ให้เกิดธุรกิจและอาชีพการประมงที่เหมาะสม กำกับดูแลให้การประกอบธุรกิจและการประกอบอาชีพ การประมงเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อตกลงและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

(2) ควบคุมและกำกับดูแลการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำและการทำการประมงให้เป็นไปตามกฎหมาย ว่าด้วยการประมงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(3) จดทำยุทธศาสตร์การประมง แผนพัฒนาด้านการประมง และฐานข้อมูลด้านการประมง รวมทั้งประชาสัมพันธ์และเผยแพร่งานด้านการประมง

(4) ดำเนินการเกี่ยวกับงานฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการประมงประจำจังหวัด

(5) ดำเนินการเกี่ยวกับงานฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการเปรียบเทียบในส่วนภูมิภาค ตามกฎหมายว่าด้วยการประมง

(6) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มและจัดให้มีการขึ้นทะเบียนองค์กรชุมชนประมงท้องถิ่น

(7) ให้คำปรึกษา แนะนำ และสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินการ พัฒนาด้านการประมง

(8) ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการประมง รวมทั้งส่งเสริม กระบวนการผลิตให้ถูกสุขลักษณะตามมาตรฐาน

(9) ดำเนินการออกใบอนุญาต หนังสืออนุญาต หนังสือรับรอง และรับจดทะเบียน ท่าเทียบเรือประมงและเรือขนถ่ายสัตว์น้ำหรือเรือเก็บรักษาสัตว์น้ำตามที่กฎหมายกำหนด

สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ข้อ 17 สำนักงานแรงงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

(2) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน รวมทั้งกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

(3) ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่งานด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

(4) ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559ข้อ 17 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(2) ให้บริการงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด

(3) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรมและกระทรวง

(4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

เรือนจำจังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. 2561 ข้อ 22 เรือนจำจังหวัด มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(1) ควบคุมผู้ต้องขังซึ่งเป็นคนฝาก ผู้ต้องขังระหว่างคดีในเขตอำนาจศาลที่เรือนจำตั้งอยู่ และนักโทษเด็ดขาดที่มีกำหนดโทษซึ่งอยู่ในอำนาจการควบคุมตามที่กำหนด

(2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง

(3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง

(4) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง

(5) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับสุขาภิบาล

(6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. 2561 ข้อ 15 สำนักงานบังคับคดีจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(1) ดำเนินการเกี่ยวกับการบังคับคดีแพ่งและการวางทรัพย์ในจังหวัด

(2) ดำเนินการเกี่ยวกับการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในชั้นบังคับคดี

(3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับ มอบหมาย

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ.2559 ข้อ 18 สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในระดับจังหวัดรวมทั้งรายงานสถานการณ์ทางสังคม และเสนอแนะแนวทางแก้ไข

(2) ประสานและจัดทำแผนงาน โครงการและกิจการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในระดับจังหวัด ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง

(3) ส่งเสริมและประสานการดำเนินงาน การจัดกิจกรรมต่าง ๆ ตามภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงานในกระทรวง

(4) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการดำเนินงานกับองค์กรเครือข่ายในจังหวัดทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

(5) ส่งเสริมและประสานงานการช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม รวมทั้งการส่งต่อให้หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสวัสดิการสังคมตามกฎหมาย

สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ.2560 ข้อ 14 สำนักงานสถิติจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) บริหารจัดการข้อมูลสถิติและสารสนเทศสถิติที่สำคัญและจำเป็นเพื่อสนับสนุนการพัฒนาในระดับพื้นที่

(2) ส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในระดับพื้นที่

(3) บริหารการจัดทำสำมะโน การสำรวจตัวอย่าง และอำนวยการให้มีการสำรวจด้านต่าง ๆในระดับพื้นที่

(4) ส่งเสริมวิชาการสถิติ ให้คำปรึกษาแนะนำการประยุกต์ใช้ในการจัดทำสถิติในระดับพื้นที่

(5) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยข้อมูลและสถิติในระดับพื้นที่

(6) ให้คำปรึกษาแนะนำในการจัดหา เผยแพร่ และให้บริการข้อมูลและสถิติในระดับพื้นที่

(7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ.2545 ข้อ ข สำนักงานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) จัดทำแผนจัดการสิ่งแวดล้อมของจังหวัด แผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด รวมทั้งติดตาม ประเมินผลและตรวจสอบสถานการณ์สิ่งแวดล้อมของจังหวัด

(2) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า และกฎหมายอื่นที่ได้รับมอบหมาย

(3) เฝ้าระวัง ตรวจสอบ กำกับ ดูแล ส่งเสริม เผยแพร่ บำรุงรักษา และระบบเตือนภัยเกี่ยวกับทรัพยากรน้ำในระดับจังหวัด รวมทั้งประสานการจัดทำแผนปฏิบัติการและติดตามประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(4) กำกับ ดูแลการประกอบกิจการน้ำบาดาลตามกฎหมายว่าด้วยน้ำบาดาลและกิจการประปา

(5) ส่งเสริม เผยแพร่ และสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการสงวน อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของจังหวัด

(6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ พ.ศ.2551 ข้อ 14 สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) ศึกษา วิเคราะห์ และรายงานข้อมูลสารสนเทศด้านพระพุทธศาสนา เพื่อกำหนดนโยบายในระดับจังหวัด รวมทั้งเสนอแนะแนวทางแก้ไข

(2) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการของหน่วยงานในความดูแลของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรคให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

(3) ส่งเสริม ดูแล รักษา และทำนุบำรุงศาสนสถานและศาสนวัตถุทางพระพุทธศาสนารวมทั้งดูแล รักษา และจัดการวัดร้างและศาสนสมบัติกลางในจังหวัด

(4) ส่งเสริมและสนับสนุนให้วัดเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และแหล่งภูมิปัญญาของชุมชนรวมทั้งส่งเสริมให้มีศูนย์กลางในการจัดกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาของจังหวัด

(5) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานด้านการเผยแผ่พระพุทธศาสนา และด้านพุทธศาสนศึกษา รวมทั้งดูแลและควบคุมมาตรฐานคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดภายในจังหวัดให้ผู้เรียน มีความรู้คู่คุณธรรม และพัฒนาบุคลากรทางพระพุทธศาสนา

(6) รับสนองงาน ประสานงาน และสนับสนุนกิจการและการบริหารการปกครองคณะสงฆ์ ตลอดจนการดำเนินการตามนโยบายและมาตรการในการคุ้มครองพระพุทธศาสนา

(7) ส่งเสริมและประสานการดำเนินงานในการปฏิบัติศาสนพิธีและกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

(8) ปฏิบัติงานตามกฎหมายในความรับผิดชอบของสำนักงาน ซึ่งกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัดหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

(9) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงวัฒนธรรม พ.ศ.2557 ข้อ 14 สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) ประสานงานและปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในส่วนภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสาน และสนับสนุนการปฏิบัติงาน ด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมในเขตพื้นที่จังหวัด

(2) ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมในเขตพื้นที่จังหวัด

(3) ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการเบี่ยงเบนทางวัฒนธรรมโดยประสานงานหรือร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐและเอกชน

(4) จัดทำแผนยุทธศาสตร์เกี่ยวกับงานด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมในเขตพื้นที่จังหวัด

(5) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการดำเนินงานของสภาวัฒนธรรมจังหวัด สภาวัฒนธรรมอำเภอและสภาวัฒนธรรมตำบล รวมทั้งหน่วยงานอื่นที่ดำเนินงานด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมในเขตพื้นที่จังหวัด

(6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานพลังงานจังหวัดพังงา

(1) กำกับดูแลและส่งเสริมการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมของกิจการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซ

(2) กำกับดูแลคุณภาพ การค้า และการสำรองน้ำมันเชื้อเพลิง

(3) ส่งเสริมและพัฒนาพลังงานทดแทนและการอนุรักษ์พลังงาน

(4) ประสานและอำนวยความสะดวกในการสำรวจและผลิตเชื้อเพลิงธรรมชาติ

(5) จัดทำ เสนอแนะ และประสานแผนพัฒนาพลังงานในระดับจังหวัด รวมทั้งประสานการพัฒนาและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว

(6) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในงานด้านพลังงานระดับพื้นที่

(7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560 ข้อ 20 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่จังหวัด

(2) ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัด

(3) กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัด เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ

(4) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัดให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง

(5) พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุขศึกษา และการสื่อสารสาธารณะด้านสุขภาพในเขตพื้นที่จังหวัด

(6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงพาณิชย์ พ.ศ.2560 ข้อ 18 สำนักงานพาณิชย์จังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในส่วนภูมิภาค รวมทั้งประสานและสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการพาณิชย์ในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

(2) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจการค้าของจังหวัดและกลุ่มจังหวัดให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวง และยุทธศาสตร์การค้าจังหวัดและกลุ่มจังหวัด

(3) ดำเนินการตามแผนส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจการค้าของจังหวัดและกลุ่มจังหวัดตลอดจนกำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลตามนโยบายและยุทธศาสตร์การค้าจังหวัดและกลุ่มจังหวัดและแผนการปฏิบัติราชการในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

(4) ส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบธุรกิจการค้าของจังหวัด

(5) กำกับ ดูแล ส่งเสริม และพัฒนาการค้าในจังหวัดให้เชื่อมโยงกับการค้าชายแดนและการค้าในภูมิภาค

(6) ส่งเสริมการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา การสร้างสรรค์และใช้ประโยชน์ทรัพย์สินทางปัญญาในเชิงพาณิชย์ในระดับพื้นที่

(7) กำหนดแนวทางและข้อเสนอแนะการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจการค้า การตลาด สินค้าและบริการของจังหวัด โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน

(8) จัดทำข้อมูลราคา ดัชนีเศรษฐกิจการค้า และเป็นศูนย์ข้อมูลด้านเศรษฐกิจการค้าในระดับจังหวัด

(9) ปฏิบัติงานตามกฎหมายในความรับผิดชอบของกระทรวง ซึ่งกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑10) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมประชาสัมพันธ์ สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. 2545 ข้อ ข สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) จัดทำแผนปฏิบัติการและดำเนินการประชาสัมพันธ์ของจังหวัดให้สอดคล้องกับแผนงานประชาสัมพันธ์ของรัฐและแผนพัฒนาจังหวัด

(ข) ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลและให้บริการข้อมูลข่าวสารเพื่อประชาสัมพันธ์ของจังหวัด

(ค) ประสาน ให้คำปรึกษา และให้การช่วยเหลือด้านประชาสัมพันธ์แก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในจังหวัด

(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา พ.ศ.2559 ข้อ 12 สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) ประสานงานและปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในส่วนภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว กีฬา และนันทนาการในเขตพื้นที่จังหวัด

(2) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว กีฬา และนันทนาการของจังหวัด รวมทั้งติดตาม ประเมินผล และรายงานสถานการณ์ด้านการท่องเที่ยว กีฬา และนันทนาการ

(3) ดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านการท่องเที่ยว กีฬา และนันทนาการในเขตพื้นที่จังหวัด โดยประสานหรือร่วมมือกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

(4) ให้คำปรึกษาแนะนำ และสนับสนุนด้านวิชาการแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กร เครือข่ายชุมชน ประชาชน และหน่วยงานอื่นที่ดำเนินงานด้านการท่องเที่ยว กีฬา และนันทนาการเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และการมีส่วนร่วมด้านการท่องเที่ยว กีฬา และนันทนาการในเขตพื้นที่จังหวัด

(5) ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(6) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการพัฒนาการท่องเที่ยว

(7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

คลังจังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง พ.ศ. 2562 ข้อ 28 สำนักงานคลังจังหวัด มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการเกี่ยวกับการกำกับ ตรวจสอบ และอนุมัติการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ

(2) จัดทำรายงานการเงินการคลังของจังหวัด

(3) ให้คำปรึกษาด้านการบัญชี การตรวจสอบภายใน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ด้านการเงินการคลัง และการพัสดุภาครัฐแก่ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ

(4) เร่งรัดและติดตามการใช้จ่ายเงินของจังหวัด

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ.2557 ข้อ 19 สำนักงานเกษตรจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในพื้นที่ที่รับผิดชอบดังต่อไปนี้

(1) ศึกษา วิเคราะห์ และวางแผนการส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร องค์กรเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน

(2) ส่งเสริมและประสานการถ่ายทอดความรู้ด้านการผลิต การจัดการผลผลิต และการพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตร

(3) ประสานการดำเนินงานเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาด้านการผลิตของเกษตรกร

(4) กำกับ ดูแล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานเกษตรอำเภอ

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานขนส่งจังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการขนส่งทางบก กระทรวงคมนาคม พ.ศ.2552 ข้อ 23 สำนักงานขนส่งจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการขนส่งทางบก กฎหมายว่าด้วยรถยนต์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(2) วางแผนและส่งเสริมสวัสดิภาพการขนส่งภายในจังหวัด

(3) กำกับดูแลสถานประกอบการภายในจังหวัดที่ได้รับอนุญาตจากกรม ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(4) กำกับดแลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานขนส่งจังหวัดสาขาและสถานีขนส่ง

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ.2560 ข้อ 13 สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในส่วนภูมิภาค รวมทั้งประสานและสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านอุตสาหกรรมในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

(2) ส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ดูแล การดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน กฎหมายว่าด้วยแร่ กฎหมายว่าด้วยมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม กฎหมายว่าด้วยการจดทะเบียนเครื่องจักรและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องในส่วนภูมิภาค

(3) จัดทำแผน ส่งเสริม และพัฒนาอุตสาหกรรมระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัด รวมทั้งประสานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว

(4) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำและวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศด้านอุตสาหกรรมในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

(5) ส่งเสริม พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านอุตสาหกรรมให้กับผู้ประกอบการในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

(6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ.256 ข้อ 15 สำนักงานบังคับคดีจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการสืบเสาะและพินิจ ควบคุมและสอดส่อง แก้ไข ฟื้นฟู และสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชั้นก่อนฟ้อง ชั้นพิจารณาคดีของศาล และภายหลังที่ศาลมีคำพิพากษา รวมทั้งดำเนินการเพื่อสร้างความยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ตามกฎหมายว่าด้วยการคุมประพฤติ

(2) ดำเนินการตรวจพิสูจน์และฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดตามกฎหมายว่าด้วยการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

(3) ดำเนินการติดตามดูแลเพื่อช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้กระทำผิดภายหลังพ้นโทษตามคำพิพากษาภายหลังการฝึกอบรม ภายหลังการคุมประพฤติ หรือภายหลังการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดตามกฎหมายว่าด้วยการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

(4) ดำเนินการในการนำชุมชน เครือข่าย และภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและผู้ที่อยู่ในกระบวนการคุมประพฤติและป้องกันสังคมจากอาชญากรรม

(5) ประสานและบูรณาการความร่วมมือกับภาครัฐและภาคประชาสังคมในพื้นที่ในการมีส่วนร่วมแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดและผู้ที่อยู่ในกระบวนการคุมประพฤติในชุมชน

(6) ดำเนินการสรรหาและพัฒนาอาสาสมัครคุมประพฤติเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานคุมประพฤติ

(7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

เรือนจำอำเภอตะกั่วป่า

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ.2561 ข้อ 23 เรือนจำอำเภอมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) ควบคุมผู้ต้องขังซึ่งเป็นคนฝาก ผู้ต้องขังระหว่างคดีในเขตอำนาจศาลที่เรือนจำตั้งอยู่ และนักโทษเด็ดขาดที่มีกำหนดโทษซึ่งอยู่ในอำนาจการควบคุมตามที่กำหนด

(2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง

(3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพผู้ต้องขัง

(4) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและใช้แรงงานผู้ต้องขัง

(5) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการสุขาภิบาล

(6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ.2559 ข้อ 18 สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด

(2) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรมและจังหวัด

(3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมประกันสังคม กระทรวงแรงงาน พ.ศ.2559 ข้อ 18 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(2) กำกับดูแล ให้คำปรึกษา และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา

(3) รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อสำนักงานแรงงานจังหวัด

(4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ราชการบริหารส่วนกลางที่มีที่ตั้งในจังหวัดพังงา

ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่งพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2559 ข้อ 21 กองวิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนาเทคโนโลยีการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง สัตว์ทะเล สาหร่ายทะเล และการจัดการฟาร์ม

(2) ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และฟื้นฟูทรัพยากรสัตว์น้ำและสิ่งแวดล้อมในที่เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ

(3) ศึกษา ค้นคว้า และวิจัยการผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์น้ำชายฝั่ง สัตว์ทะเลและสาหร่ายทะเล

(4) ศึกษา ค้นคว้า และวิจัยความหลากหลายทางชีวภาพของสัตว์น้ำชายฝั่ง สัตว์ทะเล และสาหร่ายทะเล รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำชายฝั่ง สัตว์ทะเล และสาหร่ายทะเล

(5) ศึกษา วิจัย และส่งเสริมการพัฒนาธุรกิจและอาชีพการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง สัตว์ทะเล และสาหร่ายทะเล

(6) ศึกษา วิจัย และทดลองรูปแบบการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง สัตว์ทะเล สาหร่ายทะเล ในฟาร์ม โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของเกษตรกร

(7) ผลิตและขยายพันธุ์สัตว์น้ำชายฝั่ง สัตว์ทะเล และสาหร่ายทะเล

(8) กำกับ ควบคุม ตรวจสอบ ติดตาม และเฝ้าระวังกระบวนการผลิตสัตว์น้ำชายฝั่ง สัตว์ทะเล และสาหร่ายทะเลเพื่อการเพาะเลี้ยง ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดหรือมาตรฐานสากล

(9) ให้บริการทางวิชาการ ถ่ายทอดเทคโนโลยี และให้คำปรึกษาแนะนำด้านการเพาะเลี้ยง สัตว์น้ำชายฝั่ง สัตว์ทะเล และสาหร่ายทะเล

สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กระทรวงยุติธรรม ข้อ 15 สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัด มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการด้านการสืบเสาะ ประมวลข้อเท็จจริงในคดีอาญา คดีครอบครัว กำกับการปกครอง และดูแลรักษาทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ของผู้เยาว์ตามคำพิพากษาหรือคำสั่งศาล

(2) ดำเนินการด้านการควบคุม ดูแล แก้ไข บำบัด ฟื้นฟู ป้องกัน พัฒนาพฤตินิสัยและสงเคราะห์เด็กและเยาวชนระหว่างการสอบสวนหรือการพิจารณาคดี

(3) ดำเนินการด้านกิจกรรมชุมชนและประสานความร่วมมือเพื่อการพิทักษ์และคุ้มครองสิทธิเด็ก

(4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ข้อ 13 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1-25 มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการกำกับ ดูแล ติดตาม และตรวจสอบให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(2) จัดทำแผนงานและแนวทางการพัฒนากำลังแรงงาน ประสานแผนการฝึกอาชีพของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน และเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(3) ให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานและกระบวนการวิเคราะห์จำแนกตำแหน่งงานหรือบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทน เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติของกำลังแรงงาน รวมทั้งภาคส่วนอื่น เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(4) ส่งเสริม ให้คำแนะนำการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(5) ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมถึงดำเนินการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงาน ในเขตที่รับผิดชอบ

(6) สนับสนุนการใช้หรือปรับปรุงระบบ รูปแบบการฝึกอบรม หลักสูตร อุปกรณ์ช่วยฝึก และเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงการพัฒนาผู้ฝึกให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(7) ส่งเสริมและสนับสนุนภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งประสานการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(8) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการให้สถานประกอบกิจการและองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชนนำมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในระบบการพัฒนากำลังแรงงานและการจ้างงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(9) ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ และเพื่อสร้างผู้ชำนาญเฉพาะทาง ตลอดจนดำเนินการเกี่ยวกับประกันคุณภาพในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาแรงงานในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

(10) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานเลขานุการคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงาน และประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(11) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ 2

การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของจังหวัดพังงา

2.1 การวิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดพังงา

สถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดพังงา ปี 2562 ข้อมูลจากศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดพังงา

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร (ราย)	จำนวนผู้ถูกร้องเรียน (ราย)	คิดเป็นร้อยละของผู้ถูกร้องเรียน
ภาพรวม		2,026	0	0

หมายเหตุ : เป็นข้อมูลส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดพังงา ณ 30 กันยายน 2562

2.2 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกระทรวงมหาดไทย

2.2.1 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strengths)		จุดอ่อน (Weaknesses)	
S1	ผู้บริหาร มีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างจริงจัง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัด	W1	อัตรากำลังบุคลากรไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับภารกิจ
S3	มียุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นเครื่องมือกำหนดบทบาททิศทางการขับเคลื่อน	W3	การทำงานยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก การขับเคลื่อนฯ ยังขาดประสิทธิภาพ
S4	มีการบูรณาการงบประมาณฯ ร่วมกับหน่วยงานและภาคส่วนต่าง ๆ	W4	ระบบติดตามตรวจสอบและประเมินผลไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
S5	มีการจัดทำ MOU กับหน่วยงานต่าง ๆ ที่ครอบคลุมภารกิจซึ่งสามารถพัฒนาต่อยอดความร่วมมือได้	W5	การดำเนินการทางวินัย เพื่อลงโทษผู้กระทำความผิดล่าช้า ทำให้ไม่เกิดความเกรงกลัวต่อการกระทำความผิด
S6		W6	การประชาสัมพันธ์ และการสร้างกระแสสังคมไม่มีประสิทธิภาพ ช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่ครอบคลุมเท่าที่ควร
S7	มีการยึดถือค่านิยมกระทรวงมหาดไทย “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ตลอดจนการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการร่วมกัน	W7	ระบบฐานข้อมูลขาดการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน การนำเทคโนโลยีมาใช้ยังไม่เกิดประสิทธิภาพ

2.2.2 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)		อุปสรรค (Threats)	
O1	บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	T1	ค่านิยมอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง
O2	แผนพัฒนาฯ 12 มุ่งให้คนไทยเป็นคนเก่งและดี	T2	การบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ยังไม่มีประสิทธิภาพ
O3	มีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขการทุจริต	T3	เกิดรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น จากการดำเนินธุรกิจของเอกชนและการทุจริตเชิงนโยบาย
O4	มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูลได้รวดเร็ว	T4	ประชาชนมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เกิดเป็นภาวะจำยอมและเพิกเฉย
O5	นโยบายรัฐมุ่งปราบปรามการทุจริตให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	T5	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการทุจริตรูปแบบใหม่ ๆ
O6	ภาคธุรกิจเอกชนตื่นตัว และเริ่มรวมตัวกันในการสร้างความโปร่งใส	T6	ภาคเอกชนยังมีค่านิยมติดสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก
O7	สังคมมีความต้องการเห็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เป็นรูปธรรมและมีระยะเวลาในการดำเนินคดีที่รวดเร็วขึ้น	T7	ผู้แจ้งเบาะแสไม่มั่นใจในความปลอดภัย อันเนื่องมาจากอิทธิพลของผู้กระทำความผิด
O8	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงช่วยส่งเสริมให้ประชาชนมีความโลภน้อยลง ส่งผลให้แนวโน้มการทุจริตลดลงด้วย	T8	โครงสร้างเศรษฐกิจมีความเหลื่อมล้ำสูง
O9	หลักคำสอนของศาสนาชี้ให้เห็นโทษของการทุจริต ช่วยสร้างการรับรู้และแนวปฏิบัติในฐานะศาสนิกชนที่ดี	T9	ทัศนคติในแง่ลบของสังคมที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐ ทำให้ดำเนินการส่งเสริมความร่วมมือได้ยาก
O10	ภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กเริ่มรวมกลุ่มกันปกป้องไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ		
O11	การนำเสนอประเด็นการทุจริตของสื่อมวลชนมีอิทธิพลต่อการรับรู้ของประชาชนในวงกว้าง		
O12	กระแสโลก องค์กรนานาชาติมีการตื่นตัว		

ส่วนที่ 3

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

3.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี[2]

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)[3]

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด 2.1 สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด 2.2 ข้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกงป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

3.3 นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา[4]

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่าง ๆ รวม 11 ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ 10 สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ 10 นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ 10.2 ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใสมิให้เจ้าหน้าที่

---

[2]ร่างกรอบยุทธศาสตร์ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579)

[3] http://www.ratchakitcha.soc.go.th

[4]นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชาเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557

หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

ข้อ 10.3 ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัดมีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ 10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดยาว ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ 10.6 ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ 10.7 ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

3.4 คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ[5]

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ 2 ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ 3 ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุมกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 อย่างเคร่งครัด

ข้อ 4 กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ 2 และข้อ 3 ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ 5 ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 และข้อ 4 และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

---

[5] สำนักกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย http://www.law.moi.go.th

3.5 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564)[6]

วิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)"

ประเทศไทยในระยะ 5 ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ "สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล"

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

วัตถุประสงค์หลัก

1. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
2. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
3. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
4. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
5. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต" เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ **"ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต"** โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง

---

[6] https://www.nacc.go.th สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทางสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 "ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต" สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ**อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งมวลของสังคมไทยในห้วงเวลากว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนง ทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 "สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย" การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ "สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย" ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก" ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 5 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต" ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็วและผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ 6 "ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย" เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

3.6 แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2560 – 2564 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล[7]

กลยุทธ์ที่ 4.1.4 ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

---

[7] http://www.ppb.moi.go.th สำนักนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ส่วนที่ 4

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ของจังหวัดพังงา

4.1 หลักการความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ

จังหวัดพังงามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการนำภารกิจของรัฐและนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ดูแลให้มีการปฏิบัติและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม จัดให้มีการคุ้มครอง ป้องกัน ส่งเสริม และช่วยเหลือประชาชนและชุมชนที่ด้อยโอกาสเพื่อให้ได้รับความเป็นธรรมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง จัดให้มีการบริการภาครัฐเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างเสมอหน้า รวดเร็ว และมีคุณภาพ จัดให้มีการส่งเสริม อุดหนุน และสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สามารถดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้มีขีดความสามารถพร้อมที่จะดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากกระทรวง ทบวง กรม ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม หรือหนวยงานอื่นของรัฐมอบหมาย หรือที่มีกฎหมายกำหนด และการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับชาติ และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ในจังหวัด

ในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดให้มีการประชุมปรึกษาหารือร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการที่มีสถานที่ตั้งทำการอยู่ในจังหวัดไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคหรือราชการบริหารส่วนกลางและผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดในจังหวัดรวมทั้ง ผู้แทนภาคประชาสังคมและผู้แทนภาคธุรกิจเอกชน

ในการดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556 – 2560) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ **“จังหวัด ใสสะอาด”** ซึ่งจะมีการดำเนินการใน 3 ภารกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี **“อำเภอใสสะอาด”** และ **“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด”** ทั่วจังหวัด

จังหวัดพังงา กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

1. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

2. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

3. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

4. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย

5. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

4.2 เป้าหมายหลักของจังหวัดพังงา

ค่าคะแนน ITA ของ จังหวัด เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

4.3 วัตถุประสงค์จังหวัดพังงา

4.3.1 เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)

4.3.2 เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของส่วนราชการในสังกัดบริหารส่วนภูมิภาค และส่วนราชการในสังกัดส่วนกลางที่ประจำจังหวัด โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของ ประชารัฐ เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สุ่มเสี่ยงต่อการกระทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

4.3.3 เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องเสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4.3.4 เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคและส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ประจำจังหวัดยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และนโยบายของรัฐบาล

ความเชื่อมโยงของแผนระดับชาติสู่แผนแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ชาติ	6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตัวชี้วัด : ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580)	ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) ปี 2561-2565 อยู่ในอันดับ 1 ใน 54 หรือคะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560-2564	ส่วนที่ 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย แนวทางการพัฒนาที่ 3.5 ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตัวชี้วัด : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ 50 เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนา ฉบับที่ 12
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจจริต	ตัวชี้วัด : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ 50
ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี ความมั่นคงปลอดภัยเพื่อสร้างสังคมให้มั่นคงน่าอยู่	
แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริต	ตัวชี้วัด : ระดับคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสูงกว่าร้อยละ 85

4.4 ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของจังหวัดพังงา

วิสัยทัศน์	พังงาใสสะอาด ทุกภาคส่วนร่วมกันต้านทุจริต	ตัวชี้วัด : ระดับคะแนน ITA ของจังหวัดพังงา สูงกว่าร้อยละ 85		
ค่านิยม	สุขจังที่พังงา			
พันธกิจ	1. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต	2. สร้างและพัฒนาระบบและกลไก ในการป้องกันการทุจริต	3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกภาคส่วน ร่วมต่อต้านการทุจริต	
ยุทธศาสตร์	1. สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	2. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	3. พัฒนาระบบการป้องกันทุจริตเชิงรุก	4. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
กลยุทธ์	1.1 ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	2.1 วางมาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	3.1 เพิ่มประสิทธภาพระบบงานป้องกันการทุจริต 3.2 สร้างกลไกเพื่อยับยั้งการทุจริต	4.1 ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ
	1.2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริตและชื่นชมคนกระทำความดี	2.2 การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ	3.3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	4.2 ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
	1.3 ประยุกต์หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	2.3 ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.4 พัฒนาและบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	4.3 บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
	1.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนต่อต้านการทุจริต โดยการ ชวน ชม ช็อป เชียร์		3.5 สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตาม-หลักธรรมาภิบาล	4.4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
	1.5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม		3.6 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต พร้อมมุ่งพัฒนาคนด้วยระบบคุณธรรม	4.5 การเปิดโปงผู้กระทำผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

ส่วนที่ 5

รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดพังงา

สรุปยุทธศาสตร์ตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดพังงา

ยุทธศาสตร์		กลยุทธ์		จำนวนแผนงาน	งบประมาณ (บาท)
1	สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	1	ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	3	20,000
		2	ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	7	200,000
		3	ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	11	-
		4	เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	1	10,000
		5	แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม	19	198,600
รวม				**41**	**428,600**
2	สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	1	วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	4	-
		2	การพัฒนานวัตถกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไป	-	-
		3	ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-
รวม				**4**	**-**
3	พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	1	เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	5	-
		2	สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	2	-
		3	พัฒนานวัตถกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1	40,000
		4	การพัฒนา และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	1	17,100
		5	สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล	2	-
		6	พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	3	2,000
รวม				**14**	**59,100**

สรุปยุทธศาสตร์ตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดพังงา

ยุทธศาสตร์		กลยุทธ์		จำนวนแผนงาน	งบประมาณ (บาท)
4	ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริ	1	ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	6	-
		2	ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	-	-
		3	บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต	2	-
		4	พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	3	13,200
		5	การเปิดโปงผู้กระทำผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด	-	-
รวม				**11**	**13,200**
ภาพรวม				**70**	**500,900**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลที่คาดว่าจะได้รับ /ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม													
1	โครงการจัดทำบอร์ด NSO โปร่งใส เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต รายละเอียด สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา ได้จัดทำบอร์ด NSO โปร่งใส โดยได้เผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานได้รับทราบ	จำนวนครั้งในการจัดบอร์ด	ครั้ง	4	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีค่านิยมร่วมต่อต้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และสร้างกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในการป้องกันละปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ	-	-	-	✓	✓	✓	✓	สถิติ
2	กิจกรรมการข้าราชการ กรมที่ดินยุคใหม่ ไม่รับ ไม่โกง	จำนวนข้าราชการ ที่เข้ารับการอบรม	คน	25		-	20,000	20,000	✓	✓	✓		ทด.จ.
3	กิจกรรมข้าราชการสำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา ยุคใหม่ ไม่รับ ไม่โกง	จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรม	คน	27		-	-	-	✓	✓	✓	✓	กจ.
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต													
4	โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว - กิจกรรมใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ เพื่อแสดง ออกเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา จำนวน 12 คนต่อสัปดาห์ เพื่อร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการ	คน	12		-	-	-	✓	✓	✓	✓	บังคับคดี
5	กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่-ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ รายละเอียด แจ้งเวียนเอกสารเผยแพร่ของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามทุจริต	จำนวนช่องทางที่เผยแพร่เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	1		-	-	-	✓	✓	✓	✓	กษ.พง.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลที่คาดว่าจะได้รับ /ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต (ต่อ)													
6	กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่-ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ รายละเอียด แจ้งเวียนเอกสารเผยแพร่ของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามทุจริต	จำนวนช่องทางที่เผยแพร่เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	2		-	-	-	✓	✓	✓	✓	ปม.
7	การรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	ช่องทาง	2		-	-	-	✓	✓	✓	✓	สปก.
8	กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ (เว็บไซต์) รายละเอียด แจ้งเวียนเอกสาร เผยแพร่ของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามทุจริต	จำนวนช่องที่เผยแพร่	ช่องทาง	1		-	-	-		✓	✓		ศพช.พังงา
9	โครงการปฏิบัติธรรม ครอบครัวอบอุ่นด้วยพระธรรม	รจำนวนของผู้ร่วมโครงการ	คน	1,600		-	200,000.00	200,000.00		✓			พศ.จ.
10	โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเชิงสัญลักษณ์ ต่อต้านการทุจริต เจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดพังงา	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการฯ	ร้อยละ	100		-	-	-		✓			เรือนจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลที่คาดว่าจะได้รับ /ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 3 ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต													
11	กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - การแจ้งเวียนหนังสือเพื่อเผยแพร่ความรู้การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - การประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน โดยมีคุณธรรมเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับการลดความฟุ่มเฟือยหรือใช้จ่ายเกินตัวซึ่งประยุกต์หลักการด้านเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	จำนวนครั้งในการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	2	-	-	-	-			✓	✓	ทสจ.
12	กิจกรรมส่งเสริมความรู้หลักปรัชญารายละเอียด จัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรในสำนักงานทุกท่าน	จำนวนครั้งที่จัดประชุม	ครั้ง	4	เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	✓	✓	✓	✓	กษ.พง
13	กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรร้อยละ 90 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	6						✓	✓	✓	กจ.
14	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต	บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม	คน	9	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	พศ.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลที่คาดว่าจะได้รับ /ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 3 ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต (ต่อ)													
15	การเสริมสร้างองค์ความรู้และการส่งเสริมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม/วิธีดำเนินการ 1. การแจ้งเวียน 2. การเผยแพร่ความรู้เศรษฐกิจพอเพียงในเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนผู้สนใจได้รับ	จำนวนกิจกรรมสร้างองค์ความรู้และการส่งเสริมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ	กิจกรรม	2	ข้าราชการและบุคลากรทุกคนในสังกัด สำนักงานปภ.จังหวัดพังงาได้รับการส่งเสริมความรู้	-	-	-		✓		✓	ปภ.
16	กิจกรรมส่งเสริมความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รายละเอียด จัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรในสำนักงานทุกท่านส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนครั้งที่ประชุม	ครั้ง	3	-	-	-	-		✓	✓	✓	ปม.
17	กิจกรรมส่งเสริมความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	จำนวนครั้งที่จัดประชุม	ครั้ง	1.00		-	-	-				✓	ศพช.พง
18	การเสริมสร้างองค์ความรู้และการส่งเสริมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด พมจ.พังงา ตลอดจนสาธารณชนผู้สนใจ	จำนวนกิจกรรมสร้างองค์ความรู้และการส่งเสริมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	กิจกรรม/ปี	4	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด พมจ.พังงา มีความรู้และการส่งเสริมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	✓	✓	✓	✓	พม.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลที่คาดว่าจะได้รับ /ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 3 ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต (ต่อ)													
19	สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประยุกต์หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ลดความโลภน้อยลง	จำนวนครั้งในการ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	12	เจ้าหน้าที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา มีความรู้เกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถประยุกต์ใช้กับการดำรงชีวิต	-	-	-		✓	✓	✓	สอจ.
20	การเสริมสร้างองค์ความรู้และการส่งเสริมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่ข้าราชการและและพนักงานในสังกัด สถจ.พังงา ตลอดจนสาธารณชนผู้สนใจ กิจกรรม/วิธีดำเนินการ (๑) การแจ้งเวียน (๒) การจัดมุม/จัดบอร์ด (๓) การจัดอบรม (๔) ส่งเข้าอบรมความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๕) การศึกษาดูงานด้านเศรษฐกิจพอเพียง (๖) การเผยแพร่ความรู้เศรษฐกิจพอเพียงในเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อให้บุคลากรและ สาธารณชนผู้สนใจได้รับทราบ	จำนวนกิจกรรมสร้างองค์ความรู้และการส่งเสริมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่ข้าราชการพนักงานตลอดจนผู้สนใจ	กิจกรรม	4					✓	✓	✓	✓	สถจ.พังงา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลที่คาดว่าจะได้รับ /ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 3 ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต (ต่อ)													
21	ผลิตและเผยแพร่คลิปวิดีโอความยาวไม่เกิน 2 นาทีในประเด็นการต่อต้านการทุจริต	จำนวนข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่สู่สาธารณะ	คลิป	1	ประชาชน รับรู้,เข้าใจ,เชื่อมั่น นำข้อมูลข่าวสารการทุจริตและประพฤติมิชอบไปใช้ประโยชน์	-	10,000	10,000	✓				ปชส.
กลยุทธ์ที่ 4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต โดยการ ชวน ชม ชือป เชียร์													
22	โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น	จำนวนเจ้าหน้าที่ได้รับการคัดเลือก	คน	1	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	-	-	-	✓	✓	✓		ทด.จ.
กลยุทธ์ที่ 5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม													
23	กิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ปฏิบัติธรรม สร้างคุณธรรมจริยธรรม ความมีระเบียบวินัยประจำตนเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	จ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ปฏิบัติธรรม สร้างคุณธรรมจริยธรรม ความมีระเบียบวินัยประจำตนเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน 10 ครั้ง/ปี	ครั้ง	10	บุคลากรมีระเบียบวินัยเพิ่มขึ้น	-	-	-		✓	✓	✓	ทสจ.
24	รณรงค์และสนับสนุนบุคลากรมีวินัย สุจริต จิตอาสา	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรม	ครั้ง	10	บุคลากรมีความพอเพียง วินัย สุจริต เพิ่มขึ้น	-	-	-	✓	✓	✓	✓	พณ.จ.
25	การส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานร้อยละ 80 เข้าร่วมในการประชุมและมีความรู้ด้านจริยธรรม ปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	คน	21	บุคลากรมีความพอเพียง วินัย สุจริต เพิ่มขึ้น	-	-	-		✓			กสร.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลที่คาดว่าจะได้รับ /ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม (ต่อ)													
26	ร้อยละความสำเร็จในการมีส่วนร่วม/เข้าร่วมโครงการ CSR/กิจกรรมของ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานที่เข้าร่วมโครงการฯ	ร้อยละ	80		-	-	-	✓	✓	✓	✓	บังคับคดี
27	การส่งเสริมและให้ความรู้ดานจริยธรรม ปลูกฝัง ความพอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสากับบุคลากรในหน่วยงาน	ร้อยละ 80 ของบุคลากร เข้าร่วมในการประชุมและมีความรู้ด้านจริยธรรม ปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	คน	8	บุคลากรมีความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	-	-	-		✓			รง.
28	การจัดการความรู้ (KM) เกี่ยวกับธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาบรรณ ค่านิยม ให้แก่ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงาน พมจ.จังหวัดพังงา ได้รับการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาล(ร้อยละ 100 พนักงาน 30 คน)	คน	30	บุคลากรในสังกัด พมจ.จังหวัด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรมข้าราชการ	-	-	-		✓			พม.จ.
29	โครงการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิต	กิจกรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา มีการขับเคลื่อนอย่างเป็น	กิจกรรม	4		-	-	-	✓	✓	✓	✓	วธ.จ.
30	โครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ระดับคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสูงกว่าร้อยละ 85	คน	45		-	7,900	7,900		✓			สสจ.
31	จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาองค์กร	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 100)	ครั้ง	11	องค์กรมีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย	-	-	-	✓	✓	✓	✓	สกจ.
32	ประชุมส่งเสริมปลูกฝังความพอเพียงมีวินัย สุจริตและจิตอาสา ให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุมได้รับการส่งเสริมความเพียงพอ วินัย สุจริตและจิตอาสา	ครั้ง	4					✓	✓	✓	✓	สจ.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลที่คาดว่าจะได้รับ /ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม (ต่อ)													
33	โครงการสำนักงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด ปี พ.ศ. 2563	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงาเป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด “ต้นแบบ” ปี พ.ศ. 2563	หน่วยงาน	๑	หน่วยงานขับเคลื่อนกิจกรรมตามหลักเกณฑ์การให้คะแนนตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด 5 มิติ มิติที่ 1 ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผยข้อมูล มิติที่ 3 ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน มิติที่ 4 ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ มิติที่ 5 ด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (กิจกรรม 5	-	-	-	✓	✓	✓	✓	พช.จ.
34	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาองค์กร ให้ความรู้และส่งเสริมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัด	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละครั้งร้อยละ 85	คน	35	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของที่ทำการปกครองจังหวัดพังงามีความพอเพียง รู้จักประหยัด อดออม เป็นหน่วยงานคุณธรรม ไม่มีการทุจริตในหน่วยงาน	-	-	-		✓	✓	✓	ปค.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลที่คาดว่าจะได้รับ /ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม (ต่อ)													
35	การจัดการความรู้ (KM) เกี่ยวกับธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาบรรณ ค่านิยม กระทรวงมหาดไทย ให้แก่ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ปภ. จังหวัดพังงา กิจกรรม/วิธีดำเนินการ - ถ่ายทอดความผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงานแก่ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน (จัดเอง) หรือกิจกรรมของหน่วยงานอื่น ๆเพื่อร่วมสร้างสรรค์ค่านิยมส่งเสริมคุณธรรม "มุ่งพอเพียง มีวินัย ใจสุจริต พร้อมจิตอาสา"	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานปภ. จังหวัดพังงา ได้รับการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาล	คน	20	-	-	-	-		✓		✓	ปภ.
36	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาองค์กร ให้ความรู้และส่งเสริมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัด	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละครั้งร้อยละ 85	คน	35	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของที่ทำการปกครองจังหวัดพังงามีความพอเพียง รู้จักประหยัด อดออม เป็นหน่วยงานคุณธรรม ไม่มีการทุจริตในหน่วยงาน	-	-	-		✓	✓	✓	ปค.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลที่คาดว่าจะได้รับ /ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม (ต่อ)													
37	1.การจัดการความรู้ (KM) เกี่ยวกับธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรมข้าราชการจรรยาบรรณ ค่านิยม สถ. ให้แก่ข้าราชการและพนักงานในสังกัด สถจ.พังงา กิจกรรม/วิธีดำเนินการ - ถ่ายทอดความรู้ตามข้อ ๑. ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงานแก่ข้าราชการและพนักงานในสังกัด ๒. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน (จัดเอง) หรือกิจกรรมของหน่วยงานอื่น ๆเพื่อร่วมสร้างสรรค์ค่านิยมส่งเสริมคุณธรรม"มุ่งพอเพียง มีวินัย ใจสุจริต พร้อมจิตอาสา" ตามแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรม/วิธีดำเนินการ - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม "มุ่งพอเพียง มีวินัย ใจสุจริต พร้อมจิตอาสา" ทั้งในส่วนที่ สถจ.พังงา จัดเอง ร่วมกับหน่วยงาน หรือที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด	1. ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการและพนักงานในสังกัด สถจ.พังงา ได้รับการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาลประมวลจริยธรรมข้าราชการจรรยาบรรณ ค่านิยม สถ. (ข้าราชการและพนักงาน 26 คน) 2. ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการและพนักงานในสังกัด สถจ.พังงา เข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน/กิจกรรมร่วม/ของหน่วยงานอื่นเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม/ค่านิยม "มุ่งพอเพียง มีวินัยใจสุจริต พร้อมจิตอาสา"	คน	26 (ร้อยละ 100)	ข้าราชการและพนักงานในสังกัด สถจ.พังงา ได้รับการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาลประมวลจริยธรรมข้าราชการจรรยาบรรณ	-	-	-	-	✓	✓	✓	สถจ.
38	กิจกรรมส่งเสริมความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รายละเอียด จัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรในสำนักงานทุกท่าน	จำนวนครั้งที่จัดประชุม	ครั้ง	2	บุคลากรภายในสำนักงานได้รับทราบหลักเศรษฐกิจพอเพียงและนำไปประยุกต์ใช้ได้	-	-	-	✓	✓	✓	✓	ยธ.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลที่คาดว่าจะได้รับ /ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม (ต่อ)													
39	รณรงค์และสนับสนุนบุคลากรมีวินัย สุจริต จิตอาสา โดย การจัดความรู้ (KM) เกี่ยวกับ 1. ถ่ายทอดความรู้ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานและบุคลากรในสังกัด 2. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน (จัดเอง) หรือกิจกรรมของหน่วยงานอื่นๆเพื่อร่วมสร้างสรรค์ค่านิยมส่เสริมคุณธรรม มุ่งพอเพียง มี	จำนวนครั้งที่การเข้าร่วมกิจกรรม (บุคลากร 70 คน)	ครั้ง	๒		-	-	-		✓	✓	✓	กจ.
40	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการขับเคลื่อนภายใต้แผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ สู่จังหวัดคุณธรรม	องค์กรและอำเภอร้อยละ 80 ของคณธกรมการจังหวัด เข้าร่วมการประเมินองค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม	ร้อยละ	80	จังหวัดพังงาได้รับการประเมินให้อยู่ในระดับจังหวัดคุณธรรมหรือสูงกว่า	190,700	-	####### #		✓	✓		สนจ.
41	ประชุมให้ความรู้แก่เจ้าบุคลากรในการนำหลักปรัญชาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	จำนวนครั้งในการประชุมให้ความรู้	ครั้ง	3		-	-	-			✓	✓	สทกจ.
รวม						190,700.00	253,700.00	444,400.00					

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลที่คาดว่าจะได้รับ /ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	

หมายเหตุ

สถิติ หมายถึง สำนักงานสถิติจังหวัด

ทด.จ. หมายถึง สำนักงานที่ดินจังหวัดพังงา

บังคับคดี หมายถึง สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา

กษ.พง หมายถึง สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา

ปม. หมายถึงสำนักงานประมงจังหวัดพังงา

สปก. หมายถึง สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดพังงา

ศพช.พังงา หมายถึง ศูนย์วิจัยและเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจังหวัดพังงา

พศ.จ. หมายถึง สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพังงา

สอจ. หมายถึง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา

เรือนจำ หมายถึง เรือนจำจังหวัดพังงา

ทสจ. หมายถึง สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา

ปภ. หมายถึง สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพังงา

พม.จ. หมายถึง สำนักงานพัฒนสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพังงา

ปชส.จ. หมายถึง สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพังงา

พณ.จ. หมายถึง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา

กสร.จ. หมายถึง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

พช.จ. หมายถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนสำนักงานจังหวัดพังงา

กจ. หมายถึง สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา

รง. หมายถึง สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

ปค.จ. หมายถึง ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา

วธ.จ. หมายถึง สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา

สนจ. หมายถึง สำนักงานจังหวัดพังงา

สกจ. หมายถึง สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา

สถจ. หมายถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพัง

ยธ.จ. หมายถึง สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพังงา

สจ.จ. หมายถึง สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

สทกจ. หมายถึง สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพังงา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 "สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย"

มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย ผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลที่คาดว่าจะได้รับ /ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1 วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล													
42	เพิ่มมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม		คน	50		-	-	-		✓			สพจ.
43	โครงการจัดทำคู่มือกำหนดมาตรฐานการให้บริการ	ช่องทางการเผยแพร่คู่มือมาตรฐานการให้บริการ	ช่องทาง	2		-	-	-	✓	✓	✓	✓	สปก.
44	ส่งเสริมให้มีระบบ/กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเปิดเผย มีระบบป้องกันการทุจริต	วิธีดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการในการจัดซื้อจัด	ช่องทาง	1		-	-	-	✓	✓	✓	✓	ทด.จ.
45	โครงการจัดทำคู่มือกำหนดมาตรฐานการให้บริการ	ช่องทางการเผยแพร่คู่มือมาตรฐานการให้บริการ	ช่องทาง	2					✓	✓	✓	✓	สขจ.พง
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนานวัตถกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ													
-													
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น													
-													
รวมวงเงิน (บาท)						-	-	-					

หมายเหตุ

สปก. หมายถึง สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดพังงา

สพจ. หมายถึง พลังงานจังหวัดพังงา

ทด.จ. หมายถึง สำนักงานที่ดินจังหวัดพังงา

สขจ.พง หมายถึง สำนักงานขนส่งจังหวัดพังงา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลที่คาดว่าจะได้รับ /ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต													
46	ทำแบบสำรวจความพึงพอใจสำหรับผู้มาติดต่อในสำนักงาน	ร้อยละของความพึงพอใจในการให้บริการ	ร้อยละ	80	สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนากระบวนการทำงานได้	-	-	-		✓			สพจ.
47	โครงการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ และเข้าร่วมปฏิบัติธรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ	จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรมตามโครงการ	คน	7	ข้าราชการที่เข้ารับการอบรมสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	-	-	-	✓	✓	✓	✓	พศ.จ.
48	โครงการจัดสื่อประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อต่อต้านการทุจริต	จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์สื่อเพื่อต่อต้านการทุจริต	ช่องทาง	3	ประชาชนรวมทั้งเจ้าหน้าที่ทุกคน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มาติดต่อราชการกับทางเรือนจำได้รับทราบเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	-	-	-	✓	✓	✓	✓	เรือนจำ
49	ทำแบบสำรวจความพึงพอใจสำหรับผู้มาติดต่อในสำนักงาน	ร้อยละความพึงพอใจในการให้บริการ	ร้อยละ	60	สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนากระบวนการทำงานได้	-	-	-		✓	✓	✓	กจ.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลที่คาดว่าจะได้รับ /ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ต่อ)													
50	การรับเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าว และค่าธรรมเนียมอื่นๆด้วยเครื่องรับชำระเงินอิเล็กทรอนิกส์(Electronic Data Capture : EDC)	ระดับความสำเร็จของการจัดเก็บเงินค่าธรรมเนียมด้วยเครื่อง EDCจำนวน 4 ประเภท ได้แก่ 1. ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติ 2. ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย 3. หลักประกันการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ 4. ค่าเปรียบเทียบปรับตามพรก.การบริหารจัดการการทำงานของคน	ประเภท	4	ระบบการจัดเก็บค่าธรรมเนียมเป็นไปโดยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	-	-	-	✓	✓	✓	✓	สจ.จ
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต													
51	นำข้อเสนอแนะมาพัฒนาเพื่อยับยั้งการทุจริต		คน	50							✓		พน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลที่คาดว่าจะได้รับ /ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ต่อ)													
52	จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	ร้อยละของผู้มาใช้บริการได้รับความอำนวยความสะดวกและได้รับบริการภายในเวลาที่กำหนดของแต่ละกระบวนงาน	กระบวนงาน	14		-	-	-	✓	✓	✓	✓	สจ.จ.
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตถกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต													
53	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1 การจัดทำข้อมูลทะเบียนผู้ประกันตนและทะเบียนนายจ้าง 2 การส่งข้อมูลงานทะเบียนบนระบบ e-service 3 การนำส่งเงินสมทบบนระบบ (e-Payment) 4 ตอบข้อซักถาม	นายจ้างในจังหวัดพังงานำส่งข้อมูลและเงินสมทบผ่านระบบทุกสถานประกอบการ	สถานประกอบการ	160	นายจ้างในจังหวัดพังงานำส่งข้อมูลและเงินสมทบผ่านระบบทุกสถานประกอบการทำให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	-	40,000	40,000		✓	✓	✓	สปส.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลที่คาดว่าจะได้รับ /ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 4การพัฒนา และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)													
54	โครงการอบรมให้ความรู้การประเมิน ITAของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ 2563	ระดับคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสูงกว่าร้อยละ 85	คน	45	สสจ.พังงา ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	-	17,100	17,100		✓			สสจ.
กลยุทธ์ที่ 5 สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล													
55	ส่งเสริมให้สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร บริหารจัดการด้านธรรมมาภิบาลและการควบคุมภายใน	สหกรณ์และกลุ่มสหกรณ์มีการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมมาภิบาล ร้อยละ 80	แห่ง	55	สหกรณ์ กลุ่มเกษตรสหกรณ์มีความเข้มแข็ง	-	-	-	✓	✓	✓	✓	สกจ.
56	สร้างแรงจูงใจเป็นตัวอย่างให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักธรร	ร้อยละของภาคเอกชนที่เข้าร่วม	คน	50		-	-	-		✓			สพจ.
กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต													
57	การส่งเสริมและให้ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรในหน่วยงาน	จ้าหน้าที่ในหน่วยงานร้อยละ 80 เข้าร่วมในการประชุมและมีความรู้ในเรื่องการป้องกันปราบปรามทุจริตและ	คน	8	บุคลากรปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ มีความซื่อสัตย์โปร่งใสต่อหน้าที่	-	-	-	✓				รง.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลที่คาดว่าจะได้รับ /ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ต่อ)													
58	การส่งเสริมและให้ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรในหน่วยงาน	จ้าหน้าที่ในหน่วยงานร้อยละ 80 เข้าร่วมในการประชุมและมีความรู้ในเรื่องการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	25	บุคลากรปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ มีความซื่อสัตย์โปร่งใสต่อหน้าที่	-	-	-	✓	✓	✓	✓	กจ.
59	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	จำนวนของเจ้าหน้าที่ของสถานพินิจจังหวัดพังงาที่มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม	คน	22	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความด้านคุณธรรม จริยธรรม การปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	2,000	2,000			✓		สถานพินิจ
รวมวงเงิน (บาท)						-	59,100	59,100					

หมายเหตุ

สพจ. หมายถึง พลังงานจังหวัดพังงา

ศพจ. หมายถึง ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา

เรือนจำ หมายถึง เรือนจำจังหวัดพังงา

สสจ. หมายถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

สกจ. หมายถึง สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา

รง. หมายถึง สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

สถานพินิจ หมายถึง สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดพังงา

สจ.จ. หมายถึง สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

สปส.จ. หมายถึง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

กจ. หมายถึง สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลที่คาดว่าจะได้รับ /ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ													
60	การจัดและประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนหรือข้อมูล เกี่ยวกับหน่วยงานที่เข้าถึงได้ง่ายและ กิจกรรม/วิธีดำเนินการ จัดช่องทางการร้องเรียน / ร้องทุกข์ / ขอข้อมูลของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ทราบโดยทั่วกันซึ่งช่องทาง ได้แก่ ๑. การร้องเรียน / ร้องทุกข์โดยตรง ณ สำนักงาน ปภ. จังหวัดพังงา ๒. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางโทรศัพท์ ปภ.พังงา ๓. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางไปรษณีย์ ปภ.พังงา ๔. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางอีเมล์ ปภ. พังงา ๕. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ ปภ. ๖. การร้องเรียน ฯ ผ่านสื่อสังคม Facebook ปภ.พังงา	จำนวนช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนหรือขอข้อมูลเกี่ยวกับสำนักงาน ปภ. จังหวัดพังงา ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย	ช่องทาง	6		-	-	-		✓	✓	✓	ปภ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลที่คาดว่าจะได้รับ /ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ (ต่อ)													
61	การจัดและประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนหรือข้อมูล เกี่ยวกับหน่วยงานที่เข้าถึงได้ง่ายและหลากหลายให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย <u>กิจกรรม/วิธีดำเนินการ</u> จัดช่องทางการร้องเรียน / ร้องทุกข์ / ขอข้อมูลของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ทราบโดยทั่วกันซึ่งช่องทาง ได้แก่ ๑. การร้องเรียน / ร้องทุกข์โดยตรง ณ สำนักงานพมจ. จังหวัดพังงา ๒. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางโทรศัพท์ พมจ..พังงา ๓. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางไปรษณีย์ พมจ..พังงา ๔. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางอีเมล์ และเว็บไซต์ พมจ..พังงา ๕. การร้องเรียน ฯ ผ่านสื่อสังคม Facebookพมจ.พังงา	จำนวนช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนหรือขอข้อมูลเกี่ยวกับสำนักงาน พมจ. จังหวัดพังงา ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย	ช่องทาง	6		-	-	-		✓	✓	✓	พม.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลที่คาดว่าจะได้รับ /ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ (ต่อ)													
62	ปรับปรุงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานให้มีความหลากหลายและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น - เว็บไซต์หน่วยงาน - ทางโทรศัพท์สำนักงาน - เว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - กล่องรับเรื่องร้องเรียน - ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์	หน่วยงานมีช่องทางสำหรับรับเรื่องร้องเรียนไม่ต่ำกว่า ๕ ช่องทาง	ช่องทาง	5	หน่วยงานมีช่องทางสำหรับรับเรื่องร้องเรียนไม่ต่ำกว่า 5 ช่องทาง	-	-	-		✓	✓	✓	ทสจ.
63	ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนแจ้งตบาะแสการทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่โดยจัดให้มีเรื่องร้องเรียน 2 ช่องทาง คือ -ทางโทรศัพท์ -ทางตู้รับฟังความคิดเห็น	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสถานพินิจฯ จังหวัดพังงาไม่ถูกร้องเรียน	คน	0	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติด้วยความถูกต้องโปร่งใสไม่มีการทุจริตและไม่มีการร้องเรียน	-	-	-	✓	✓	✓	✓	สถานพินิจ
64	ดำเนินการปรับปรุงระบบช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่อุตสาหกรรมจังหวัดพังงา	จำนวนช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ช่องทาง	๕	ประชาชน/ผู้ประกอบการมีช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	-	-	-	✓	✓	✓	✓	สอจ.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลที่คาดว่าจะได้รับ /ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ (ต่อ)													
65	การจัดและประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนหรือข้อมูล เกี่ยวกับหน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เข้าถึงได้ง่ายและหลากหลายให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการทั่วไปกิจกรรม/วิธีดำเนินการ จัดช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์/ขอข้อมูล ของหน่วยงาน รวมถึง อปท. พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ทราบโดยทั่ว ๑. การร้องเรียน/ร้องทุกข์โดยตรง ณ สถจ.พังงา ๒.การร้องเรียน ฯ ผ่านทางโทรศัพท์ ๓.การร้องเรียน ฯ ผ่านทางไปรษณีย์ ๔.การร้องเรียน ฯ ผ่านทางอีเมล์ ๕.การร้องเรียน ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ สถจ.พังงา ๖.การร้องเรียน ฯ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ Facebook,Page หรือ Line ของหน่วยงาน /กลุ่มงาน	จำนวนช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนหรือขอข้อมูลเกี่ยวกับ สถจ.พังงาหรือ อปท. ในพื้นที่ ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย	ช่องทาง	5		-	-	-	-	✓	✓	✓	สถจ.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลที่คาดว่าจะได้รับ /ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 2 ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ													
	-	-	-	-	-	-	-	-					-
กลยุทธ์ที่ 3 บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต													
66	โครงการบูรณาการข้อมูลและข่าวสารทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	การจัดเก็บข้อมูลและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน	หน่วยงาน/องคกร	2	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	พศ.จ.
67	จัดเจ้าหน้าที่เข้าอบรมเกี่ยวกับการปราบปรามทุจริต	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	ครั้ง	๑	ผู้ที่เข้ารับการอบรมนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	-	-	-			✓		สกจ.
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต													
68	กิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมสัมมนาองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต/ระเบียบ วินัย/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	บุคลากรร้อยละ 25 ผ่านการอบรมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต/ระเบียบวัย/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	ครั้ง	5	-	-	-	-		✓	✓	✓	ทสจ.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลที่คาดว่าจะได้รับ /ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต (ต่อ)													
69	จัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นและสามารถถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในองค์กร	ครั้ง	1	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของที่ทำการปกครองจังหวัดพังงามีความรู้ ความเข้าใจรับทราบกระบวนการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	-	-			✓		ปค.จ.
70	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์"	จำนวนโครงการที่จัดอบรม	โครงการ	๕๒		-	13,200.00	13,200			✓		คลัง
กลยุทธ์ที่ 5 การเปิดโปงผู้กระทำผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด													
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม						-	-	-					

หมายเหตุ

ปภ. หมายถึง สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพังงา

ทสจ. หมายถึง สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา

ปค.จ. หมายถึง ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา

สกจ. หมายถึง สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา

พม.จ. หมายถึง สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพังงา

สถานพินิจ หมายถึง สถานพินิจและคุ้มครองเด็กจังหวัดพังงา

สถจ. หมายถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพัง

คลัง หมายถึง สำนักงานคลังจังหวัดพังงา

สอจ. หมายถึง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา

ส่วนที่ 6

การนำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไปสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล

6.1 การนำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2563 ของจังหวัดพังงาไปสู่การปฏิบัติ

จังหวัดพังงามีแนวทางในการขับเคลื่อนแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 256. ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

1. การถ่ายทอดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ในรูปแบบที่สำคัญ ได้แก่

1.1 การถ่ายทอดโดยตรงระหว่างบุคคล เช่น การพบปะพูดคุย การประชุม เป็นต้น

1.2 การถ่ายทอดผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นต้น

2. แจ้งให้หน่วยงานในจังหวัดได้นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานและจังหวัด ต่อไป

6.2 การติดตามประเมินผล

จังหวัดพังงามีแนวทางการติดตามประเมินผลแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ดังนี้

1. แจ้งให้หน่วยงานในจังหวัดรายงานผลการดำเนินงานให้ทราบราย 6 เดือน (ตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563) และ 12 เดือน (เมษายน 2563 - กันยายน 2563) (สะสม)

2. การพัฒนาระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ เพื่อรับทราบผลการดำเนินงาน รวมทั้งปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดพังงา รอบ ๖ เดือน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินงาน				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
ยุทธศาสตร์ที่ .....๑.....													
กลยุทธ์ที่ .....๒.....													
๓	๔	๕	๖	๗	๘			9	๑๐				๑๑
ยุทธศาสตร์ที่													
กลยุทธ์ที่													
						-	-	-					
รวมวงเงิน (บาท)						9.00	-	-					

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....มีนาคม 2563

หมายเหตุ

๑. ที่ ระบุลำดับที่ของโครงการตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดพังงา

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ระบุยุทธศาสตร์ตามฯ

๓. กลยุทธ์ที่ ระบุกลยุทธ์ ตามแผนฯ

๔. ระบุแผนงานโครงการตามแผนฯ

๕. ระบุตัวชี้วัดตามแผนฯ

๖. ระบุหน่วยของผลการดำเนินงาน

๗. ระบุปริมาณงานที่ได้

๘. ระบุผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากโครงการ

๙. ระบุงบประมาณที่ดำเนินงาน

๑๐. ระยะเวลาที่โครงการดำเนินงาน

๑๑. ระบุชื่อย่อของหน่วยงานตามแผนฯ